



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

Solemne Acto de Apertura del Curso Académico 2017-2018
de la Universidad de Córdoba

Presentación de la Memoria del Curso Académico 2016-2017

María del Carmen Balbuena
Torezano
Secretaria General de la Universidad

Introducción

Sr. Rector, Sr. Consejero de Economía y Conocimiento, Sr. Presidente del Consejo Social, Sr. Director de la Escuela Politécnica de Belmez, Rectores, Ex-Rectores, Autoridades que hoy nos acompañan, compañeros y compañeras de la Universidad, señoras y señores.

La memoria de actividades que presentamos hoy **en formato audiovisual** aborda los principales ejes vertebradores de las funciones que son propias de la Universidad, desde el compromiso con el alumnado, el personal, el tejido empresarial, el medioambiente y la sociedad. **Antes de proceder a la visualización de dicha memoria, queremos agradecer a toda la Comunidad Universitaria su trabajo continuado y su esfuerzo diario, sin los cuales no sería posible la consecución de muchos de nuestros objetivos.**

Perfil organizativo

Los órganos de Gobierno de la Universidad de Córdoba han celebrado 15 sesiones durante el pasado curso, 3 de **Claustro** y 12 de **Consejo de Gobierno**. Se han celebrado 7 sesiones plenarias del **Consejo Social**. Sus acuerdos y otras cuestiones de interés general han sido publicados en el **Boletín Oficial de la Universidad de Córdoba**, entre las que cabe destacar la aprobación de la modificación de los **Estatutos** de nuestra universidad, la nueva **Relación de Puestos de Trabajo** y el nuevo **Plan Estratégico**.

Actos Solemnes del curso 2016-2017 fueron la Celebración de la festividad de Santo Tomás de Aquino, con la entrega de los Premios de Grado, Máster y Doctorado y los Premios “Leocadio Martín Mingorance”, “Jacobó Cárdenas Torres” y “Gonzalo Miño Fugarolas” para jóvenes investigadores, así como la investidura como Doctor Honoris Causa del Prof. Dr. Henner von Hersberg, de la Universidad de Colonia.

Personal y Comunidad Universitaria

En diciembre de 2016 la plantilla de nuestro **Personal Docente e Investigador** era de **1.373 personas**, **632** pertenecientes a los Cuerpos Docentes Universitarios y **741** a profesorado contratado. Durante el curso 2016-2017 se ha tramitado la contratación de **3 profesores visitantes**; se han otorgado **22 *venia docendi***; se han realizado **6 nombramientos de profesorado honorífico** y concedido **1 solicitud de año sabático**. Se han producido **11 jubilaciones forzosas**, **10 voluntarias** y **1 por incapacidad**. Se han tramitado **2 ceses de profesorado en comisión de servicios** y realizado **5 comisiones de servicios de profesorado de otras Universidades**, así como **1 comisión de servicios especiales**. Se han efectuado convocatorias de concurso público de acceso de profesorado a Cuerpos Docentes Universitarios, correspondientes a **24 plazas de Catedrático de Universidad**, **1 de ellas vinculada** y **25 plazas de Titular**

de Universidad, 2 de ellas vinculadas. Se han realizado cuatro convocatorias de Profesorado Contratado correspondientes a **5 plazas de Profesor Contratado Doctor, 40 de Ayudante Doctor, 5 de Asociado, 9 de Sustituto Interino y 5 plazas CIS.** Se han convocado **50 bolsas de trabajo** que permitirán poder cubrir las bajas de forma ágil y evitar que la docencia se vea interrumpida.

Docencia, investigación y transferencia no serían posibles sin el trabajo realizado por el **Personal de Administración y Servicios**, que en 2016 contaba con una plantilla de **752 personas**, y de los cuales el **53,59%** es funcionario frente a un **46,41 %** laboral. Se ha aplicado la excedencia sin reserva de puesto a la Tasa de Reposición del PAS, dando lugar a la publicación de una Oferta de Empleo Público complementaria.

Durante el ejercicio 2016, el 30,24% de las horas destinadas a la formación correspondió a actividades formativas de carácter específico, desarrolladas en el horario laboral, con la participación de 496 personas en el Plan Integral de Formación del PAS, en el que se han invertido 97.773,17 €.

El Plan Anual de Captación de Estudiantes de la Universidad de Córdoba ha contado con un total de 65 participantes del profesorado y 2765 estudiantes; se ha continuado con el Programa OrientaUCO, y otras acciones informativas realizadas desde la Oficina de Información al Estudiante y el Consejo Social.

La Universidad de Córdoba ha continuado con el Plan Integral de Becas, con un presupuesto total de 2.000.000 €, 250.000 € más que el pasado curso. 230.000 € han sido destinados a becas solidarias, 572800 € a becas de excelencia académica y 1.027.185€ a becas de prácticas. Junto a estas, se han otorgado otras ayudas como la subvención del transporte a Rabanales y las Becas de Colegios Mayores.

La imbricación con el tejido empresarial de nuestro alumnado y nuestros egresados queda patente en un total de 2207 convenios de prácticas académicas externas firmados con empresas, y 753 prácticas académicas extracurriculares remuneradas, con la inclusión del Programa de Becas Fundación ONCE-CRUE para el alumnado con discapacidad, y el Programa de Prácticas con la Diputación de Córdoba. 2842 estudiantes realizaron prácticas en empresa y 696 obtuvieron becas o ayudas para tal fin. Las oficinas de Orientación Laboral han atendido un total de 2.603 consultas, un 35% más que pasado curso, y se han gestionado 380 ofertas de empleo, un 45% más que el año anterior.

Docencia

Becas, ayudas y prácticas han constituido un firme apoyo para nuestro alumnado, que en lo concerniente a **los estudios de Grado**, durante el curso 2016-2017 conformaban un total de **14.209 matriculados, siendo 3.094 de nuevo ingreso**.

Se han ofertado los dobles Grados de Traducción e Interpretación y Estudios Ingleses, Traducción e Interpretación y Filología Hispánica, Turismo y Traducción e Interpretación, Historia e Historia del Arte, Estudios Ingleses y Maestro de Educación Primaria (Mención Lengua Extranjera).

En cuanto a los estudios de **Posgrado**, durante el curso 2016-2017 se han ofertado **38 másteres**, de los que un **30,77%** se han impartido en modalidad virtual o semipresencial. Se han ofertado **13 titulaciones de doble títulos de Máster, 6 de ellas internacionales**, con un total de **1332 matrículas**.

Los programas de Doctorado han contado con **1.509 matriculaciones** y se han depositado para su defensa, hasta el 30 de agosto de 2017, un total de **201 tesis doctorales**.

Completa la oferta formativa de Posgrado 118 cursos, 8 Títulos de Experto y 8 Másteres Propios, con un total de 3371 matriculaciones.

El compromiso de la Universidad de Córdoba con el fomento de la innovación se ha puesto de manifiesto con el **Plan de Innovación Educativa y Buenas Prácticas Docentes**, con un presupuesto de **90.000 €**.

Se ha potenciado el uso de nuevas tecnologías en la enseñanza, y así se ha implantado el entorno Windows 2012 para la docencia, y se han virtualizado un total de **3482 asignaturas**, a través de la Plataforma Moodle. Todas estas herramientas TICs están recogidas en el **Centro de Recursos Virtuales UCODigital**, inaugurada el pasado curso académico.

En su firme apuesta por la internacionalización, durante el pasado curso académico la Universidad de Córdoba recibió la visita de **808 estudiantes**, mientras que **693 estudiantes de nuestros Centros** disfrutaron de una estancia en una Universidad extranjera.

Se han concedido **25 becas UCOGlobal** para estudios y **5 becas UCOGlobal Asia** por cuatrimestre y **15 para prácticas** en empresas; **80 becas** del Programa Santander, y **13 becas UCOGlobal Summer**.

En línea con la **Política Lingüística de nuestra Universidad** se ha llevado a cabo una oferta formativa en la que se han matriculado un total de **3159 estudiantes**, **1717 para cursar lenguas extranjeras** y **1442** que han realizado los exámenes de acreditación de nivel de idioma. Siguiendo los objetivos marcados por el **Plan para el Fomento del Plurilingüismo** de la Universidad de Córdoba, se han impartido un total de **300 créditos ECTS** correspondientes a **70 asignaturas** en inglés en el presente curso académico. Se han ofertado dos itinerarios bilingües del Grado de Educación Infantil y del Grado de Educación Primaria y **8 módulos bilingües con 40 asignaturas**, con un total de **140 créditos ECTS**.

Investigación

Nuestro personal investigador continúa realizando una exitosa actividad investigadora, reconocida en el *Ranking* de Shanghai, que posiciona a la Universidad de Córdoba entre las **100 universidades** investigadoras más destacadas, única representante andaluza en Ciencias Veterinarias, Recursos Hídricos y Ciencias Biológicas Humanas, y única Universidad que ocupa la primera posición en siete de las **9 áreas** en las que aparece. Igualmente, lideramos en Andalucía el U-Ranking 2017.

Además de la actividad de los grupos de investigación, es de destacar la realizada por nuestros Institutos de Investigación, como el **IMIBIC** o el **Instituto Universitario de Química Fina**, y el **Campus de Excelencia Internacional Agroalimentaria CeIA3**. En el pasado curso académico se ha tramitado la creación del **Instituto de Investigación Fernán Pérez de Oliva, destinado a las Humanidades y Ciencias Sociales**, en la actualidad en fase de evaluación.

En 2016 se han concedido a la Universidad de Córdoba **75 proyectos de investigación**, por un valor de **7.733.791,51 €**, siendo **226** el número de proyectos vigentes.

Durante el año 2016 se han gestionado **280 contratos** con cargos a proyecto, por un importe de **2.077.194,50 €** y **5 becas** asociadas a proyectos, por un importe de **26.300 €**.

En 2016 el personal investigador vigente, correspondiente a convocatorias externas era de **145**. A esto hay que añadir la gestión de **114 plazas de Personal Técnico de Apoyo** y de gestión de la I+D+i en el marco del Sistema Nacional de Garantía Juvenil y del Programa Operativo de Empleo Juvenil.

El **Programa Propio de Investigación** ha contado con una dotación presupuestaria de **1.255.000 €** en 2016, y de **1.375.750 €** en 2017, lo que supone que modalidades como

el Desarrollo de proyectos de investigación o la contratación de personal investigador asociado a proyectos pre-competitivos hayan experimentado un **aumento de más del 50%** con respecto al año anterior.

Junto a la dotación económica y de personal para impulsar la investigación, el Servicio Central de Apoyo a la Investigación (SCAI), con 657 usuarios registrados y 1521 prestaciones de servicio, así como el Servicio de Animales de Experimentación (SAEX) han contribuido notablemente a que investigadores e investigadoras puedan llevar a cabo sus proyectos.

Transferencia del conocimiento, Innovación y Emprendimiento

Consciente de la necesidad de impulsar la transformación de su entorno y de aumentar su competitividad, la Universidad de Córdoba ha continuado con el **III Plan Propio Galileo de Innovación y Transferencia**, con una dotación presupuestaria de **304.500 €**.

La Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación ha gestionado **9 solicitudes de patente y 1 de modelo de utilidad, 10 de propiedad industrial, 8 de las cuales** son en cotitularidad con empresas o centros de investigación. A ellas hay que añadir 4 solicitudes de extensión vía PTC y 1 solicitud de protección de software.

La facturación realizada por la OTRI en 2016 en virtud del artículo 83 de la LOU fue de **3,6 millones de €**. Durante el curso 2016-2017 se han tramitado autorizaciones de contratos por un importe de **5.009.400 €**, un **35% más** que el pasado año.

Especial relevancia tiene el fomento de la cultura emprendedora en el seno de nuestra universidad, destacando, entre otras acciones, la **VIII Edición del Curso sobre Creación de Empresas de Base Tecnológica**, con 19 participantes; la IX edición del **Concurso Ideas de Negocio**, el

Concurso de Proyectos de Empresa A3BT- Premios Emilio Botín, o las ayudas concedidas para la creación de empresas a través de la **modalidad UCO-Emprende** del Plan Galileo y el Premio que otorga el **Programa Yuzz Universidad de Córdoba**.

La relación con el tejido empresarial de nuestro entorno está de manifiesto en las **Cátedras Universidad-Empresa** con las que tiene establecidos los oportunos convenios, apostando por la difusión y la transferencia del conocimiento a la sociedad, y convirtiéndose en elemento dinamizador del desarrollo económico de Córdoba y provincia.

Recursos materiales, tecnológicos y económicos

El escenario económico-financiero en el que se ha desarrollado la actividad de la Universidad de Córdoba sigue cumpliendo los objetivos de estabilidad presupuestaria, sostenibilidad financiera y déficit público, contando para 2016 con un presupuesto de **138,52 millones €**, lo que supone una subida porcentual del **3,45%** y cuantitativa de **4,62 millones de €** respecto al ejercicio anterior.

En su esfuerzo por adecuar los **espacios docentes, los recursos materiales y los recursos tecnológicos**, en el curso 2016-2017 la Universidad de Córdoba ha vuelto a poner el marcha el Plan de Obras RAM, con un presupuesto de **600.000 €**, que ha posibilitado la ejecución de 58 actuaciones en todos los Centros. Se han invertido **380.000 €** en infraestructuras y mantenimiento general de instalaciones.

Con carácter general, la evolución del consumo de suministros ha tenido una marcada tendencia al ahorro. Se ha implantado una contratación del suministro en modalidad de precios indexados, con un ahorro de **180.000 €, un 8%** con respecto al año anterior.

Se han realizado diversas actuaciones en la Biblioteca Universitaria, con aperturas extraordinarias en periodo de exámenes, que han registrado **1.534.151 entradas**.

Se ha consolidado el uso de la administración electrónica para la solicitud de títulos y certificaciones académicas, habiendo superado **las 1000 peticiones** en cada uno de estos procedimientos.

Se han incorporado nuevas opciones de autenticación y firma a la Sede Electrónica, tales como **Autofirma** o **Cl@ve**.

Se ha puesto en producción **GRegistro**, nueva herramienta de registro que incorpora la digitalización de documentos y el envío a través de la plataforma ECO.

Todo ello arroja **un total de 9933 usuarios** registrados en la Oficina Virtual, **2000 más que el pasado año**. A través del sistema ECO se han tramitado **1778 solicitudes** y **4520 firmas** mensuales.

Compromiso con la Comunidad Universitaria

El compromiso de la UCO con la integración se pone de manifiesto a través de la atención a la diversidad de nuestra comunidad universitaria. La **Unidad de Atención Psicológica** atendió el pasado curso a **47 personas** y la **Unidad de Educación Inclusiva**, a **47 de las 160 personas** que en el curso 2016-2017 constituían la población universitaria con algún tipo de discapacidad. Por su parte, el **Centro de Atención Infantil Temprana (CAIT)** ha atendido durante el pasado curso a un número significativo de niños y niñas, con un total de **4892 sesiones**, **800 de ellas en el ámbito privado**.

En aras del compromiso con su personal, y para adoptar medidas para el fomento y el desarrollo de la conciliación de la vida familiar y laboral, el Consejo de Gobierno aprobó el

pasado curso el **I Plan Concilia de la Universidad de Córdoba**.

Del mismo modo, en su compromiso con la igualdad de género, se han llevado a cabo diversas actuaciones, que han sido merecedoras de galardones como el Premio “Ejemplo de Igualdad” de la Diputación de Córdoba o el Premio otorgado a la Unidad de Igualdad por la Junta de Andalucía.

El compromiso de la institución de mantener un nivel alto de protección de toda la comunidad universitaria queda de manifiesto en las **28 ediciones de las 13 actividades formativas** en materia de Prevención de Riesgos Laborales, en las que han participado **353 personas**. Junto a ello, cabe destacar que la Universidad de Córdoba recibió el **Premio PREVER 2016 otorgado a Empresas e Instituciones en febrero de 2017**, y que ha sido la primera Universidad andaluza acreditada como **Universidad cardioasegurada** el pasado curso académico;

Compromiso social

En su **compromiso con la cultura**, la Universidad de Córdoba sigue desarrollando una gran cantidad de actividades desde la **Dirección General de Cultura** y través de sus **Aulas y Cátedras**, entre las que cabe señalar la **GALA FLAMENCA, SUROSCOPIA, UCOPOÉTICA**, Música Urbe, o la Muestra del Audiovisual Andaluz. Cabe igualmente destacar actividades llevadas a cabo por la Biblioteca Universitaria, como **Abril en la Biblioteca o Leyendo en la UCO**.

El fomento de la práctica deportiva se ha puesto de manifiesto mediante la celebración de actividades como los Campeonatos de Andalucía y de España Universitarios, con la participación de **172 deportistas**, o el Trofeo Rector.

En relación con el deporte adaptado, el pasado curso académico la Universidad de Córdoba recibió el Premio a la Promoción del Deporte Adaptado del Club Fidas de Natación

Integral, y el Premio Especial X Aniversario del Ateneo Cordobés, por los éxitos de su equipo de natación adaptada.

El **compromiso con los valores sociales** queda reflejado ampliamente en el trabajo desarrollado por las distintas **Unidades y Cátedras de la Universidad** especializadas en este ámbito.

Así, durante el curso 2016-2017 la Universidad de Córdoba, a través del **Área de Cooperación y Solidaridad**, ha participado en diversas acciones formativas y de sensibilización. Se ha continuado con la campaña de sensibilización sobre el Consumo Responsable y el Comercio Justo en las cafeterías de nuestros campus y el programa de “**desayunos solidarios**” del kiosco de Los Gallipatos del Campus de Rabanales.

Claro exponente del compromiso con nuestros mayores y de la apertura de nuestra Universidad a la sociedad es la **Cátedra Intergeneracional "Profesor Francisco Santisteban"**, que durante el curso 2016-2017 ha proporcionado formación a todas las personas matriculadas en sus **seis** sedes.

La **divulgación científica** llevada a cabo por **Unidad de Cultura Científica y de la Innovación**, junto a la difusión de cuanto ha sido relevante para la Universidad de Córdoba y su relación con otras instituciones por el **Gabinete de Comunicación**, ha contribuido el pasado curso a una mayor presencia también fuera del mundo académico de nuestra Universidad.

Compromiso ambiental

En cuanto a su compromiso con el medioambiente, durante el curso 2016-2017 la Universidad de Córdoba se ha ocupado de la **protección ambiental y la sostenibilidad** mediante programas como **Trebol**, en el que participaron **390**

personas, y que ya cuenta con **16 unidades certificadas**, o proyectos como **Andalucía EcoCampus**. Fruto de sus actuaciones es la reducción de 4000 toneladas menos que el año anterior de CO₂, según el informe de Huella de Carbono efectuado a tal efecto. Del mismo modo, todos los pliegos de contratación de obras, servicios y suministros han incluido criterios de sostenibilidad y protección ambiental.

Compromiso con la mejora continua

Conscientes de que para avanzar es necesario un **compromiso con la evaluación y la mejora continua**, hemos continuado el pasado curso desarrollando Planes de Mejoras, Evaluación de Departamentos, Servicios y Titulaciones, Encuestas para la Actividad Docente y convocatorias del **Programa Docentia**, entre otras actuaciones.

La Universidad de Córdoba inicia, pues, un nuevo curso académico que inauguramos hoy en este Acto Solemne, con el convencimiento de que el camino a seguir es el de la docencia y la investigación de calidad, ambas esenciales para la transferencia del conocimiento científico y el progreso de la sociedad. **Para ello, nuestra Universidad cuenta con el recurso más valioso: el de todos y todas cuantos la conformamos, y a quienes agradecemos su vocación de servicio POR Y PARA una Educación Superior con mayúsculas.**

“Invertir en conocimientos produce siempre los mejores beneficios”

(B. Franklin)