



UNIVERSIDAD DE CORDOBA

Università di Cordoba

Programma di dottorato in Scienze Sociali e Giuridiche Ambito: Tendenze

Attuali del diritto e dell'economia

Dipartimento Diritto del lavoro e della sicurezza sociale

IL COOPERATIVISMO SOCIALE COME RISPOSTA ALLA CRISI ECONOMICA E SOCIALE NEL TERRITORIO CALABRESE

EL COOPERATIVISMO SOCIAL COMO RESPUESTA A LA CRISIS ECONÓMICA Y SOCIAL DEL TERRITORIO CALABRÉS

SOCIAL COOPERATIVISM AS A RESPONSE TO THE ECONOMIC AND SOCIAL CRISIS IN THE CALABRIAN TERRITORY

Direttore di tesi: Dr. MANUEL GARCÍA JIMÉNEZ

ANNO ACCADEMICO 2022/2023

Fecha de depósito de tesis en Idep: 26/05/2023

TITULO: *IL COOPERATIVISMO SOCIALE COME RISPOSTA ALLA CRISI
ECONOMICA E SOCIALE NEL TERRITORIO CALABRESE*

AUTOR: *Angela Strano*

© Edita: UCOPress. 2023
Campus de Rabanales
Ctra. Nacional IV, Km. 396 A
14071 Córdoba

<https://www.uco.es/ucopress/index.php/es/>
ucopress@uco.es

**TÍTULO DE LA TESIS: IL COOPERATIVISMO SOCIALE COME RISPOSTA ALLA
CRISI ECONOMICA E SOCIALE NEL TERRITORIO CALABRESE**

**(EL COOPERATIVISMO SOCIAL COMO RESPUESTA A LA CRISIS ECONÓMICA Y
SOCIAL EN EL TERRITORIO CALABRÉS)**

DOCTORANDO/A: Angela Strano

INFORME RAZONADO DEL/DE LOS DIRECTOR/ES DE LA TESIS

(se hará mención a la evolución y desarrollo de la tesis, así como a trabajos y publicaciones derivados de la misma).

El director Dr. MANUEL GARCÍA JIMÉNEZ

INFORMA:

Esta tesis cumple las condiciones tanto académicas como formales exigidas por la legislación vigente para optar al título de Doctor por la Universidad de Córdoba.

Que, relacionados con el tema de la tesis, y derivadas de la misma, se han realizado las siguientes publicaciones y aportaciones a congresos y otras reuniones:

1. Artículo en revistas:

García Jiménez, M. y Strano, A. (2018) El cooperativismo social como respuesta a la crisis económica en el territorio calabrés. *REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos*, ISSN: 1885-8031. Tercer Cuatrimestre, N° 129, pp. 102-122. DOI: 10.5209/REVE.62491. [El cooperativismo social como respuesta a la crisis económica en el territorio calabrés \(revesco.es\)](http://www.revesco.es)

2. Comunicaciones en congresos:

Strano, A. (2018, 31 mayo -2 junio). El Cooperativo Social como respuesta a la crisis económica del territorio calabrés (Italia) [Comunicación oral]. Congreso "Empleabilidad, Emprendimiento Social y Desarrollo Territorial", Melilla, España,

Esta comunicación recibió el Premio a la mejor ponencia de investigación en el área de derecho. VIII Premios a la Investigación y Docencia en materia de Organizaciones de Participación. Universidad Complutense de Madrid, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Escuela de Estudios Cooperativos. Strano, A (8 de marzo de 2019).

3. Otras aportaciones.

Strano, A. (2019, 4-14 de junio). [Comunicación oral]. El Cooperativo Social como respuesta a la crisis económica del territorio calabrés. Jornadas metodológicas y congresuales de doctorado,

MNEMOSINE 2018, organizadas por la Escuela de doctorado de la Universidad de Córdoba, Córdoba, España.

El trabajo se ha desarrollado muy vinculado a la Región de Calabria, en el sur de Italia, aunque parte de un estudio pormenorizado de la evolución del pensamiento y la doctrina cooperativa a lo largo de los años a un nivel universal.

Centrándose en el Estado Italiano, estudia el origen y evolución del cooperativismo, tanto desde un punto vista jurídico como de su realidad económica y social. Se extiende el estudio al tercer sector y se hace un especial énfasis en el origen y evolución de la figura “cooperativa social”, creación netamente italiana y que se ha extendido por todo el mundo hasta aparecer recogida en normas de carácter internación y en la legislación cooperativa de muchos estados.

Como objeto fundamental de la tesis se aborda el análisis de la la realidad del cooperativismo social calabrés en sus diversas realidades.

Por último como trabajo comparativo de campo, que estuvo muy dificultado por la Pandemia, se realiza un estudio en profundidad de 4 experiencias concretas, que dan pie a unas conclusiones finales.

Por todo ello, se autoriza la presentación de la tesis doctoral.

Córdoba, 23 de mayo de 2023

Firma del director

Fdo.: Manuel García Jiménez

EL COOPERATIVISMO SOCIAL COMO RESPUESTA A LA CRISIS ECONÓMICA Y SOCIAL EN EL TERRITORIO CALABRÉS

Resumen en español

En los años comprendidos entre 2008 y 2013 fuimos testigos de una gran crisis económica mundial que puso en tela de juicio los mecanismos y conceptos en los que se basan la economía de mercado y las empresas tradicionales. Fue una crisis financiera mundial marcada por una crisis de liquidez y, a veces, por crisis de solvencia tanto a nivel de bancos como de estados, y por una escasez de crédito a las empresas. Muchas empresas han quebrado y esto ha llevado a un aumento en el número de desempleados. Una crisis que comenzó con el colapso de los mercados financieros y luego, como siempre sucede en estos casos, tiene repercusiones en todos los sectores de la economía. La crisis de liquidez de los bancos ha desanimado a los inversores y esto ha tenido repercusiones en todos los sectores productivos.

La crisis económica que comenzó en 2008 involucró a varios países en todo el mundo. En las zonas económicamente más débiles, ha tenido las mayores repercusiones, en particular en términos de quiebras de muchas empresas, con el consiguiente aumento del nivel de desempleo. En una zona muy desfavorecida como el sur de Italia y Calabria en particular, esta crisis se ha sentido más y ha llevado a niveles muy altos de desempleo. Como se puede ver en el curso de la discusión de esta tesis, las empresas tradicionales de la región sufren un colapso, las disputas de la construcción, la industria igualmente, el alto número de desempleados tiene como consecuencia lógica una caída en el consumo. En este escenario, sin embargo, ante el cierre de muchas empresas en los sectores primario y secundario, se ha producido un aumento en el número de cooperativas sociales, especialmente en los sectores agrícola y de servicios, probablemente gracias a los fondos europeos y regionales desembolsados para estas áreas.

El Tercer Sector mostró claros signos de solidez, es decir, de poder hacer frente a la crisis de aquellos años. Nos preguntamos, por lo tanto, si el cooperativismo social puede representar una respuesta a la crisis en el territorio calabrés, dado que los números y los datos estadísticos nos muestran que estamos avanzando en esta dirección. Todo ello ha llevado a reflexionar sobre la necesidad de encontrar alternativas a los mecanismos clásicos de la economía y sobre todo sobre la importancia de centrarse en una economía más solidaria, más sostenible y que también mire al bienestar psicofísico de los empleados y usuarios finales. Las empresas sociales, probablemente porque no tienen fines de lucro, representaban en aquellos años la manera de satisfacer las crecientes necesidades de una sociedad cada vez más caracterizada por un alto porcentaje de ancianos, por una salud que, en Calabria, debido a las escasas instalaciones hospitalarias, no puede

satisfacer las necesidades de las personas no autosuficientes. El Estado también ha recurrido a empresas sociales para buscar soluciones a los problemas relacionados con la inmigración.

Por lo tanto, nuestra atención se ha dirigido a las empresas sociales del territorio calabrés que, según los datos de que disponemos, han reaccionado mejor a la crisis económica y financiera de los últimos años que las empresas tradicionales. En particular, hemos analizado la situación del tercer sector en general pero con una mayor profundidad de cooperativas sociales comparándolas con asociaciones y corporaciones.

Para ello debemos partir de antaño, es decir, del tratamiento del supuesto ideológico del cooperativismo, porque, sin un análisis de las ideas y tesis que a lo largo del tiempo han marcado la forma de concebir y entender la sociedad, en particular las necesidades de la comunidad, la economía y la organización del trabajo, no es posible comprender el papel que las cooperativas sociales han tenido en la historia y en los diversos Estados y el desarrollo que tenía el tercer sector en general.

Se han destacado las diversas teorías filosóficas y políticas que han contribuido al nacimiento de conceptos importantes como la justicia social, la solidaridad, la ayuda mutua. Además del punto de vista filosófico, la cuestión se abordó teniendo en cuenta el desarrollo histórico del cooperativismo, a nivel global, europeo, pero sobre todo nacional.

Después de informar sobre la definición que la OIT (Organización Internacional del Trabajo) da de las cooperativas, a saber, "asociación autónoma de personas unidas voluntariamente y juntas para satisfacer necesidades comunes, aspiraciones económicas, sociales y culturales, a través de la propiedad común y la empresa controlada democráticamente", pasamos a los antiguos pensadores que con sus ideas contribuyeron a esta definición internacional.

Ya según Platón, la sociedad está constituida porque el hombre necesita para su supervivencia física, la ayuda de sus semejantes, para obtener aquellos bienes que otros producen y que por sí solo él nunca podría tener; la sociedad se basa en la división del trabajo y la necesaria interdependencia que se establece entre las diversas actividades cuyo propósito es producir los bienes necesarios para la comunidad. Gracias al debilitamiento de la propiedad privada, según el filósofo griego, será posible implementar un orden colectivista o comunista. Otro filósofo importante como Rousseau habla del espíritu comunitario, de una comunidad entendida como una entidad humana, social y propulsora, siempre en creación de sí misma, donde la voluntad general supera la voluntad del individuo. Ambos filósofos hablan de la supremacía de la comunidad sobre el individuo, del interés público sobre el privado, principios que son la base del cooperativismo, de la

necesidad, es decir, de permanecer en uno mismo, de colaborar para satisfacer necesidades comunes.

Estas ideas influirán en otros pensadores que luego elaborarán tesis más específicas sobre las características del cooperativismo. Piensen en los ideólogos del socialismo utópico, como Fourier, Saint-Simon y Owen, que consideraban la cuestión social la más importante y subrayaban la importancia de promover la verdadera felicidad y el bienestar. Los fourieristas y los owenianos esperaban el nacimiento de comunidades locales basadas en principios genéricamente sociales y esto tenía que lograrse sin violencia y revolución, sino promoviendo el bienestar humano. Los saintsimonianos querían transformar los estados nacionales en grandes compañías de producción dirigidas por científicos y técnicos capaces. Para los tres es importante cooperar para la felicidad y el bienestar de todos, el socialismo es la redistribución de la riqueza y la educación de los ciudadanos.

En el curso de este tema, hemos destacado la importancia de la primera internacional. Un organismo sindical, una expresión de la solidaridad de los trabajadores. Las reuniones partían de la asunción del crecimiento de los ingresos y la riqueza entre unos pocos y la miseria de la gran mayoría. En la primera internacional surgió la figura de Karl Marx, quien no se mostró inmediatamente como colectivista, reflejado en las cooperativas de producción. Pero mientras que para un ideólogo como Lassalle las cooperativas tenían que pedir ayuda al Estado, no ocurría lo mismo con Marx, según el cual no era necesario pactar con un Estado capitalista, lo mismo que pensaban los proudhonianos en Francia. Dentro de la organización se habló de la propiedad de la tierra y de cómo era apropiado adaptar las cooperativas agrícolas. También en las industrias mecánicas se hablaba de cooperación donde, sin embargo, los instrumentos de producción tenían que ser arrebatados de las manos de los capitalistas y entregados a sus legítimos propietarios. Se habló de formas de cooperación, basadas en el principio de igualdad social y económica y de bancos de crédito para ayudar a la cooperación. En 1869, podemos decir que la Internacional ya se había embarcado en el camino del socialismo en comparación con el anarquismo de Bakunin. Y estas ideologías influirán en el movimiento cooperativo internacional y, en consecuencia, el italiano.

La afirmación de las teorías del socialismo científico cuyo máximo exponente es ciertamente Marx ha jugado ciertamente un papel fundamental en el desarrollo del cooperativismo; con él el sistema capitalista ya no es un hecho, Marx va al ataque de ese sistema considerándolo un sistema de explotación de clase. El marxismo, como doctrina original, comienza sólo cuando se introduce otro concepto, a saber, de “plusvalía”, es decir, la diferencia entre el valor de la fuerza de trabajo y

el valor del producto. La fuerza de trabajo se compra por menos del valor que produce. Por esta razón, esperaba un sistema en el que ya no debería haber propiedad de los medios de producción, sino que, por el contrario, todo se pusiera en común. Otro exponente del socialismo científico, un estrecho colaborador de Marx, fue Friedrich Engels. Él creía que el progreso técnico, por primera vez en la historia, permitía tal productividad que la explotación de clase no tenía razón de existir, era posible producir lo suficiente para satisfacer las necesidades de todos, era suficiente para eliminar las cadenas impuestas por el monopolio capitalista. Las clases son discriminatorias para él y, por lo tanto, deben eliminarse.

Se dedica un apartado al llamado "Sistema Raiffeisen", alcalde de varios distritos alemanes que abordó el problema de la pobreza campesina y obrera en su territorio. Fundó la Asociación de Bienestar de Flammersfeld en 1849 y fundó una asociación de caridad en el siguiente distrito donde fue enviado. Un ejemplo de ayuda mutua y cooperación. Los miembros prestaron el dinero que se utilizó para diversas necesidades, como mejorar la situación del alquiler, pero la asociación tuvo que pasar de la caridad a la autoayuda. Este espíritu mutualista apoyó a Raiffeisen hasta la creación de la Asociación de Cajas de Ahorro y Préstamo según el "Sistema" Raiffeisen, un modelo de sociedad cooperativa de autoayuda en el sentido moderno. Un proyecto llevado a cabo por Raiffeisen de manera desinteresada con el único objetivo del bien común; en este esquema nacieron varias cooperativas y el Banco Nacional de Agricultura.

En el camino ideológico que contribuyó al desarrollo del cooperativismo social, la Iglesia Católica también asume un papel importante mediante la elaboración de la llamada doctrina social sancionada por la Encíclica "Rerum Novarum" de 1891, del Papa León XIII. En esta encíclica, el pontífice aborda la cuestión obrera y ya desde el principio subraya la importancia de "acudir en ayuda sin demora y con medidas adecuadas a los proletarios, que en su mayoría se encuentran en condiciones muy precarias". Con respecto al nacimiento de los consorcios en ese momento, cree que "los ciudadanos tienen derecho a elegir para sus consorcios el orden que consideren más apropiado para su propósito que consiste en esto, que cada uno de los asociados obtenga de él el mayor aumento posible en el bienestar físico, económico y moral". Otra encíclica importante fue la de Pío XI publicada después de la crisis de 1929, la Encíclica "Quadragesimo Anno" (QA): en ella se relevaron los efectos de la crisis a la luz de la expansión de los grupos financieros, nacionales e internacionales. Destacó la importancia del "principio de solidaridad y cooperación" para superar las contradicciones sociales. En el septuagésimo aniversario de la "Rerum novarum", Juan XXIII quiso recordar a los fieles el valor de la encíclica publicando "Mater et Magistra" (1961). En ella se reitera que "el trabajo no es una mercancía, sino la expresión de la persona humana, los trabajadores y los empresarios deben regular sus relaciones inspiradas en el principio de la solidaridad humana y

de la fraternidad cristiana”. El Concilio Vaticano será el segundo en elaborar algunos conceptos importantes en el campo social. En el documento de los obispos se menciona el trabajo “Gaudium et Spes”, considerándolo superior a los otros elementos de la vida económica. Los obispos hablan del bien común, que es la dimensión social del bien moral y, como tal, implica que la persona puede realizarse y realizarse a sí misma solo existiendo con los demás y para los demás. El derecho al uso común de los bienes es el primer principio de todo el orden ético y social y es la característica principal de la Doctrina Social de la Iglesia. La sociedad está formada por todos los hombres que también se constituyen en otras comunidades para ayudarse y apoyarse mutuamente. El Magisterio de la Iglesia reconoce el papel fundamental de los sindicatos de trabajadores, necesarios para proteger sus derechos. La Iglesia se mantiene al día con los tiempos abriéndose a una visión de la sociedad más en sintonía con las demandas de solidaridad y justicia social que provienen de la clase trabajadora.

¿Qué es la cooperación desde un punto de vista sociológico? Hemos dado una respuesta a esta pregunta a través del estudio del sociólogo Emile Durkheim. En “La división del trabajo”, enfatiza, en contraste con la forma en que se supone que funciona la sociedad capitalista, la importancia de formas alternativas de asignar el estatus. Según Durkheim, la especialización de las tareas y el intercambio de servicios resultante no son simplemente etapas del progreso económico y tecnológico. El trabajador se ha deteriorado en gran medida y cada vez más a medida que uno va más allá del mero nivel de subsistencia, por la cultura más que por la necesidad. Por lo tanto, la cooperación debe garantizarse por medios distintos de los medios económicos. El sentido de comunidad debe afirmarse esencialmente a través de la definición de valores comunes.

Común a todos los supuestos ideológicos, la motivación que había empujado al sistema cooperativo a dar sus primeros pasos era idéntica en todo el mundo: la realización de un modelo de organización económica capaz de abolir las desigualdades sociales.

Luego profundizamos el aspecto histórico del cooperativismo en Italia, desde sus orígenes con la primera cooperativa, fundada en Turín en 1854, que fue el Almacén de la sociedad obrera, hasta los primeros bancos de crédito cooperativo del período surgido en la segunda mitad del siglo XIX, hasta el nacimiento de la Sociedad de Ayuda Mutua y la Confederación General del Trabajo a principios del 1900, pasando por el período fascista durante el cual el movimiento cooperativo corrió el riesgo de extinguirse y perder su autonomía siendo reemplazado por corporaciones. Después de la Segunda Guerra Mundial, con la reanudación de la vida democrática, también se reorganizó el movimiento cooperativo, que encontró un importante reconocimiento en la Constitución: en el art. 45 “La República reconoce la función social de la cooperación de carácter mutuo y sin fines de especulación privada. La ley promueve y alienta su aumento por los medios

más adecuados y asegura su carácter y propósitos con controles apropiados”. Después de la Segunda Guerra Mundial, el movimiento cooperativo fue uno de los protagonistas de la vuelta a la normalidad. Desde entonces, la cooperación ha alcanzado un rápido desarrollo dando vida a empresas de considerable importancia económica en número y tamaño, que operan en diferentes sectores.

También nos centramos en las tres grandes áreas dentro de las cuales se consolidó el movimiento cooperativo: área socialista/comunista, área liberal y área católica.

Finalmente, una mirada a los últimos años; los problemas relacionados con las fuentes de financiación y las relaciones con el público; y la atención que finalmente, en 2016, el Parlamento mostró hacia la organización sin fines de lucro al aprobar el Código del Tercer Sector.

¿Cuál es la situación del Tercer Sector en Italia? Antes de abordar el tema central de nuestra tesis, que es el cooperativismo social en el territorio calabrés y en particular en la provincia de Reggio Calabria, destacamos algunos datos relativos a todo el territorio nacional, para comparar las situaciones territoriales, las diferencias y los puntos en común que nos ayudan a comprender mejor si, en realidad, en un territorio económicamente desfavorecido como Calabria, el cooperativismo social ha respondido mejor a la crisis económica.

La descripción se llevó a cabo a través del análisis de datos que publican periódicamente ISTAT (Instituto Nacional de Estadística), Censis (Centro de Estudios de Inversión Social), EURICSE (Instituto Europeo de Investigación sobre el Sistema Cooperativo) y las Cámaras de Comercio. Analizamos y comparamos varios años, hasta los más recientes.

En Italia, según un informe de Censis (2013), hay un mundo de 80.000 empresas y 1,3 millones de trabajadores que aumentaron un 8% en los años de la crisis, mientras que el empleo general disminuyó un 1,2%. ¿Cuáles son las razones? Ciertamente el carácter “mutualista”, donde los miembros no maximizan el beneficio sino la continuidad de la empresa. A 31 de diciembre de 2015, había 336.275 instituciones sin ánimo de lucro activas en Italia: un 11,6% más que en 2011. En 2017, el sector sin ánimo de lucro continuó expandiéndose con tasas de crecimiento promedio anual superiores a las encontradas para las empresas orientadas al mercado, tanto en términos de número de empresas como de número de empleados. En 2018, de hecho, había **359.574** instituciones sin fines de lucro activas en Italia y, en general, empleaba a **853.476** trabajadores a 31 de diciembre. Las instituciones sin fines de lucro están aumentando con tasas de crecimiento anual promedio sustancialmente constantes a lo largo del tiempo (alrededor del 2%). Un hecho que surge es que las cooperativas sociales tienen el mayor número de empleados, la clase “10 y más empleados” es la más numerosa en las cooperativas sociales en comparación con otros organismos del tercer sector. Entre 2018 y 2019, las entidades sin ánimo de lucro crecieron un 0,9%, menos que

entre 2017 y 2018 (+2,6%), mientras que el aumento de empleados se mantuvo estable en torno al 1,0% en ambos años.

Según EURICSE, la contribución de las cooperativas a la economía italiana ha adquirido dimensiones muy significativas a lo largo de los años. La imagen que emerge del análisis de los datos cuantitativos y cualitativos y del impacto social, nos lleva a afirmar que la cooperación y, en particular, la cooperación social, goza de buena salud en Italia hoy.

El crecimiento del sector sin ánimo de lucro ha llevado a la Política a refundir la legislación sectorial en un marco normativo unitario y a aprobar el Código del Tercer Sector en 2016. Anteriormente, la economía social estaba regulada por las mismas reglas que regían la empresa tradicional, en primer lugar por el Código Civil.

A la luz de la importancia que tiene el Tercer Sector en el ámbito del desarrollo sostenible y la atención a las necesidades sociales, hemos profundizado el papel del RCDE con respecto a los objetivos de la Agenda 2030; el trabajo de encuesta realizado por el Foro del Tercer Sector, gracias a la ayuda de cuestionarios y datos de ISTAT, puso de manifiesto el compromiso de muchos ETS en la consecución de los objetivos de la Agenda 2030; además, no podía ser de otra manera dada la vocación y la propia naturaleza de las organizaciones sin ánimo de lucro que persiguen fines sociales.

El corazón de este estudio es el capítulo 3, la descripción y el tratamiento del Tercer Sector en Calabria con especial referencia a los datos de la provincia de Reggio Calabria, hoy una ciudad metropolitana. Es un territorio que siempre ha estado en desventaja económica en comparación con el resto de Italia, pobre en industrias y servicios, Calabria, de hecho, es una de las regiones italianas menos desarrolladas: incluye alrededor del 3% de la población del país y genera alrededor del 2% del PIB. Calabria es una de las regiones más pobres de Italia y entre las provincias la de Reggio y sólo por delante en Crotone para el nivel de ingresos y el nivel de vida. El crimen organizado es demasiado fuerte y generalizado, lo que también alimenta un sistema económico subterráneo sustancial, que siempre ha sido un obstáculo para el desarrollo del territorio. Para contribuir a la creación de valor añadido del sistema económico calabrés, no solo contribuye el sistema empresarial privado, sino también otros actores importantes, como los autónomos. Representan un segmento importante del sistema económico y consisten en todos aquellos trabajadores que realizan una actividad económica en beneficio de terceros, dirigida a la prestación de servicios a través del ejercicio principal del "trabajo intelectual". Muy significativo es también el componente del PIB generado por la Administración Pública. El nivel global de empleo de Calabria es inferior a la media del sur y del país, un factor de debilidad estructural en comparación con la realidad media del

sur. El problema del desempleo siempre ha caracterizado a este territorio y es la principal causa de despoblación, ya que muchos son los que se ven obligados a emigrar en busca de empleo, tanto en las regiones centro-norte como en el extranjero.

En este contexto, nuestro análisis del papel que pueden desempeñar los ETS en este contexto, es decir, si pueden representar una respuesta concreta al desarrollo en este difícil territorio, fue particularmente interesante.

El sistema cooperativo regional se estructura básicamente en torno a dos sectores: el sector agroalimentario y el sector servicios (si también incluye el importante sector de los servicios sociales). En la agricultura, surge la producción de aceitunas, mientras que en el campo de los servicios de bienestar social prevalecen.

En 2016, a raíz de la crisis, según los datos de ALLEANZA DELLE COOPERATIVE ITALIANA, en Calabria, las cooperativas más numerosas fueron las del sector servicios (casi el 38% del total), mientras que en segundo lugar estaban las cooperativas sociales, con más del 20% de la población de la empresa: juntas, representaban el 58% de las cooperativas de la región, aunque generaron solo el 29% del VP (valor productivo) del sistema cooperativo. Los costes laborales, en el sector cooperativo, representaron el 22,5% del VP, con picos en el ámbito de la cooperación social y los servicios (respectivamente 55% y 41%) y más bajos en el comercio y agroalimentario (en orden, 9,8% y 12,3%). La economía regional siempre ha mostrado claros signos de estancamiento, tanto en el PIB como en el valor añadido.

El desarrollo del cooperativismo social en el sector de bienestar social, apoyado por fondos públicos que la Región pone a disposición para sujetos no autosuficientes, ha llevado al crecimiento en el número de OSS (trabajadores sociales y de salud) y OSA (trabajadores socio-asistenciales). Hoy, a través de las áreas territoriales que agrupan a un determinado número de municipios, se desembolsan fondos a la ETS para llevar a cabo la atención domiciliaria de sujetos no autosuficientes. En el sector agrícola, las cooperativas se benefician de ayudas de la Unión Europea, muchas de las cuales pasan por los planes elaborados por la Región de Calabria. La posibilidad de acceder a fondos públicos ha propiciado una mayor consolidación de organismos del tercer sector que pueden contar con cierto capital.

En este contexto, el sistema cooperativo muestra un rendimiento de producción que tiende a ser más apreciable y, al menos en lo que respecta al VP, incluso mejor que el de las corporaciones.

Incluso en el período de la pandemia el ETS ha jugado un papel muy importante, es indudable, de hecho, que el mundo del tercer sector y las asociaciones, incluso y especialmente en estos momentos difíciles de circulación del virus, ha sido un importante punto de referencia para

proporcionar respuestas inmediatas a las necesidades de la población. La ayuda directa era esencial en los momentos más oscuros de la crisis sanitaria y económica, y a veces se desarrollaba en soledad.

Ciertamente hay cuestiones críticas: como escribió Pino De Lucia, portavoz del Foro del Tercer Sector de la provincia de Crotona, en un artículo publicado en el sitio web CSV (Centro Servizi Volontariato), “el contexto actual se caracteriza por una desconfianza hacia los organismos del tercer sector: no hay una visión general y también hay una baja propensión a realmente la creación de redes. Todavía queda mucho trabajo por hacer al respecto. Desde un punto de vista institucional, además, la máquina burocrático-administrativa lucha por renovar las técnicas de lectura de las nuevas necesidades y reconstruir un mapeo real de las necesidades sociales en nuestro territorio”.

A través de los datos de la Cámara de Comercio de Reggio Calabria pudimos reconstruir el sistema cooperativo en el territorio de la Ciudad Metropolitana de Reggio Calabria, analizándolo por sectores, por número y tipo de empleados, por fuentes de financiación, por fines perseguidos, por problemas encontrados en la realización de actividades, etc.

En primer lugar, hemos descrito una imagen de las características económicas de esta parte del territorio calabrés. Reggio Calabria, con un Producto Interior Bruto en 2007, justo antes de la crisis, equivalente a más de 9.100 millones de euros, es el segundo sistema económico provincial en orden de importancia en la región. La provincia contribuye a la economía calabresa en un 27,3% y a la nacional en un 0,6%. La provincia de Reggio Calabria se caracteriza por un importante peso del sector terciario: con una incidencia en la formación de riqueza provincial igual al 79,7%, los servicios representan, de hecho, la fuerza motriz de la economía local (especialmente el comercio y el transporte). La contribución proporcionada por la agricultura también es significativa, con un valor del 4,5%. Aceite y cítricos entre los que destaca la bergamota, los principales recursos. El sector manufacturero (industria en sentido estricto), aporta el 8,9% del valor añadido provincial, mientras que el sector de la construcción tiene, en cambio, un peso más acorde con el valor medio nacional (7%). En un contexto pobre en infraestructura, sin embargo, se destaca el Puerto de Gioia Tauro, hoy un centro muy importante en el comercio internacional, que emplea a un número considerable de personas y representa la realidad empresarial más organizada y floreciente.

Pero ¿cuál es la situación de la empresa social en la ciudad metropolitana? La Cámara de Comercio de Reggio Calabria ha llevado a cabo, en los últimos años, varios estudios para recopilar datos estructurales relacionados con diferentes tipos de empresas. En ellos podemos ver el papel

que han asumido las cooperativas en estos años de crisis, comparándolas con otras formas de emprendimiento.

Poco más de una quinta parte de las organizaciones involucradas en la encuesta de la cámara de comercio se formó en el quinquenio 2006/2011, un hecho interesante que muestra cómo, en la provincia de Reggio Calabria, nos enfrentamos a una período de desarrollo del tercer sector. En este quinquenio, las cooperativas sociales se concentran en sectores que se refieren a la producción de servicios sociales, sanitarios y educativos, así como a actividades comerciales o artesanales dirigidas a la inclusión de personas desfavorecidas. Las principales dificultades encontradas por el RCDE se refieren a la búsqueda de recursos económicos y a la disponibilidad de servicios de apoyo prestados por órganos representativos y de coordinación y otras instituciones. En el territorio surge la dificultad de trabajar en red tanto con lo público como con lo privado. También en los años 2006/2011, con referencia a las fuentes de financiación, el primer aspecto importante se refiere al fuerte componente de autofinanciación, a través de economías internas, pero también gracias a los servicios suministrados a los miembros, mientras que es difícil atraer recursos de donaciones privadas y contribuciones públicas; sobre este último punto hay que decir que, aunque hay fondos destinados en particular a los servicios sociales y sanitarios que prestan los organismos del tercer sector, los tiempos de pago suelen ser largos y obligan a estas organizaciones a adelantar dinero a menudo pidiendo prestado a los bancos; Las razones de los retrasos en el desembolso de fondos son principalmente burocráticas. Sobre la composición del capital humano, aunque el número de empleados aumenta respecto a los contratos de colaboración, un hecho que se pone de manifiesto es la presencia muy sustancial de voluntarios dentro de las cooperativas sociales, dado que difiere de la nacional donde el porcentaje de cooperativas sociales que emplean voluntarios no supera el 50% del total.

La Cámara de Comercio de Reggio Calabria ha lanzado informes a lo largo de los años para verificar la situación económica de las empresas económicas en la provincia, a partir de los cuales se pueden comparar los datos de las empresas sociales con los de las empresas tradicionales, todo esto siempre con el fin de demostrar que a pesar de los años de crisis económica, la empresa social en esta parte del territorio italiano ha logrado arraigarse y consolidarse mientras que las empresas tradicionales tienen más sintió los efectos de la crisis.

Luego se examinó la década 2011/2021. En el período 2011/2016, un rango que también incluye el período de la crisis, mientras que las asociaciones tuvieron una tasa de crecimiento negativa, también evidente en el período 2016/2015, y las corporaciones todavía se vieron afectadas por la crisis en comparación con la tasa que notamos en el período 2016/2015, las cooperativas muestran

una cifra con un signo positivo, incluso 3,3 en el periodo 2015/2016. La situación de los empleados en las empresas registradas refleja lo anterior para el número de empresas, las cooperativas muestran una situación satisfactoria, una señal de que en los últimos años se han abierto importantes oportunidades de empleo en torno al tercer sector, en particular en el campo de los servicios cada vez más gestionados por las empresas sociales. En 2018, de nuevo a partir de los datos de la tabla de la Cámara de Comercio, existe una clara resiliencia de la empresa social que, no solo ha superado la crisis de 2008/2013, sino que ha visto en los últimos años consolidar el número de entidades cooperativas. También en 2018, los datos de empleados muestran un signo negativo en casi todos los tipos de empresas excepto en las corporaciones, una señal de que éstas han superado la crisis de años anteriores, pero si contamos el total de cooperativas y el número relativo de empleados y se realiza la misma operación para cada tipo de empresa, cabe señalar que las cooperativas tienen un gran número de empleados.

Los estudios más recientes de la Cámara de Comercio de Reggio Calabria fotografian la situación a 31 de diciembre de 2020 y 31 de diciembre de 2021, tanto en lo que respecta a las empresas registradas como activas, la realidad no difiere del análisis de datos estadísticos realizado a 31 de diciembre de 2018 muy cerca de los datos numéricos de los años 2020 y 2021. Datos estructurales que comparan la empresa tradicional y el Tercer Sector y que revelan un panorama positivo para este último, en términos de consolidación y en algunos casos incluso de crecimiento. En una zona económicamente desfavorecida como Reggio, la presencia del ETS representa hoy una respuesta a las necesidades de empleo de la población, así como una garantía en la gestión de los servicios personales.

Volviendo al territorio regional, ciertamente podemos sacar conclusiones importantes: de los años de la crisis económica, (2007/2008), que hemos analizado con más profundidad porque son el tema principal de nuestra tesis, hasta la fecha, el cooperativismo social ha crecido y se ha consolidado en el territorio calabrés, tanto en referencia al número de instituciones, tanto con respecto a los empleados que, de nuevo, al volumen de negocios. En los últimos años se ha producido, si no un mayor crecimiento, una importante consolidación, señal de que las cooperativas pueden financiarse a sí mismas, así como seguir dependiendo de los fondos públicos. Esta consolidación también se debe a un cambio de mentalidad que ha visto un territorio en el que siempre ha prevalecido la idea de que hacer negocios era un hecho individual, al contrario de lo que sucedió y está sucediendo en el centro-norte, en Emilia Romagna en particular, que siempre ha sido la tierra del cooperativismo. Las cifras sobre el tercer sector y sobre las cooperativas sociales, en particular, nos muestran cómo se ha creado una mayor conciencia sobre la importancia de “unirse”,

sobre los efectos económicos y sociales que pueden derivarse de la colaboración, especialmente en términos de supervivencia de las empresas más débiles que por sí solas no podrían resistir la competencia y para el mercado que se beneficiará de la nivelación de los precios de los productos. También es importante alcanzar los objetivos que el Tercer Sector tiene por vocación y que se refieren a la solidaridad, la justicia social, la atención y el apoyo a las personas desfavorecidas, el bienestar de los trabajadores, en última instancia, los pilares de la economía social, la colaboración con los organismos de la Administración Pública.

La Región de Calabria, ante la consolidación de un sistema de bienestar articulado, ha emitido el llamado Plan Social Regional que “es un documento de programación y organización de intervenciones y servicios sociales que, a través de un análisis de la población y un análisis en profundidad del sistema de bienestar actual en Calabria, ofrece una serie de direcciones y prioridades para reorganizar la nueva estructura de políticas y servicios sociales a nivel regional y territorial a partir de necesidades de la persona”. Una atención que la política ha comenzado a demostrar, de una manera más sectorial y específica, hacia lo social, ya con la ley autonómica 328/2000. La ley regula y reorganiza las intervenciones y el servicio público en materia social y de bienestar y define la aplicación del sistema integrado de intervenciones y servicios sociales. En particular, obliga a los distritos sociosanitarios a elaborar los llamados Planes de Zona que se discutirán durante el Capítulo. Con el Plan Social, la Región de Calabria, como parte de su interacción con los sujetos del Tercer sector, se compromete a garantizar y promover los siguientes principios y criterios comunes: promoción de la calidad, continuidad, accesibilidad, incluida la económica, disponibilidad e integridad de los servicios; compartir los recursos humanos y financieros y los activos adicionales; promoción de la respuesta más adecuada y personalizada a las necesidades; transversalidad de las acciones y propósitos previstos en las intervenciones propuestas; calidad de la profesionalidad y formación de los operadores; mejora de proyectos y herramientas relacionadas con el sector de las TIC.

Podemos preguntarnos en este punto qué escenario podría abrirse para las entidades del tercer sector en los próximos años, en un contexto social en el que la necesidad de una economía que sea ante todo social, que mire no solo al PIB (producto interior bruto) sino también al bienestar de la población, el bienestar entendido como vivir en una sociedad climáticamente consciente y atenta a la calidad del aire que respiramos, que garantice el derecho a la salud y a la educación. Ciertamente, en una sociedad de este tipo, las empresas sociales que por su propia naturaleza son responsables de estos servicios tendrán un peso significativo.

Después de examinar los datos numéricos y, por lo tanto, cuantitativos, decidimos realizar un análisis cualitativo del ETS, para verificar si el crecimiento también fue en términos de mayor organización, oferta amplia y articulada de servicios, políticas de trabajo dirigidas a estabilizar a sus empleados, diálogo con el territorio.

Ciertamente podemos decir que el área metropolitana hoy tiene importantes realidades empresariales relacionadas con ETS, empresas sociales en forma de cooperativas o consorcios o asociaciones, que a lo largo de los años se han consolidado y emplean a un gran número de trabajadores. Hemos tomado como ejemplo cuatro de estas realidades y hemos realizado un análisis cualitativo del sector, hemos visitado las oficinas y los lugares donde se desarrollan las actividades para tener un conocimiento más directo y detallado de estos organismos que cada vez son más capaces de responder a las necesidades concretas de una sociedad en constante evolución. Se trata de consorcios, cooperativas y asociaciones que operan tanto de forma independiente como en colaboración con organismos públicos, prestando especial atención a la planificación social.

El consorcio Macramè, cuya sede se encuentra en Reggio Calabria, es un consorcio de cooperativas sociales, destinado a la promoción humana, la asistencia y la integración social y laboral de personas frágiles y desfavorecidas. Fue fundada en 2006 y hoy consta de 27 cooperativas que realizan diferentes actividades. Servicios personales, inserción laboral, comercio justo, recuperación de bienes confiscados al crimen organizado para destinarlos a actividades de promoción social, agricultura orgánica, estas son las principales actividades de una de las realidades más consolidadas del Tercer Sector en el área metropolitana.

La cooperativa social “Éxodo” con domicilio social en Reggio Calabria, fue fundada en 1999 por iniciativa de los operadores y niños de la Comunidad para drogadictos *Éxodo de Santo Stefano d'Aspromonte* con el objetivo de crear oportunidades de trabajo para aquellos que habían terminado el camino de rehabilitación. A lo largo de los años ha ampliado su rango de acción convirtiéndose en un punto de referencia en la provincia de Reggio Calabria en el campo de los servicios personales, la educación informal, la recepción de solicitantes de asilo y menores no acompañados, en la formación y el asesoramiento, la atención domiciliaria, también se ocupa de los centros de día y otras instalaciones de animación. Hoy la Cooperativa gestiona un Centro de Atención a la persona que se ocupa de: Consejo y psicoterapia individual, de pareja y familiar, apoyo a la crianza, grupos familiares, mesa de ayuda psicológica para adolescentes, servicio de prevención y tratamiento de ludopatías, asesoramiento psiquiátrico, centro de escucha para la drogodependencia (en colaboración con la Fundación Éxodo Onlus de Don Antonio Mazzi). Recientemente también se ha hecho cargo de una residencia de ancianos en el territorio del municipio de Molochio. Los

proyectos Sprar (ahora EFS) llevados a cabo bajo el sistema SPRAR coordinado por el Ministerio del Interior merecen una mención especial; la cooperativa social es el sujeto de implementación en virtud de un acuerdo con los municipios de Brancaleone y Montebello Jonico para los servicios de asistencia y recepción integrada de solicitantes de asilo y refugiados. En cuanto a empleados, a 30/06/2021 contaba con un total de 17 empleados. A estos hay que añadir, en relación con los proyectos que se ponen en marcha de vez en cuando, las personas contratadas a plazo fijo que, por lo tanto, no representan un número fijo, pero que son sin duda un ejemplo de cuánto cuesta el tercer sector, gracias a la amplia variedad de servicios lanzados y las numerosas convocatorias que ponen a disposición fondos y fondos, puede dar en términos de trabajo en un territorio donde hay poco número de empresas tradicionales.

Otra realidad importante que a diferencia de las dos anteriores no tiene su sede en Reggio Calabria, sino que opera, en cambio, en el territorio de Locride, es Goel-Grupo Cooperativo. Una comunidad de personas, empresas y cooperativas sociales, nacida en 2003 en Locride dentro de un camino realizado junto con Mons. Giancarlo Bregantini, entonces obispo de la diócesis de Locri-Garace. Hoy cuenta con 12 empresas sociales, 2 cooperativas agrícolas, 2 asociaciones voluntarias, 1 fundación, 29 empresas principalmente agrícolas, muchos profesionales y voluntarios involucrados individualmente. Como muchas otras empresas sociales, Goel también se preocupa por el bienestar y la inclusión de las personas desfavorecidas (menores, discapacitados, inmigrantes, drogadictos, familias en dificultad), que tienen prioridad sobre cualquier otra necesidad. Luego otra vez agricultura orgánica, moda, comunicación, comercio, consultoría administrativa, turismo responsable. Haber emprendido actividades emprendedoras ha significado no solo un aumento del empleo y de los ingresos familiares sino también un cambio de mentalidad, es decir, se ha abierto camino la idea de que existe una alternativa a la delincuencia, que se puede crear trabajo honesto, que esta tierra ofrece recursos naturales, paisajísticos y humanos capaces de llevar a cabo el desarrollo y el bienestar social.

Las asociaciones también están incluidas entre los Organismos del Tercer Sector, por esta razón hemos descrito en el curso de este estudio, una asociación, precisamente el Alaga Onlus. La asociación Alaga Onlus persigue exclusivamente fines de solidaridad social desde su creación, el 6 de junio de 2007. Alaga es una asociación sin ánimo de lucro, se inspira, en su actividad externa e interna, en los principios de democracia, transparencia y participación, manteniendo la plena independencia. La actividad realizada por los socios a favor y por cuenta de la Asociación, así como el ejercicio de los oficios asociativos es gratuito. A lo largo de los años, se han llevado a cabo numerosas iniciativas en colaboración con instituciones públicas, incluida la Prefectura y algunos

municipios de Piana di Gioia Tauro, así como con organismos del tercer sector. Entre estas actividades se encuentran: actividades recreativas y extraescolares, clínicas médicas dirigidas a personas con necesidades económicas, comedor solidario para migrantes y pobres, centros de escucha para mujeres víctimas de violencia, limpieza de barrios, actividades recreativas-culturales. Merece una mención especial, como nos han dicho los miembros, la actividad realizada en un bien confiscado al crimen organizado. Incluso Alaga, de hecho, como muchas otras entidades del tercer sector, se le han confiado activos confiscados, es decir, robados de la *'ndrangheta*, precisamente en la Piana di Gioia Tauro, donde la asociación ha estado operando durante años. Durante unos seis años Alaga Onlus se ha encargado de esta propiedad confiscada a la mafia. Esta propiedad (una villa), en el momento de la asignación en muy malas condiciones, fue restaurada y puesta a disposición con fondos y trabajo exclusivo de Alaga y hoy permite albergar todas las numerosas actividades de la Asociación.

Estos cuatro ejemplos muestran aún más que el área de Reggio hoy se caracteriza por la mayor presencia de ETS de calidad y un número creciente de actividades empresariales y sociales, lo que afecta la calidad de los servicios y el número de personas empleadas.

Sabemos que el bienestar hoy en día no solo se entiende en términos monetarios, no es solo el PIB (producto interno bruto) el que puede dar una indicación real de la satisfacción de las necesidades; La calidad de vida depende, de hecho, de otros indicadores como la salud, el medio ambiente, la educación, los servicios de bienestar social, la inclusión social de las personas desfavorecidas, las actividades recreativas y culturales, etc. En este nuevo contexto social, donde las necesidades individuales y colectivas son nuevas, la empresa social se inserta, ofreciendo herramientas y respuestas más adecuadas que la empresa tradicional, especialmente en tiempos de crisis económica y financiera. Las cooperativas sociales, consorcios, fundaciones, asociaciones, empresas sociales en general (para usar un término establecido por la reforma del Tercer Sector de 2016), están demostrando, como dicen los datos estadísticos pero también la observación directa de algunos ejemplos concretos, en esta parte del territorio nacional, representar concretamente una respuesta a las necesidades y requerimientos de la población y una alternativa válida a los negocios tradicionales.

IL COOPERATIVISMO SOCIALE COME RISPOSTA ALLA CRISI ECONOMICA E SOCIALE NEL TERRITORIO CALABRESE

Riassunto

Negli anni tra il 2008 e il 2013 abbiamo assistito a una grande crisi economica mondiale che ha messo in discussione i meccanismi e i concetti su cui si basano l'economia di mercato e le imprese tradizionali. Fu una crisi finanziaria mondiale segnata da una crisi di liquidità e talvolta da crisi di solvibilità sia a livello di banche che di Stati, sia da una scarsità di credito alle imprese. Molte società sono fallite e ciò ha comportato un aumento del numero di disoccupati. Una crisi che è partita dal tracollo dei mercati finanziari per poi, come avviene sempre in questi casi, ripercuotersi in ogni settore dell'economia. La crisi di liquidità delle banche ha scoraggiato gli investitori e questo ha avuto ripercussioni in tutti i settori produttivi.

La crisi economica cominciata nel 2008 ha coinvolto diversi Paesi al livello mondiale. Nelle zone economicamente più deboli ha avuto ripercussioni più forti, in termini soprattutto di fallimenti di molte aziende con conseguente aumento del livello di disoccupazione. In un territorio fortemente disagiato come è quello dell'Italia meridionale e della Calabria in particolare, questa crisi è stata maggiormente avvertita ed ha portato a livelli molto alti la percentuale di disoccupati. Come si potrà notare nel corso della trattazione di questa tesi, le imprese tradizionali della regione subiscono un tracollo, l'edilizia stenta, la manifattura ugualmente, l'alto numero di disoccupati ha come logica conseguenza un calo nei consumi. In questo scenario, però, a fronte della chiusura di molte aziende nei settori primario e secondario, vi è stato un aumento del numero di cooperative sociali specialmente nel settore agricolo e in quello dei servizi, probabilmente grazie ai fondi europei e regionali erogati per questi ambiti ma anche per la natura stessa degli enti del terzo settore.

Il Terzo Settore ha mostrato segni evidenti di solidità, di riuscire, cioè, a far fronte alla crisi di quegli anni. Ci siamo chiesti, perciò, se il cooperativismo sociale, possa rappresentare una risposta alla crisi nel territorio calabrese, visto che i numeri e i dati statistici ci mostrano che ci stiamo muovendo in questa direzione. Tutto ciò ha portato a riflettere sulla necessità di trovare alternative ai meccanismi classici dell'economia e soprattutto sull'importanza di puntare su una economia più solidale, più sostenibile che guardi anche al benessere psico-fisico dei dipendenti e degli utenti finali. Le imprese sociali, probabilmente perché non a scopo di lucro, hanno rappresentato in quegli anni la via per far fronte ai crescenti bisogni di una società sempre più caratterizzata da una alta percentuale di anziani, da una Sanità che, in Calabria, a causa delle scarse strutture ospedaliere, non riesce a sopperire alle esigenze delle persone non autosufficienti, alle

imprese sociali lo Stato ha fatto ricorso per cercare soluzioni di fronte ai problemi legati alla immigrazione.

La nostra attenzione si è quindi rivolta alle imprese sociali del territorio calabrese che, stando ai dati in nostro possesso, hanno reagito meglio alla crisi economico-finanziaria degli ultimi anni rispetto alle imprese tradizionali; in particolare abbiamo analizzato la situazione del terzo settore in generale ma con un maggior approfondimento delle cooperative sociali mettendole a confronto con le società di persone e le società di capitali.

Per fare questo non si poteva non partire da lontano e cioè dalla trattazione del presupposto ideologico del cooperativismo, in quanto, senza una analisi delle idee e delle tesi che hanno nel tempo segnato il modo di concepire e intendere la società, in particolare i bisogni della collettività, l'economia e l'organizzazione del lavoro, non è possibile capire il ruolo che hanno avuto le cooperative sociali nella storia e nei vari Stati e lo sviluppo che ha avuto il terzo settore in generale.

Sono state messe in evidenza le varie teorie filosofiche e politiche che hanno contribuito alla nascita di concetti importanti quali la giustizia sociale, la solidarietà, il mutuo soccorso. Oltre che dal punto di vista filosofico la questione è stata affrontata tenendo conto dello sviluppo storico del cooperativismo, a livello mondiale, europeo, ma soprattutto nazionale.

Dopo aver riportato la definizione che OIL (Organizzazione internazionale del lavoro) dà delle cooperative e cioè “associazione autonoma di persone unite volontariamente per soddisfare bisogni comuni, aspirazioni economiche, sociali e culturali, attraverso una proprietà comune e una impresa controllata in modo democratico”, siamo passati ai pensatori antichi che con le loro idee hanno contribuito a questa definizione internazionale. (Raccomandazione 196 del 2002).

Già “per Platone la società si costituisce perchè l'uomo ha bisogno per la sua sopravvivenza fisica dell'aiuto dei suoi simili, per ottenere quei beni che gli altri producono e che da solo non riuscirebbe mai ad avere; la società si fonda sulla divisione del lavoro e sulla necessaria interdipendenza che si istituisce fra le varie attività che hanno come scopo di produrre i beni necessari alla collettività. Grazie alla eliminazione della proprietà privata, secondo il filosofo greco, sarà possibile attuare un ordinamento di tipo collettivistico o comunistico”. (D'ADDIO M.: 1992 pag. 51-52). Un altro importante filosofo come Rousseau “parla di spirito comunitario, di una comunità intesa come entità umanamente e socialmente propulsiva, sempre in creazione di sé stessa, dove la volontà generale supera la volontà del singolo”. (ZANFARINO A.: 1991 pag. 351/363). Entrambi i due filosofi parlano della supremazia della comunità sul singolo, dell'interesse

pubblico su quello privato, principi che stanno alla base del cooperativismo, dell'esigenza, cioè, di stare insieme, di collaborare per soddisfare bisogni comuni.

Queste idee influenzeranno altri pensatori che poi elaboreranno tesi più specifiche in ordine alle caratteristiche del cooperativismo. Pensiamo agli ideologi del socialismo utopistico, come Fourier, Saint-Simon e Owen i quali consideravano la questione sociale la più importante e sottolineavano la necessità di promuovere felicità e benessere. I fourieristi e gli oweniani auspicavano la nascita di comunità locali fondati su principi genericamente sociali e a ciò si doveva arrivare senza violenza e rivoluzione ma promuovendo il benessere umano. I sansimoniani volevano trasformare gli Stati nazionali in grandi compagnie di produzione diretti da scienziati e tecnici capaci. Per tutti e tre è importante cooperare per la felicità e il benessere di tutti, il socialismo è redistribuzione della ricchezza e educazione dei cittadini.

Abbiamo messo in evidenza, nel corso di questo argomento, l'importanza che riveste la prima internazionale, un organismo sindacale, espressione della solidarietà degli operai. Negli incontri si partiva dal presupposto della crescita del reddito e della ricchezza fra i pochi e la miseria della stragrande maggioranza. "Alla prima internazionale emergeva la figura di Karl Marx, che non si mostrò subito collettivista. Bastavano le cooperative di produzione. Ma mentre per un ideologo come Lassalle le cooperative dovevano chiedere aiuti allo Stato, lo stesso non valeva per Marx, secondo il quale non bisognava far patti con uno Stato capitalista, stessa cosa pensavano i proudhoniani in Francia. All'interno della organizzazione si parlò della proprietà della terra e di come conveniva adattare le cooperative agricole. Anche per le industrie meccaniche si parlò di cooperative dove però gli strumenti di produzione dovevano essere tolti dalle mani dei capitalisti e dati ai legittimi proprietari. Si parlava delle forme di cooperazione basate sul principio della eguaglianza sociale ed economica e delle banche di credito per aiutare le cooperative. Nel 1869 possiamo dire che l'Internazionale aveva ormai intrapreso la via del socialismo rispetto all'anarchismo di Bakunin". (COLE G.D.H.: 1972 pag. 99-150). E queste ideologie influenzeranno il movimento cooperativo internazionale e conseguentemente italiano.

Ha sicuramente avuto un ruolo fondamentale nello sviluppo del cooperativismo l'affermarsi delle teorie del socialismo scientifico il cui massimo esponente è sicuramente Marx; con lui il sistema capitalistico non è più un dato scontato, Marx va all'attacco di quel sistema considerandolo un sistema di sfruttamento di classe. Il marxismo come dottrina originale, comincia solo quando viene introdotto un altro concetto, quello, cioè di "plusvalore", cioè la differenza tra il valore della forza lavoro e il valore del prodotto. La forza lavoro viene comprata pagando meno del valore che essa produce. Per questo egli auspicava un sistema in cui non vi doveva essere più la proprietà dei mezzi di produzione ma al contrario tutto veniva messo in comune. Altro esponente del socialismo

scientifico, stretto collaboratore di Marx, fu Friedrich Engels. “Egli credeva che il progresso tecnico, per la prima volta nella storia, permettesse una tale produttività che lo sfruttamento di classe non aveva motivo di esistere, era possibile produrre abbastanza da soddisfare le necessità di tutti, bastava rimuovere le catene imposte dal monopolio capitalista. Le classi rappresentavano per lui una discriminazione e pertanto andavano eliminate”. (COLE G.D.H.: 1972: 346-358).

Un paragrafo è stato dedicato al cosiddetto “Sistema “Raiffeisen”, “sindaco di vari distretti tedeschi che affrontò il problema della povertà contadina e operaia nel suo territorio. Egli fondò nel 1849 l’associazione per l’assistenza di Flammersfeld e nel successivo distretto dove venne inviato fondò una associazione per la beneficenza. Un esempio di mutuo aiuto e cooperazione. I soci prestavano il denaro che veniva usato per diverse esigenze come per esempio per migliorare la situazione degli affitti, ma l’associazione doveva passare dalla beneficenza all’auto-aiuto. Questo spirito mutualistico sostenne Raiffeisen fino alla creazione dell’Associazione Cassa di risparmio e di prestito secondo il “Sistema” Raiffeisen, modello di società cooperativa di auto-aiuto in senso moderno. Un progetto portato avanti da Raiffeisen in modo disinteressato con l’unico obiettivo del bene comune; su questo schema nacquero diverse cooperative e la Banca Nazionale dell’Agricoltura”. (BRAUMANN F: 2016, *Un uomo vince la miseria*, pag. 29/200).

Nel percorso ideologico che contribuì allo sviluppo del cooperativismo sociale, assume un ruolo importante anche la Chiesa Cattolica con l’elaborazione della cosiddetta dottrina sociale sancita dalla Enciclica “Rerum Novarum” del 1891, di Papa Leone XIII. Nell’enciclica il pontefice affronta la questione operaia e già all’inizio sottolinea quanto sia importante “venire in aiuto senza indugio e con opportuni provvedimenti ai proletari, che per la maggior parte si trovano in assai misere condizioni”. Rispetto alla nascita in quel periodo dei consorzi, egli ritiene che “i cittadini hanno il diritto di scegliere per i loro consorzi quell’ordinamento che giudicano più confacente al loro fine...il quale consiste in questo, che ciascuno degli associati ne tragga il maggior aumento possibile di benessere fisico, economico e morale”. Altra importante enciclica fu quella di Pio XI pubblicata dopo la crisi del 1929, la Enciclica «Quadragesimo Anno» (QA): in essa gli effetti della crisi vennero riletti alla luce dell’espansione dei gruppi finanziari, nazionali e internazionali. Egli sottolineava l’importanza del «principio di solidarietà e cooperazione» per venire a capo delle contraddizioni sociali. Nel settantesimo anniversario della Rerum Novarum, Giovanni XXIII vorrà ricordare ai fedeli il valore dell’enciclica pubblicando “Mater et Magistra” (1961). In essa ribadisce che “il lavoro non è una merce ma l’espressione della persona umana, operai e imprenditori devono regolare i loro rapporti ispirandosi al principio di solidarietà umana e di fratellanza cristiana. Sarà il concilio vaticano secondo ad elaborare alcuni concetti importanti in campo sociale. Nel documento dei vescovi “Gaudium et spes” si parla del lavoro, ritenendolo superiore agli altri elementi della vita

economica. I vescovi parlano di bene comune che è la dimensione sociale del bene morale e come tale implica che la persona possa realizzarlo e realizzarsi solo esistendo con gli altri e per gli altri. Il diritto all'uso comune dei beni è il principio primo dell'intero ordine etico e sociale ed è la caratteristica principale della Dottrina Sociale della Chiesa. La società è composta da tutti gli uomini che si costituiscono anche in altre comunità per aiutarsi e sostenersi. Il Magistero della Chiesa riconosce il ruolo fondamentale delle unioni dei lavoratori, necessarie a proteggere i loro diritti. La Chiesa si mette al passo coi tempi aprendosi a una visione della società più in sintonia con le esigenze di solidarietà e giustizia sociale che vengono dalla classe lavoratrice.

Cos'è la cooperazione dal punto di vista sociologico? A questa domanda abbiamo dato una risposta attraverso lo studio del sociologo Emile Durkheim. Nell'opera "La divisione del lavoro", egli sottolinea, in contrapposizione al modo con cui si ritiene funzioni la società capitalistica, l'importanza di modalità alternative di allocazione di status. Secondo Durkheim, "la specializzazione dei compiti e lo scambio di servizi che ne deriva, non costituiscono semplicemente delle tappe del progresso economico e tecnologico. Il lavoratore è deteriorato in gran parte e sempre di più man mano che si va oltre il mero livello di sussistenza, dalla cultura piuttosto che dal bisogno. La cooperazione deve essere assicurata dunque per vie diverse da quelli economici. Il senso della comunità si deve affermare essenzialmente attraverso la definizione di valori comuni". (A. Squillace: "Emile Durkheim", <http://www.filosofico.net/durkheim.htm>).

Comune a ogni presupposto ideologico la motivazione che aveva spinto il sistema cooperativo a muovere i primi passi, essa era identica in tutto il mondo: la realizzazione di un modello di organizzazione economica in grado di abolire le sperequazioni sociali.

Abbiamo poi approfondito l'aspetto storico del cooperativismo in Italia, dalle sue origini con la prima cooperativa sorta a Torino nel 1854 che fu il Magazzino della società operaia, alle prime banche di credito cooperativo del periodo sorto nella seconda metà dell'ottocento, alla nascita delle Società di mutuo soccorso e della Confederazione Generale del Lavoro nei primi anni del '900, passando per il periodo fascista durante il quale il movimento cooperativo rischiò di estinguersi e perse la propria autonomia venendo sostituito dalle corporazioni. "Nel secondo dopoguerra, con la ripresa della vita democratica, si riorganizzò anche il movimento cooperativo che trovò un importante riconoscimento nella Costituzione": (Borgonzoli L.: 2004 (http://www.mondadorieducation.it/risorse/media/secondaria_secondo/strumenti/strumenti_31/pag_03-12.pdf): art. 45 "La Repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata. La legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi più idonei e ne assicura con gli opportuni controlli il carattere e le finalità". Nel secondo dopoguerra, il movimento cooperativo fu uno dei protagonisti del ritorno alla normalità; da allora la

cooperazione ha raggiunto un rapido sviluppo dando vita a imprese di notevole importanza economica per numero e per dimensione, operanti nei diversi settori”. (<http://www.memoriecooperative.it/calendario/14-dicembre-1947/>).

Ci siamo altresì soffermati su quelle che furono le tre grandi aree all'interno delle quali si consolidò il movimento cooperativo: area socialista/comunista, area liberale e area cattolica.

Uno sguardo infine agli anni più recenti, ai problemi legati alle fonti di finanziamento e ai rapporti col pubblico, all'attenzione che finalmente nel 2016 il Parlamento ha mostrato nei confronti del no-profit approvando il Codice del Terzo Settore.

Qual è la situazione del Terzo Settore in Italia? Prima di affrontare l'argomento centrale della nostra Tesi, cioè il cooperativismo sociale nel territorio calabrese e in particolare nella provincia di Reggio Calabria, abbiamo messo in risalto alcuni dati che riguardano l'intero territorio nazionale, per mettere a confronto le situazioni territoriali, le differenze e i punti in comune che ci aiutano a meglio comprendere se, effettivamente, in un territorio economicamente svantaggiato come è quello calabrese, il cooperativismo sociale abbia risposto meglio alla crisi economica.

La descrizione è stata portata avanti attraverso l'analisi dei dati che vengono periodicamente pubblicati dall'Istat (Istituto nazionale di statistica), dal Censis (Centro studi investimenti sociali), da Euricse (Istituto Europeo di ricerca sul sistema Cooperativo) e dalle Camere di Commercio. Abbiamo analizzato e messo a confronto diversi anni, fino a quelli più recenti.

In Italia, secondo un rapporto del Censis (2013), vi è un mondo di 80.000 aziende e 1,3 milioni di lavoratori che sono aumentati dell'8% negli anni della crisi, mentre l'occupazione complessiva diminuiva dell'1,2%. Quali le ragioni? Sicuramente il carattere “mutualistico”, dove i soci non massimizzano il profitto ma la continuità dell'impresa. “Al 31 dicembre 2015 le istituzioni non profit attive in Italia erano 336.275: l'11,6% in più rispetto al 2011”. (ISTAT:2017). Nel 2017 il settore non profit ha continuato a espandersi con tassi di crescita medi annui superiori a quelli che si rilevano per le imprese orientate al mercato, in termini sia di numero di imprese sia di numero di dipendenti. “Nel 2018, infatti, le istituzioni non profit attive in Italia erano 359.574 e, complessivamente, impiegavano 853.476 dipendenti alla data del 31 dicembre. Le istituzioni non profit aumentano con tassi di crescita medi annui sostanzialmente costanti nel tempo (intorno al 2%). Un dato che emerge è che le cooperative sociali hanno il più alto numero di dipendenti, la classe “10 e più dipendenti” risulta la più numerosa nelle cooperative sociali rispetto agli altri enti del terzo settore. Tra il 2018 e il 2019 le istituzioni non profit crescono dello 0,9%, meno di quanto rilevato tra il 2017 e il 2018 (+2,6%), stabile l'incremento dei dipendenti che si mantiene intorno all'1,0% in entrambi gli anni”. (ISTAT: 2020).

Secondo Euricse, il contributo delle cooperative all'economia italiana ha assunto dimensioni decisamente significative negli anni. Il quadro che emerge dall'analisi sia dei dati quantitativi che da quelli qualitativi e dell'impatto sociale, ci porta ad affermare che la cooperazione e in particolare la cooperazione sociale, gode oggi, in Italia, di buona salute.

La crescita del non profit ha portato la Politica a raccogliere in un quadro normativo unitario la legislazione di settore e ad approvare il Codice del Terzo Settore nel 2016. Precedentemente l'economia sociale veniva regolata dalle medesime norme che disciplinavano l'impresa tradizionale, primo fra tutti il Codice Civile.

Alla luce dell'importanza che il Terzo Settore riveste nell'ambito dello sviluppo sostenibile e della attenzione verso i bisogni sociali, abbiamo approfondito il ruolo degli ETS rispetto agli obiettivi della Agenda 2030; il lavoro di indagine portato avanti dal Forum del Terzo Settore, grazie all'ausilio dei questionari e dei dati Istat, ha messo in luce l'impegno di moltissimi ETS nel raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030; non poteva, d'altronde, essere diversamente vista la vocazione e la natura stessa degli enti non profit che perseguono finalità sociali.

Il cuore di questo studio è il Capitolo 3, la descrizione e la trattazione del Terzo Settore in Calabria facendo particolare riferimento ai dati della provincia di Reggio Calabria, oggi Città Metropolitana. Si tratta di un territorio da sempre economicamente svantaggiato rispetto al resto dell'Italia, povero di industrie e di servizi. La Calabria, infatti, è una delle regioni italiane meno sviluppate: comprende circa il 3% della popolazione del Paese e genera circa il 2% del PIL. “La Calabria è una delle Regioni più povere d'Italia e tra le province quella di Reggio e avanti soltanto a Crotone per livello di reddito e di tenore di vita. Purtroppo forte e diffusa è la criminalità organizzata, che alimenta oltretutto un consistente sistema economico sommerso, da sempre ostacolo allo sviluppo del territorio”. (Il sistema cooperativo della Calabria 2008-2014, Rapporti sulla Cooperazione Regionale, Alleanza delle Cooperative Italiane: 2016).

A contribuire alla creazione di valore aggiunto del sistema economico calabrese, concorre non solo il sistema imprenditoriale privato, ma anche altri importanti attori, come i liberi professionisti. Essi rappresentano un importante segmento del sistema economico e sono costituiti da tutti quei lavoratori che svolgono un'attività economica a favore di terzi, volta alla prestazione di servizi mediante l'esercizio principale di “lavoro intellettuale”. Molto significativa è poi la componente di PIL generata dalla Pubblica Amministrazione. “Il livello occupazionale complessivo calabrese risulta inferiore alla media del Mezzogiorno e a quella del Paese, fattore questo di debolezza strutturale rispetto alla realtà media meridionale”. (EUROSTAT: 2017). Il problema della disoccupazione ha sempre caratterizzato questo territorio ed è la principale causa di spopolamento

in quanto molti sono coloro che si trovano costretti ad emigrare in cerca di occupazione, sia nelle Regioni del centro-nord che all'estero.

In questo contesto particolarmente interessante è risultata la nostra analisi sul ruolo che gli ETS possono assumere, se cioè possono rappresentare una risposta concreta di sviluppo in questo territorio difficile.

“Il sistema cooperativo regionale è fondamentalmente articolato attorno a due settori: quello agroalimentare e quello dei servizi (se vi si ricomprende anche l'importante settore dei servizi sociali). In agricoltura emerge la produzione olivicola, mentre nell'ambito dei servizi prevalgono quelli socio-assistenziali. Nel 2016, all'indomani cioè della crisi, da dati di ALLEANZA DELLE COOPERATIVE ITALIANA, in Calabria, le cooperative più numerose risultavano quelle del settore dei servizi (quasi il 38% del totale), mentre al secondo posto si attestavano le cooperative sociali, con oltre il 20% della popolazione aziendale: insieme, esse rappresentavano ben il 58% delle cooperative della regione, ancorché generavano solo il 29% del VP (valore produttivo) del sistema cooperativo. Il costo del lavoro, nel settore cooperativo, rappresentava il 22,5% del VP, con punte massime nel campo della cooperazione sociale e dei servizi (rispettivamente 55% e 41%) e minime nel commercio e nell'agroalimentare (nell'ordine, 9,8% e 12,3%). L'economia regionale ha sempre mostrato evidenti segni di stagnazione, sia del PIL che del valore aggiunto”. (ALLEANZA DELLE COOPERATIVE ITALIANA: 2016 Il sistema cooperativo della Calabria 2008-2014, Rapporti Regionali in n.2 pag 1-13).

Lo sviluppo del cooperativismo sociale nel settore socio- assistenziale, supportato dai fondi pubblici che la Regione mette a disposizione per i soggetti non autosufficienti, ha portato alla crescita del numero di lavoratori OSS (operatori socio-sanitari) e OSA (operatori soio-assistenziali). Oggi, attraverso gli ambiti territoriali che raggruppano un certo numeri di Comuni, vengono erogati agli ETS dei fondi per svolgere l'assistenza domiciliare ai soggetti non autosufficienti. Nel settore agricolo le cooperative beneficiano di aiuti da parte della Unione Europea, molti dei quali passano attraverso i piani predisposti dalla Regione Calabria. La possibilità di accedere a fondi pubblici ha comportato un maggiore consolidamento degli Enti del terzo Settore che possono contare su capitali certi.

“In questo contesto, il sistema cooperativo fa registrare performance produttive tendenzialmente più apprezzabili e, almeno per quanto concerne il VP, migliori anche di quelle delle società di capitali”. (ALLEANZA DELLE COOPERATIVE ITALIANA: 2016).

Anche nel periodo della Pandemia gli ETS hanno svolto un ruolo molto importante, E' indubbio, infatti, che il mondo del terzo settore e dell'associazionismo, anche e soprattutto in questi momenti difficili di circolazione del virus, sia stato un punto di riferimento importante nel fornire

risposte immediate ai bisogni della popolazione. L'aiuto diretto è stato fondamentale nei momenti più bui della crisi sanitaria ed economica, e alcune volte è avvenuto in solitudine.

Rimangono certamente delle criticità: come ha scritto Pino De Lucia, portavoce del Forum del Terzo Settore della provincia di Crotona, in un articolo apparso sul sito del CSV (Centro Servizi Volontariato), “il contesto attuale si caratterizza per una diffidenza nei confronti degli enti del terzo settore: manca una visione generale e si registra anche una scarsa propensione a fare realmente rete. Su questo c'è ancora molto da lavorare. Dal punto di vista istituzionale, inoltre, la macchina burocratico-amministrativa fatica a rinnovare le tecniche di lettura dei nuovi bisogni e a ricostruire una reale mappatura dei bisogni sociali nel nostro territorio”.

Attraverso i dati della Camera di Commercio di Reggio Calabria siamo riusciti a ricostruire il sistema cooperativo nel territorio della Città Metropolitana di Reggio Calabria, analizzandolo per settori, per numero e tipologia di dipendenti, per fonti di finanziamento, per finalità perseguite, per problematiche riscontrate nello svolgimento delle attività ecc.

Abbiamo prima di tutto descritto un quadro delle caratteristiche economiche di questa parte di territorio calabrese. “Reggio Calabria, con un Prodotto Interno Lordo nel 2007, poco prima della crisi, pari ad oltre 9,1 miliardi di euro, è il secondo sistema economico provinciale per ordine di importanza in ambito regionale. La provincia contribuisce all'economia calabrese per il 27,3% ed a quella nazionale per lo 0,6%. La provincia di Reggio Calabria è caratterizzata da un importante peso del settore terziario: con un'incidenza sulla formazione della ricchezza provinciale pari al 79,7% i servizi rappresentano, infatti, il motore trainante dell'economia locale (soprattutto commercio e trasporti). Di rilievo è anche il contributo fornito dall'agricoltura, con un valore pari al 4,5%”. (INFOCAMERE-CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA, Report con dati strutturali 2012-2014-2016-2017 Reggio Calabria). Olio e agrumi tra cui spicca il bergamotto, le risorse principali. “Il settore manifatturiero (industria in senso stretto), fornisce l'8,9% del valore aggiunto provinciale, mentre il settore edile presenta, invece, un peso più in linea con il valore medio nazionale (7%)”. (INFOCAMERE-CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA, Report con dati strutturali 2012-2014-2016-2017 Reggio Calabria). In un contesto povero di infrastrutture spicca però il Porto di Gioia Tauro, oggi snodo importantissimo nel commercio internazionale, che dà lavoro a un notevole numero di persone e rappresenta la realtà imprenditoriale più organizzata e florida.

Ma qual è la situazione dell'impresa sociale nella città metropolitana? La Camera di Commercio di Reggio Calabria ha effettuato, in questi anni, diversi studi per rilevare i dati strutturali relativi alle diverse tipologie di imprese. In essi si può notare il ruolo che le cooperative hanno assunto in questi anni di crisi, confrontandole con le altre forme di impresa.

Poco più di un quinto delle organizzazioni coinvolte nell'indagine della camera di commercio si è costituita nel quinquennio 2006/2011, un dato interessante che dimostra come, in provincia di Reggio Calabria, siamo di fronte ad una stagione di sviluppo del terzo settore. In questo quinquennio le cooperative sociali si concentrano in settori che fanno riferimento alla produzione di servizi socio-sanitari ed educativi oltre che ad attività commerciali o artigianali finalizzate all'inserimento di persone svantaggiate. Le principali difficoltà incontrate dagli ETS riguardano il reperimento di risorse economiche e la disponibilità di servizi di supporto erogati da parte di organismi di rappresentanza e coordinamento e da altre istituzioni. Nel territorio emerge la difficoltà di fare rete sia col pubblico che col privato. Sempre negli anni 2006/2011 in riferimento alle fonti di finanziamento il primo aspetto di rilievo riguarda la forte componente di autofinanziamento, attraverso economie interne ma anche grazie alle prestazioni di servizio vendute ai soci, mentre si fatica ad attrarre risorse da donazioni private e contributi pubblici; su quest'ultimo punto vi è da dire che, sebbene vi siano dei fondi destinati in particolare ai servizi socio-sanitari che erogano gli enti del terzo settore, i tempi di pagamento sono spesso lunghi e costringono queste organizzazioni ad anticipare dei soldi spesso indebitandosi con le banche; le ragioni dei ritardi nell'erogazione dei fondi sono soprattutto di carattere burocratico. Sulla composizione del capitale umano, benché aumenti il numero dei dipendenti rispetto a contratti di collaborazione, un dato che emerge è la presenza assai consistente di volontari all'interno delle cooperative sociali, dato che si differenzia da quello nazionale dove la percentuale delle cooperative sociali che impiega volontari non supera il 50% del totale.

La Camera di commercio di Reggio Calabria ha avviato negli anni dei report per verificare la situazione economica delle imprese economiche della provincia, dal quale si possono mettere a confronto i dati delle imprese sociali con quelli delle imprese tradizionali, tutto ciò sempre al fine di dimostrare che nonostante gli anni della crisi economica, l'impresa sociale in questa parte del territorio italiano è riuscita a radicarsi e a consolidarsi mentre le imprese tradizionali hanno maggiormente risentito degli effetti della crisi.

Si è preso quindi in esame il decennio 2011/2021. Nell'arco di tempo 2011/2016, intervallo che comprende anche il periodo della crisi, mentre le società di persone hanno avuto un tasso di crescita negativo, evidente anche nel periodo 2016/2015, e le società di capitali risentivano ancora della crisi rispetto al tasso che notiamo poi nel periodo 2016/2015, le cooperative mostrano invece un dato col segno positivo, addirittura il 3.3 nel periodo 2015/2016. La situazione degli addetti nelle imprese registrate riflette quanto sopra espresso per il numero delle imprese, le cooperative mostrano una situazione soddisfacente, segno che in questi anni intorno al terzo settore si sono aperte importanti opportunità lavorative, in particolare nel campo dei servizi sempre più gestito

dall'impresa sociale. Nel 2018, sempre dai dati tabellari della Camera di Commercio, si nota una evidente tenuta dell'impresa sociale la quale, non solo ha superato la crisi del 2008/2013, ma ha visto negli ultimi anni consolidare il numero di enti cooperativi. Sempre nel 2018 il dato sui dipendenti mostra un segno negativo in quasi tutti i tipi di impresa tranne che per le società di capitali, segno che questi hanno superato la crisi degli anni precedenti ma se contiamo il totale delle cooperative e il relativo numero di addetti e la stessa operazione la si fa per ogni tipo di impresa, si nota che le cooperative hanno un elevato numero di dipendenti.

Studi più recenti della Camera di commercio di Reggio Calabria fotografano la situazione al 31 dicembre 2020 e al 31 dicembre 2021, sia per quanto concerne le imprese registrate che quelle attive, la realtà non si discosta dall'analisi dei dati statistici fatti al 31 dicembre 2018 molto vicina ai dati numerici degli anni 2020 e 2021. Dati strutturali che mettono a confronto l'impresa tradizionale e il Terzo Settore e che rilevano un quadro positivo per quest'ultimo, in termini di consolidamento e in alcuni casi anche di crescita. In un territorio svantaggiato economicamente come è quello reggino, la presenza degli ETS rappresenta oggi una risposta alle esigenze occupazionali della popolazione oltre che una garanzia nella gestione di servizi alla persona.

Ritornando al territorio regionale, possiamo sicuramente trarre delle conclusioni importanti: dagli anni della crisi economica, (2007/2008), che abbiamo analizzato in maniera più approfondita perché sono l'oggetto principale della nostra tesi, ad oggi, il cooperativismo sociale è cresciuto e si è consolidato sul territorio calabrese, sia in riferimento al numero degli enti, sia rispetto ai dipendenti che, ancora, al fatturato. Gli anni più recenti hanno visto, se non una crescita ulteriore, un consolidamento importante, segno che le cooperative sono in grado di autofinanziarsi, oltre che di continuare a reggersi sui fondi pubblici. Questo consolidamento è dovuto anche ad un cambio di mentalità che ha visto un territorio in cui ha sempre prevalso l'idea che fare impresa fosse un fatto individuale, al contrario di quello che avveniva e avviene al centro-nord, in Emilia Romagna in particolare che è da sempre la terra del cooperativismo. I numeri sul terzo settore e sulle cooperative sociali, in particolare, ci mostrano come si sia creata una maggiore consapevolezza sull'importanza del "mettersi insieme", sugli effetti economici e sociali che possono scaturire dalla collaborazione, in termini soprattutto di sopravvivenza delle imprese più deboli che da sole non potrebbero reggere la concorrenza e per il mercato che potrà beneficiare sul livellamento dei prezzi dei prodotti. E' importante, altresì, affinché si possano realizzare le finalità che il Terzo Settore ha per vocazione e che riguardano la solidarietà, la giustizia sociale, l'attenzione e il sostegno alle persone svantaggiate, il benessere dei lavoratori, in ultima analisi, i pilastri dell'economia sociale, la collaborazione con gli enti della Pubblica Amministrazione.

La Regione Calabria, di fronte al consolidarsi di un sistema articolato di welfare, ha emanato il cosiddetto Piano Sociale Regionale che “è un documento di programmazione e organizzazione degli interventi e dei servizi sociali che, mediante un’analisi della popolazione e un approfondimento sull’attuale sistema di welfare in Calabria, offre una serie di indirizzi e priorità per riorganizzare il nuovo assetto delle politiche e dei servizi sociali a livello regionale e territoriale a partire dai bisogni della persona”. (Piano Sociale Regionale 2020-2022, Regione Calabria). Una attenzione che la Politica ha iniziato a dimostrare, in maniera più settoriale e specifica, nei confronti del sociale, già con la legge regionale 328/2000. La legge disciplina e riordina gli interventi e il servizio pubblico in materia sociale ed assistenziale e definisce la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali. In particolare obbliga i distretti socio-sanitari alla elaborazione dei cosiddetti Piani di Zona di cui si parlerà nel corso del Capitolo. Con il Piano Sociale la Regione Calabria, nell’ambito dell’interazione con i soggetti del Terzo settore, “si impegna a garantire e promuovere i seguenti principi e criteri comuni: promozione della qualità, continuità, accessibilità, anche economica, disponibilità e completezza dei servizi; compartecipazione in termini di messa a disposizione di risorse umane, finanziarie e di beni aggiuntivi; promozione della risposta più appropriata e personalizzata rispetto ai bisogni; trasversalità delle azioni e delle finalità previste negli interventi proposti; qualità dell’aggiornamento professionale e formativo degli operatori; valorizzazione di progetti e di strumenti riconducibili al settore dell’ICT”. (Piano Sociale Regionale 2020-2022, Regione Calabria).

Ci possiamo chiedere a questo punto quale scenario si potrebbe aprire per gli enti del terzo settore negli anni a venire, in un contesto sociale in cui sempre più emerge l’esigenza di una economia che sia prima di tutto sociale, che guardi non solo al PIL (prodotto interno lordo) ma anche al benessere della popolazione, benessere inteso come vivere in una società attenta al clima attenta alla qualità dell’aria che respiriamo, che garantisca il diritto alla salute e alla istruzione. Sicuramente in una società di questo tipo le imprese sociali che per natura stessa sono deputate a questi servizi avranno un peso rilevante.

Dopo l’esame dei dati numerici e quindi quantitativi abbiamo pensato di effettuare un’analisi qualitativa degli ETS, per verificare se la crescita sia stata anche in termini di maggiore organizzazione, di offerta ampia e articolata dei servizi, di politiche lavorative volte alla stabilizzazione dei propri addetti, di dialogo col territorio.

Possiamo sicuramente affermare che il territorio metropolitano possiede oggi importanti realtà imprenditoriali riferite agli ETS, imprese sociali sotto forma di cooperative o consorzi o associazioni, che negli anni si sono consolidate e danno lavoro a un numero cospicuo di lavoratori.

Abbiamo preso ad esempio quattro di queste realtà e abbiamo portato avanti una analisi qualitativa del settore, abbiamo visitato gli uffici e i luoghi dove si svolgono le attività per avere una conoscenza più diretta e particolareggiata di questi enti che sempre di più riescono a rispondere ai bisogni concreti di una società in continua evoluzione. Si tratta di consorzi, cooperative e associazioni che operano sia autonomamente sia in collaborazione con gli enti pubblici, ponendo particolare attenzione nei confronti della progettazione sociale.

“Il consorzio Macramè, la cui sede principale si trova a Reggio Calabria, è un consorzio di cooperative sociali, volto alla promozione umana, all’assistenza e all’inserimento sociale e lavorativo di persone fragili e svantaggiate. Sorge nel 2006 e oggi si compone di 27 cooperative che svolgono diverse attività. Servizi alla persona, inserimento lavorativo, commercio equo-solidale, recupero dei beni confiscati alla criminalità organizzata da destinare ad attività di promozione sociale, agricoltura biologica, queste le principali attività di una delle realtà più consolidate del Terzo Settore nel territorio metropolitano”. (<http://www.consorziomacrame.it/il-consorzio>).

“La cooperativa sociale “Exodus” con sede legale a Reggio Calabria, nasce nel 1999 su iniziativa di operatori e ragazzi della Comunità per tossicodipendenti Exodus di Santo Stefano d’Aspromonte con l’obiettivo di creare opportunità di inserimento lavorativo per chi avesse terminato il percorso di riabilitazione. Nel corso degli anni ha allargato il proprio raggio di azione diventando un punto di riferimento nella provincia di Reggio Calabria nell’ambito dei servizi alla persona, nella educazione informale, nell’accoglienza ai richiedenti asilo e ai minori non accompagnati, nella attività di formazione e consulenza, di assistenza domiciliare, si occupa, inoltre, di centri diurni e altre strutture a carattere animativo. Oggi la Cooperativa gestisce un Centro di Servizio alla persona che si occupa di: Counselling e psicoterapia individuale, di coppia e familiare, sostegno alla genitorialità, gruppi di famiglia, sportello psicologico per adolescenti, servizio di prevenzione e cura per le ludopatie, consulenza psichiatrica, centro di ascolto per la tossicodipendenza (in collaborazione con la Fondazione Exodus Onlus di don Antonio Mazzi)”. (dal CV della Cooperativa). Di recente ha preso in gestione anche una casa di riposo per anziani nel territorio del comune di Molochio. Meritano un cenno particolare i progetti Sprar (oggi SAI) realizzati nell’ambito del sistema SPRAR coordinato dal Ministero dell’Interno; la cooperativa sociale è soggetto attuatore in regime di convenzione con i Comuni di Brancaleone e Montebello Jonico per i servizi di assistenza e accoglienza integrata di richiedenti asilo e rifugiati. Per quanto riguarda i dipendenti al 30/06/2021 contava in tutto 17 addetti. A questi bisogna aggiungere, in relazione ai progetti che vengono di volta in volta posti in essere, le persone assunte a tempo determinato che non rappresentano quindi un numero fisso ma che sono sicuramente un esempio di quanto il terzo settore, grazie all’ampio assortimento di servizi avviati e ai numerosi Bandi che

mettono a disposizione fondi e finanziamenti, può dare in termini di lavoro in un territorio dove scarso è il numero di imprese tradizionali.

Un'altra importante realtà che a differenza delle due precedenti non ha la propria sede a Reggio Calabria ma opera, invece, nel territorio della locride, è Goel- Gruppo Cooperativo. “Una comunità di persone, imprese e cooperative sociali, nata nel 2003 nella Locride all'interno di un percorso fatto insieme a mons. Giancarlo Bregantini, allora vescovo della Diocesi di Locri-Garace. Oggi esso conta 12 imprese sociali, 2 cooperative agricole, 2 associazioni di volontariato, 1a fondazione, 29 aziende prevalentemente agricole, molti professionisti e volontari coinvolti singolarmente. Come molte altre imprese sociali, anche Goel ha a cuore il benessere e l'inclusione dei soggetti svantaggiati (minori, disabili, immigrati, tossicodipendenti, famiglie in difficoltà), prioritari rispetto a qualsiasi altra esigenza. Poi ancora agricoltura biologica, moda, comunicazione, commercio, consulenza amministrativa, turismo responsabile. Aver intrapreso delle attività imprenditoriali ha significato non soltanto un aumento dell'occupazione e del reddito familiare ma anche un cambio di mentalità, si è fatta strada, cioè, l'idea che esiste una alternativa alla delinquenza, che si può creare lavoro onesto, che questa terra offre risorse naturali, paesaggistiche e umane in grado di portare avanti sviluppo e benessere sociale”. (<https://www.goel.coop/curriculum.html>).

Rientra tra gli Enti del Terzo Settore anche l'associazionismo, per questo abbiamo descritto nel corso di questo studio, una associazione, precisamente la Alaga Onlus. “L'associazione Alaga Onlus persegue esclusivamente finalità di solidarietà sociale fin dalla sua costituzione, il 6.6.2007. Alaga è un'associazione senza fini di lucro, si ispira, nella sua attività sia esterna che interna, ai principi di democrazia, trasparenza e partecipazione, mantenendo, da sempre, piena indipendenza. L'attività svolta dagli associati in favore e per conto dell'Associazione, nonché l'esercizio delle cariche associative è a titolo gratuito”. (dal Curriculum della associazione). Nel corso degli anni numerose iniziative sono state portate avanti in collaborazione con le Istituzioni pubbliche tra cui la Prefettura e alcuni Comuni della Piana di Gioia Tauro, oltre che con enti del terzo settore. Tra queste attività vi sono: attività ludiche e di doposcuola, ambulatori medici rivolti a persone in stato di bisogno economico, mensa solidale per migranti e persone povere, centri di ascolto per donne vittime di violenza, pulizia dei quartieri, attività ricreativo-culturali. Merita un cenno a parte, secondo quanto raccontoci dai soci, l'attività svolta in un bene confiscato alla criminalità organizzata. Anche Alaga, infatti, come molti altri enti del terzo settore, ha avuto in affidamento dei beni confiscati, sottratti cioè alla 'ndrangheta, precisamente nella Piana di Gioia Tauro, dove l'associazione opera da anni. Da circa sei anni Alaga Onlus è affidataria di questo bene confiscato alla mafia. Tale immobile (una villa), all'epoca dell'affidamento in condizioni pessime, è stata

rimesso e reso fruibile con fondi e lavoro esclusivamente di Alaga ed oggi consente di ospitare tutte le numerose attività dell'Associazione.

Questi quattro esempi dimostrano ancora di più che il territorio reggino oggi si caratterizza per la maggiore presenza di ETS di qualità e per un numero crescente di attività imprenditoriali e sociali, andando ad incidere di conseguenza sulla qualità dei servizi e sul numero di persone occupate.

Sappiamo che il benessere oggi non è inteso solo in termini monetari, non è solo il PIL (prodotto interno lordo) che può dare una indicazione reale del soddisfacimento dei bisogni; la qualità della vita dipende, infatti, da altri indicatori come la salute, l'ambiente, l'istruzione, i servizi socio-assistenziale, l'inclusione sociale dei soggetti svantaggiati, le attività ricreative e culturali, ecc. In questo contesto sociale nuovo dove nuovi sono i bisogni individuali e collettivi si inserisce l'impresa sociale offrendo strumenti e risposte più adeguate rispetto alla impresa tradizionale, specie nei momenti di crisi economica e finanziaria. Le cooperative sociali, i consorzi, le fondazioni, le associazioni, le imprese sociali in genere (per usare un termine messo in campo dalla riforma del Terzo Settore del 2016), stanno dimostrando, come dicono i dati statistici ma anche l'osservazione diretta di alcuni esempi concreti, in questa parte del territorio nazionale, di rappresentare concretamente una risposta alle esigenze e ai bisogni della popolazione e una alternativa valida alla impresa tradizionale.

Palabras Clave: Cooperativa Sociale, Terzo Settore, Economia Sociale, Presupposto ideologico, Legislazione di settore

CAPITOLO I

Storia e presupposto ideologico del cooperativismo

Introduzione

Abbiamo assistito negli anni che vanno dal 2008 al 2013 a una grande crisi economica globale, la quale è iniziata come crisi finanziaria e ha messo poi in discussione i meccanismi e i concetti su cui si fonda l'economia di mercato mettendo in difficoltà le imprese tradizionali. Molte imprese sono fallite e questo ha portato all'aumento della disoccupazione.

Tutto ciò ci ha indotto a riflettere sulla necessità di trovare alternative ai classici meccanismi dell'economia, ma ha, in particolare, fatto emergere l'importanza di puntare su un'economia più solidale e sostenibile che guardi ai bisogni dei lavoratori e degli utenti finali, che non abbia come unico scopo il profitto ma crei le condizioni per realizzare una società che garantisca servizi alla persona, che sappia rispondere alle esigenze dei più disagiati come gli anziani, i disabili, i minori e che sia in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile della Agenda 2030 emanata dall'ONU.

L'attenzione di questo lavoro si è, perciò, diretta verso gli enti del cosiddetto Terzo Settore, imprese sociali non profit che, da come vedremo nel corso della stesura di questa tesi, hanno meglio reagito alla crisi economico-finanziaria rispetto alle imprese tradizionali. Sebbene l'analisi è partita dal contesto nazionale, lo studio ha riguardato in particolar modo la Calabria e quindi la provincia di Reggio Calabria. Il Meridione d'Italia è economicamente meno avanzato rispetto al centro-nord e la Calabria rappresenta, inoltre, tra le regioni del Mezzogiorno, quella che ha più problemi di questo tipo. Una arretratezza economica che comporta, di conseguenza, ma per certi versi ne è causa, sempre un ritardo anche dal punto di vista sociale, culturale, sanitario, infrastrutturale. Tuttavia, i dati dimostreranno che le imprese sociali, in questo territorio, hanno risposto meglio delle imprese tradizionali alla crisi economico – finanziaria degli anni 2008/2013, estendendo però il ragionamento anche ad un periodo più recente che è quello del post-pandemia.

Obiettivo di questo lavoro è quindi quello di indagare in che modo gli enti del terzo settore possano rappresentare una valida risposta alla crisi economica, sociale, lavorativa e culturale in Calabria e in particolare nella Provincia di Reggio Calabria.

Lo studio è stato affrontato partendo da una analisi del presupposto ideologico dell'impresa sociale, o meglio, del cooperativismo sociale. Sono state messe in evidenza le varie teorie filosofiche e politiche che hanno contribuito alla nascita di concetti importanti quali la giustizia sociale, la solidarietà, il mutuo soccorso. Oltre che dal punto di vista filosofico la questione è stata affrontata tenendo conto dello sviluppo storico del cooperativismo, a livello mondiale, europeo ma soprattutto nazionale.

Si è passati, poi, alla analisi degli enti del terzo settore in Italia attraverso l'utilizzo di dati statistici pubblicati dall'ISTAT (Istituto nazionale di statistica), dalle riviste del Terzo Settore, dal Forum nazionale del Terzo Settore e dalle Camere di commercio. Sono stati analizzati i tipi di enti che ricadono nell'area dell'impresa sociale, il numero dei lavoratori impiegati, i settori economici, culturali, sociali, del volontariato, sportivi, dove sono presenti e operano gli enti del sociale. Una parte è stata dedicata alla legislazione con particolare riferimento alla riforma giuridica del 2016 che ha istituito il registro del Terzo Settore. L'analisi più particolareggiata ha riguardato il territorio calabrese ed è stato affrontato il contesto geografico ed economico di questo territorio, passando poi ad uno studio statistico dei principali dati che riguardano il terzo settore in Calabria e in particolare il contesto metropolitano di Reggio Calabria, attraverso l'ausilio di pubblicazioni annuali della Camera di Commercio di Reggio Calabria, nonché di dati resi pubblici dal Forum Regionale del Terzo Settore. L'ultima parte di questo lavoro ha riguardato l'analisi empirica di alcune realtà locali, imprese sociali che operano nel sociale ma non solo, attive nei servizi alla persona, nelle attività di sostegno alle marginalità sociali, nell'agricoltura sostenibile, nelle attività scio-assistenziali e socio-sanitarie.

Uno studio approfondito di un mondo, qual è quello del terzo settore, che ha messo in evidenza le potenzialità, le opportunità, le caratteristiche di un segmento economico-sociale delle nostre comunità che oggi, dove molteplici sono i bisogni della gente o dove sempre più le famiglie si trovano in difficoltà a gestire da sole situazioni di disagio, riesce a gestire e a farsi carico più di altri segmenti. Inoltre il cooperativismo ha dimostrato di saper superare le crisi finanziarie proprio perché non è il lucro lo scopo ma l'aspetto solidaristico e hanno anche saputo meglio di altre imprese, cogliere le opportunità finanziarie del pubblico, attraverso l'intercettazione e l'utilizzo delle risorse messe a disposizione.

Cos'è una cooperativa? Secondo la definizione dell'Alleanza Internazionale delle Cooperative e dell'Organizzazione Internazionale del lavoro, essa è una "associazione autonoma di persone unite volontariamente per soddisfare bisogni comuni, aspirazioni economiche, sociali e culturali, attraverso una proprietà comune e una impresa controllata in modo democratico". Occorre, inoltre, richiamare la Raccomandazione 193 del 2002 relativa alla promozione delle Cooperative, della Conferenza Generale dell'Organizzazione internazionale del lavoro. "Si riconosce che le cooperative operano in tutti i settori dell'economia.

Questa raccomandazione si applica a tutte le categorie e forme di cooperative" Così recita il primo punto. E continuando col terzo e quarto punto si dispone che "La promozione ed il rafforzamento dell'identità delle cooperative dovrebbero essere incentivati in base a: a) valori cooperativi di mutua assistenza, responsabilità personale, democrazia, uguaglianza, equità e

solidarietà, nonché un'etica basata sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità sociale e l'attenzione verso gli altri; b) principi cooperativi sanciti dal movimento cooperativo internazionale”. (Raccomandazione 193 OIL).

“Tali principi sono: adesione volontaria e aperta a tutti, controllo democratico esercitato dai soci, partecipazione economica dei soci, autonomia e indipendenza, educazione, formazione ed informazione, cooperazione fra cooperative, e impegno verso la collettività. In tutti i Paesi, indipendentemente dal loro livello di sviluppo, dovrebbero essere adottate misure atte a promuovere il potenziale delle cooperative, onde aiutare queste ultime ed i loro soci a: a) creare e sviluppare attività generatrici di reddito e posti di lavoro durevoli e dignitosi; b) valorizzare le risorse umane e sviluppare la conoscenza dei valori, dei vantaggi e dei benefici del movimento cooperativo mediante l'educazione e la formazione ; c) sviluppare il proprio potenziale economico, comprese le capacità imprenditoriali e manageriali ; d) rafforzare la propria competitività e accedere ai mercati e ai finanziamenti istituzionali ; e) accrescere il risparmio e gli investimenti ; f) migliorare il benessere sociale ed economico, tenendo presente la necessità di eliminare ogni forma di discriminazione; g) contribuire allo sviluppo umano sostenibile; h) creare ed espandere un settore ben definito dell'economia, vitale e dinamico, che includa le cooperative, in risposta ai bisogni sociali ed economici della comunità, dei gruppi svantaggiati al fine di ottenerne l'inserimento sociale”. (Raccomandazione 193 OIL).

La cooperativa è nata come modello alternativo a quello capitalistico. “Il sistema cooperativo è universale: si è sviluppato nel tempo in contesti politico-economici differenti. Il mondo della cooperazione è in grado di proporre una forte capacità aggregativa, mantenendo centrale il valore dell'uomo e la necessità di costruire un sistema che soddisfi le sue esigenze primarie. Le cooperative devono garantire nel loro operare il rispetto di principi; il mancato rispetto di questi porterebbe le cooperative alla perdita della loro ragion d'essere e di conseguenza, del loro status”. (Borgonzoli L.: 2004 pag. 3). “Ciò che distingue il mercato “Capitalistico”, dunque, da quello cooperativo non va ricercato, perciò, nei settori d'occupazione o nella gamma dei prodotti e servizi offerti, ma nelle modalità operative delle aziende che vi operano. La spiegazione di ciò si trova nell'origine stessa del sistema cooperativo; esso nacque durante uno dei periodi più importanti della storia moderna: quello della rivoluzione industriale, e, se da un lato, segnò l'importante transizione da un sistema produttivo artigianale a quello industriale, dall'altro vide l'acutizzarsi dei problemi legati alle diversità delle classi sociali. Senza dubbio, dunque, si può affermare che il sistema cooperativo affonda le proprie radici in esperienze di bisogni collettivi, diseconomie e difficoltà”. (Borgonzoli L.: 2004 pag. 3).

L'Alleanza Cooperativa Internazionale (International Co-operative Alliance), in occasione del XXXI Congresso del Centenario (Manchester, 20-22 settembre 1995) ha adottato una Dichiarazione d'Identità Cooperativa che definisce cosa essa sia e quali siano i suoi valori e i suoi principi basilari". (Legacoop Emilia Romagna – Dichiarazione di Identità Cooperativa).

“La Dichiarazione ha lo scopo di guidare le organizzazioni cooperative verso il XXI secolo e oltre: si tratta ormai del terzo aggiornamento in materia di revisione dei valori e dei principi compiuto dall'ICA, dopo quelli operati nel 1937 e nel 1966. Tutti gli aggiornamenti sono utili a spiegare come i principi cooperativi debbano essere interpretati nel mondo contemporaneo. Le revisioni sono una fonte di forza per il movimento cooperativo e dimostrano la vitalità del suo pensiero in un mondo in continua evoluzione. Ciò che guida da sempre il progredire dell'idea cooperativa è il rispetto per tutti gli esseri umani e la convinzione che essi possano migliorare sé stessi economicamente e socialmente attraverso l'aiuto reciproco". (Legacoop Emilia Romagna – Dichiarazione di Identità Cooperativa).

“Il movimento cooperativo crede inoltre che le procedure democratiche applicate alle attività economiche siano non solo praticabili, ma auspicabili ed efficienti, e che la presenza sul mercato di organizzazioni economiche democraticamente controllate contribuisca al bene comune. Su queste prospettive filosofiche nodali sono fondati i sette principi fondamentali della cooperazione; sette linee guida per giudicare i comportamenti e assumere le decisioni: adesione libera e volontaria, controllo democratico dei soci, partecipazione economica dei soci, autonomia e indipendenza, educazione, formazione e informazione, collaborazione tra cooperative, interesse verso la comunità". (Legacoop Emilia Romagna – Dichiarazione di Identità Cooperativa). Il sistema cooperativo riconosce, e basa le sue attività sui cosiddetti principi cooperativi; questi riconosciuti a livello internazionale, derivano direttamente dalla dichiarazione dei "Pionieri di Rochdale", sebbene nel tempo sono stati gradualmente aggiornati dall'ACI. Li proponiamo raggruppandoli nei seguenti tre punti:

1. Interesse limitato nel capitale e nella distribuzione degli utili;
2. Adesione volontaria e amministrazione democratica;
3. Educazione dei soci e collaborazione tra cooperative,.

“Il primo è il carattere mutualistico delle cooperative, il secondo il carattere democratico e il terzo la solidarietà. Per quanto riguarda la mutualità, le attività della cooperativa sono finalizzate a fornire ai soci servizi e condizioni più favorevoli rispetto a quelle offerte dal mercato, con le minori spese possibili e senza incentivi speculativi. Il carattere solidale spinge la cooperativa ad ampliare la sua area di solidarietà con il mondo cooperativo, quindi con le istituzioni e l'ambiente socioeconomico di riferimento. Secondo questo approccio, la spinta alla solidarietà, porta la

cooperativa ad assumere un obiettivo di benessere collettivo. La mutualità e la solidarietà possono essere considerati fattori esterni di “caratterizzazione”, mentre un fattore interno può essere indentificato nel principio di democrazia. Quest’ultimo implica la possibilità di autogestione delle cooperative che utilizzano il lavoro dei soci e/o la partecipazione all’impresa sociale e il controllo della stessa da parte dei soci. Ma la cosa più interessante è la relazione tra i soci e i soci dirigenti: i primi, infatti, hanno il diritto di controllare la gestione e verificare il raggiungimento degli obiettivi economici. Pertanto la cooperativa è un’istituzione economica che si basa su norme di buon andamento gestionale e si caratterizza per la combinazione di una duplice finalità: economica e sociale”. (L. Borgonzoli: 2004 página 3/8).

1. Il fondamento tecnico dottrinale del cooperativismo

Ma prima di vedere da vicino la storia del cooperativismo così come lo intendiamo oggi, bisogna analizzare il fondamento teorico dottrinale che sta alla base della nascita del sistema cooperativo inteso come un fatto antropologico, un fenomeno sociale universale.

In tutte le società, anche in quelle primitive, sopravvivono due tendenze: il conflitto e la cooperazione, quello che è importante è capire come si passa dall’essere in disaccordo al momento di collaborare per il soddisfacimento dei bisogni di tutti. Se parliamo di conflitto non possiamo non richiamare il pensiero di Platone che parla di interesse del singolo e di bene comune e dell’importanza di quest’ultimo.

Per Platone, “là dove si ha semplice conflitto di interessi e di impulsi, tanto all’interno del singolo individuo quanto dello Stato, non può esservi vera forza, giacché anche la forza presuppone una coordinazione, una armonia, un disegno. Conoscere ciò che è bene, ciò che è utile significa andare al di là della prospettiva privata, singola, e comprendere ciò che è bene per tutti, ciò che è bene pubblico, comune. Si tratta, dunque, di realizzare l’armonia di funzioni tra le classi dei cittadini”. (ADORNO F., GREGORY T., VERRA V.: 1987 pag 97/98). Nella “Repubblica” Platone parla del fine ultimo che è quello di dare forma allo Stato felice, perseguendo la felicità non di una parte ma di tutti. “Con Platone, nel pensiero occidentale, l’utopia diventa programma politico, fondamento dello Stato, principio organizzatore unico di una comunità che nella politica trova la sua coesione: Lo Stato ideale sopprime ogni forma di conflitto. In Platone si parla, quindi, di comunismo per la priorità del “comune”, considerata l’unica dimensione degna di una città perfetta”. (PLATONE Repubblica Titolo v: 201 pag. V-VIII). Platone ritiene che per lo Stato, il sommo bene, sia l’unità, mettere tutto in comune è forza di coesione. “Per Platone la società si costituisce perchè l’uomo non basta a sé stesso, ha bisogno per la sua sopravvivenza fisica, dell’aiuto dei suoi simili, per ottenere quei beni che gli altri producono e che da solo non riuscirebbe

mai ad avere; la società si fonda sulla divisione del lavoro e della necessaria interdipendenza che si istituisce fra le varie attività che hanno come scopo di produrre i beni necessari alla collettività. Grazie alla eliminazione della proprietà privata sarà possibile attuare un ordinamento di tipo collettivistico o comunistico”. (D’ADDIO M.: 1992 pag. 51-52). Dunque Platone trova nello Stato inteso come unità, armonia, che guarda al bene comune, la sintesi dei conflitti.

Un altro autore che esamina i mali e i conflitti della società e cerca la sintesi più adatta per risanarla è Jean Jeacques Rousseau. I mali della società, secondo Rousseau, derivano soprattutto dalla diseguaglianza delle ricchezze e dagli abusi della proprietà diventata strumento di accaparramento e di dominio. La colpa non è dell’individuo ma della società; il problema è come mantenere la bontà originaria dell’individuo nella società che tende a corromperlo. Per contrastare questa corruzione è necessario immedesimarsi il meno possibile nei meccanismi che la producono, non rifiutando la società, infatti la solitudine e il ritorno alla natura non sono fini a sé stessi, ma piuttosto condizioni per riproporre una idea più coerente di socialità e di partecipazione comunitaria.

“Esiste per Rousseau la cosiddetta “volontà generale” che stabilisce che un individuo per socializzarsi deve riferirsi a un fondo di idee, di valori accomunanti e deve perciò trovare la sua qualificazione nella consapevolezza della differenza che sussiste tra l’interesse privato, egoistico e l’interesse pubblico. Il suo intento è quello di trovare una forma di associazione che con tutta la forza comune difenda e protegga la persona e i beni di ogni associato. Rousseau riscopre uno spirito comunitario, ma di una comunità intesa come entità umanamente e socialmente propulsiva, sempre in creazione di sé stessa. Gli uomini non si associano per calcolo utilitaristico, la volontà generale, intesa come voce celeste che detta a ogni cittadino i precetti della ragione pubblica. La libertà di ciascuno è adesione della volontà singola alla volontà generale. Rousseau vede nella proprietà la causa fondamentale delle storture dei rapporti umani ma ciò non comporta una rivoluzione sociale, perché la volontà generale, una volta costituita come base della realtà sociale, anche cose che fuori di essa sono illegittime, possono diventare legittime, quindi anche la proprietà e le differenziazioni sociali possono avere un ruolo positivo se viste nella prospettiva qualitativa della società come Io Comune”. (ZANFARINO A.: 1991 pag. 351/363). “Mediante un patto, ciascuno di noi, cede ogni suo potere alla comunità politica, al corpo sovrano, che tutti in tal modo concorriamo a formare. Essere liberi consiste, dunque, nell’uniformare la propria volontà particolare alla volontà generale, nel prestare una obbedienza totale, sì, ma alla comunità, al capo sovrano che noi stessi abbiamo contribuito a costituire”. (ROUSSEAU Il Contratto Sociale: 2010 pag. V).

Platone e Rousseau parlano della supremazia della comunità sul singolo, dell'interesse pubblico su quello privato, principi che stanno alla base del cooperativismo, dell'esigenza, cioè, di stare insieme, di collaborare per soddisfare bisogni comuni.

1.1 Il socialismo utopistico

Il cooperativismo affonda, altresì le proprie radici nel socialismo utopistico che ha in Henri de Saint-Simon uno dei suoi teorizzatori più importanti. Accanto a Fourier e Owen, infatti, fu giudicato uno dei fondatori del socialismo moderno, di quella corrente ideale che nel 1848 sarà definita da Marx e da Engels come “socialismo e comunismo utopistico”. Saint-Simon cercò di costruire l'edificio di una nuova società, più razionale di quella del primo capitalismo trionfante e più umana, egli parla di “cooperazione intellettuale e internazionale” per il progresso della società. Nel suo sistema mette al centro gli industriali che uniti ai lavoratori operano per far progredire la società, contro, invece, gli oziosi, i ricchi, i nobili.

La società moderna deve avere come fondamento l'industria, il lavoro. L'elemento più importante è la collaborazione fra le classi, non come, invece, in Marx, la rivolta dei lavoratori contro i datori di lavoro. Egli nel futuro vede una società che supera quella capitalistica, liberata dagli antagonismi di classe, la società utopistica dell'armonia e della felicità collettive. Tutti gli uomini sono membri di pari grado della società, si distinguono solo per le capacità. Il lavoro è un dovere sociale per l'emancipazione di tutti, da qui la discussione sui temi sociali come la povertà, il benessere o l'associazionismo tra i lavoratori.

Il socialismo di Sant-Simon è definito da qualche autore, quella corrente di pensiero che aveva lo scopo di creare e di realizzare un'organizzazione dell'industria come organizzazione della società. Saint-Simon è socialista nel senso che individuava come fonte e sede dei mali sociali la situazione difettosa di tutta la società nel suo insieme e pensava che questa potesse venire superata soltanto attraverso un riordinamento e una riforma generale della società stessa. I sansimoniani cercarono di arrivare al cuore del popolo attraverso la religione, essi ritenevano che la classe operaia per salvare sé stessa e il mondo, doveva darsi una organizzazione di tipo sindacale, tinta però di un certo spirito corporativo, con la sua esigenza di un cristianesimo rinnovato; Saint-Simon inseriva, dunque, nel suo socialismo, un sostegno mistico che, pure, aveva solide radici sociali. Un nuovo cristianesimo contro quelle “eresie” che avevano respinto il concetto cristiano della fratellanza, non avevano aiutato i più umili e non si erano preoccupati della salvezza sulla terra della classe più misera e più povera, della sua felicità, del miglioramento della sua esistenza morale e fisica. Il cristianesimo si tramuta così in dottrina politica, anticipatrice del “modernismo sociale” di Romolo

Murri. Un ritorno alla Chiesa primitiva, delle origini, ai fini economici, creando un parallelismo tra cristianesimo e socialismo.

“Il pensiero sociale-cristiano di Saint-Simon ebbe seguaci negli anni a venire. Una religione per raggiungere scopi di rigenerazione fisica e morale entro cui il singolo è libero mentre prima questa libertà, nella società capitalista e materialista gli era negata. Il lavoro e la libertà erano essenziali per una eguaglianza che più che politica è sociale, cioè socialista; il fine è il raggiungimento della felicità sociale, che non è solo benessere fisico ma è ammantato di una forma mistico-religiosa”. (BRAVO G. M.: 1974 pag. 7/10).

Parte da una analisi della società capitalista anche un altro esponente del socialismo utopistico: Charles Fourier. La sua analisi alla società capitalista e borghese è più critica di quella di Saint-Simon. Egli sostituiva a questo tipo di società il suo piano sociale fondato sull'economia degli interessi di tutti, dove le capacità del singolo avrebbero avuto un equivalente nei desideri di ciascuno e viceversa. Il dato utopistico è riferito al modo con cui, secondo Fourier si giunge a tale società, non per via della lotta, ma attraverso la convinzione di alcuni uomini saggi (i capitalisti) e attraverso l'esempio di pochi iniziati.

La modernità di Fourier sta anche nel fatto che egli sviluppò le concezioni illuministiche, e magari anche utopistiche, proclamò l'uguaglianza tra l'uomo e la donna e la piena emancipazione femminile, nel campo dell'educazione propose metodi pedagogici concreti. Egli seppe sempre percepire il collegamento esistente tra fatti economici e condizioni sociali, dovevano essere i rapporti economici a determinare gli sviluppi sociali e politici, in un quadro dialettico in continuo avanzamento. L'aspetto più appariscente e di maggior valore tecnico della sua teoria è dato dalla critica penetrante delle condizioni del presente e del mondo borghese.

La proprietà privata era dannosa, come dannosa era pure la libertà commerciale e di concorrenza, che portavano a una ricchezza concentrata in poche mani. L'industrialismo creava anche danni sociali fisiologici e intellettuali ai lavoratori. La società fourieriana era fondata sulle leggi naturali dell'economia; il suo era un ordine sociale armonico, dove si sarebbero composti tutti i motivi di dissenso intestino delle situazioni interiori, una sintesi dialettica delle contraddizioni della società imperfetta del presente e in esso l'individuo, con libera scelta e con atto di volontà, avrebbe potuto affermare sé stesso senza pregiudizio per il bene globale della collettività. Egli esaltò la libertà individuale, ma ebbe anche il merito di inserire lo stesso individuo in una organizzazione multiforme, privilegiando le piccole comunità costruite con l'istruzione, con l'esempio e con l'educazione.

Comunità che però ammettevano pluralità di atteggiamenti e differenziazioni economiche; la falange era una vera e propria cooperativa di produzione, con organizzazione collettivistica, senza

repressione. Gli individui avrebbero potuto condurre una vita largamente ma non totalmente comune, ciascuno avrebbe conservato una certa libertà di azione e di godimento dei prodotti del proprio lavoro. Da una piccola comunità sarebbero poi nate altre per costituire la “grande armonia”.

È un rivoluzionario? Possiamo dire di sì perché afferma l’eversione delle strutture economiche capitalistiche. “I suoi seguaci costituiscono un movimento detto “scuola societaria”, o associazionistica. Essi ritenevano che l’associazionismo dovesse restare fuori dalla problematica politica; anche se la teoria fourieriana fu in grado di offrire importanti strumenti agli operai, con la messa in luce delle necessità sociali del lavoro, con la necessità di costruire una società della cooperazione, appunto armonica. Tra i suoi seguaci, Besançon progettò, partendo da Fourier, l’organizzazione di una sorta di cooperativa pubblica. O ancora, Considerant il quale aveva come motto la riforma sociale senza rivoluzione, la società sarebbe andata in moto pacifico al socialismo; egli cercò di adattare le teorie di Fourier alle mutate condizioni sociali, perciò sgombrò il fourierismo da concezioni utopistiche e lo rese dottrina sociale lineare”. (BRAVO G.M.: 1976, pag. 106/116).

Altro esponente del socialismo utopistico è Robert Owen. Possiamo considerarlo il massimo rappresentante inglese del socialismo riformistico e cooperativistico, al quale cercò di dare una attuazione pratica. Owen voleva agire sulla società capitalista per riformarla non solo nelle strutture economiche ma anche nella sua vita etica, intervenendo nell’esistenza dell’individuo singolo. Da Owen prese quindi l’avvio ideologico un movimento operaio che non fu classista né marxista.

Egli intendeva modificare le strutture del sistema esistente, onde giungere alla trasformazione e al perfezionamento della natura dell’uomo. Bisogna rigenerare la società, non attraverso la forza ma attraverso la ragione. Uno strumento importante era l’educazione, intesa in senso pratico. Criticava il lavoro infantile e cercò per questo di agire sull’aspetto legislativo ma ancor più nella direzione dello stabilimento di New Lanark, qui portò avanti alcune sue idee: limitazione del profitto, eliminazione della concorrenza sostituendola con uno scambio equo, fondato direttamente sui prodotti del lavoro, infine con l’unione di lavoro industriale a lavoro agricolo; poi la filosofia degli alti salari in quanto con il benessere sarebbero scomparsi sia la miseria, sia i vizi dei lavoratori, rigenerando la società. Il lavoro era per Owen l’unica fonte della ricchezza. Egli si dichiarò contro la lotta di classe, ritenendo di poter persuadere i datori di lavoro con la ragione a dare delle concessioni, in realtà, però, l’affermazione del diritto a tutto il prodotto del lavoro conduceva direttamente a una teoria di ostilità di classe.

Owen fu un acceso fautore del sindacalismo operaio. Il sindacato, mentre da una parte avrebbe favorito la formazione di nuove entità economiche, le cooperative, dall’altra avrebbe dovuto svilupparsi tanto da sostituire l’organizzazione dello Stato esistente. Egli fece intravedere un

ordine differente per tutto il mondo del lavoro; il suo socialismo nasceva dalla polemica violenta con il vecchio mondo immorale, sostituendolo con una nuova organizzazione sociale che si sarebbe preoccupata di formare il carattere dell'uomo, di governarlo operando contemporaneamente al livello della produzione e della distribuzione della ricchezza. Nel suo piano facevano parte sia le cooperative di produzione che i magazzini di lavoro.

“Per Engels quello di Owen fu un comunismo che si concretizzò con la creazione della comunità New Harmony, in USA. L'esperienza comunitaria fallì, si capì che il socialismo cooperativistico, scisso dalla problematica della gestione del potere, era utopistico o al più poteva proporre certe riforme. Owen aveva fatto intravedere alle masse la possibilità di un nuovo ordine, basato sulla cooperazione, per cui l'industrializzazione non avrebbe prodotto più miseria e infelicità ma avrebbe costituito il fondamento di questo ordine mentre il lavoro avrebbe rappresentato l'unica fonte possibile della ricchezza. Le idee di Owen si diffusero in Inghilterra, negli anni '40 nacque la cooperativa di Rochdale per volontà dello stesso Owen a cui si fa risalire la nascita del movimento cooperativo. Nel concreto, però, la comunità di Owen risultò utopistica e il cooperativismo ebbe successo nel momento in cui, contraddicendo alle esposizioni teoriche ebbero degli scopi politici limitati inseriti in una gestione economico-industriale, che si differenziava da quella capitalistica unicamente per le maggiori concessioni ai lavoratori nel campo della protezione sociale”. (COLE G.D.H.: 1972, pag. 99/150). (BRAVO G.M.: 1976, pag.221-231).

“Fourier, Saint-Simon e Owen hanno in comune un orientamento essenzialmente sociale, per questo li definiamo “socialisti”. Tutti e tre consideravano la questione sociale la più importante e gli uomini dabbene dovevano promuovere felicità e benessere, tutti e tre ritenevano che ciò non si potesse conciliare con il mantenimento di una situazione sociale basata sulla lotta tra uomo e uomo; tutti e tre nutrivano diffidenza per la politica, il controllo della vita sociale doveva andare ai “produttori”; tuttavia vi sono fra loro delle differenze. I fourieristi e gli oweniani erano comunitari, intendevano creare comunità locali fondati su principi genericamente sociali e a ciò si doveva arrivare senza violenza e rivoluzione ma promuovendo il benessere umano. I sansimoniani volevano trasformare gli Stati nazionali in grandi compagnie di produzione diretti da scienziati e tecnici capaci. I fourieristi pensavano che l'agricoltura fosse da considerarsi superiore alla industria, Owen pensava dovessero essere in equilibrio produzione agricola e produzione industriale e i sansimoniani guardavano invece alle grandi opere pubbliche, alla banca e alla finanza”. (COLE G.D.H.: 1972, pag.3/6).

Socialismo, inizialmente significò dunque regolamentazione della vita umana sulla base di principi cooperativi, avendo come obiettivo la felicità e il benessere generali e dando risalto non alla politica ma alla produzione, alla distribuzione della ricchezza e al rafforzamento dei fattori

socializzanti nell'educazione dei cittadini. Questa educazione doveva durare tutta la vita e spingere a una condotta cooperativa anziché competitiva e a un modo di pensare sociale. Non si ragiona ancora nei tre autori in termini di lotta di classe tra operai e capitalisti.

1.1.2 La prima internazionale

Merita un cenno, in questo contesto, la prima internazionale socialista. Fondata a Londra nel 1864, nacque come organo comune dei sindacati inglesi e francesi. Fu quindi, all'inizio un organismo sindacale, espressione della solidarietà degli operai. Negli incontri si partiva dal presupposto della crescita del reddito e della ricchezza fra i pochi e la miseria della stragrande maggioranza. Marx si soffermava su piccole conquiste sociali ottenute dalla classe operaia come la legge delle 10 ore del 1847 e la nascita di fabbriche cooperative a gestione operaia, ma riteneva che questo non bastasse se i lavoratori non si organizzassero per la conquista del potere politico e nel contempo creare movimenti sindacali di carattere nazionale e internazionale. L'obiettivo era prendere il movimento operaio e fargli acquisire, guidandolo ideologicamente, una prospettiva rivoluzionaria. Egli sperava che in Inghilterra il movimento operaio si sarebbe staccato dal liberalismo e sarebbe diventato sempre più combattivo. La lotta di classe non si inasprì in Inghilterra, perché le classi dominanti, intendendo il pericolo, fecero larghe concessioni sociali e riconobbero le Trade Unions.

Alla prima internazionale, Marx non si mostrò collettivista. Al momento bastavano le cooperative di produzione. Ma mentre per Lassalle le cooperative dovevano chiedere aiuti allo Stato, lo stesso non valeva per Marx, secondo il quale non bisognava far patti con uno Stato capitalista, stessa cosa pensavano i proudhoniani in Francia. Alla prima internazionale c'erano francesi, inglesi, belgi e svizzeri, per la Germania vi erano solo esuli tra cui Marx.

La prima internazionale non fu una federazione di partiti nazionali e sindacati, ma una unione di singoli membri. Al congresso del 1866 si pose la questione della composizione della Internazionale, in quanto i francesi volevano fosse composta solo da operai e non da intellettuali di sinistra. Diverse le posizioni di francesi e svizzeri. Al congresso Marx non partecipò, si limitò a mandare una relazione; si affermò la possibilità di creare delle cooperative di produzione e banche di credito ma anche l'idea di Marx delle conquiste del potere politico da parte della classe operaia, attraverso riforme come la giornata lavorativa di 8 ore e l'istruzione elementare obbligatoria. Idee che puntando allo Stato escludevano per il momento l'anarchismo. Al congresso di Losanna del 1868 ritornò la discussione sulle cooperative. La maggior parte riteneva più utili le cooperative di produzione, dove il potere e la gestione era degli operai e non quelle di consumo perché temevano che gli azionisti-consumatori avrebbero sfruttato i lavoratori.

“I proudhoniani insistevano sul credito gratuito mentre i seguaci di Lassalle e Blanc ritenevano che lo Stato democraticizzato attraverso il suffragio universale, dovesse diventare il fondatore delle cooperative di produzione. Al congresso di Bruxelles si parlò della proprietà della terra e di come conveniva adattare le cooperative agricole. Anche per le industrie meccaniche si parlò di cooperative dove però gli strumenti di produzione dovevano essere tolti dalle mani dei capitalisti e dati ai legittimi proprietari. Il congresso di Bruxelles del 1868 bloccò le cooperative di consumo ma anche quelle di produzione perchè remuneravano gli operai con una partecipazione ai profitti. Si dichiarò favorevole solo alle forme di cooperazione basate sul principio della eguaglianza sociale ed economica. Si parlò ancora di banche di credito per aiutare le cooperative. Marx non fu soddisfatto, contrario come era alle idee di credito mutualistico. A Basilea vi fu un congresso più rappresentativo, nel 1869 possiamo dire che l’Internazionale aveva ormai intrapreso la via del socialismo rispetto all’anarchismo di Bakunin”. (COLE G.D.H.: 1972 pag. 99-150).

1.1.3 Il Socialismo Scientifico

Con Karl Marx siamo di fronte al cosiddetto socialismo scientifico, è lui stesso il teorizzatore. Egli si discosta dall’economia ortodossa che prendeva il sistema capitalistico come un dato scontato mentre Marx va all’attacco di quel sistema considerandolo un sistema di sfruttamento di classe. Il marxismo come dottrina originale, comincia solo quando viene introdotto un altro concetto, quello, cioè di “plusvalore”, cioè la differenza tra il valore della forza lavoro e il valore del prodotto. Sotto questo termine Marx raggruppava ogni elemento dei proventi della vendita delle merci che non passasse ai lavoratori in forma di salario. La forza lavoro viene comprata pagando meno del valore che essa produce.

Quello che a lui preme è il rapporto di classe, tra le classi possidenti e quelle lavoratrici. La classe lavoratrice è sfruttata perchè una parte del prodotto va ai non lavoratori i quali possono appropriarsi di tale parte in virtù del loro monopolio dei mezzi di produzione. Questa teoria dette ai capi della classe operaia, nei paesi raggiunti dalla sua influenza, la sensazione di essere dalla parte non solo della giustizia ma anche della ragione.

“Marx aveva sempre sostenuto che il socialismo andava formulato non come aspirazione utopistica ma come dottrina scientifica. Una teoria costruita su una forza formidabile che relegò nell’ombra il fatto che, al contrario di quel che richiedeva il metodo scientifico, non erano presupposti suscettibili di successiva verifica, ma servivano allo scopo che si proponevano, cioè uno stimolo ad agire. Secondo Marx le crisi economiche derivavano dal fatto che c’era nel sistema capitalista una tendenza endemica a espandere le risorse produttive più rapidamente di quel che potesse espandersi il mercato dei loro prodotti. Marx si rendeva conto che il potere dei sindacati era

molto limitato, sia perché i capitalisti sostituivano i lavoratori sempre di più con le macchine, sia perché nei momenti di crisi i capitalisti si rimangiavano le concessioni fatte. Marx con “Il Capitale” scrisse una storia economica specialistica integrata dalla storia generale (materialismo storico). Negli ultimi anni della sua vita egli si dedicò alla Russia, paese dove riteneva si potesse realizzare il comunismo, visto che in Inghilterra le cose erano andate diversamente” (COLE G.D.H.: 1972, 309-346).

Altro esponente del socialismo scientifico, stretto collaboratore di Marx, fu Friedrich Engels. “Nel campo della critica politico-economica al sistema europeo dopo il 1848, il contributo di Engels è pari a quello di Marx, lo stesso riteneva che lui e Marx avevano applicato il metodo dialettico allo studio della storia e della società. La chiave dello sviluppo storico è l’esercizio della forza da parte di alcuni uomini per opprimere altri uomini. Secondo lui la forza politica segue la funzione economica, che si evolve come il capitalismo, come il capitalismo ha rappresentato un progresso rispetto alla situazione precedente ma ora è superato. In ogni epoca storica quel sistema di affrontare i problemi è il migliore possibile”. (COLE G.D.H.: 1972, 346-358).

“Engels però credeva che il progresso tecnico, per la prima volta nella storia, permettesse una tale produttività che lo sfruttamento di classe non aveva motivo di esistere, era possibile produrre abbastanza da soddisfare le necessità di tutti, bastava rimuovere le catene imposte dal monopolio capitalista. Le classi rappresentano una discriminazione e vanno eliminate. In questo senso non c’è uguaglianza ma come principio per Engels, gli uomini non sono uguali. La sua teoria fu ripresa, come per Marx, in Russia, per edificare una società fondata sulla proprietà a gestione collettiva. Dopo la morte di Marx, egli maturò l’idea che la storia non poteva essere capita tenendo conto solo dei fattori economici e inoltre adattò le sue idee allo sviluppo della socialdemocrazia. Come per Marx, anche per Engels era importante che il socialismo venisse concepito come scienza sociale. La classe prese dunque il posto dell’Idea hegeliana” (COLE G.D.H.: 1972, 346-358).

“La classe operaia era una forza lavoro indifferenziata e disumanizzata, a questo aveva portato per Marx, il capitalismo. In realtà ciò che stava accadendo nelle aree avanzate come l’Inghilterra, era diverso, molti capitalisti cercavano manodopera qualificata, inoltre le rivendicazioni degli operai erano raccolte dai sindacati. Ciò spiega il perché il socialismo scientifico si diffuse in paesi più arretrati rispetto alla Gran Bretagna”. (COLE G.D.H.: 1972, 346-358).

1.2 Sistema “Raiffeisen”

Accanto a questi pensatori che si richiamano al socialismo utopistico e scientifico e che si posero il problema della questione sociale legata allo sfruttamento e ai bisogni della classe operaia e, più in generale, lavoratrice, proponendo soluzioni ora rivoluzionarie ora riformiste, abbiamo,

nello stesso periodo storico un personaggio che si pose il problema della povertà di contadini e operai nel territorio tedesco: Friedrich Raiffeisen. Sindaco di vari distretti, ha sempre cercato di stare accanto alla gente per rendersi conto di persona della miseria, andando di villaggio in villaggio. Laddove vi erano contadini oppressi dagli usurai li affiancò mettendosi contro questi.

A un certo punto pensò che fosse giunto il momento di fondare una commissione per i poveri. Ogni Comune doveva avere una lista di poveri che avevano più urgente bisogno di aiuto, a questi avrebbero distribuito la farina per primi, loro avrebbero pagato solo quando avrebbero potuto. Raiffeisen chiese a chi aveva più denaro di metterlo a disposizione della commissione per acquistare la farina. Fu creata così, con 60 partecipanti, la nuova “Associazione del pane”.

La commissione distribuiva, non vendeva, senza alcun utile, si trattava di lavoro volontario a titolo onorifico, una istituzione quindi con finalità sociali. Dopo un mese risultò che detratto il costo della farina e la paga dell'apprendista, rimaneva una eccedenza con cui si potevano pagare gli interessi alle 60 persone che avevano sottoscritto il prestito. La paura di ulteriori associazioni per il pane spinse i fornai ad abbassare il prezzo. Dopo di ciò Raiffeisen, pensò che poteva vendere il legname dei terreni comunali e col ricavato garantì un prestito per l'acquisto delle patate da semina; al termine della raccolta i soldi scorrevano di nuovo nelle casse del Comune e nessun appezzamento quell'anno rimase incolto. La gente, però, si abituò a chiedere il pane a credito e l'associazione attraversò un momento di crisi, egli allora riconobbe che la beneficenza da sola non era sufficiente a migliorare in modo duraturo la condizione delle persone. La gente doveva essere educata ad aiutarsi da sola.

Le cose ripartirono chiedendo un pagamento per il pane, i proventi del forno salirono. Cambiando distretto egli si trovò di nuovo di fronte al problema dell'usura sul bestiame. Si studiò quindi i rapporti sulla miseria, propose anche qui una associazione che acquistasse il bestiame per i poveri e lo cedesse a un basso tasso di interesse e a lunghe scadenze di rimborsi. Servivano parecchi soldi e Raiffeisen pensò ad un gruppo di proprietari che dovevano solo farsi garanti del prestito. Nacque così l'associazione per l'assistenza con 60 soci, finalizzata alla assistenza degli agricoltori sprovvisti di mezzi. Il bestiame dato ai contadini rimaneva in garanzia all'associazione fino al completo rimborso. Con le garanzie ottenne il prestito dalle banche.

Il primo dicembre 1849 fu fondata ufficialmente l'associazione per l'assistenza di Flammersfeld e nel successivo distretto dove venne inviato fondò una associazione per la beneficenza. I soci prestavano il denaro che veniva usato per diverse esigenze come per esempio per migliorare la situazione degli affitti, ma l'associazione doveva passare dalla beneficenza all'auto-aiuto. La nuova associazione fu chiamata “Associazione- Cassa di prestito di Heddesdorf”.

Chiunque voleva un prestito doveva essere socio. Così sorse nel 1864 l'Associazione Cassa di risparmio e di prestito secondo il "Sistema" Raiffeisen, modello di società cooperativa di auto-aiuto in senso moderno. Da qui furono fondate diverse casse di risparmio e di prestito in diversi luoghi, secondo il "Sistema Raiffeisen". Ovunque si stava facendo strada il desiderio di far scomparire l'usura con la fondazione di una associazione di pubblica utilità. Raiffeisen allora scrisse un libro sul suo sistema, "Le associazioni casse di prestito come mezzo per sovvenire alle necessità della popolazione rurale, così come anche degli artigiani e dei lavoratori della città". Nel 1868 fondò le cooperative lattiere che si diffusero presto in tutta la Germania. Si passò poi alla Cassa Centrale di prestito con la formazione di una cooperativa tra tutte le associazioni casse di prestito, dunque una banca cooperativa. Nel 1874 si fondò la Banca Generale Tedesca dell'Agricoltura. Alla base del lavoro di Raiffeisen c'erano sforzi disinteressati, rivolti al conseguimento del bene comune. Le associazioni renane casse di prestito votarono la creazione di una federazione per la consulenza legale delle cooperative e si dissero disposte a pagare un importo fisso per assicurarsi la revisione annuale, Raiffeisen redasse gli statuti. Nacque poi una cooperativa caritatevole per l'assistenza ai malati che doveva formare donne per il lavoro di assistenza sociale. Il suo sistema intanto oltrepassava i confini della Germania. (BRAUMANN F.: 2016, pag. 29/200).

1.3 La dottrina sociale della Chiesa

Il cooperativismo e il suo sviluppo sono stati influenzati altresì dalla dottrina sociale della Chiesa. La svolta nella Chiesa Cattolica in campo sociale fu sicuramente rappresentata dalla Enciclica "Rerum Novarum" del 1891, di Papa Leone XIII, prima enciclica esplicitamente sociale con la quale vengono espressi i fondamenti della moderna dottrina sociale della Chiesa. Leone XIII nella RN elencò una serie di errori che danno luogo ai mali della società, escluse il socialismo come rimedio adatto ed espose «la dottrina Cattolica sul lavoro, il diritto alla proprietà, il principio della collaborazione delle classi come mezzo fondamentale per il mutamento sociale, il diritto del debole, la dignità del povero e gli obblighi del ricco, il perfezionamento della giustizia attraverso la carità e il diritto di formare associazioni professionali». (M Nastri: 2001 pag. 1).

Nell'enciclica il pontefice affronta la questione operaia, e già all'inizio sottolinea quanto sia importante "venire in aiuto senza indugio e con opportuni provvedimenti ai proletari, che per la maggior parte si trovano in assai misere condizioni". Egli ritiene che "sia quindi giusto che il governo si interessi all'operaio". Resta la difesa della proprietà privata ma ritiene che vi siano "avidhi speculatori, che per guadagno abusano senza alcun disonore delle persone come fossero cose". Leone XIII sostiene che "non deve dunque il lavoro prolungarsi più di quanto lo consentano le forze". Anche sul lavoro minorile l'enciclica sottolinea che "quanto ai fanciulli si badi a non

ammetterli nelle officine prima che l'età abbia sufficientemente sviluppato le forze fisiche, intellettuali e morali". Il testo parla pure dell'opera e della necessità delle associazioni, come per esempio le Società di Mutuo Soccorso "destinate a prendersi cura di infortuni o di infermità". Ma tra le varie associazioni si ritengono di primaria importanza le corporazioni di arti e mestieri. Leone XIII ritiene che è "il sentimento della propria debolezza che spinge l'uomo a voler unire la sua opera all'altrui".

"Le società private hanno come scopo l'utile privato dei loro soci, lo Stato non può proibirne la formazione perchè derivano dalla naturale socialità dell'uomo. In riferimento a questi consorzi, egli ritiene che "i cittadini hanno il diritto di scegliere per i loro consorzi quell'ordinamento che giudicano più confacente al loro fine...il quale consiste in questo, che ciascuno degli associati ne tragga il maggior aumento possibile di benessere fisico, economico e morale". (LEONE XIII Enciclica Rerum Novarum).

"A seguito della catastrofica crisi economica del 1929 e ricorrendo il 40° Anniversario della RN, Pio XI pubblicò la Enciclica «Quadragesimo Anno» (QA): in essa gli effetti della crisi vennero riletti alla luce dell'espansione dei gruppi finanziari, nazionali e internazionali. L'Enciclica ammonì contro il mancato rispetto della libertà di formare associazioni professionali e sottolineava il «principio di solidarietà e cooperazione» per venire a capo delle contraddizioni sociali. La QA confermò il principio che i salari dovrebbero essere proporzionali non solo ai bisogni del lavoratore ma anche a quelli della sua famiglia. Sette anni più tardi, con la Enciclica «Divini Redemptoris», Pio XI offrì una critica sistematica del comunismo ateo, descritto come «intrinsecamente perverso»: i mezzi per correggere i mali che propagava avrebbero dovuto essere il rinnovo della vita cristiana, la pratica della carità evangelica, l'attuazione del bene comune come dovere di giustizia a livello interpersonale e sociale e l'istituzionalizzazione di gruppi professionali e interprofessionali". (M Nastri: 2001, pag. 1).

Nel settantesimo anniversario della Rerum Novarum, Giovanni XXIII vorrà ricordare ai fedeli il valore dell'enciclica pubblicando "Mater et Magistra" (1961). In essa ribadisce che "il lavoro non è una merce ma l'espressione della persona umana, operai e imprenditori devono regolare i loro rapporti ispirandosi al principio di solidarietà umana e di fratellanza cristiana, giacché tanto la concorrenza in senso liberistico, quanto la lotta di classe in senso marxista, sono contro natura e contrarie alla concezione cristiana della vita". La novità che introduce è, invece, il riconoscimento della attività e dell'iniziativa dei poteri pubblici, superando il liberalismo di altre posizioni precedenti. Sulla retribuzione del lavoratore si sostiene che essa vada determinata secondo giustizia ed equità; cioè una retribuzione che consenta un tenore di vita veramente umano, sempre in riferimento al loro apporto alla produzione.

Sarà il concilio vaticano secondo a dare un assetto all'elaborazione più recente in campo sociale. Nel documento dei vescovi "Gaudium et spes" si parla del lavoro, ritenendolo superiore agli altri elementi della vita economica, perché questi hanno solo la natura di mezzo; sulla retribuzione, però, pongono come "misura" la dignità (una vita dignitosa) senza soffermarsi sul valore del lavoro che richiederebbe anche una sua determinazione economica. Si parla però di alienazione. Un documento importante è la lettera di Paolo VI al cardinale Roy in occasione dell'ottantesimo anniversario della Rerum Novarum. La lettera parla di "nuovi bisogni di un mondo in trasformazione". Parla delle ideologie e sul socialismo accetta quello fondato sui valori di giustizia, solidarietà, uguaglianza, ma non accetta quello che si richiama alla lotta di classe. Di fronte a queste ideologie, come il marxismo, il cristiano attingerà alle sorgenti della sua fede per non lasciarsi sedurre".

La commissione episcopale francese nel 1972 parla di dialogo con militanti operai cristiani che hanno fatto della opzione socialista la base dei loro diversi impegni, dicendo che il loro scopo è evangelico. (ORFEI R.: 1975, pag. 65-68, 77-79, 89-91, 98/113, 147-148). Al principio del suo pontificato, novanta anni dopo la RN, Giovanni Paolo II nella Enciclica «Laborem Exercens» (LE) esaminò il nesso che il lavoro stabilisce tra la libertà, che è il bene fondamentale della persona, e la sua attività economica, e le modalità che tale nesso dovrebbe seguire per realizzarsi come bene sociale.

“Uno dei primi effetti naturali della libertà della persona è la costituzione di una «società [...] un gruppo di persone legate assieme organicamente da un principio di unità che va oltre ciascuno di loro. È una assemblea al contempo visibile e spirituale, una società che dura nel tempo: essa raccoglie insieme il passato e prepara il futuro». Alla base di tutta la speculazione cattolica la libertà della persona viene posta come dato inerente alla Creazione. Tali principi possono distinguersi in: bene comune; sussidiarietà; solidarietà. Possono distinguersi, ma essi concernono la società considerata come intero, nelle reciproche relazioni tra la parte economica, quella giuridica, quella attinente ai popoli, alle associazioni, a comunità, a gruppi, ecc. Il bene comune è, dunque, la dimensione sociale del bene morale e come tale implica che la persona possa realizzarlo e realizzarsi solo esistendo con gli altri e per gli altri. Esso coinvolge, perciò, tutti i membri della società, ciascuno secondo la sua possibilità, e nel raggiungerlo e svilupparlo segue una logica che conduce all'assunzione di crescenti responsabilità. Ognuno ha il diritto a godere le condizioni della vita sociale che sono create dalla ricerca del bene comune e perciò la grave disparità fra i pochi eccessivamente ricchi e gli sterminati senza proprietà dev'essere effettivamente ridotta e riportata nell'aderenza alle norme del bene comune e della giustizia sociale”. (M Nasti: 2001, pag.2-3).

“La responsabilità per il raggiungimento del bene comune, oltre a ricadere sulla persona individuale, compete anche allo Stato, dacché il bene comune è la ragione per cui l’autorità politica esiste. Lo Stato deve garantire coerenza, unità e organizzazione della società civile di cui è espressione. La natura del bene comune è estremamente originale. Essa infatti attiene alla destinazione universale dei beni. Questa si fonda sul fatto che l’origine di tutto quanto è buono è atto del Creatore che ha dato all’uomo la terra perché potesse avervi dominio con il suo lavoro e goderne dei frutti. Il diritto all’uso comune dei beni è il principio primo dell’intero ordine etico e sociale ed è la caratteristica principale della Dottrina Sociale della Chiesa. Il principio della destinazione universale dei beni richiede che oggetto di una particolare attenzione siano i poveri, gli emarginati e quanti soffrono per una condizione di vita che li respinge da una crescita appropriata. A questo fine deve riaffermarsi con piena forza l’opzione preferenziale verso i poveri”. (M Nastri: 2001, pag.2-3).

Dalle Encicliche emergono dei principi importanti a cui si rifà la dottrina sociale della Chiesa. Implicito nella prima Enciclica sociale, la «Rerum Novarum», il principio di sussidiarietà attiene alla cosiddetta società civile, intesa come «la somma delle relazioni tra individui e gruppi sociali intermedi e che dimostrano e sorgono grazie alla “creatività sociale dei cittadini”». La QA indicò questo principio come il più importante della «filosofia sociale» per difendere e promuovere le espressioni originali della vita associativa: «ogni attività sociale dovrebbe per sua propria natura fornire aiuto ai membri del corpo sociale, e mai distruggere o assorbirli».

“Tale principio protegge le persone dagli abusi di autorità sociali più elevate in grado e chiama queste stesse autorità ad aiutare persone e associazioni a realizzare i loro doveri. Il principio è imperativo poiché ogni persona, famiglia, gruppo intermedio ha qualcosa di originale da offrire alla comunità. Il principio di solidarietà va esaminato sotto un aspetto sociale e di virtù morale. Il primo interpreta la naturale tendenza associativa delle persone a un fine comune; il secondo determina l’ordine delle istituzioni create per quel fine comune e il ruolo di quel fine comune rispetto agli altri e al bene comune”. (M Nastri: 2001 pag.3-5).

La Dottrina Sociale insiste nel mettere in evidenza la priorità del lavoro sul capitale e la loro reciproca complementarietà. Il lavoro è sempre la causa primaria efficiente, mentre il capitale resta sempre un mero strumento o una causa strumentale. Le relazioni tra lavoro e capitale dovrebbero trovare espressione nella cooperazione secondo i principi già esposti e contemplare forme di partecipazione nella proprietà, direzione e profitti. Come il diritto alla proprietà, i mezzi di produzione, secondo Giovanni Paolo II nella Enciclica «Laborem Exercens», «non possono essere posseduti contro il lavoro, né per amore del puro possesso». Diviene illegittimo, perciò, possederne quando «la proprietà non sia utilizzata o serva a impedire il lavoro di altri, in uno sforzo per

guadagnare un profitto che non deriva dall'espansione del lavoro e per il benessere della società, ma sia piuttosto il risultato del dominio, dell'illecito sfruttamento o della rottura della solidarietà fra lavoratori».

“Il Magistero della Chiesa riconosce il ruolo fondamentale delle unioni dei lavoratori, necessarie a proteggere i loro diritti vis à-vis con gli imprenditori e i proprietari dei mezzi di produzione. Le unioni, tuttavia, non devono avere il carattere di partiti politici che lottino per il potere. La Dottrina Sociale della Chiesa insiste particolarmente sulle connotazioni morali dell'economia: «nel campo economico come in quello sociale la dignità e il completo sviluppo della persona e il benessere della società per intero devono essere rispettati e promossi, dacché l'uomo è la sorgente, il centro e il fine di tutta la vita economica e sociale». Ciò comporta che la crescita del benessere, intesa come disponibilità di beni e servizi, e le richieste morali a una equa distribuzione di queste, devono ispirare la persona e la società intera a praticare la virtù della solidarietà”. (M Nastri: 2001, pag.3-5). Nel tempo, quindi, la Chiesa si mette al passo coi tempi aprendosi a una visione della società più in sintonia con le esigenze di solidarietà e giustizia sociale che vengono dalla classe lavoratrice.

1.4 Durkheim

Tutti questi pensatori dimostrano che l'uomo per far fronte ai propri bisogni, cerca sempre di associarsi, di fare comunità, di collaborare, in una parola di cooperare. Un sociologo che ha chiarito questo concetto è senza dubbio Emile Durkheim, sociologo francese. Nell'opera “La divisione del lavoro”, egli sottolinea, in contrapposizione al modo con cui si ritiene funzioni la società capitalistica, l'importanza di modalità alternative di allocazione di status. Secondo Durkheim, “la specializzazione dei compiti e lo scambio di servizi che ne deriva, non costituiscono semplicemente delle tappe del progresso economico e tecnologico. Il lavoratore è deteriorato in gran parte e sempre di più man mano che si va oltre il mero livello di sussistenza, dalla cultura piuttosto che dal bisogno. La cooperazione deve essere assicurata dunque per vie diverse da quelli economici. Il senso della comunità si deve affermare essenzialmente attraverso la definizione di valori comuni”.

“Durkheim rilevava che i codici umanitari degli uomini primitivi sono estremamente dettagliati per gli standard attuali, in quanto contemplano una luminosa casistica di azioni condannabili. Sopra ogni altra cosa, la religione garantisce l'armonia e la coesione sociale. Durkheim definì “Meccanica” la solidarietà di queste comunità, contrapponendola al carattere “organico” delle società moderne, la cui coesione è garantita dallo scambio continuo di servizi professionali”. (A. Squillace: “Emile Durkheim”, <http://www.filosofico.net/durkheim.htm>).

Durkheim affermò:” La società non è una semplice somma di individui, il sistema formato dalla loro associazione rappresenta una realtà specifica, dotata di caratteri propri”. “La solidarietà meccanica è caratterizzata dalla giustapposizione di segmenti sociali equivalenti e l’accettazione da parte dei singoli dei presupposti della coesione collettiva tramite finzioni repressive. Prevale un diritto penale. La rottura del vincolo di solidarietà sociale costituisce un reato che va punito. La solidarietà organica si manifesta attraverso la differenziazione di funzioni specializzate (divisione del lavoro) che implica la cooperazione cosciente e libera degli organi sociali e la nascita dello Stato moderno e democratico”. (A. Squillace: “Emile Durkheim”, <http://www.filosofico.net/durkheim.htm>).

“Le relazioni sono regolate dal diritto, esse esprimono un concorso positivo, una cooperazione che deriva essenzialmente dalla divisione del lavoro cui Durkheim riconosce un carattere morale; infatti, in virtù di essa l’individuo ridiventa consapevole del suo Stato di dipendenza nei confronti della società e del fatto che da questa provengono le forze che lo trattengono e lo frenano. In una parola, diventando la fonte eminente della solidarietà sociale, la divisione del lavoro diventa anche la base dell’ordine morale. La società è composta da individui ma è qualcosa di più della semplice somma di individui, essi danno vita ad una entità nuova. L’espressione dei bisogni è sempre socialmente condizionata. Essi insomma non esistono fuori dalla società e solo in essa si soddisfano”. (A. Squillace: “Emile Durkheim”, <http://www.filosofico.net/durkheim.htm>).

2. Le origini del sistema cooperativo

Abbiamo affrontato l’aspetto ideologico che sta alla base del sistema cooperativistico che possiamo così sintetizzare. “La motivazione che aveva spinto il sistema cooperativo a muovere i primi passi era identica in tutto il mondo: la realizzazione di un modello di organizzazione economica in grado di abolire le sperequazioni sociali; molteplici furono, invece, le correnti di pensiero che lo influenzarono. Notevole fu, innanzitutto, l’influenza esercitata dalla cosiddetta scuola socio-economica moderna e dai suoi esponenti: Ricardo, Keynes, Marx. Le argomentazioni di quest’ultimo ebbero particolare risonanza poiché la cooperativa, nel suo senso più stretto, risolveva i problemi della concentrazione della proprietà nelle mani di una sola persona e del “plusvalore”. Importantissimo fu il contributo di OWEN, di ispirazione utopistico-comunista, egli teorizzò la soppressione della capitale, e del suo discepolo King, il quale rilesse la teorizzazione del suo maestro alla luce dei dettami cristiani dell’amore universale. La Francia si divise tra l’anarchia sostenuta da Proudhon e l’utopia di Fourier, che proponeva un “ordine nuovo” improntato

sull'uguaglianza tra le persone. Saint-Simon, infine, lesse l'esperienza cooperativa come la soluzione alla concorrenza del mercato". (Borgonzoli: 2004).

Possiamo fare una sintesi schematica delle diverse correnti ideologiche che hanno influenzato e teorizzato il sistema cooperativo.

CORRENTE IDEOLOGICA	PRINCIPALI ESPONENTI	PENSIERO
Integralista	R. Owen	Esigenza di un nuovo modello di società di fronte a un "mondo immorale dominato da istinti egoistici e antagonistici". Scopo della forma cooperativa" eliminazione del profitto.
Utopistica	C. Fourier P. Proudhon C.H. de Sant-Simon	Forma imprenditoriale finalizzata alla eliminazione dello sfruttamento delle persone, pur senza affermare una assoluta eguaglianza di reddito e condizioni di vita.
Classista	K. Marx	Cooperativa come possibilità di tutela del proletariato; essa, tuttavia, viene considerata troppo tenue per eliminare tutti gli squilibri introdotti dal sistema economico capitalistico.
Socialista/Cattolica	W. King	Cooperativa come strumento atto ad affermare la centralità dell'uomo.

(Borgonzoli: 2004).

È ora necessario altresì comprenderne la storia del movimento cooperativo.

Il sistema cooperativo nacque durante uno dei periodi più importanti della storia moderna: quello della rivoluzione industriale. Senza dubbio, dunque, si può affermare che il sistema cooperativo affonda le proprie radici in esperienze di bisogni collettivi, diseconomie e difficoltà.

"La prima cooperativa di Rochdale Equitable Pioneers Society venne fondata a Rochdale, importante centro cotoniero del Lancashire (Gran Bretagna) nel 1844 a opera di ventotto operai, i cosiddetti "Probi pionieri". Essi si riunirono allo scopo di gestire collettivamente gli acquisti che, altrimenti, non sarebbero riusciti a fare". (Borgonzoli: 2004)".

A questo gruppo di pionieri si deve la lungimirante capacità di affrontare insieme le difficoltà di natura economica e di trasformare radicalmente il modello economico basandosi sulla solidarietà e la condivisione del rischio. Un'altra idea innovativa riguardò la destinazione degli utili; i Probi pionieri stabilirono che l'utile sarebbe stato in parte reinvestito nell'attività stessa e in parte ripartito tra i soci non in base alle quote versate, ma in proporzione dei loro acquisti presso la cooperativa.

"Dalla pratica si passò alla teoria: venne formulato un abbozzo di regolamento della cooperativa che includeva principi quali l'adesione volontaria libera a chiunque la richiedesse, il controllo democratico da parte dei soci, il pagamento di un interesse limitato per assicurare che parte degli utili venisse allocato all'interno della struttura. Tali principi rappresentano tutt'oggi delle regole di comportamento dell'intero sistema cooperativo. Rochdale divenne nel giro di pochissimo

tempo un modello imprenditoriale replicato in Europa, prima, negli Stati Uniti, poi, sviluppatosi rapidamente in tutti i settori dell'economia". (Borgonzoli: 2004).

“In **Francia**, paese meno industrializzato e con un'elevata disoccupazione, le prime cooperative cercarono proprio una risposta a questo grave problema. Esse si ispirarono agli ateliers nationaux, vere e proprie officine statali, nate dalle idee socialiste di **Louis Blanc**, in cui trovavano impiego i lavoratori urbani disoccupati per svolgere opere di pubblica utilità. Grazie agli incentivi concessi con i decreti legge del luglio 1848 vennero fondate molte cooperative, fra le quali ricordiamo l'Atelier social di Cliché, creato da un gruppo di operai parigini per produrre indumenti per la guardia nazionale, sulla base del principio di un salario uguale per tutti e di guadagni equamente distribuiti". (Experiment XVI edizione, Alleanza delle Cooperative Italiane A. S. 2016/2017).

“Alla **Germania** spetta, invece, il primato nella fondazione degli istituti di credito cooperativi. Questo paese, agli albori della rivoluzione industriale, si caratterizzava per un'economia incentrata ancora su un settore agricolo poco innovativo e dominato dalla piccola e media proprietà contadina. È in questo contesto che nel 1840, ad Anhausen (nella valle del Reno), **F.W. Raiffeisen** diede vita alla prima cassa rurale, la quale, come abbiamo visto precedentemente, operando su un piccolo mercato (al massimo due villaggi), riservando il credito ai soci (illimitatamente responsabili) e praticando un basso tasso di interesse, cercò di far circolare le poche risorse disponibili al fine di facilitare gli investimenti e la modernizzazione nel settore agricolo. Sulla base degli stessi principi, ma inserita in un contesto urbano, nel 1850 venne fondata anche la prima banca popolare su ispirazione di **Hermann Schulze- elitzsch**. In questo caso gli obiettivi erano di modernizzare il piccolo commercio e l'artigianato urbano e di sottrarre queste categorie alla pressione degli usurai". (Experiment XVI edizione, Alleanza delle Cooperative Italiane A. S. 2016/2017).

“La patria della cooperazione agricola è invece la **Danimarca**, dove per impulso del teologo e vescovo luterano **Nicolas Frederich Grøndtvigts**, vennero fondati a partire dagli anni 1880 caseifici cooperativi, poi macelli e salumifici, che egemonizzarono ben presto il settore per la loro rispondenza ai bisogni dell'epoca, riuscendo ad evolversi, con il cambiamento economico fino alla realtà odierna. Da queste brevi annotazioni emerge che sin dalle origini l'impresa cooperativa ha mostrato la capacità di operare in tanti diversi settori. In particolare, grazie ai principi della mutualità, essa ha saputo creare imprese dove l'iniziativa privata mancava o non era stata in grado di perseguire lo sviluppo sociale insieme a quello economico". (Testo tratto da www.cooperazione.net sito del Centro Italiano di Documentazione sulla Cooperazione e l'Economia sociale, al quale rimandiamo per altre notizie e approfondimenti). “Le cooperative

rappresentano un imponente fenomeno economico su scala planetaria: nel 2008 le 300 più importanti cooperative del mondo hanno prodotto un volume d'attività economica pari a 1.100 miliardi di dollari, all'incirca la dimensione della decima economia mondiale, la Spagna". (E. Pezzini: "Alle origini del movimento cooperativo", http://www.bollettinoadapt.it/old/files/document/9002Pezzini_05_2010.pdf).

"Nel mondo il movimento cooperativo è complessivamente in una fase di crescita e di innovazione. Storicamente la versatilità del metodo cooperativo ha consentito di applicarlo con successo alle più svariate attività economiche e sociali. Le cooperative hanno dimostrato di essere uno strumento di germinazione e rafforzamento del tessuto imprenditoriale per il loro talento nel mobilitare le risorse umane nell'iniziativa economica e nella responsabilità, e svolgono una funzione incisiva tanto nelle economie più evolute quanto in quelle in via di sviluppo. (E. Pezzini: "Alle origini del movimento cooperativo", http://www.bollettinoadapt.it/old/files/document/9002Pezzini_05_2010.pdf).

3. Italia

3.1 Storia del cooperativismo italiano

3.1.2 Dalle origini al ventennio fascista

L'Italia non ha tardato molto a seguire l'esempio britannico: la prima cooperativa, sorta a Torino nel 1854, fu il Magazzino della società operaia; il primo esempio di cooperativa di produzione seguì due anni dopo, con l'Artistica vetreria di Altare, in Liguria. Già nel 1864, infine, venne aperta la prima banca cooperativa: la Banca Popolare di Lodi. (Borgonzoli L.: 2004 (http://www.mondadorieducation.it/risorse/media/secondaria_secondo/strumenti/strumenti_31/pag_03-12.pdf). Da quel momento il processo fu inarrestabile tanto che alla fine del 1862 si potevano contare nel Regno di Italia ben 443 società di mutuo soccorso. Nel 1886 nacque la Federazione delle Società Cooperative Italiane, denominata nel 1893 Lega Nazionale delle Cooperative. (http://www.infocooperazione.it/storia_coop.aspx).

Durante l'età giolittiana la cooperazione ebbe un notevole impulso grazie all'appoggio statale che ne favorì lo sviluppo attraverso strumenti legislativi e finanziari. (Borgonzoli L.: 2004. http://www.mondadorieducation.it/risorse/media/secondaria_secondo/strumenti/strumenti_31/pag_03-12.pdf). "Va sottolineato che la crescita, talvolta pionieristica, delle esperienze cooperative a volte seguiva le alterne vicende politiche-economiche del nostro Stato, mostrando, anche al livello geografico, quella gravissima dicotomia sociale ed economica che si era verificata e mai ricucita tra il Nord del Paese e il Mezzogiorno. Nel 1901 nacquero la Federazione Italiana delle Società di Mutuo Soccorso e la Confederazione Generale del Lavoro, la "Triplice Alleanza" del lavoro, un

comitato composto dai maggiori esponenti dei movimenti cooperativi, mutualistici e sindacali”. (http://www.infocooperazione.it/storia_coop.aspx).

“Il movimento cooperativo rischiò di estinguersi nel ventennio fascista durante il quale perse la propria autonomia e venne sostituito dalle corporazioni. Nel secondo dopoguerra, con la ripresa della vita democratica, si riorganizzò anche il movimento cooperativo che trovò un importante riconoscimento nella Costituzione: art. 45 “La Repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata. La legge ne promuove e favorisce l’incremento con i mezzi più idonei e ne assicura con gli opportuni controlli il carattere e le finalità”. (Borgonzoli L.: 2004 http://www.mondadorieducation.it/risorse/media/secondaria_secondo/strumenti/strumenti_31/pag_03-12.pdf). La legge n. 1577 del 14 dicembre 1947, meglio nota come “Legge Basevi”, disciplina la materia cooperativa nella nuova Italia democratica e repubblicana.

3.1.3 Il secondo dopoguerra

Nel secondo dopoguerra, il movimento cooperativo fu uno dei protagonisti del ritorno alla normalità, interprete di una febbrile attività di ricostruzione. Molte delle culture politiche che avevano combattuto il fascismo e che all’indomani della Liberazione avevano guadagnato a vario titolo una responsabilità di governo giudicavano positivamente l’impresa cooperativa, intesa come una forma di produzione e di aggregazione sociale priva di intenti speculativi. (<http://www.memoriecooperative.it/calendario/14-dicembre-1947/>). “Da allora la cooperazione ha raggiunto un rapido sviluppo dando vita a imprese di notevole importanza economica per numero e per dimensione, operanti nei diversi settori”. (Borgonzoli L.: 2004 http://www.mondadorieducation.it/risorse/media/secondaria_secondo/strumenti/strumenti_31/pag_03-12.pdf).

“La crisi degli anni Cinquanta ed i ripensamenti sulle tematiche dell’economia conclusero in definitiva la fase storica del cooperativismo, favorendo l’affermazione dei grandi consorzi nazionali. A partire dai primi anni settanta si avvertì la necessità di riformare la Legge Basevi, e così nel 1971, con la Legge 127 furono stabiliti alcuni provvedimenti per un più moderno funzionamento delle cooperazioni e furono introdotte importanti agevolazioni fiscali. Sempre nello stesso anno si costituì l’Unione Nazionale Cooperative Italiane (U.N.C.I.), di ispirazione cattolica. Con le elezioni del 1975 in cui si registrò una forte svolta a sinistra del paese e particolarmente verso il Partito Comunista Italiano, che il ruolo del movimento cooperativo, quale originale protagonista imprenditoriale, “terza via” nello sviluppo economico del paese, alternativa sia al

capitalismo privato che al sistema delle pubbliche imprese, venne fortemente riproposto”. (http://www.infocooperazione.it/storia_coop.aspx).

“Nel 1985 la Legge Marcora prevedeva l’istituzione di un fondo speciale a favore delle cooperative costituite tra lavoratori in cassa integrazione, guadagni utilizzabili sia per l’acquisto dell’azienda in difficoltà presso la quale avevano lavorato, sia per la costituzione di una nuova società. Sulla scia di questi incentivi il movimento accelerò lo sviluppo economico, grazie anche ad alcune importanti iniziative come la costituzione di FINEC (Finanziaria Nazionale dell’Economia Cooperativa) controllata dal Fincooper e della Società Finanziaria Meridionale (SoFiMer) in collaborazione con Isveimer e Banco di Napoli. Mentre il movimento cooperativo si espandeva anche nel settore delle costruzioni, determinando una crescita quantitativa tanto imponente da costringere le società a riflettere sulle caratteristiche del proprio essere cooperative, la legge n. 59 del 31 dicembre 1992 introduceva importanti novità riguardo le modalità di finanziamento delle cooperative. Si istituì una nuova categoria di soci sovventori le cui risorse finanziarie possono essere utilizzate nell’ambito di fondi per lo sviluppo tecnologico e per la ristrutturazione e il potenziamento aziendale”. (http://www.infocooperazione.it/storia_coop.aspx).

3.2 Matrice ideologica del cooperativismo italiano

Prima di proseguire nel percorso storico è necessario fare qualche passo indietro e soffermarsi su alcuni aspetti che hanno caratterizzato il sistema cooperativistico in relazione alla matrice ideologica, al periodo storico e al contesto geografico, in Italia.

Anche il sistema cooperativo italiano si è sviluppato secondo diverse matrici ideologiche:

Matrice	Ideologa	Campo-presenza
Socialista Comunista	Modificazione del Sistema Collettivista	Abitazione, consumo, produzione e lavoro, settore bracciantile
Liberale	Coop come strumento di adattamento	Consorzi agrari, cooperative di mutua e previdenza, consumo, banche popolari
Cattolica	Tensione al solidarismo Ritorno al sistema pre-capitalistico	Agricoltura, casse rurali, coltivatori, artigiani

(PRETI L.: 1955 pag 153-157/311-313/315-321/325-328/343/418).

Sicuramente lo sviluppo del cooperativismo è stato più forte nelle regioni del nord, in particolare in Emilia Romagna. “Già Mazzini, nella seconda metà del XIX secolo, preconizzava una cooperazione che pervenisse ad abolire ogni intermediazione tra produzione e consumo e desse al lavoratore il frutto intero del suo lavoro e a riunire capitale e lavoro nelle stesse mani; in Mazzini però non entra il concetto di “classe”, egli confida molto sull’aiuto della borghesia ai lavoratori che si riuniscono in cooperativa, la cooperazione mazziniana risente quindi di quel clima di “patronato” che caratterizza all’inizio anche le Società di Mutuo Soccorso. Anche tra i liberali, infatti, negli

ultimi lustri del secolo, (e qui viene messa in risalto la matrice appunto liberale del cooperativismo), la cooperazione trova molti autorevoli propugnatori”. (PRETI L.: 1955, pag 153-157/311-313/315-321/325-328/343/418).

“Pur rimanendo fedeli ai principi cardine dell’economia di mercato e dell’iniziativa privata, questi liberali intendono mitigare gli effetti della libera lotta delle forze economiche con l’incoraggiare lo spirito associazionistico. Sotto il loro impulso nascono consorzi agrari, banche popolari, l’Unione cooperative di Milano. Ma queste non escono dall’ambito dei ceti medi e piccolo-borghesi, nonostante uomini come Luttazzi cerchino di interessare la classe lavoratrice”. (PRETI L.: 1955, pag 153-157/311-313/315-321/325-328/343/418).

Qual è il ruolo dei cattolici e dei socialisti in questo contesto storico e nel territorio padano ce lo dice ancora lo storico Preti. “I cattolici, invece, cominciano verso il 1880 a promuovere la cooperazione grazie all’opera del sacerdote Luigi Cerutti, il quale diffonde in Italia le casse rurali del tipo di Raffesein; istituti di credito e risparmio in forma di cooperative. Quando il movimento socialista comincia ad affermarsi nel Paese, fiorisce nell’Italia settentrionale un discreto movimento cooperativo, in particolare le cooperative di consumo. Tuttavia, mentre i lavoratori inglesi di La Rochdale ispirandosi a una ideologia che propugnava l’abolizione del profitto attraverso la cooperazione, non solo intendevano assicurare, con la loro cooperazione, un beneficio economico ai soci, ma guardavano anche al di là del buon mercato e del rimborso degli utili, convinti di lottare soprattutto per gettare le fondamenta di un tipo diverso di società, alla cooperazione italiana presocialista manca invece quella che è la grande molla del movimento cooperativo inglese: la convinzione che la cooperazione rappresenti il germe di una società nuova, destinata a sostituire la società capitalistica”. (PRETI L.: 1955, pag 153-157/311-313/315-321/325-328/343/418).

Vi sono delle differenze tra il socialismo italiano in ordine al sistema cooperativo e quelli che furono le idee che ispirarono i pionieri inglesi di Rochdale. “Il socialismo italiano dei primordi non ha nulla a che vedere col socialismo oweniano dei pionieri di Rochdale, il partito socialista italiano si rifà a Marx il quale non aveva inteso tutto il valore della cooperazione”. (PRETI L.: 1955, pag 153-157/311-313/315-321/325-328/343/418).

Non sono, dunque, i socialisti a incoraggiare i braccianti e a organizzarli verso forme di collaborazione cooperativa. “Negli ultimi lustri del secolo XIX, pertanto, i socialisti italiani si limitano ad incoraggiare e ad appoggiare la cooperazione di lavoro dei braccianti, nata spontaneamente dai bisogni di questa categoria. I paladini del cooperativismo sono dunque, inizialmente, una piccola minoranza e sono in genere coloro che sono meno preoccupati della coerenza ideologica e più interessati a cercare empiricamente una soluzione dei problemi contingenti della classe lavoratrice. Emblematico il caso di Reggio Emilia dove i socialisti, fin

dall'ultima decade del XIX secolo, organizzano una vasta rete di cooperative di consumo per i lavoratori agricoli e dove la fede nella cooperazione non è meno viva della fede nelle organizzazioni di resistenza, già quando il movimento di resistenza era ancora in fasce, si erano costruite cooperative di lavoro nelle zone agricole della pianura padana più flagellate dalla disoccupazione. Il successivo sviluppo delle leghe di resistenza è lungi dal togliere la sua ragione di essere a questa forma di cooperazione, la quale assume anzi sempre maggiore importanza". (PRETI L.: 1955, pag 153-157/311-313/315-321/325-328/343/418).

Movimento spontaneo e poco ideologizzato quello delle cooperative padane che nascono sotto la spinta di una piccola minoranza di contadini ma che, nel tempo, riesce a crescere di numero e a garantire produttività e lavoro e tutto questo spesso, nonostante la presenza di un partito socialista che si mostra contrario, in questi anni, ad azioni riformiste, sostenendo ancora fortemente la lotta di classe. "Nel primo quindicennio del secolo la cooperazione di lavoro pertanto perviene a un grande sviluppo e ottiene lunghi successi, a differenza della cooperazione industriale, i cui risultati sono negativi. Le più importanti leghe bracciantili costituiscono le loro cooperative di lavoro che possono contare sul pieno appoggio delle masse, sia per combattere gli appaltatori privati sia per strappare concessioni allo Stato. I profitti delle cooperative, assai più che venire distribuiti ai soci, vengono ad alimentare i fondi sociali, e sono impegnati conseguentemente in opere di assistenza per la classe lavoratrice, con qualche storno a favore del partito socialista in ragione dell'odio verso le cooperative da parte dei circoli conservatori. Il dover spesso spingere il governo per ottenere concessioni porta alla critica da parte dei socialisti nei confronti delle coop, di essere collaborazionisti e esageratamente riformisti dimenticando l'istanza classista; ma in pianura padana la presenza delle leghe di resistenza fa da contrappeso a ciò". (PRETI L.: 1955, pag 153-157/311-313/315-321/325-328/343/418).

Lo studio del cooperativismo padano, porta alcuni autori a ritenere che il governo abbia dato, a causa delle richieste provenienti da queste zone, più attenzione all'economia settentrionale rispetto ai problemi del meridione, ma il problema vero è che né i partiti né i sindacati hanno mai fatto dei problemi economici un problema di tutta l'Italia. "Ma il punto più debole delle cooperative di lavoro nella pianura padana, secondo Salvemini, è di essere causa di una politica governativa che dimentica il Sud, investendo al Nord. Ma è noto che né il partito socialista, né la CGIL, né la Federazione dei lavoratori della terra si sono mai elevati a una visione nazionale dei problemi economico-sociali. Con la crisi delle leghe a inizio secolo, la cooperazione agricola si pone come una sicura proposta, il bracciantato, cioè, anziché implorare lavoro all'agrario, cerca di assumere direttamente la conduzione dei fondi, in ciò è appoggiato da tutti i dirigenti socialisti, convinti che la cooperazione è un'arma di cui i braccianti debbano forgiarsi; solo i sindacalisti rivoluzionari

continuano a pensare che essa deriva dalla lotta di classe. La cooperazione agricola è difficile; ci sono difficoltà, non bastano i soldi versati dai soci; Luzzatti si batte allora per la creazione di Istituti di Credito”. (PRETI L.: 1955, pag 153-157/311-313/315-321/325-328/343/418).

“Ma occorrono anche competenza amministrativa e capacità tecnica, spirito di sacrificio e senso di responsabilità. Il ravennate è la zona più florida. In queste cooperative i lavoratori vengono pagati a cottimo o a giornata, nel modenese si adotta invece la compartecipazione. Nella prima decade del 1912 nascono le cooperative di consumo, sempre più numerosi tra i leghisti rossi del reggiano ma anche in Veneto e Lombardia tra i cattolici. Nel reggiano si afferma più che altrove, qui si sviluppa la concezione cooperativistica di Antonio Vergnanini, primo dirigente del movimento reggiano e direttore dal 1912 della Lega Nazionale delle Cooperative. Per lui la cooperazione di consumo non deve essere fine a sé stessa ma deve diventare il perno della cooperazione integrale, l’azienda cooperativa si sostituisce all’impresa privata in ogni grado di attività, così da creare delle vere e proprie oasi socialiste in seno alla società borghese”. (PRETI L.: 1955, pag 153-157/311-313/315-321/325-328/343/418).

Nonostante alcuni contrasti tra socialismo cooperativistico reggiano e sindacato, si fa strada l’idea dell’importanza della collaborazione. Mentre si inasprisce sempre di più il conflitto tra leghe rosse e leghe bianche. “Se è vero che le posizioni estreme assunte dal socialismo cooperativistico reggiano che pretende di contrapporre la cooperativa al sindacato, portano l’organizzazione rossa su posizioni estremistiche, è peraltro anche certo che l’insistente e appassionata propaganda per la cooperazione svolta dai reggiani, contribuisce efficacemente a generare nel socialismo padano la convinzione dell’assoluta necessità di far procedere di pari passo l’organizzazione sindacale e quella cooperativa. Durante la guerra, con l’Unione Sociale dei cattolici italiani prevale la corrente progressista. Nel 1918 viene fondata la Confederazione Italiana dei Lavoratori. Dopo la guerra le leghe rosse e bianche si combattono aspramente. Le leghe bianche si diffondono più in Veneto e in Lombardia mentre quelle rosse in Emilia Romagna”. (PRETI L.: 1955, pag 153-157/311-313/315-321/325-328/343/418).

La cooperazione italiana risente quindi delle tre ideologie e matrici alle quali si è fatto fin qui riferimento; il suo sviluppo e il suo radicamento in un territorio anziché in un altro dipende anche da altri fattori che adesso andremo a sviluppare, soffermandoci sul mezzogiorno d’Italia e mettendo in luce le differenze dello sviluppo della cooperazione tra nord e sud, nel periodo che va dal 1900 al 1938. Individuare i caratteri distintivi della cooperazione italiana significa non perdere di vista il suo rapporto sia con le realtà ed esperienze internazionali, da cui era stata stimolata e a cui continuerà a guardare con grande interesse, sia con quella realtà e complesso di esperienze interne che la connotavano fin dall’inizio in termini dualistici. Sul piano internazionale, molti osservatori

stranieri rilevavano la coesistenza di settori diversi e molteplici all'interno di una unica centrale organizzativa, nonché la prevalenza della forma di lavoro rispetto a quella della produzione. Sul piano della connotazione interna è utile richiamare l'interazione dei seguenti fattori:

- Povertà di capitali e conseguente bisogno di credito;
- La polverizzazione del movimento, determinata da una eccessiva fioritura di organismi;
- L'eredità del mutualismo previdenziale e, in particolare, di quel suo carattere tendenzialmente assistenzialistico;
- Il rapporto tra agricoltura e industria;
- L'esaurirsi dell'associazionismo delle aree tradizionali in una fase preliminare legata più alla modifica delle strutture di proprietà che di quelle produttive;
- Rapporto tra movimento cooperativo e movimento operaio specie al sud.

3.2.1 L'età giolittiana e il ventennio fascista nelle diverse aree geografiche

“In Italia, nel corso dell'età giolittiana (1901/1914), si instaurò un “mutuo rapporto” tra Stato e cooperative. Lo Stato si poneva come moderatore tra le spinte conservatrici e quelle emergenti delle lotte del movimento operaio; più volte è stato messo in evidenza questo rapporto di dipendenza strutturale della cooperazione dallo Stato”. (CHIODO M.G.: 1991, pag.5-6/9-20). Questa dipendenza strutturale non riguarda probabilmente solo la cooperazione ma anche altri settori economici, in Italia il ricorso a sovvenzioni ed aiuti statali è sempre stata una costante.

“Lo sviluppo del cooperativismo si muoveva su due piani, uno quello che vedeva la Costituzione della Lega e l'altro il panorama geo-politico nel quale la cooperazione italiana si trovava ad agire. Per cui anche il movimento cooperativo si misurava con la questione meridionale; viene messa in discussione la prospettiva centro-nordica del movimento e ciò avviene in concomitanza con l'infittirsi dei rapporti tra cooperazione e Stato italiano, tra il Partito Socialista e le istituzioni parlamentari e governative sulla base di concessione di appalti, di agevolazioni creditizie e di emanazione di leggi speciali, inerenti anche alla colonizzazione del latifondo”. (CHIODO M.G.: 1991, pag.5-6/9-20).

“Ma nel mezzogiorno il riformismo non raggiunse mai i livelli di sviluppo di altre aree, specie della Emilia, tranne che in alcune zone della Sicilia e della Puglia, che con quelle padane presentano maggiori punti di similitudine. Nel sud in genere, le associazioni e le stesse cooperative rimanevano asservite alle locali fazioni oppure sottoposte al continuo logoramento in lotte estenuanti, spesso condotte tra suggestioni sindacaliste e successivi arretramenti”. (CHIODO M.G.: 1991, pag.5-6/9-20).

Un aspetto importante è quello del credito, fondamentale per dare impulso alla nascita e allo sviluppo delle cooperative. “Ricco di informazioni è il quadro del settore creditizio, linfa vitale per lo sviluppo del cooperativismo. La questione del credito costituisce, infatti, un altro dei punti nodali in cui si intravede l’intreccio tra il cammino della cooperazione e l’azione dello Stato; qua giocano un ruolo importante le casse rurali, come organismi propulsivi della cooperazione vera e propria, specie in zone di difficile penetrazione come la Sicilia don Sturzo e la Calabria di De Cardona”. (CHIODO M.G.: 1991, pag.5-6/9-20).

“Altra forza non trascurabile del movimento cooperativo italiano è quello di matrice cattolica, la quale, man mano che la Lega andava radicalizzando le sue posizioni laiche e aconfessionali, penetrava più in profondità nel tessuto sociale. Anche attraverso l’analisi della componente cattolica, che nell’arco di tempo considerato giunge alla costituzione di una propria confederazione o alla convocazione del primo congresso federale, emerge la complessità del panorama in cui va inserito lo sviluppo complessivo della cooperazione italiana. In realtà la contraddizione era di fondo e derivava dalla natura stessa della cooperazione italiana, evidenziata, innanzitutto, dalle ambiguità della sua definizione giuridica nel vecchio Codice di Commercio, per il quale le cooperative erano assimilate alle società per azioni, senza che il carattere di mutualità emergesse come il registro precipuo e discriminante”. (CHIODO M.G.: 1991, pag.5-6/9-20).

Alcuni storici hanno sottolineato le differenze tra il movimento cooperativo italiano e quello di altri paesi europei. “Il movimento cooperativo italiano ha un suo carattere peculiare che lo rende inassimilabile sia ai modelli dell’autonomia e dell’interclassismo anglosassone, sia a quello del contratto statale e di classe della nuova realtà sovietica. L’aspirazione alla conquista della leadership nell’ambito del movimento operaio aveva fatto sì che il riformismo cooperativo si legasse al socialismo riformista, acquistando maggiore potere contrattuale nei confronti dello Stato e riuscendo, nel contempo, a esercitare su quel gruppo parlamentare una forte tutela. Tuttavia il coinvolgimento dei nuclei riformisti si rivelò, nella sua schematicità, vano e insufficiente. Lo scarto emergente tra le posizioni del gruppo parlamentare socialista e della dirigenza sindacale della lega e la nuova contrapposizione tra riformisti e massimalisti e comunisti non poteva non produrre una nuova abiura del collaborazionismo. Si fanno evidenti le difficoltà di composizione tra le diverse forze della sinistra e, se si vuole, tra le diverse anime del movimento operaio italiano”. (CHIODO M.G.: 1991, pag.5-6/9-20) .

Anche nel campo della cooperazione il Fascismo ebbe una sua influenza e un suo ruolo. “Con la costituzione del sindacato fascista delle cooperative si ottiene quella istituzionalizzazione dell’associazionismo di marca fascista che, mentre tramite lo squadristico attacca e demolisce la rete organizzativa edificata sia dalla Lega che dalla Confederazione Cattolica, attrae e costringe i nuclei

più vitali alla adesione ad esso; si arriva durante il fascismo, all'Ente Nazionale della Cooperazione di stampo più propagandistico e di controllo di massa che di valorizzazione economica. Così si ha una ulteriore conferma della centralità dell'aspetto sociale su quello economico". (CHIODO M.G.: 1991, pag.5-6/9-20).

“Le cooperative cattoliche, in particolare, soffrirono l'interazione contemporanea di due fattori distruttivi: la debolezza interna dovuta ad alcune obiettive difficoltà tecnico-economico-organizzative che si registrarono dopo la Grande guerra e l'attacco del fascismo, sistematico per le società più vicine al Ppi o alla Cil. Quanto al primo, occorre ricordare che le cooperative negli anni Venti-Trenta vennero indebolite dalle congiunture economiche negative aggravate da una politica fiscale che riduceva le esenzioni, da una nuova organizzazione di quelle di credito che le relegava lontano dall'intercooperazione e dal rigore degli ispettori della Banca d'Italia". (L. Trezzi: 2011 - [http://www.treccani.it/enciclopedia/il-movimento-e-l-organizzazione-cooperativa_%28Cristiani - d%27Italia%29/](http://www.treccani.it/enciclopedia/il-movimento-e-l-organizzazione-cooperativa_%28Cristiani-d%27Italia%29/)).

Il governo fascista adottò una politica fiscale che non agevolava le cooperative, inoltre fu forte l'ingerenza fascista nel sistema creditizio specie nei confronti del movimento cooperativo cattolico. “Difficoltà economico-finanziarie, liquidazioni, fallimenti e assorbimenti si manifestarono dappertutto: in Veneto, Piemonte, Toscana, Lazio, Marche. Quanto al secondo, specie nel campo bancario la pregiudiziale politica guidò l'azione fascista verso le banche cattoliche, per neutralizzare l'influenza esercitata su di esse dal Ppi («spopolizzazione») e allentare il legame con il sindacato. L'attacco alle cooperative di consumo cattoliche dell'Umbria era scontato. Nelle Marche si fiacò quella adesione di laici e sacerdoti che avevano permesso al Ppi di divenire il primo partito della regione. Anche in Terra di lavoro l'alleanza di popolarismo e cooperativismo venne combattuta congiuntamente così come in Sicilia dove il legame tra operatori e Ppi era stato particolarmente forte. Le violenze per altro ci furono dovunque, in Trentino, Piemonte, Liguria, Emilia-Romagna, Toscana, Umbria, Lazio. L'attacco venne condotto anche sotto l'aspetto legale, attraverso il commissariamento degli enti cooperativi ed altre forme di persecuzione legale. Tuttavia, il fascismo non operò per distruggere le cooperative". (L. Trezzi: 2011 - [http://www.treccani.it/enciclopedia/il-movimento-e-l-organizzazione-cooperativa_%28Cristiani - d%27Italia%29/](http://www.treccani.it/enciclopedia/il-movimento-e-l-organizzazione-cooperativa_%28Cristiani-d%27Italia%29/)).

“Durante il ventennio, le difficoltà delle cooperative del Sud continentale non dipesero dall'essere bandite dai fascisti. Al Nord Italia la cooperazione agricola del Trevigiano e del Veneziano (essiccatoi bozzoli, latterie sociali, caseifici sociali) unì una vivace attività alla crescita numerica, accordandosi con un andamento generale che vedeva «il settore lattiero-caseario interessato da una evidente crescita». Nel Centro, sino al 1931 il numero delle casse rurali del Lazio

rimase quasi inalterato rispetto al 1911 (64 contro 67) e, nel 1927, le cooperative di produzione e lavoro erano circa il doppio del 1911, mentre in Toscana nello stesso periodo erano triplicate. In questa ultima regione, per quelle di consumo in alcune province si assistette ad una crescita. Montepulciano divenne un laboratorio di cooperative di marca cattolica così come in Umbria sulle rive del lago Trasimeno a San Feliciano si sviluppò dalla fine degli anni Venti la cooperazione fra pescatori”. (L. Trezzi: 2011 - http://www.treccani.it/enciclopedia/il-movimento-e-l-organizzazione-cooperativa_%28Cristiani-d%27Italia%29/).

Piano piano l'intero sistema di leghe, cooperative, sindacati, venne smantellato per far posto a organismi creati dalla dittatura. “Il regime operò per dare alle cooperative una diversa e obbligatoria organizzazione. Infatti, nel 1925, poco prima dello scioglimento della Lega nazionale delle cooperative, venne istituito l'Ente nazionale della cooperazione (Enc) in cui furono organizzate anche le cooperative cattoliche (1927). Ma non quelle di credito che raggiunsero un altro approdo organizzativo, rappresentato dalla Federazione nazionale fra istituti cooperativi di credito aderente alla Confederazione generale fascista del credito e dell'assicurazione (1926-1927). La Federazione nazionale ‘inquadra’ l'Associazione nazionale tra le casse rurali, agrarie ed enti ausiliari, succeduta nel 1926 alla Federazione italiane delle casse rurali cattoliche, che considerava come sezioni locali le federazioni della Federazione italiana”. (L. Trezzi: 2011 - http://www.treccani.it/enciclopedia/il-movimento-e-l-organizzazione-cooperativa_%28Cristiani-d%27Italia%29/).

“Nel 1934 l'organizzazione delle casse venne modificata con la fondazione della Federazione fascista delle casse rurali, agrarie ed enti ausiliari cui, due anni dopo, venne affiancato l'Ente nazionale delle casse rurali agrarie ed enti ausiliari, articolato in enti di zona. È opportuno notare che questa vicenda, in cui le cooperative di credito venivano assimilate più alle banche ordinarie che alle cooperative e sottoposte a una specifica regolamentazione accentuò l'autonomia che già praticavano nei confronti del resto delle cooperative”. (L. Trezzi: 2011 - http://www.treccani.it/enciclopedia/il-movimento-e-l-organizzazione-cooperativa_%28Cristiani-d%27Italia%29/).

Come molto spesso è accaduto, però, anche in questo settore nulla si è perduto completamente, forme di resistenza hanno coinvolto gli operatori che non si riconoscevano nel regime. “Ma i cattolici riuscirono talvolta, a livello locale e nazionale, a porre dei limiti ad una integrale fascistizzazione delle cooperative. Molti operatori cattolici, militanti e dirigenti, presumibilmente, si ritirarono durante il ventennio. Ma altri, dirigenti della cooperazione cattolica, addirittura ex dirigenti o militanti dell'odiato Ppi, occuparono posizioni di responsabilità dentro l'Enc. In più di un caso i cattolici riuscirono, sino a un certo momento, a inserire persone affidabili

dentro l'Enc o nelle strutture organizzative fasciste delle casse rurali, anzi, si ritiene che sino al 1929 le casse rurali non cambiarono i loro dirigenti locali e nazionali” (L. Trezzi: 2011 - http://www.treccani.it/enciclopedia/il-movimento-e-l-organizzazione-cooperativa_%28Cristiani-d%27Italia%29/).

“Sul piano delle istituzioni nazionali i cattolici cercarono di limitare il potere della nuova organizzazione riuscendo a concordare con il governo fascista la contemporanea iscrizione delle cooperative cattoliche all'Enc ed all'Istituto cattolico di attività sociale (Icas) avviato nel maggio 1926 nell'ambito dell'Azione cattolica italiana, sotto la cui tutela si posero. In vari modi e con diversi risultati ciò avvenne per la Lombardia, il Trevigiano, l'Emilia-Romagna, il Trentino. Conviene ricordare che all'Icas parteciparono e/o si formarono importanti figure di operatori come Augusto Rovigatti e Livio Malfettani, che rimarrà a lungo nel secondo dopoguerra nel centro di guida della Cci. Circa le istituzioni territoriali si può ricordare il caso della Liguria dove le società economico-sociali vennero inquadrare nell'ambito delle organizzazioni religiose, non toccate nella loro autonomia dal Concordato del 1929. In Lombardia, le cooperative ritornarono a stringersi all'Azione cattolica e ritardarono l'abbandono del clero”. (L. Trezzi: 2011 - http://www.treccani.it/enciclopedia/il-movimento-e-l-organizzazione-cooperativa_%28Cristiani-d%27Italia%29/).

“Nella provincia di Treviso, invece, sembra che sino alla metà degli anni Trenta abbia continuato ad operare la Federazione provinciale cattolica delle casse rurali. Il fascismo faticava a penetrare nel governo delle casse rurali ed altre cooperative regionali poiché era frenato dalla resistenza del clero. Abbiamo già ricordato Montepulciano. Possiamo ora aggiungere il caso delle Marche dove, nel 1936, i soci delle casse rurali cattoliche con la tessera fascista rappresentavano un quarto del numero totale”. (L. Trezzi: 2011 - http://www.treccani.it/enciclopedia/il-movimento-e-l-organizzazione-cooperativa_%28Cristiani-d%27Italia%29/).

3.2.2 Il dopoguerra e il ruolo dei partiti

Cosa accadde al termine della seconda guerra mondiale e dopo la caduta del regime fascista in una Italia da ricostruire. Vediamo ancora alcuni studi fatti da storici e studiosi del movimento cooperativo. “Il dopoguerra vide la ripresa del cooperativismo cattolico. L'Azione cattolica e l'Icas giocarono un ruolo determinante al momento della ripresa della Cci, avvenuta ufficialmente il 15 maggio 1945. I rifondatori provenivano anche e in buona parte dalle file del Ppi e del cooperativismo bianco del primo dopoguerra. Non pochi erano destinati ad essere eletti in Parlamento nel partito della Democrazia cristiana ma non il delegato Icas Livio Malfettani, appena ricordato, un «uomo nuovo» formatosi fra i laureati cattolici, che ricoprì posizioni di vertice nella

Cci dal 1950 al 1975, prima come segretario, poi come presidente. Per quanto riguarda la consistenza delle cooperative bianche possiamo dire che la nuova Cci, con oltre 8.500 società aderenti, ripartiva nel 1952 all'incirca dal livello del 1921. Questa cifra era destinata a salire a 10.386 nel 1972". (L. Trezzi: 2011 - http://www.treccani.it/enciclopedia/il-movimento-e-l-organizzazione-cooperativa_%28Cristiani-d%27Italia%29/).

“Occorre notare che, a differenza di quanto stava accadendo nel sindacato, il pluralismo associativo cooperativo venne mantenuto dal momento che nello stesso anno, nel maggio e settembre 1945, venne rifondata la Lega nazionale delle cooperative (da cui nel 1952 si staccherà l'Associazione generale delle cooperative italiane) e creata l'Unione libera della cooperazione, di orientamento liberale. La Cci ripartiva dalla sua storia ma senza ignorare la situazione creatasi durante il fascismo che, a suo modo, aveva cercato di affrontare alcuni problemi centrali delle cooperative così come si erano presentati negli anni Venti e Trenta, avanzando soluzioni che, in qualche caso, possedevano forza vincolante”. (L. Trezzi: 2011 - http://www.treccani.it/enciclopedia/il-movimento-e-l-organizzazione-cooperativa_%28Cristiani-d%27Italia%29/).

Molti i problemi da affrontare dopo il periodo fascista, “le questioni cui ci riferiamo riguardavano l'intervento dello Stato, dei suoi apparati e la mediazione partitica; il pluralismo del movimento cooperativo; la democrazia cooperativa e il ruolo dell'organizzazione centrale nel definire le cooperative come imprese economiche. I cooperatori cattolici erano ben lontani dal teorizzare il disinteresse dello Stato verso le cooperative, ma i loro principi non permettevano di subordinare a esse l'iniziativa privata. Ma le ragioni del pensiero, probabilmente rinforzate da qualche meno reticente appoggio partitico, vennero presto riproposte nella proclamazione delle differenze, pratiche e teoriche, rispetto al cooperativismo social-comunista”. (L. Trezzi: 2011 - http://www.treccani.it/enciclopedia/il-movimento-e-l-organizzazione-cooperativa_%28Cristiani-d%27Italia%29/).

“Quelle pratiche riguardavano il contrasto fra socialisti e cattolici per il governo dell'Enc; quelle teoriche la critica della concezione statalista della Lega e la chiara identificazione del soggetto cooperativo con la piccola-media impresa invece della grande cooperativa monopolista: mercato e libera iniziativa contro statalismo e monopolio. Non ogni rapporto, quindi, risultò precluso; così, nel 1954, parlamentari dei due schieramenti si ritrovarono uniti nell'evitare aggravii fiscali alle cooperative e l'anno successivo il segretario generale della Cci stabilì la regola generale di questa relazione: non accordi permanenti ma solo caso per caso su aspetti tecnici”. (L. Trezzi: 2011 - http://www.treccani.it/enciclopedia/il-movimento-e-l-organizzazione-cooperativa_%28Cristiani-d%27Italia%29/).

“La questione della democrazia cooperativa attraversò il pezzo di storia della Cci di cui ci stiamo occupando. Il problema della democrazia cooperativa venne ereditato anche dagli anni Settanta e coinvolse direttamente il presidente Malfettani imputato di agire come un monarca. Comunque, le accuse di personalismo, accentramento decisionale, paternalismo si riproposero così come le iniziative per assicurare una maggiore democrazia senza che, a quanto pare, si potesse giungere ad una soluzione soddisfacente, vale a dire diversa dalla nomina di un nuovo presidente, che avvenne nella persona di Enzo Badioli al III congresso della Cci (1975)”. ([http://www.treccani.it/enciclopedia/il-movimento-e-l-organizzazione-cooperativa_%28Cristiani - d%27Italia%29/](http://www.treccani.it/enciclopedia/il-movimento-e-l-organizzazione-cooperativa_%28Cristiani-d%27Italia%29/)).

Gli anni cinquanta, in un contesto fervente di libertà e rinascita, vedono l’inserimento nel panorama del movimento cooperativo italiano di organizzazioni che ideologicamente non sono più soltanto cattoliche o socialiste. “Nel 1952 si aggiunse alla centrale cattolica e a quella socialista, l’organizzazione di rappresentanza dei cooperatori socialdemocratici e di gran parte di quelli repubblicani (Alleanza generale delle cooperative italiane – AGCI), fuoriusciti dalla Lega poco tempo dopo che questa era passata da una conduzione riformista ad una più spiccatamente comunista. Accanto alle cooperative di matrice cattoliche, sappiamo che si diffonde altresì un movimento cooperativista di ispirazione socialista”. (Valerio Castronovo, di “Storia del movimento cooperativo in Italia”, Einaudi).

“Nel maggio 1945, su iniziativa di un apposito comitato, nel quale sono presenti tutti i partiti del Cln ad eccezione della Dc (che punta a un proprio movimento cooperativistico di stampo cattolico), è ricostituita la Lega nazionale delle cooperative. Quattro mesi dopo, ai primi di settembre, si svolge il primo congresso del dopoguerra (il ventesimo dalla sua fondazione): vi partecipano 573 delegati che rappresentano 4722 cooperative con un milione e mezzo di soci. Il primo presidente della Lega risorta è il socialista Emilio Canevari, uno dei massimi esponenti della cooperazione emiliana (il Pci aveva però “portato a casa” un Giuseppe Di Vittorio segretario generale della Cgil...)”. (Valerio Castronovo: 1987, di “Storia del movimento cooperativo in Italia”, Einaudi).

Storia di oggi o quasi. Storia di un cinquantennio complicato, forte, in gran parte vincente. Storia di una forza che ha sempre camminato, e combattuto, fianco a fianco con il movimento operaio, i partiti della sinistra, il sindacato. L’art. 45 della Carta Costituzionale appena varata riconosce anche sotto il profilo legislativo il “fine” sociale della cooperazione: «un articolo - scrive Valerio Castronovo - nato da una intesa formalmente tripartita (Dc, Psi, Pci), “da madre cattolica e padre marxista”». La Lega è un piatto ricco. E’ storia, non si può negare: il Pci ne prende fulmineamente possesso, sbancando in fretta socialisti, repubblicani, azionisti, socialdemocratici.

Il movimento cooperativo infatti entra a perfezione nella strategia lanciata da Togliatti del “partito nuovo” e delle “vaste alleanze” (e bisognava anche, magari, estirpare dal movimento cooperativo ogni residuo «del vecchio riformismo italiano maneggione». Insomma, «le vecchie cariatidi riformiste», come poi scriverà a proposito lo stesso Togliatti, su “Rinascita”, nel 1951). Al congresso della Lega, che si svolge dal 15 al 17 giugno 1947, i comunisti hanno il sopravvento, con oltre il 58 per cento dei voti e 141 delegati su 236. La scelta del nuovo presidente la fa Togliatti in persona: Giulio Cerretti. Un dirigente comunista di primissimo piano, un uomo di valore, tra i fondatori del partito, antifascista militante, combattente in Spagna, decorato dall’Urss con l’ordine della “bandiera rossa” e della “medaglia della vittoria”. (Valerio Castronovo: 1987, di “Storia del movimento cooperativo in Italia”, Einaudi).

Da questo momento, come scrive ancora Valerio Castronovo, «di fatto l’apoliticità della Lega divenne una formula fittizia». Nel ’48 aderisce al Fronte popolare e così la batosta del 18 aprile si ripercuote su di essa con gravi contraccolpi; poi l’incalzare della guerra fredda fa il resto: il Pci, spinto ad arroccarsi e a difendersi, «instaurò un sistema di rapporti con la Lega che si ispirava più alla “cinghia di trasmissione”, che a un esercizio di tutela e promozione». Fu Lega “rossa”, chi lo nega. Nel ’49, il secondo congresso della Lega ebbe “un cappello leninista “e, come scrive Castelnovo, «così finì per far proprio l’indirizzo sancito dal Pci». Una volta per tutte, «senza più veli e infingimenti». Luci ed ombre, la corazza della ideologia e la dedizione del grande cuore comunista e socialista.

“È la storia delle cooperative nel dopoguerra, ad esempio. La storia della stagione delle grandi lotte bracciantili e operaie, sotto l’imperversare di Scelba. Dovunque e nelle situazioni più diverse, senza l’intervento delle cooperative, ben difficilmente i partiti di sinistra e le organizzazioni sindacali avrebbero potuto sostenere sino in fondo le campagne elettorali e le agitazioni politiche” (Valerio Castronovo: 1987, pag. 601 di “Storia del movimento cooperativo in Italia”, Einaudi). In quegli anni ci fu un fiorire quasi patologico di spacci cooperativi; solidarietà, fraternità, aiuto umanitario furono valori che contarono più degli stessi aspetti economici. “I braccianti e i contadini più poveri sentivano la cooperativa come una loro creatura, e non ci si rivolgeva ad essa solo per una differenza di prezzi. Molte cooperative non avevano orario, addirittura si teneva aperto anche la domenica”.(Calderoni:2006.https://www.brianzapopolare.it/sezioni/societa/20060104_cooperative_grande_storia.htm). Fu l’epopea del “credito di banco”, che in certi momenti arrivò a sfiorare il 40 per cento delle vendite.

“Il leggendario “credito di banco”: il sistema misericordioso del pagamento della spesa a rate settimanali o anche mensili. Quello degli importi segnati sui due famosi “libretti”, uno tenuto dal banconiere e uno dal cliente, dai quali a ogni pagamento veniva cancellata la relativa pagina. Il

miracolo economico, il centro-sinistra, la fine della “cinghia di trasmissione”, la fuoruscita dai binari classisti della “cooperazione degli scamicciati”, la riorganizzazione commerciale, la fine del pulviscolo populistico degli spacci, la nascita dei colossi iper e super. Ancora una lunga, accidentata, vincente storia. Arriva il miliardario marchio Coop, la finanziaria che si chiama Finsoe, la madre di tutte le assicurazioni che si chiama Unipol, arrivano un milione di addetti, quasi 8 milioni di soci, i fatturati astronomici”. (Calderoni: 2006).

“In sostanza: la nascita di tre centrali nazionali cooperative, divenute poi quattro, corrisponde alle visioni strumentali che i partiti del tempo, D.C., P.C.I., P.S.I., P.R.I., avevano della cooperazione, vista come movimento associativo e strumento di consenso e mobilitazione delle masse, non come un insieme di imprese sociali, che potessero rispondere in piena autonomia ai bisogni delle classi più povere della città e delle campagne. Se la mancanza di unità del movimento poteva costituire una debolezza, la cooperazione beneficiò di una legislazione sicuramente favorevole”. (Fondazione Barberini. *Museo virtuale della Cooperazione*. <https://www.cooperazione.net/museo-virtuale/24>).

3.2.3 Il cooperativismo nella Costituzione e il secondo dopoguerra

Nella nuova Costituzione repubblicana, come sappiamo, venne inserito un articolo, il 45, col quale si riconosceva la funzione sociale e non speculativa della cooperazione, e si demandava allo Stato il compito di promuoverne lo sviluppo. Di lì a poco, nel dicembre del '47, fu approvata la cosiddetta legge Basevi, che fissava i principi solidaristici e democratici a cui avrebbero dovuto ispirarsi le cooperative, e le clausole che avrebbero permesso di certificarne il rispetto del requisito della mutualità secondo la Costituzione. Sull'onda del progresso economico degli anni cinquanta e sessanta la cooperazione godette di uno sviluppo dimensionale e qualitativo. In quasi tutti i settori si passò dal piccolo sodalizio artigianale del dopoguerra, caratterizzato dall'improvvisazione e dallo stato di necessità, ad aziende sensibilmente più moderne e strutturate.

“Nel comparto agricolo la cooperazione superò gradualmente il modello di organizzazione tra i braccianti, tipico della centrale socialista, per approdare a un tipo di struttura poliedrica, composta dall'interazione di più forme societarie: accanto alla classica cooperativa che coltivava la terra comparvero sempre più dei sodalizi agroindustriali o di servizio e dei consorzi per gli approvvigionamenti e per la commercializzazione. Il settore del consumo fu uno dei primi a superare il classico frazionamento geografico e a percorrere la strada delle fusioni; negli anni sessanta la rete distributiva venne aggiornata, con l'introduzione di punti vendita come i supermercati, in sostituzione dei piccoli spacci. Inoltre, alla consueta associazione fra i consumatori andò sempre più affiancandosi il modello di cooperativa commerciale che riuniva i piccoli

esercenti”. (www.cooperazione.net sito del Centro Italiano di Documentazione sulla Cooperazione e l’Economia sociale).

Il cooperativismo cresceva in ogni settore produttivo contribuendo a quella crescita economica che caratterizzò l’Italia degli anni sessanta. “Nel settore della produzione e lavoro si registrò un allargamento della presenza cooperativa a molti comparti tradizionalmente egemonizzati dai privati, in particolare in quelli manifatturiero e dei servizi. Le cooperative di costruzione, a loro volta, consolidarono la propria posizione, procedendo in alcuni casi ad accorpamenti e alleanze consortili per puntare ad un target di appalti di mole più consistente”. (www.cooperazione.net sito del Centro Italiano di Documentazione sulla Cooperazione e l’Economia sociale).

“Nell’ambito del credito, le casse rurali si riorganizzarono dando vita alla Federcasse (1950) e beneficiando di alcune riforme legislative che ne consentirono l’ampliamento dell’operatività; nel comparto assicurativo la cooperazione superò il nanismo che la confinava a piccole mutue agricole o vecchie società di mutuo soccorso, e rafforzò la propria presenza con la fondazione dell’Unipol (1963)”. (www.cooperazione.net sito del Centro Italiano di Documentazione sulla Cooperazione e l’Economia sociale).

In sintesi, negli anni del miracolo italiano, la cooperazione maturò una cultura imprenditoriale e una consapevolezza delle proprie possibilità che la spinsero a confrontarsi proficuamente con il mercato. Anche se il successo economico è probabilmente più legato ai decenni successivi, quando il movimento dimostrò un indiscutibile dinamismo in fasi di generale recessione, negli anni cinquanta e sessanta ebbe luogo un processo di radicamento della cooperazione; la formazione di strutture orizzontali e verticali, con scopi di rappresentanza o di ottimizzazione gestionale, indica fino a che punto il movimento ebbe la capacità di adeguarsi alle trasformazioni internazionali del mercato e di confermarsi tra i protagonisti dell’economia italiana.

“Negli anni settanta la crescita economica è stata lenta e l’andamento discontinuo. L’economia italiana si è trovata a vivere la più lunga e grave crisi del dopoguerra, durante la quale crebbe l’inflazione e il disavanzo pubblico del Paese, afflitto anche dall’inasprirsi del fenomeno terroristico e da preoccupanti segnali di instabilità interna ed internazionale”. (www.cooperazione.net sito del Centro Italiano di Documentazione sulla Cooperazione e l’Economia sociale).

“Proprio in questo travagliato decennio il sistema delle imprese cooperative è riuscito a proporsi come grande forza di progresso: capace, cioè, di creare lavoro e nuovi servizi, di difendere produzione e capacità reale d’acquisto dei consumatori, di tutelare la qualità dei consumi e dell’ambiente. L’ambito di richiamo del movimento cooperativo si è allargato a ceti sociali e categorie professionali più vaste e per motivi non più riconducibili alla sola tutela dei più deboli. La

domanda cooperativa si è caratterizzata in particolare fra i giovani e le donne come domanda di lavoro qualificato, di autogestione e di una migliore qualità della vita. Gli anni tra il 1977 ed il 1979 rappresentano un periodo di eccezionale sviluppo del movimento cooperativo e non a caso essi coincidono con la fase culminante della politica di “solidarietà nazionale””. (www.cooperazione.net sito del Centro Italiano di Documentazione sulla Cooperazione e l’Economia sociale).

Gli anni settanta sono importanti perché vedono un allargamento delle prospettive di attività del sistema cooperativo, in particolare nel settore socio-sanitario che da quegli anni in poi vedrà sempre di più protagonista il mondo del terzo settore. “Del mutato clima di quegli anni è testimonianza concreta la convocazione, nel 1977 della “1° Conferenza Nazionale della Cooperazione”, indetta dal Ministro del Lavoro, Tina Anselmi. A segnare le cadenze di sviluppo delle cooperative non sono solo i risultati di ordine quantitativo; sono sorte infatti nuove forme associative e nuove strutture in settori prima di allora ignorati e trascurati: per i servizi culturali e sociali, per quelli turistici, per la formazione professionale. In questi anni, a fronte delle difficoltà incontrate dalla realizzazione di un modello di welfare-state che vedeva l’Ente pubblico come unico protagonista, sono nate le prime cooperative operanti nel settore dei servizi socio-sanitari. Attorno alla cooperazione si sono anche accese diffuse speranze fra i giovani disoccupati e nel Mezzogiorno”. (www.cooperazione.net sito del Centro Italiano di Documentazione sulla Cooperazione e l’Economia sociale).

“Nel 1985 il movimento cooperativo ottiene la cosiddetta “legge Marcora” n.49 del 27 febbraio che prevede la costituzione di un fondo speciale a favore delle cooperative costituite tra lavoratori in cassa integrazione, mentre trova un posto importante nelle due leggi emanate tra 1985 e 1986 a favore dello sviluppo dell’imprenditorialità giovanile nel Mezzogiorno. La grande novità degli anni Ottanta è costituita dal fiorire della cooperazione sociale, con la formazione di consorzi, il primo dei quali nasce a Brescia nel 1983, mentre nel 1985 si tiene ad Assisi la prima assemblea nazionale della cooperazione sociale. La legge 381 del 1991 suggella la novità portata dalla cooperazione sociale, dove la solidarietà non è declinata solo fra i soci, ma anche a favore degli utenti e fra i collaboratori trovano posto anche i volontari. Sulla scena nazionale, dunque, il movimento cooperativo si è posto come originale protagonista imprenditoriale in un periodo di particolari difficoltà e, a fronte di questa responsabilità, ha provveduto, non senza grossi investimenti, a dotarsi di capacità manageriali adeguate alle nuove sfide”. (www.cooperazione.net sito del Centro Italiano di Documentazione sulla Cooperazione e l’Economia sociale).

“In questo modo la cooperazione, durante gli anni Settanta e Ottanta è stata in grado di conseguire la maturità per svolgere nel Paese una funzione importante come strumento sociale, economico e produttivo, capace di aggregare i diversi interessi di molte categorie, facendole

partecipi della conquista di sbocchi occupazionali e produttivi nel loro interesse e in quello della crescita generale dell'intero Paese". (www.cooperazione.net sito del Centro Italiano di Documentazione sulla Cooperazione e l'Economia sociale). Si gettano le basi per il consolidamento di quella che oggi chiamiamo "impresa sociale" e che rappresenta ormai un punto di riferimento nella gestione dei servizi alla persona e, più in generale, nel welfare sociale.

"A seguito della crescente finanziarizzazione dell'economia, il movimento cooperativo ha rivelato un sempre maggiore bisogno di capitali e la sotto-capitalizzazione delle imprese cooperative ne ha costituito una debolezza storica. Due sono le strade per superare tale debolezza: l'accesso indiretto al mercato dei capitali, attraverso spa a controllo cooperativo, che vengono sempre più acquisite o costituite; la modifica della legislazione a scopi di far affluire maggiori capitali direttamente alle cooperative. Il 31 dicembre 1992 venne emanata la legge n. 59 che introdusse nel nostro ordinamento alcune importanti novità concentrate attorno ad alcuni aspetti finanziari della società cooperativa". (www.cooperazione.net sito del Centro Italiano di Documentazione sulla Cooperazione e l'Economia sociale).

Cosa prevedeva questa importante normativa che andava incontro alle cooperative nei problemi legati alla capitalizzazione. "Le novità principali riguardavano alcune modalità di finanziamento delle cooperative introdotte allo scopo di avviare a soluzione l'annoso problema della sotto-capitalizzazione. La legge ha istituito due nuove categorie: i soci sovventori le cui risorse finanziarie possono essere utilizzate nell'ambito di fondi per lo sviluppo tecnologico e per la ristrutturazione e il potenziamento aziendale e gli azionisti di partecipazione. Inoltre, la legge ha imposto la destinazione del 3% degli utili societari annuali alla promozione e allo sviluppo della cooperazione. Per le cooperative aderenti ad una associazione di rappresentanza questo contributo è destinato ad un fondo costituito dalla associazione". (www.cooperazione.net sito del Centro Italiano di Documentazione sulla Cooperazione e l'Economia sociale).

"Il più recente intervento legislativo in ambito cooperativo è quello che ha imposto nel 2002 un più preciso riconoscimento del carattere mutualistico delle cooperative e ne ha ristretto le facilitazioni fiscali. Gli effetti di questa legislazione restano ancora da vedere. Se da un lato il concetto di "mutualità prevalente", pur introdotto con requisiti quantitativi, può essere interpretato come una spinta a rinverdire lo spirito cooperativo, dall'altro non si può non valutare negativamente lo spirito esplicito, contenuto nella legge, a trasformare le cooperative in società di capitali. La cooperazione in tutti questi anni ha consentito a ceti e classi, che altrimenti ne sarebbero stati esclusi, di accedere all'esperienza dell'impresa, di produrre reddito, occupazione e solidarietà, tre aspetti inscindibili del progresso economico e sociale di un Paese civile". (Gli stati generali. *Dalla Federazione alla Lega delle cooperative, storia della cooperazione.*

<https://www.glistatigenerali.com/cooperative/dalla-federazione-alla-lega-delle-cooperative-storia-della-cooperazione/2016>).

“Fin che non verrà meno l’aspirazione di molti giovani ad essere protagonisti del proprio lavoro e l’interesse della società verso una democrazia economica dove ci sia non solo la libertà di scegliersi l’ambito del proprio lavoro, ma anche la libertà di scegliere le forme di impresa in cui esercitarlo; dove ci sia non solo la libertà di scegliere i prodotti da consumare, ma anche la libertà di associarsi per proteggere i diritti del consumatore a non essere defraudato né sul prezzo né sulla qualità, il movimento cooperativo conserverà, anzi non potrà se non aumentare la sua attrattiva”. (www.cooperazione.net sito del Centro Italiano di Documentazione sulla Cooperazione e l’Economia sociale).

3.3 Uno sguardo agli anni recenti

“La storia del welfare in Italia testimonia chiaramente come il contributo che le organizzazioni senza fine di lucro possono fornire alla qualità delle politiche di welfare è indissolubilmente legato al modo attraverso il quale si configurano e prendono forma le relazioni con le istituzioni pubbliche. Ne consegue che una effettiva valorizzazione del contributo di queste organizzazioni può avvenire solo a condizione che esistano idonei sistemi istituzionali di valorizzazione e promozione del terzo settore sia a livello nazionale che locale”. (L. Fazzi: 2007, Appunti sulle politiche sociali”).

“Negli anni settanta e ottanta ad esempio le organizzazioni di terzo settore hanno saputo imprimere al welfare una forte pressione verso l’allargamento dei confini della cittadinanza sociale, fornendo risposte a gruppi sociali allora marginali o istituzionalmente non riconosciuti come i malati psichici, le persone in situazione di handicap o i tossicodipendenti. Il valore aggiunto del terzo settore era dato in questo periodo dalla capacità di lettura dei bisogni e dalla spinta innovatrice e riformatrice di assetti in parte obsoleti di politica sociale, incapaci di intervenire rispetto a bisogni e esigenze emergenti pur in presenza di una notevole disponibilità di risorse economiche e di spesa”. (Borzaga e Janes: 2006).

“Il terzo settore ha rappresentato, inoltre, una importante occasione di aggregazione umana e sociale per decine di migliaia di persone che hanno trovato nella condivisione di obiettivi solidaristici una motivazione per partecipare attivamente alla vita sociale e civile del paese e per coltivare e rigenerare capitale sociale e senso civico. La realizzazione delle politiche di welfare ha assunto in via crescente e successivamente prevalente un valore di tipo economico” (Ascoli e Ranci: 2003).

“Con la crisi finanziaria dei primi anni novanta, la fase di espansione dell'interventismo pubblico in materia di welfare si è interrotta e l'affidamento di servizi al terzo settore è stato utilizzato come strumento per governare i processi di privatizzazione dall'alto e di razionalizzazione della spesa imposti dalle mutate condizioni della finanza pubblica. La funzione principale attribuita al terzo settore è diventata da questo periodo quella di fattore di contenimento dei costi e di flessibilizzazione della pubblica amministrazione da realizzarsi attraverso il conferimento di obiettivi pubblicamente rilevanti e il finanziamento dei servizi tramite contratto”. (L. Fazzi: 2007, Appunti sulle politiche sociali”.

“Dalla fine degli anni novanta, l'attenzione ai costi e la valorizzazione della funzione di riduzione della spesa hanno caratterizzato in modo crescente lo scenario di regolazione dei rapporti tra pubbliche amministrazioni e organizzazioni di terzo settore in praticamente tutte le regioni italiane e nell'attuale fase storica la pressione finanziaria sugli enti locali tende a enfatizzare in modo ulteriore questa dimensione, mentre sono poste in sottofondo caratteristiche “vocazionali” come la lettura dei bisogni, la dimensione densa delle relazioni sociali basate sulla condivisione di obiettivi solidaristici, la capacità di valorizzare il capitale sociale e offrire opportunità di partecipazione e aggregazione sociale per i cittadini e i gruppi sociali”. (Fazzi: 2007).

Negli anni immediatamente precedenti l'inizio della crisi economica mondiale quindi, le sovvenzioni pubbliche nei confronti delle cooperative sociali subiscono una diminuzione. “L'impatto della riduzione dei finanziamenti pubblici, con la legge finanziaria del 2007 è stato abbastanza significativo per le organizzazioni di terzo settore. In quasi tutte le regioni, i fenomeni di cessazione di servizi esistenti finanziati dagli enti pubblici a livello locale sono stati relativamente occasionali. Solo al sud la mortalità delle organizzazioni non profit di tipo produttivo è risultata relativamente più elevata. Si tratta tuttavia quasi sempre dell'effetto non dell'interruzione del finanziamento di servizi consolidati, bensì del naturale esaurimento di finanziamenti ad hoc spesso di piccole dimensioni”. (Fazzi: 2007).

“ scenario in cui opera attualmente il terzo settore appare dunque molto diverso da quello che caratterizzava le fasi di primo sviluppo e successivo consolidamento del fenomeno. Il problema dell'acquisizione delle risorse è diventato prioritario e l'obiettivo del finanziamento delle strutture esistenti tende spesso a risultare prevalente rispetto alla tensione verso l'innovazione e alla risposta ai bisogni emergenti. La riduzione dei finanziamenti e il più generale cambiamento dello scenario entro il quale operano le organizzazioni di terzo settore hanno prodotto effetti molto significativi sugli assetti e le tradizionali configurazioni dello stesso. Indagini molto recenti non ancora pubblicate evidenziano come il terzo settore continui ad attrarre risorse umane motivate ad impegnarsi nel settore dei servizi alla persona”. (Fazzi: 2007).

Quali le conseguenze della riduzione dei finanziamenti in quegli anni? “L’evoluzione dei rapporti con gli enti pubblici produce tuttavia anche modificazioni sostanziali negli assetti delle organizzazioni non profit. Fino a un recente passato il terzo settore impegnato nella produzione di servizi era composto da enti di dimensioni medio piccole e con un forte radicamento sul territorio. Inoltre esse combinavano mix di risorse retribuite e volontarie e operavano con margini relativi di autonomia quando non in condizioni di vera e propria “delega in bianco”. La pressione verso il contenimento dei costi e la riduzione dei finanziamenti hanno prodotto in molte aree del paese una crisi del modello della piccola dimensione che regge con sempre maggiore fatica l’aumento della competizione e la razionalizzazione dei costi. Sono state realizzate negli ultimi due anni molte fusioni tra organizzazioni di piccole o anche medio - piccole dimensioni e il tema del superamento del modello della piccola dimensione è stato posto anche all’interno di centrali cooperative dove la ridotta dimensione rappresenta storicamente un valore costitutivo del movimento”. (Fazzi: 2007).

Capitolo 2

LA SITUAZIONE DEL TERZO SETTORE IN ITALIA

In Italia le cooperative fanno parte storicamente del movimento operaio e del movimento sociale nato dalla grande tradizione della Rerum Novarum da un lato e dal riformismo socialista dall'altro. In particolare, si sono consolidate quattro grandi tradizioni riformiste che hanno ispirato tanto il movimento cooperativo quanto la lotta per mercati meno imperfetti e per una società giusta: quella azionista, quella di estrazione socialista, quella comunista e quella del laburismo cristiano. Esse rappresentano una peculiare componente democratica del tessuto culturale, economico e sociale del Paese. La nostra analisi si concentra sul periodo 2008/2013 che sono gli anni della crisi economica mondiale, per dimostrare che il terzo settore non ha risentito degli effetti negativi della crisi come invece è avvenuto per l'impresa tradizionale, ma si protrae fino agli anni più recenti per far vedere come questo settore, non solo ha superato la crisi economica, ma si è consolidato sempre di più.

1. I numeri del terzo settore negli anni della crisi (2007/2015)

In Italia, secondo un rapporto Censis¹ (2013), vi è un mondo di 80.000 aziende e 1,3 milioni di lavoratori. Che sono aumentati dell'8% negli anni della crisi, mentre l'occupazione complessiva diminuiva dell'1,2%. Un modo diverso di fare impresa per rilanciare lo sviluppo. Una straordinaria crescita occupazionale. Una delle ragioni di questa crescita in un contesto caratterizzato dalla crisi economica e finanziaria, è da ricercarsi, secondo alcuni autori, nella capacità di interpretare le sfide del futuro in guisa mutualistica; un'altra ragione va ricercata nel legame tra la cosiddetta "economia dei servizi", (intendendo con questo termine i servizi sociali e alla persona nelle diverse forme e funzioni e di cui oggi le cooperative sociali rappresentano le organizzazioni a cui questi servizi vengono maggiormente affidati), e le particolarità distintive delle organizzazioni mutualistiche, tale economia dei servizi riduce i costi di transazione e di controllo e rende frugale ogni organizzazione, per la valorizzazione che deriva dalle capacità personali.

“Le più longeve imprese al mondo sono cooperative e questo perché i soci non massimizzano il profitto ma la continuità dell'impresa, a costo del cosiddetto autosfruttamento ovvero tramite la non corresponsione dei salari e dei ristorni. Tale fenomeno è comprensibile soltanto con la presenza di legami sociali solidaristici”. (ISTAT: 2017).

1

Il Censis, Centro Studi Investimenti Sociali, è un istituto di ricerca socio-economica fondato nel 1964.

“Dunque, in Italia, l'occupazione nelle cooperative ha continuato a crescere anche nei primi nove mesi del 2012 (+2,8%), portando il numero degli addetti dalle circa 80.000 imprese del settore a quota 1.341.000”. (1° Rapporto sulla Cooperazione in Italia, CENSIS: 2012).

“Negli anni della crisi, precisamente tra il 2007 e il 2011, mentre si registrava un calo dell'1,2% dell'occupazione complessiva e del 2,3% nelle imprese, gli occupati nelle cooperative hanno registrato un aumento dell'8%. Le cooperative contribuiscono al 7,2% dell'occupazione creata dal sistema delle imprese in Italia. I settori in cui forniscono l'apporto più rilevante sono il terziario sociale (dove il 23,6% dei lavoratori è occupato in cooperative), in particolare il comparto sanità e assistenza sociale (49,7%), i trasporti e la logistica (24%), i servizi di supporto alle imprese (15,7%). Le cooperative presentano anche una struttura dimensionale più ampia rispetto alle imprese tradizionali: a fronte di una media di 3,5 addetti per impresa, le cooperative ne contano 17,3”. È quanto emerge dal «1° Rapporto sulla cooperazione in Italia» realizzato dal Censis per l'Alleanza delle Cooperative Italiane.

Bene le cooperative sociali, in difficoltà l'edilizia. A fare da traino alla crescita dell'occupazione sono state le cooperative sociali, che hanno registrato un vero e proprio boom di addetti nel periodo 2007-2011 (+17,3%).

Il presidente dell'Alleanza, Maurizio Gardini, nel giugno del 2017 ha affermato: «A oltre 160 anni dalla loro nascita le cooperative, sopravvissute anche allo scioglimento imposto durante il ventennio fascista, sono una formula imprenditoriale attuale e insostituibile. Un paese dove 12,2 milioni di persone rinunciano a curarsi, 4,5 milioni vivono in povertà assoluta e la disoccupazione giovanile oscilla sulla soglia del 40% è un paese che ha bisogno di cooperazione. Le cooperative, tra posti di lavoro creati e salvati, chiudono gli anni della crisi con un saldo positivo del 6,1%, pari a oltre 100.000 persone occupate dall'inizio della crisi a oggi. Nessuno ha fatto meglio» (Alleanza delle Cooperative Italiane: 2017). “Nel 2016 l'Istat ha avviato la prima edizione del Censimento permanente delle istituzioni non profit, svolgendo nel periodo novembre 2016 – aprile 2017 la rilevazione campionaria che ha coinvolto circa 43 mila unità. In particolare, a partire dal registro statistico delle istituzioni non profit, verranno diffuse ogni anno informazioni aggiornate sulla consistenza e le caratteristiche strutturali di queste unità, utilizzando tutte le fonti amministrative e statistiche disponibili”. (ISTAT: 2016). Un lavoro sicuramente importante per avere un quadro chiaro della situazione del non profit, o, se vogliamo dell'economia sociale, sul territorio nazionale.

“Nel 2017, dunque, le istituzioni non profit attive in Italia sono 350.492, il 2,1% in più rispetto al 2016 e impiegano 844.775 dipendenti (+3,9%). Il settore non profit continua a espandersi con tassi di crescita medi annui superiori a quelli che si rilevano per le imprese orientate al mercato, in termini sia di numero di imprese sia di numero di dipendenti”. (ISTAT: 2019). Nel

censimento vengono rese disponibili dall'Istat informazioni sul numero di istituzioni non profit attive in Italia al 31 dicembre 2015 e sulle loro principali caratteristiche strutturali (forma giuridica adottata, attività svolta in modo prevalente, risorse umane impiegate fra dipendenti e volontari). Viene inoltre restituito un quadro più ampio ed articolato delle attività svolte dalle istituzioni non profit in relazione all'orientamento verso i destinatari dei servizi erogati (mutualistico o solidaristico) e alle finalità perseguite (promozione e tutela dei diritti, sostegno e supporto a soggetti deboli o in difficoltà, cura e sviluppo dei beni comuni).

L'importanza che l'impresa sociale ha via via acquisito nel corso del tempo, ha fatto sì che queste stesse imprese cominciasse a fare rete e a collaborare per far sentire la propria voce e mettere in risalto quelle che sono le problematiche che le riguardano. Tra le organizzazioni rappresentative degli enti del terzo settore, la più importante per numero di partecipanti è sicuramente il Forum Nazionale del Terzo Settore. Esso si è ufficialmente costituito il 19 giugno 1997. “Ad ottobre 2017 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha reso noto che il Forum Nazionale del Terzo Settore, a conclusione della procedura di avviso pubblico per l'attuazione degli articoli 59 e 64 del Codice del Terzo Settore, è risultato essere l'associazione di enti del Terzo settore maggiormente rappresentativa sul territorio nazionale, in ragione del numero degli enti aderenti. Rappresenta 86 organizzazioni nazionali di secondo e terzo livello – per un totale di oltre 141.000 sedi territoriali – che operano negli ambiti del Volontariato, dell'Associazionismo, della Cooperazione Sociale, della Solidarietà Internazionale, della Finanza Etica, del Commercio Equo e Solidale del nostro Paese. Il Forum del Terzo Settore ha quale obiettivo principale la valorizzazione delle attività e delle esperienze che le cittadine e i cittadini autonomamente organizzati attuano sul territorio per migliorare la qualità della vita, delle comunità, attraverso percorsi, anche innovativi, basati su equità, giustizia sociale, sussidiarietà e sviluppo sostenibile.

I principali compiti:

- la rappresentanza sociale e politica nei confronti di Governo ed Istituzioni;
- il Coordinamento e il sostegno alle reti interassociative;
- la Comunicazione di valori, progetti e istanze delle realtà organizzate del Terzo Settore.

Sulla base di un patto coerente con quello nazionale si sono costituiti 20 Forum regionali, numerosi Forum provinciali e locali cui aderiscono le realtà della società civile che operano a livello territoriale”. (<https://www.forumterzosettore.it/chi-siamo/il-forum-del-terzo-settore/>).

1.1 La struttura e la localizzazione territoriale

“Al 31 dicembre 2015 le istituzioni non profit attive in Italia sono 336.275: l'11,6% in più rispetto al 2011, e complessivamente impiegano 5 milioni 529 mila volontari e 788 mila dipendenti.

Rispetto al Censimento del 2011 il numero di volontari cresce del 16,2% mentre i lavoratori dipendenti aumentano del 15,8%. Si tratta quindi di un settore in espansione in un contesto economico caratterizzato da una fase recessiva profonda e prolungata (2011-2013) e da una successiva ripresa (2014-15) (Prospetto 1.1). Le istituzioni che operano grazie all’apporto di volontari sono 267.529, pari al 79,6% delle unità attive (+9,9% rispetto al 2011); quelle che dispongono di lavoratori dipendenti sono 55.196, pari al 16,4% delle istituzioni attive (+32,2% rispetto al 2011)”. (ISTAT:2017). Nel confronto con i dati rilevati nel 2011, tra le istituzioni con dipendenti diminuisce la dimensione media in termini di dipendenti, passando da 16 dipendenti per istituzione non profit a 14 nel 2015; tra le istituzioni con volontari aumenta invece lievemente la dimensione media in termini di volontari (21 volontari per istituzione nel 2015 a fronte dei 20 del 2011). Qui di seguito riportiamo dei prospetti che mettono in evidenza alcuni dati relativi al mondo del non –profit.

PROSPETTO 1 NUMERO DI ISTITUZIONI NON PROFIT ATTIVE E DI RISORSE UMANE IMPIEGATE Valori assoluti e percentuali. Anni 2015 e 2011

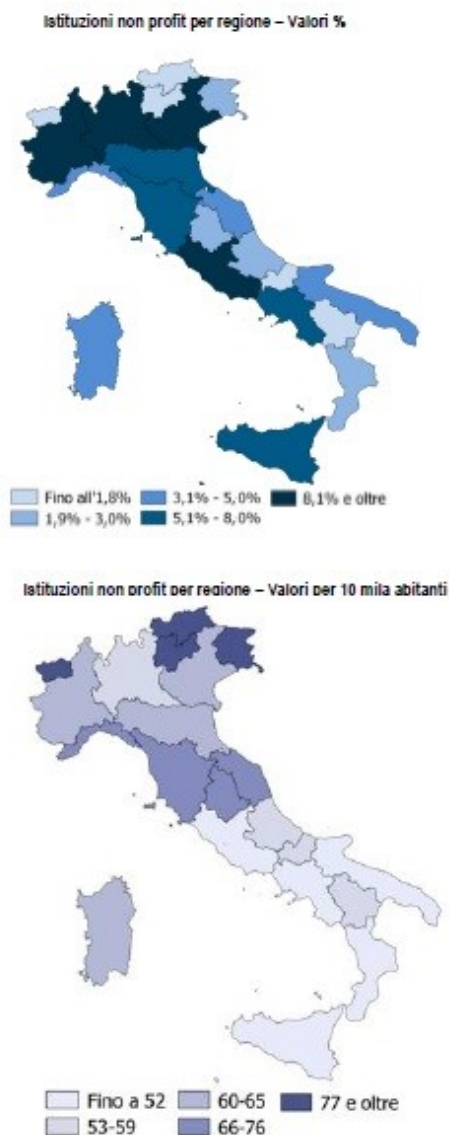
	2015	2011	Var. % 2015/2011
Istituzioni non profit	336.275	301.191	11,6
Istituzioni con volontari	267.529	243.482	9,9
Volontari	5.528.760	4.758.622	16,2
Istituzioni con dipendenti	55.196	41.744	32,2
Dipendenti	788.126	680.811	15,8

Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2017/12/Nota-stampa-censimento-non-profit.pdf>

“La distribuzione territoriale delle istituzioni non profit denota una maggiore concentrazione nell’Italia settentrionale (171.419 unità, pari al 51% del totale nazionale) rispetto al Centro (75.751 unità, pari al 22,5%) e al Mezzogiorno (89.105 unità, pari al 26,5%). La Lombardia e il Lazio sono sempre le regioni con la presenza più consistente di istituzioni non profit (con quote rispettivamente pari al 15,7 e al 9,2%), seguite da Veneto (8,9%), Piemonte (8,5%), Emilia-Romagna (8%) e Toscana (7,9%). Le regioni con la minore presenza di istituzioni sono la Valle d’Aosta (0,4%), il Molise (0,5%) e la Basilicata (1%) (Prospetto 1.2)”. (ISTAT: 2017).

PROSPETTO 1.2 ISTITUZIONI NON PROFIT PER REGIONE/PROVINCIA AUTONOMA E RIPARTIZIONE GEOGRAFICA
 Valori assoluti, composizione percentuale, rapporto di incidenza sulla popolazione e variazioni percentuali Anno 2015

Regioni/Province autonome e Ripartizioni	2015			
	v.a.	%	Per 10 mila abitanti	Var. % 15/11
Piemonte	28.527	8,5	64,8	9,9
Valle d'Aosta / Vallée D'Aoste	1.339	0,4	105,1	1,5
Lombardia	52.667	15,7	52,6	14,1
Liguria	10.455	3,1	66,5	10,5
Nord-Ovest	92.988	27,7	57,7	12,2
Bolzano / Bozen	5.340	1,6	102,5	8,4
Trento	6.002	1,8	111,5	11,7
Trentino-Alto Adige / Südtirol	11.342	3,4	107,1	10,1
Veneto	29.871	8,9	60,8	3,4
Friuli Venezia Giulia	10.235	3,0	83,8	2,3
Emilia-Romagna	26.983	8,0	60,7	7,4
Nord-Est	78.431	23,3	67,4	5,5
Toscana	26.588	7,9	71,0	11,3
Umbria	6.781	2,0	76,1	8,5
Marche	11.487	3,4	74,4	7,6
Lazio	30.894	9,2	52,5	29,5
Centro	75.751	22,5	62,8	17,1
Abruzzo	7.835	2,3	59,1	7,9
Molise	1.779	0,5	57,0	-2,0
Campania	19.252	5,7	32,9	33,0
Puglia	16.823	5,0	41,3	11,4
Basilicata	3.334	1,0	58,1	3,0
Calabria	8.593	2,6	43,6	7,9
Sud	57.615	17,1	40,8	15,6
Sicilia	20.699	6,2	40,8	4,3
Sardegna	10.790	3,2	65,1	12,2
Isole	31.490	9,4	46,8	6,9
ITALIA	336.275	100,0	55,4	11,6



Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2017/12/Nota-stampa-censimento-non-profit.pdf>.

“Rapportando il numero di istituzioni alla popolazione residente è il Nord-est a mostrare l’incidenza maggiore (67,4 istituzioni ogni 10 mila abitanti). Il rapporto è elevato anche nel Centro (62,8) e nel Nord-ovest (57,7) mentre è più contenuto nelle Isole (46,8) e nel Sud (40,8). La Provincia Autonoma di Trento presenta il rapporto più elevato, con 111,5 istituzioni ogni 10 mila abitanti, seguono la Valle d’Aosta (105,1 istituzioni per 10 mila abitanti) e la Provincia Autonoma di Bolzano (102,5), il Friuli-Venezia Giulia (83,8), l’Umbria (76,1), le Marche (74,4) e la Toscana (71,0)”. (ISTAT: 2017).

1.1.2 Le risorse umane

Sappiamo che il terzo settore si avvale, per portare avanti le proprie attività, sia di personale dipendente che di volontari. Secondo il censimento che stiamo seguendo, “le istituzioni non profit attive al 31 dicembre 2015 contano sul contributo di 5.528.760 volontari e 788.126 lavoratori dipendenti. La composizione interna delle diverse tipologie di risorse impiegate varia notevolmente in relazione alle attività svolte, ai settori d'intervento, alla struttura organizzativa adottata e alla localizzazione”. (ISTAT: 2017).

Nella Sanità e nel settore dello Sviluppo economico e coesione sociale si rileva una presenza molto più elevata di dipendenti, mentre per quanto concerne il territorio notiamo che nel Nord-est e nel Centro si rilevano i rapporti più elevati di volontari (pari rispettivamente a 1.221 e 1.050 persone per 10 mila abitanti) mentre in termini di dipendenti sono il Nordovest e il Nord-est a presentare il rapporto più elevato (pari rispettivamente a 169 e 156 addetti ogni 10 mila abitanti) (Prospetto 1.3). Rispetto al 2011, si rileva per le regioni del Sud una crescita particolarmente sostenuta in termini sia di dipendenti (+36,1%) sia di volontari (+31,4%). (ISTAT: 2017).

PROSPETTO 2 DIPENDENTI E VOLONTARI DELLE ISTITUZIONI NON PROFIT PER REGIONE/PROVINCIA AUTONOMA E RIPARTIZIONE GEOGRAFICA Valori assoluti Anno 2015, variazioni percentuali 2015/2011 e rapporto di incidenza sulla popolazione Anno 2015

Regioni/province autonome e Ripartizioni	dipendenti			volontari		
	v.a	Var % 2015/2011	Per 10 mila abitanti	v.a	Var % 2015/2011	Per 10 mila abitanti
Piemonte	68.517	16,0	155,6	439.893	5,5	998,8
Valle d'Aosta	1.943	-8,0	152,6	25.935	38,7	2036,9
Lombardia	179.956	8,5	179,8	1.009.795	24,1	1.009,0
Liguria	21.495	13,7	136,8	186.554	18,9	1.187,4
Nord-Ovest	271.911	10,6	168,8	1.662.178	18,2	1.031,7
Bolzano	8.063	10,8	154,8	156.476	3,1	3.004,0
Trento	12.374	22,2	229,9	118.397	14,7	2.199,8
Trentino Alto Adige Sud Tirol	20.438	17,5	193,0	274.874	7,8	2.595,3
Veneto	71.995	12,0	146,5	505.239	8,4	1.027,9
Friuli Venezia Giulia	17.728	15,5	145,2	168.916	4,4	1.383,2
Emilia Romagna	71.652	11,3	161,1	473.060	10,4	1.063,5
Nord- Est	181.812	12,6	156,1	1.422.089	8,4	1.027,9
Toscana	46.048	15,1	123,0	469.495	8,6	1.253,9
Umbria	11.325	18,1	127,1	133.042	24,4	1.492,9
Marche	17.828	15,3	115,5	177.966	11,3	1.152,8
Lazio	102.139	24,0	173,5	485.958	24,2	825,3
Centro	177.339	20,3	147,0	1.266.461	16,2	1.049,5
Abruzzo	10.455	25,3	78,8	129.354	46,0	975,1
Molise	2.981	23,2	95,5	25.255	13,7	809,4
Campania	30.022	53,6	51,3	238.858	50,1	408,2
Puglia	34.037	28,7	83,5	218.695	22,7	536,4
Basilicata	6.395	50,7	111,5	58.527	22,8	1.020,2
Calabria	10.641	26,2	54,0	97.717	9,6	495,9
Sud	94.531	36,1	67,0	768.406	31,4	544,6
Sicilia	41.174	3,8	81,1	216.534	-3,6	426,7
Sardegna	21.359	25,8	128,8	193.091	37,2	1.164,5

Isole	62.533	10,04	92,9	409.625	12,1	608,4
ITALIA	788.126	15,8	129,9	5.528.760	16,2	911,4

Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2017/12/Nota-stampa-censimento-non-profit.pdf>

1.1.3 Le forme giuridiche

“Nel 2015, il settore non profit si conferma essere principalmente costituito da associazioni riconosciute e non riconosciute, prive, cioè, della personalità giuridica, (286.942 unità pari all’85,3% del totale); seguono le cooperative sociali (16.125, pari al 4,8%), le fondazioni (6.451, pari al 1,9%) e le istituzioni con altra forma giuridica (26.756, pari all’8,0%), queste ultime rappresentate prevalentemente da enti ecclesiastici civilmente riconosciuti, comitati, società di mutuo soccorso, istituzioni sanitarie o educative, imprese sociali con forma giuridica di impresa (Prospetto 1.4). Da notare che rispetto al 2011 le cooperative sociali registrano una decisa crescita (+43,2%)”. (ISTAT: 2017)

PROSPETTO 3 ISTITUZIONI NON PROFIT PER FORMA GIURIDICA Valori assoluti Anno 2015 e variazioni percentuali 2015/2011

Forme giuridiche	2015		2011		Var. % 2015/2011
	v.a.	%	v.a.	%	
Associazione riconosciuta e non riconosciuta	286.942	85,3	269.353	89,4	6,5
Cooperativa sociale	16.125	4,8	11.264	3,7	43,2
Fondazione	6.451	1,9	6.220	2,1	3,7
Altra forma giuridica	26.756	8,0	14.354	4,8	86,4
Totale	336.275	100	301.191	100	11,6

Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2017/12/Nota-stampa-censimento-non-profit.pdf>

PROSPETTO 4 ISTITUZIONI NON PROFIT PER FORMA GIURIDICA, REGIONE/PROVINCIA AUTONOMA E RIPARTIZIONE GEOGRAFICA Valori assoluti e composizione percentuale per regione Anno 2015

Regioni/Province Autonome e ripartizioni	Associazione		Cooperativa Sociale		Fondazione		Altra forma giuridica		Totale
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	
Piemonte	24.436	85,7	801	2,8	514	1,8	2.776	9,7	28.527
Valle d’Aosta	1.163	86,9	40	3,0	21	1,6	114	8,5	1.339
Lombardia	44.051	83,6	2.311	4,4	1.905	3,6	4.400	8,4	52.667
Liguria	8.542	81,7	425	4,1	215	2,1	1.274	12,2	10.455
Nord-Ovest	78.192	84,1	3.577	3,8	2.655	2,9	8.564	9,2	92.988
Bolzano	4.733	88,6	193	3,6	53	1,0	361	6,8	5.340
Trento	5.246	87,4	120	2,0	75	1,2	560	9,3	6.002
Trentino Alto Adige Sud Tirolo	9.979	88,0	313	2,8	128	1,1	921	8,1	11.342
Friuli Venezia Giulia	9.285	90,7	247	2,4	86	0,8	617	6,0	10.235
Emilia Romagna	22.877	84,8	882	3,3	542	2,0	2.682	9,9	26.983
Nord- Est	67.879	86,5	2.359	3,0	1.246	1,6	6.247	8,3	78.431
Toscana	23.338	87,8	763	2,9	478	1,8	2.010	7,6	26.588
Umbria	5.584	82,3	253	3,7	117	1,7	827	12,2	6.781
Marche	9.837	85,6	371	3,2	219	1,9	1.060	9,2	11.487
Lazio	26.179	84,7	1.715	5,6	679	2,2	2.321	7,5	30.894
Centro	64.937	85,7	3.102	4,1	1.493	2,0	6.218	8,2	75.750
Abruzzo	6.790	89,0	382	4,9	100	1,3	383	4,9	7.8351
Molise	1.541	86,6	138	7,8	20	1,1	80	4,5	1.779
Campania	15.888	82,5	1.589	8,3	322	1,7	1.453	7,5	19.952
Puglia	14.088	83,7	1.431	8,5	183	1,1	1.122	6,7	16.823
Basilicata	2.911	87,3	242	7,3	43	1,3	138	4,1	3.334

Calabria	7.513	87,4	624	7,3	104	1,2	352	4,1	8.593
Sud	48.911	84,9	4.406	7,6	772	1,3	3.528	6,1	57.716
Sicilia	17.667	85,4	1.731	8,4	191	0,9	1.110	5,4	20.699
Sardegna	9.357	86,7	949	8,8	96	0,9	388	3,6	10.790
Isole	27.024	85,8	2.680	8,5	287	0,9	1.498	4,8	31.489
ITALIA	286.942	85,3	16.125	4,8	6.451	1,9	26.756	8,0	336.275

Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2017/12/Nota-stampa-censimento-non-profit.pdf>

1.1.4 Le attività

In base alla classificazione internazionale delle attività svolte dalle organizzazioni non profit, l'area Cultura, sport e ricreazione è il settore di attività prevalente nel quale si concentra il numero più elevato di istituzioni: quasi 220 mila, pari al 65% del totale nazionale (Prospetto 1.6). Al secondo posto abbiamo l'Assistenza sociale che comprende quasi 31 mila istituzioni, a seguire i settori Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi (20.614 istituzioni, pari al 6,1%), Religione (14.380 istituzioni, 4,3%), Istruzione e ricerca (13.481 istituzioni, 4,0%) e Sanità (11.590 istituzioni, pari al 3,4%). I restanti sei settori raccolgono l'8,0% delle istituzioni non profit.

PROSPETTO 5 ISTITUZIONI NON PROFIT PER SETTORE DI ATTIVITA' PREVALENTE Valori assoluti, percentuali Anni 2015 e 2011 e variazioni percentuali 2015/2011

Settore di attività prevalente	2015		2011		Var. %
	v.a	%	v.a.	%	2015/2011
Cultura, sport e ricreazione	218.281	64,9	195.808	65,0	11,5
Istruzione, ricerca	13.481	4,0	15.528	5,2	-13,2
Sanità	11.590	3,4	10.975	3,6	5,6
Assistenza sociale e protezione civile	30.877	9,2	25.019	8,3	23,4
Ambiente	5.105	1,5	6.293	2,1	-18,9
Sviluppo economico e coesione sociale	6.838	2,0	7.458	2,5	-8,3
Tutela dei diritti e attività politica	5.249	1,6	6.810	2,3	-22,9
Filantropia e promozione del volontariato	3.782	1,1	4.844	1,6	-21,9
Cooperazione e solidarietà internazionale	4.332	1,3	3.564	1,2	21,5
Religione	14.380	4,3	6.839	2,3	110,3
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	20.614	6,1	16.409	5,4	25,6
Altre attività	1.746	0,5	1.644	0,5	6,2
Totale	33.275	100,0	301.191	100,0	11,6

Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2017/12/Nota-stampa-censimento-non-profit.pdf>

Mettendo a confronto sia il settore di attività che la forma giuridica, vengono fuori i dati riportati nella successiva tabella (Prospetto 1.7). Le associazioni sono relativamente più diffuse nei settori delle Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi (99%), della Tutela dei diritti e attività politica (96,4%), dell'Ambiente (96,2%), della Cultura, sport e ricreazione (95,0%) e Filantropia e promozione del volontariato (90,4%). Le cooperative sociali sono principalmente presenti nei settori dello Sviluppo economico e coesione sociale, in cui sono incluse le cooperative di inserimento lavorativo (86,1%, a fronte di un valore nazionale pari al 4,8%), delle Altre Attività (23,5%, in cui sono incluse attività di carattere produttivo), dell'Assistenza sociale e protezione civile (20,9%) e dell'Istruzione e ricerca (11%) e della Sanità (9,4%). Le fondazioni sono

relativamente più diffuse nei settori della Istruzione e ricerca (13,2% nel settore, a fronte di una loro diffusione complessiva pari all'1,9%), della Filantropia e promozione del volontariato (7,8%) e della Cooperazione e solidarietà internazionale (6,6%). Infine, le istituzioni dotate di altra forma giuridica (in particolare enti ecclesiastici, comitati, società di mutuo soccorso, istituzioni educative, enti di previdenza e/o assistenza) sono attive in prevalenza nei settori della Religione (84,7% a fronte di una presenza complessiva pari all'8,0%) della Istruzione e ricerca (27,3%) e delle Altre attività (18,0%).

PROSPETTO 6 ISTITUZIONI NON PROFIT PER SETTORE DI ATTIVITÀ PREVALENTE E FORMA GIURIDICA Valori percentuali Anno 2015

Settore di attività Prevalente	Forma Giuridica				
	Associazione	Cooperativa Sociale	Fondazione	Altra Forma Giuridica	Totale
Valori Assoluti					
Cultura, Sport e ricreazione	95,0	0,4	0,8	3,9	100
Istruzione e Ricerca	48,5	11,0	13,2	27,3	100
Sanità	85,2	9,4	3,1	2,3	100
Assistenza Sociale e Protezione Civile	70,9	20,9	5,0	3,2	100
Ambiente	96,2	0,0	1,1	2,7	100
Sviluppo Economico e coesione sociale	11,1	86,1	0,5	2,2	100
Tutela dei diritti e attività politica	96,4	0,0	1,3	2,3	100
Filantropia e Promozione del volontariato	90,4	0,0	7,8	1,8	100
Cooperazione e solidarietà internazionale	86,7	0,0	6,6	6,7	100
Religione	13,5	0,0	1,8	84,7	100
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	99,0	0,0	0,2	0,7	100
Altre attività	54,7	23,5	3,9	18,0	100
Totale	85,3	4,8	1,9	8,0	100

Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2017/12/Nota-stampa-censimento-non-profit.pdf>

“Osservando la distribuzione delle risorse umane per settore di attività prevalente (Prospetto 1.8), si nota che i dipendenti delle istituzioni non profit sono prevalentemente concentrati in quattro ambiti che raccolgono l'86,1% dei dipendenti del settore: Assistenza sociale e protezione civile (36%), Sanità (22,6%), Istruzione e ricerca (15,8%) e Sviluppo economico e coesione sociale (11,8%). I volontari invece, oltre 3 milioni, pari al 56,6%, svolgono la propria attività nelle istituzioni attive nella Cultura, sport e ricreazione. I settori dell'Assistenza sociale e protezione civile e della Sanità catalizzano rispettivamente il 16,1% e il 7,8% dei volontari”. (ISTAT: 2017)

E' sicuramente la struttura e la vocazione delle istituzioni del terzo settore che si prestano allo svolgimento di attività socio - assistenziali e socio-culturali.

PROSPETTO 7 DIPENDENTI E VOLONTARI DELLE ISTITUZIONI NON PROFIT PER SETTORE DI ATTIVITÀ PREVALENTE Valori assoluti e percentuali Anno 2015

Settore di attività prevalente	Dipendenti		Volontari	
	v.a.	%	v.a.	%
Cultura, sport e	46.803	5,9	3.128.701	56,6

ricreazione				
Istruzione e ricerca	124.879	15,8	161.028	2,9
Sanità	177.725	22,6	428.744	7,8
Assistenza sociale e Protezione Civile	283.767	36,0	888.080	16,1
Ambiente	1.984	0,3	179.726	3,3
Sviluppo economico e coesione sociale	92.696	11,8	45.666	0,8
Tutela dei diritti e attività politica	3.527	0,4	128.057	2,3
Filantropia e promozione del volontariato	2.162	0,3	116.942	2,1
Cooperazione e solidarietà internazionale	4.350	0,6	106.659	1,9
Religione	6.692	0,8	170.046	3,1
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	37.925	4,8	165.144	3,0
Altre attività	5.617	0,7	10.068	0,2
Totale	788.126	100,0	5.528.760	100

Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2017/12/Nota-stampa-censimento-non-profit.pdf>

L'Assistenza sociale e protezione civile risulta uno dei settori più dinamici del non profit con una crescita sia dei dipendenti (+26,1%) sia dei volontari (+48,3%) se confrontiamo il dato con il 2011.

PROSPETTO 8 DIPENDENTI E VOLONTARI DELLE ISTITUZIONI NON PROFIT PER SETTORE DI ATTIVITÀ PREVALENTE Variazioni percentuali 2015/2011, valori medi e dipendenti per 100 volontari.

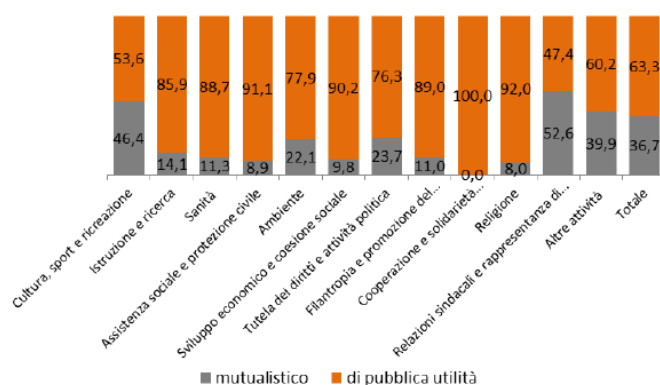
Settore di attività prevalente	Variazione percentuale 2015/2011		Numero medio per istituzione		Dipendenti per 100 volontari
	Dipendenti	Volontari	Dipendenti	Volontari	
Cultura, sport e ricreazione	3,0	11,1	0,2	14,3	1,5
Istruzione e ricerca	2,9	-8,9	9,3	11,9	77,6
Sanità	11,9	27,6	15,3	37,0	41,5
Assistenza sociale e Protezione Civile	26,1	48,3	9,2	28,8	32,0
Ambiente	-54,6	28,2	0,2	35,2	1,1
Sviluppo economico e coesione sociale	25,9	-21,1	13,6	6,7	203,4
Tutela dei diritti e attività politica	-21,4	-18,8	0,7	24,4	2,8
Filantropia e promozione del volontariato	-10,7	-2,8	0,6	30,9	1,8
Cooperazione e solidarietà internazionale	139,5	35,2	1,0	24,6	4,1
Religione	135,1	1,9	0,5	11,8	3,9
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	3,0	46,7	1,8	8,03	23,0
Altre attività	55,3	27,8	3,2	5,8	55,8
Totale	15,8	16,2	2,3	16,4	14,3

Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2017/12/Nota-stampa-censimento-non-profit.pdf>

1.1.5 L'orientamento e la mission

Quale è l'orientamento delle istituzioni non – profit? Considerando i destinatari dei servizi prodotti, “è possibile distinguere fra istituzioni mutualistiche, ossia orientate agli interessi e ai bisogni dei soli soci, e istituzioni di pubblica utilità (o solidaristiche), dirette al benessere della collettività in generale, o di una parte di questa. Le istituzioni non profit rilevate nel 2015 sono nel 63,3% dei casi di pubblica utilità (+1,5% rispetto al 2011) e mutualistiche per il restante 36,7%. L'orientamento è legato all'attività svolta, come emerso già nel 2011, le istituzioni solidaristiche sono presenti in misura nettamente superiore alla media nazionale nei settori della Cooperazione e solidarietà internazionale (100,0%), della Religione (92%), dell'Assistenza sociale e | 10 protezione civile (91,1%), dello Sviluppo economico e coesione sociale (90,2%), della Filantropia e promozione del volontariato (89,0%), della Sanità (88,7%). Le istituzioni mutualistiche invece sono più presenti, in quota nettamente superiore al valore medio nazionale, nei settori delle Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi (52,6%) e della Cultura, sport e ricreazione (46,4%), dove la finalità dell'organizzazione è orientata alla tutela degli interessi degli aderenti da una parte e al soddisfacimento dei bisogni di relazionalità, espressione e socializzazione dall'altra”. (ISTAT: 2017)

FIGURA 1 ISTITUZIONI NON PROFIT PER ORIENTAMENTO (MUTUALISTICO O SOLIDARISTICO) E SETTORE DI ATTIVITA'PREVALENTE VALORI PERCENTUALI ANNO 2015



Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2017/12/Nota-stampa-censimento-non-profit.pdf>

Quali le finalità perseguite, o meglio la mission? “A livello nazionale, il 34,4% delle istituzioni non profit ha come finalità il sostegno e il supporto a soggetti deboli e/o in difficoltà, il 20,4% la promozione e tutela dei diritti, il 13,8% la cura dei beni collettivi. Seguono, con quote superiori al dato nazionale, le istituzioni attive nei settori della Cooperazione e solidarietà internazionale (35,1%) e della Filantropia e promozione del volontariato (31,3%). Il sostegno e il supporto a soggetti deboli e/o in difficoltà è la finalità del 79,3% delle istituzioni attive nel settore della Cooperazione e solidarietà internazionale, del 72,7% delle istituzioni attive nel settore

dell'Assistenza sociale e protezione civile e del 71,7% di quelle che operano nel settore della Filantropia e promozione del volontariato. Più della metà delle istituzioni che operano nel settore dell'Ambiente hanno come finalità la cura dei beni collettivi (51,1%). Tale quota è superiore al valore nazionale anche nei settori della Tutela dei diritti e attività politica (24,8%), della Filantropia e promozione del volontariato (24,2%), delle Altre attività (21,7%) e dello Sviluppo economico e coesione sociale (20,5%)". (ISTAT: 2017)

PROSPETTO 9 ISTITUZIONI NON PROFIT PER MISSION E SETTORE DI ATTIVITA' PREVALENTE Valori assoluti e percentuali Anno 2015

Settore di attività prevalente	Promozione e tutela dei diritti		Sostegno e supporto di soggetti deboli e/o in difficoltà		Cura dei beni collettivi		Totale
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	
Cultura, sport e ricreazione	27.831	12,8	54.259	24,9	32.099	14,7	218.281
Istruzione e ricerca	2.788	20,7	4.743	35,2	1.151	8,5	13.481
Sanità	2.004	17,3	5.588	48,2	472	4,1	11.590
Assistenza sociale e Protezione Civile	9.139	29,6	22.463	72,7	2.632	8,5	30.877
Ambiente	1.435	28,1	895	17,5	2.607	51,1	5.105
Sviluppo economico e coesione sociale	1.540	22,5	4.071	59,5	1.400	20,5	6.838
Tutela dei diritti e attività politica	4.720	89,9	3.064	58,4	1.304	24,8	5.249
Filantropia e promozione del volontariato	1.184	31,	2.713	71,7	914	24,2	3.782
Cooperazione e solidarietà internazionale	1.519	35,1	3.435	79,3	531	12,3	4.332
Religione	1.865	13,0	7.906	55,0	1.702	11,8	14.380
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	14.206	68,9	6.107	29,6	1.298	6,3	20.614
Altre attività	342	19,6	598	34,2	379	21,7	1.746
Totale	68.573	20,4	115.842	34,4	46.489	13,8	336.275

Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2017/12/Nota-stampa-censimento-non-profit.pdf>

1.2 Dati a confronto: 2016/2017

Il Censimento permanente delle Istituzioni non-profit, ci ha offerto un quadro chiaro sul Terzo Settore fino al 2015, i dati vengono aggiornati ogni tre anni. Ma a partire dai dati del registro statistico l'Istat aggiorna al 2017 le informazioni sulla struttura e sulle principali caratteristiche delle istituzioni non profit, che stando ai numeri possiamo affermare che il peso del settore aumenta.

Nel 2017, le istituzioni non profit attive in Italia sono 350.492 - il 2,1% in più rispetto al 2016 - e impiegano 844.775 dipendenti² (+3,9%).

PROSPETTO 10 ISTITUZIONI NO PROFIT E DIPENDENTI Anno 2001, 2011, 2015,2016,2017 valori assoluti e rapporto di incidenza sulle imprese.

	2001	2011	2015	2016	2017
Numero di Istituzioni no profit	235.232	301.191	336.275	343.432	350.492
Dipendenti delle Istituzioni no profit	488.523	680.811	788.126	812.706	844.775
In % sul numero di imprese dell'industria e dei servizi di mercato	5,8	6,8	7,7	7,8	8,0
In % sul numero di dipendenti delle imprese dell'industria e dei servizi di mercato	4,8	6,0	6,9	6,9	7,0

Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2019/10/Struttura-e-profilo-settore-non-profit-2017.pdf>

“Il settore non profit continua a espandersi con tassi di crescita medi annui superiori a quelli che si rilevano per le imprese orientate al mercato, in termini sia di numero di imprese sia di numero di dipendenti. Di conseguenza, aumenta la rilevanza delle istituzioni non profit rispetto al complesso del sistema produttivo italiano, passando dal 5,8% del 2001 all'8,0% del 2017 per numero di unità e dal 4,8% del 2001 al 7,0% del 2017 per numero di dipendenti. Le istituzioni crescono più al Sud, i dipendenti al Centro e nel Nord-est. Rispetto al 2016, la crescita del numero di istituzioni risulta più sostenuta al Sud (+3,1%), nel Nord-Ovest (+2,4%) e al Centro (+2,3%). Le regioni più dinamiche sono Campania (+7,2%), Molise (+6,6%), Provincia autonoma di Bolzano (+4,2%), Calabria (+3,3%) e Lazio (+3,1%). Una flessione si rileva per la Sardegna (-5,6%) e, in misura più contenuta, per la Puglia (-1,2%). Nonostante la dinamica più sostenuta del Sud, la localizzazione delle istituzioni non profit si conferma molto concentrata sul territorio, con oltre il 50% delle istituzioni attive nelle regioni del Nord, contro il 26,7% dell'Italia meridionale e insulare”. (ISTAT: 2019).

PROSPETTO 11 ISTITUZIONI NON PROFIT PER FORMA GIURIDICA, REGIONE/PROVINCIA AUTONOMA E RIPARTIZIONE GEOGRAFICA Valori assoluti, variazioni percentuali e rapporto di incidenza sulla popolazione.

Regioni/province autonome e Ripartizioni	Istituzioni			Dipendenti		
	v.a	Per 10 mila abitanti	Var. % 2017/2016	v.a	Per 10 mila abitanti	Var % 2017/2016
Piemonte	29.649	67,8	2,2	72.836	166,4	3,6
Valle d'Aosta	1.382	109,5	0,9	1.800	142,6	-3,5
Lombardia	56.447	56,2	2,7	189.656	189,0	4,7
Liguria	10.905	70,0	2,2	22.449	144,2	1,9
Nord-Ovest	98.38	61,1	2,4	286.741	178,2	4,1
Bolzano	5.588	105,9	4,2	9.396	178,0	11,8
Trento	6.265	16,6	1,8	13.156	243,7	2,5
Trentino Alto Adige Sud Tirolo	11.853	11,0	2,9	22.552	211,2	6,2
Veneto	30.597	62,4	1,2	79.113	161,3	5,4
Friuli Venezia Giulia	10.722	88,2	2,2	19.447	160,0	6,5
Emilia Romagna	27.342	61,4	0,7	78.222	175,7	3,9
Nord- Est	80.514	69,2	1,4	1,4	199.334	171,2
Toscana	27.534	73,7	2,5	51.501	137,8	8,2
Umbria	6.875	77,7	1,9	11.604	131,2	-0,2
Marche	11.449	74,7	0,1	18.996	124,0	6,0
Lazio	32.236	54,7	3,1	110.538	187,5	4,5
Centro	78.094	64,8	2,3	192.639	159,9	5,3
Abruzzo	8.043	61,2	2,4	11.531	87,7	5,2
Molise	2.061	66,8	6,6	3.350	108,6	9,3
Campania	20.979	36,0	7,2	32.541	55,8	0,5
Puglia	17.147	42,4	-1,2	37.271	92,1	4,8
Basilicata	3.669	64,7	1,2	6.160	108,6	-12,0
Calabria	9.370	47,9	3,3	11.422	58,4	3,3
Sud	61.269	43,7	3,1	102.275	72,9	2,3

Sicilia	21.886	43,5	2,8	41.726	83,0	-2,0
Sardegna	10.346	62,8	-5,6	22.060	133,8	0,4
Isole	32.232	48,3	-0,1	63.786	95,6	-1,2
ITALIA	350.492	57,9	2,1	844.775	139,7	3,9

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2019/10/Struttura-e-profilo-settore-non-profit-2017.pdf>

“Il numero di istituzioni non profit ogni 10mila abitanti è un indicatore che misura la rilevanza del settore non profit a livello territoriale: se al Centro-nord tale rapporto assume valori superiori a 60 (in particolare al Nord-est, dove raggiunge il livello di 69,2), nelle Isole e al Sud è pari rispettivamente a 48,3 e 43,7.

Rispetto al 2016, i lavoratori dipendenti impiegati dalle istituzioni non profit crescono di più al Centro (+5,3%) e nel Nord-est (+5,0%) mentre mostrano una lieve flessione nelle Isole (-1,2%). Le regioni maggiormente interessate dalla crescita degli occupati sono la Provincia autonoma di Bolzano (+11,8%), il Molise (+9,3%) e la Toscana (+8,2%); gli occupati sono invece in calo in Basilicata3 (-12,0%), Valle d’Aosta (-3,5), Sicilia (-2,0%) e Umbria (-0,2%). Nel complesso, i dipendenti delle istituzioni non profit risultano ancora più concentrati delle istituzioni non profit dal punto di vista territoriale, con oltre il 57% impiegato al Nord”. (ISTAT: 2019).

“Le associazioni sono la tipologia con i maggiori segnali di crescita. Rispetto al 2016, le istituzioni non profit aumentano per tutte le forme giuridiche, in misura più accentuata per le associazioni (+2,0%) e con l’eccezione delle fondazioni, in lieve diminuzione (-0,9%).

L’associazione è la forma giuridica che raccoglie la quota maggiore di istituzioni (85,1%), seguono quelle con altra forma giuridica (8,3%), le cooperative sociali (4,5%) e le fondazioni (2,1%). I dipendenti aumentano in misura maggiore nelle associazioni (+9,3%) e nelle fondazioni (+3,8%). La distribuzione dei dipendenti per forma giuridica resta piuttosto concentrata, con il 52,2% impiegato dalle cooperative sociali, quota che si attesta al 20,0% e al 12,1% rispettivamente nelle associazioni e nelle fondazioni”. (ISTAT: 2019).

PROSPETTO 12 ISTITUZIONI NO PROFIT E DIPENDENTI PER FORMA GIURIDICA. Anno 2017 valori assoluti, composizione e variazioni percentuali.

Forme giuridiche	Istituzioni			Dipendenti		
	v.a.	%	Var. % 2017/2016	v.a.	%	Var. % 2015/2011
Associazione riconosciuta e non riconosciuta	298.149	85,1	2,0	169.303	20,0	9,3
Cooperativa sociale	15.764	4,5	1,1	441.178	52,2	2,9
Fondazione	7.441	2,1	-0,9	101.928	12,1	3,8
Altra forma giuridica	29.138	8,3	3,5	132.366	15,7	1,1
Totale	350.492	100	2,1	844.775	100	3,9

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2019/10/Struttura-e-profilo-settore-non-profit-2017.pdf>

“Circa due istituzioni su tre attive sono nel settore della cultura, sport e ricreazione. La struttura delle istituzioni non profit per attività economica risulta sostanzialmente stabile, con il settore della cultura, sport e ricreazione che raccoglie quasi due terzi delle unità (64,5%), seguito da quelli dell’assistenza sociale e protezione civile (9,2%), delle relazioni sindacali e rappresentanza

interessi (6,5%), della religione (4,8%), dell'istruzione e ricerca (4,0%) e della sanità (3,5%). Rispetto al 2016, le istituzioni che presentano un incremento percentuale maggiore sono quelle attive nei settori delle relazioni sindacali e rappresentanza interessi e dell'istruzione e ricerca (+3,7%) e della cooperazione e solidarietà internazionale (+3,5%); al contrario, risultano leggermente in calo i settori dello sviluppo economico e coesione sociale (-1,9%) e dell'ambiente (-1,3%)". (ISTAT: 2019).

PROSPETTO 13 ISTITUZIONI NON PROFIT E DIPENDENTI PER SETTORE DI ATTIVITA' PREVALENTE Anno 2017

Settore di attività prevalente	Istituzioni			Dipendenti		
	v.a.	%	Var. % 2017/2016	v.a.	%	Var. % 2017/2016
Cultura, sport e ricreazione	225.935	64,5	2,3	59.326	7,0	16,1
Istruzione e ricerca	13.915	4,0	3,7	125.710	14,9	2,3
Sanità	12.235	3,5	1,3	184.594	21,9	0,5
Assistenza sociale e Protezione Civile	32.245	9,2	0,4	311.399	36,9	5,4
Ambiente	5.352	1,5	-1,3	2.064	0,2	-0,3
Sviluppo economico e coesione sociale	6.489	1,9	-1,9	98.853	11,7	2,2
Tutela dei diritti e attività politica	5.279	1,5	0,2	3.592	0,4	3,4
Filantropia e promozione del volontariato	3.634	1,0	0,8	2.141	0,3	8,9
Cooperazione e solidarietà internazionale	4.192	1,2	3,5	4.240	0,5	4,1
Religione	16.826	4,8	2,3	9.608	1,1	12,0
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	22.621	6,5	3,7	38.630	4,6	1,5
Altre attività	1.769	0,5	1,3	4.618	0,5	-1,2
TOTALE	350.492	100,0	2,1	844.776	100,0	3,9

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2019/10/Struttura-e-profilo-settore-non-profit-2017.pdf>

“Sebbene meno concentrati rispetto alle istituzioni, oltre la metà dei lavoratori dipendenti ricade nei settori dell'assistenza sociale (36,9%) e della sanità (21,9%), seguiti da quelli dell'istruzione e ricerca (14,9%) e dello sviluppo economico e coesione sociale (11,7%). Nel confronto con il 2016, i dipendenti crescono in misura relativamente maggiore nei settori della cultura, sport e ricreazione (+16,1%) e della religione (+12,0%) mentre mostrano una lieve flessione in quelli delle altre attività (-1,2%) e dell'ambiente (-0,3%)”. (ISTAT: 2019).

“Il ricorso al personale dipendente è maggiore in alcuni settori d'attività: se nel complesso l'85,0% delle istituzioni non profit opera senza dipendenti, nei settori dell'istruzione e ricerca e dello sviluppo economico e coesione sociale le percentuali si attestano rispettivamente al 41,6% e al 26,8% (Prospetto 5). In questi settori più di un'istituzione su cinque impiega almeno dieci lavoratori, quota che permane sopra il 10% anche nei settori della sanità (15,0%) e dell'assistenza sociale e protezione civile (11,9%)”. (ISTAT: 2019)

“Diversamente, nei settori della cultura, sport e ricreazione, della filantropia e promozione del volontariato e dell'ambiente oltre il 90% delle istituzioni opera senza impiegare personale dipendente per lo svolgimento delle proprie attività. L'attività economica prevalente si presenta

connessa anche con la forma giuridica assunta da un'istituzione non profit (Prospetto 6). La fattispecie dell'associazione (riconosciuta e non riconosciuta) è largamente la più diffusa nei settori delle relazioni sindacali e rappresentanza di interessi (98,6%), della tutela dei diritti e attività politica (96,6%), dell'ambiente (96,2%), della cultura, sport e ricreazione (95,0%). Le cooperative sociali, coerentemente con le disposizioni della legge istitutiva, sono più presenti nei settori dello sviluppo economico e coesione sociale (che include anche l'inserimento lavorativo) (84,8%), dell'assistenza sociale e protezione civile (22,1%) e della sanità (10,0%)". (ISTAT: 2019).

PROSPETTO 14 ISTITUZIONI NON PROFIT PER SETTORE DI ATTIVITA' PREVALENTE E CLASSE DI DIPENDENTI Anno 2017 valori assoluti

Settori di attività prevalente	Nessun dipendente	1 - 2	3 - 9	10 e più	Totale
Cultura, sport e ricreazione	211.915	8.604	4.206	1.210	225.935
Istruzione e ricerca	5.782	1.492	3.633	3.008	13.915
Sanità	8.528	939	1.122	1.646	12.235
Assistenza sociale e Protezione Civile	21.905	2.580	3.452	4.308	32.245
Ambiente	4.864	292	167	29	5.352
Sviluppo economico e coesione sociale	1.741	1.173	1.789	1.786	6.489
Tutela dei diritti e attività politica	4.644	378	190	67	5.279
Filantropia e promozione del volontariato	3.332	155	95	52	3.634
Cooperazione e solidarietà internazionale	3.668	271	179	74	4.192
Religione	14.264	1.701	677	184	16.826
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	16.136	3.610	2.005	870	22.621
Altre attività	1.249	257	158	105	1.769
TOTALE	298.028	21.452	17.673	13.339	350.492

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2019/10/Struttura-e-profilo-settore-non-profit-2017.pdf>

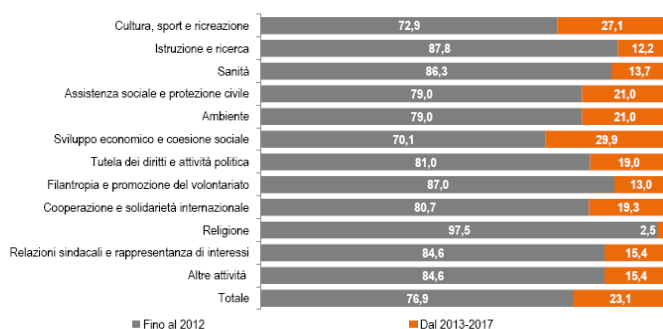
PROSPETTO 15 ISTITUZIONI NON PROFIT PER SETTORE DI ATTIVITA' PREVALENTE E CLASSE DI DIPENDENTI Anno 2017 valori assoluti

Settori di attività prevalente	Associazione riconosciuta e non riconosciuta	Cooperativa Sociale	Fondazione	Altra forma giuridica	Totale
Cultura, sport e ricreazione	214.745	390	1.978	8.822	225.935
Istruzione e ricerca	6.806	1.328	2.046	3.735	13.915
Sanità	10.162	1.218	541	314	12.235
Assistenza sociale e Protezione Civile	22.601	7.117	1.646	881	32.245
Ambiente	5.150	10	91	101	5.352
Sviluppo economico e coesione sociale	723	5.503	62	201	6.489
Tutela dei diritti e attività politica	5.100	3	57	119	5.279
Filantropia e promozione del volontariato	3.273	7	293	61	3.634
Cooperazione e solidarietà internazionale	3.854	23	244	71	4.192
Religione	2.507	0	237	14.082	16.826
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	22.313	0	123	185	22.621
Altre attività	915	165	123	566	1.789
TOTALE	298.149	15.764	7.441	29.138	350.492

<https://www.istat.it/it/files/2019/10/Struttura-e-profilo-settore-non-profit-2017.pdf>

“La presenza di una fondazione è invece più marcata nei settori dell’istruzione e ricerca (14,7%) e della filantropia e promozione del volontariato (8,1%). Infine, le istituzioni con altra forma giuridica (enti ecclesiastici, comitati, società di mutuo soccorso, società sportive dilettantistiche, ecc.) sono relativamente più presenti nei settori della religione (83,7%), delle altre attività (32,0%) e dell’istruzione e ricerca (26,8%). Nei settori dello sviluppo economico e coesione sociale (29,9%) e della cultura, sport e ricreazione (27,1%) più di un’istituzione su cinque è stata costituita negli ultimi cinque anni, contrariamente ai settori dell’istruzione e ricerca, della sanità, della filantropia e promozione del volontariato e della religione dove tale quota è inferiore al 15%”. (ISTAT: 2019).

FIGURA 1. ISTITUZIONI NON PROFIT PER SETTORE DI ATTIVITA' PREVALENTE E ANNO DI COSTITUZIONE
Anno 2017, composizione percentuale



Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2019/10/Struttura-e-profilo-settore-non-profit-2017.pdf>

“Le cooperative sociali con elevati volumi d’affari operano al Nord nella sanità e assistenza sociale. Le cooperative sociali, diversamente dalle altre istituzioni non profit, sono sottoposte all’obbligo della presentazione della dichiarazione Iva in riferimento all’attività istituzionale; pertanto, è possibile classificarle in base al volume d’affari. Circa due terzi delle cooperative sociali operanti al Sud (69,0%) e nelle Isole (64,8%) presenta un volume d’affari fino a 199 mila euro mentre quelle residenti nelle regioni del Nord-ovest e del Nord-est si caratterizzano per volumi di affari più elevati: le cooperative con un volume d’affari non inferiore a 500 mila euro sono rispettivamente il 42,8% e il 42,5%. Riguardo all’attività economica prevalente, le cooperative sociali con volumi d’affari inferiori a 200 mila euro si concentrano nei settori dell’istruzione e ricerca (70,3%), dello sviluppo economico e coesione sociale (62,9%) e delle altre attività (63,5%); quelle con un volume d’affari di 500 mila euro e oltre sono relativamente più presenti nel settore della sanità (49,3%) e, in misura minore, in quello dell’assistenza sociale e protezione civile (32,3%)”. (ISTAT: 2019).

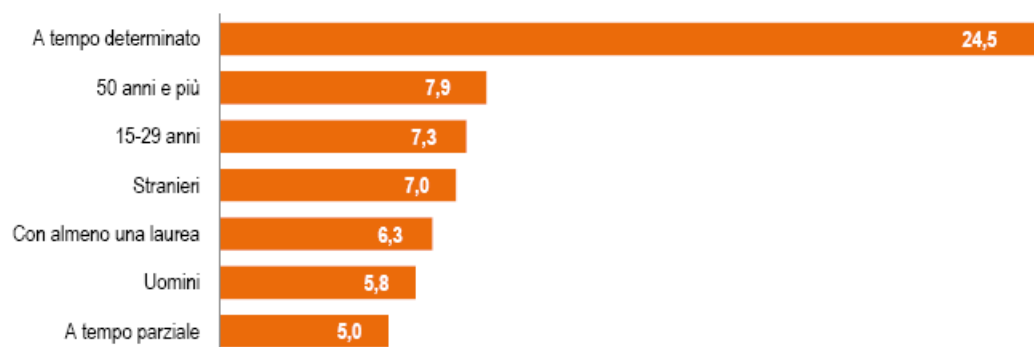
PROSPETTO 16 COOPERATIVE SOCIALI SECONDO LA CLASSE DI VOLUME D’AFFARI PER RIPARTIZIONE GEOGRAFICA E SETTORE DI ATTIVITA' PREVALENTE Anno 2017 valori assoluti

	Fino a 49 mila	Da 50 mila a 199 mila	Da 200 mila a 499 mila	Da 500.000 a 1.999	2 milioni e oltre	totale
Ripartizione geografica						
Nord-Ovest	557	757	672	946	543	3.475
Nord-Est	349	533	460	607	384	2.333
Centro	738	794	510	491	297	2.830
Sud	1.746	1.299	694	527	149	4.416
Isole	878	878	531	342	82	2.711
TOTALE	4.268	4.261	2.867	2.913	1.455	15.764
Settori di attività						
Istruzione e ricerca	465	468	202	158	25	1.328
Sanità	176	219	222	315	286	1.218
Assistenza Sociale e protezione civile	1.513	1.846	1.459	1.519	780	7.117
Sviluppo Economico e Coesione Sociale	1.905	1.557	901	837	303	5.503
Altre Attività	209	171	83	84	51	598
TOTALE	4.268	4.261	2.867	2.913	1.455	15.764

Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2019/10/Struttura-e-profilo-settore-non-profit-2017.pdf>

“Crescono di più i lavoratori a tempo determinato, in aumento stranieri e laureati. Rispetto al 2016, i lavoratori dipendenti delle istituzioni non profit crescono complessivamente del 3,9%, con incrementi più elevati della media tra i lavoratori con un contratto a tempo determinato⁵ (+24,5%) ma anche tra quelli over 50 (+7,9%) o con età inferiore ai 30 anni (+7,3%), tra gli stranieri (+7,0%) e i laureati (+6,3%) (Figura 2). Per quanto riguarda il genere dei dipendenti delle istituzioni non profit, la quota di donne è molto superiore a quella degli uomini (71,7% contro 28,3%) e, in considerazione dell'età anagrafica, si osserva una maggiore concentrazione nella classe di età 30-49 anni (55,5%) (Prospetto 8). Se osserviamo invece il paese di nascita, i lavoratori nati in Italia rappresentano l'87,4% dei dipendenti mentre quelli nati nei Paesi extra Ue e Ue (eccetto l'Italia) sono rispettivamente il 4,0% e l'8,6%. I dipendenti delle istituzioni non profit nel complesso presentano livelli d'istruzione superiori alla media nazionale: i laureati sono il 31,9% e i diplomati di scuola secondaria superiore il 33,5% mentre il 2,2% ha al più un attestato di scuola primaria e il 21,8% un diploma di scuola secondaria di primo grado”. (ISTAT: 2019).

FIGURA 2. CARATTERISTICHE DEI DIPENDENTI DELLE ISTITUZIONI NON PROFIT. Anni 2016-2017, variazioni percentuali



Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2019/10/Struttura-e-profilo-settore-non-profit-2017.pdf>

PROSPETTO 17 CARATTERISTICHE DEI DIPENDENTI DELLE ISTITUZIONI NON PROFIT
Anno 2017 valori assoluti, composizioni e variazioni percentuali

	v.a.	%	Var. %
2017/2016			
SESSO			
Uomini	239.174	28,3	5,8
Donne	605.601	71,7	3,4
TOTALE	844.775	100,0	3,9
CLASSI DI ETA'			
15-29 anni	109.047	12,9	7,3
30-49 anni	469.065	55,5	1,3
50 anni e più	266.663	31,6	7,9
TOTALE	844.775	100,0	3,9
PAESE DI NASCITA			
Italia	738.474	87,4	3,7
Paesi Ue (eccetto Italia)	33.537	4,0	4,7
Extra Ue	72.728	8,6	8,2
Non allocato	36	0,0	-96,4
TOTALE	844.775	100,0	3,9
TITOLO DI STUDIO			
Nessun titolo e attestato di scuola primaria	18.938	2,2	-3,6
Diploma di licenza di scuola secondaria di primo grado	183.858	21,8	0,4
Diploma/Attestato di qualifica professionale	55.410	6,6	0,1
Diploma di scuola secondaria superiore e formazione post secondaria	282.981	33,5	4,8
Diploma di istruzione terziaria, laurea magistrale, laurea di primo livello, diploma accademico di primo e secondo livello	269.849	31,9	6,3
Dottorato di ricerca	2.166	0,36	4,9
Non disponibile	31.573	3,7	10,7
TOTALE	844.775	100,0	3,9

Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2019/10/Struttura-e-profilo-settore-non-profit-2017.pdf>

In relazione alla tipologia contrattuale e al regime orario si nota che i dipendenti delle istituzioni non profit hanno prevalentemente un contratto a tempo indeterminato (79,6%) e lavorano con un regime orario a tempo parziale (53,8%).

PROSPETTO 18 DIPENDENTI DELLE ISTITUZIONI NON PROFIT PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E REGIME ORARIO Anno 2017 valori assoluti, composizioni e variazioni percentuali

	Dipendenti		
	v.a.	%	Var. % 2017/2016
TIPOLOGIA CONTRATTUALE			
Tempo determinato	172.236	20,4	24,5
Tempo indeterminato	672.449	79,6	-0,1
TOTALE	844.775	100,0	3,9
REGIME ORARIO			
Tempo pieno	390.251	46,2	3,0
Tempo parziale	454.524	53,8	5,0
TOTALE	844.775	100,0	3,9

Fonte: <https://www.istat.it/it/files//2019/10/Struttura-e-profilo-settore-non-profit-2017.pdf>

“Attraverso le principali caratteristiche dei lavoratori dipendenti è possibile caratterizzare anche le istituzioni non profit che li impiegano. Considerando la localizzazione geografica (Figura 3), le donne sono maggiormente impiegate dalle istituzioni non profit che operano nelle regioni del

Nord - dove rappresentano oltre 74% dei dipendenti - rispetto a Centro e Mezzogiorno. I dipendenti in possesso di almeno una laurea triennale sono distribuiti in modo piuttosto uniforme anche se la quota scende nelle Isole (28,5% contro 32,2% del dato nazionale). Riguardo al settore di attività prevalente, la quota di donne è intorno all'80% nei settori dell'istruzione e ricerca e dell'assistenza sociale e protezione civile mentre è significativamente più bassa in quelli delle altre attività (46,7%), dell'ambiente (49,8%) e dello sviluppo economico e coesione sociale (49,9%) (Prospetto 10). I settori di attività dove si osserva la percentuale più elevata di lavoratori laureati sono la cooperazione e solidarietà internazionale (62,0%), la filantropia e promozione del volontariato (53,3%), l'istruzione e ricerca (42,9%) e la tutela dei diritti ed attività politica (40,5%). Nel settore dello sviluppo economico e coesione sociale, dove operano le cooperative di tipo B di inserimento lavorativo, la quota di laureati si attesta molto al di sotto del valore nazionale (11,9% contro 32,3%). In considerazione della tipologia contrattuale, i lavoratori a tempo determinato sono meno presenti nei settori delle relazioni sindacali (7,0%) e della filantropia e promozione del volontariato (9,1%) mentre rappresentano circa un dipendente su quattro in quelli della cultura, sport e ricreazione e dello sviluppo economico e coesione sociale. Se poco più di un dipendente su tre adotta un regime orario a tempo parziale nei settori delle relazioni sindacali e rappresentanza interessi (37,6%), della filantropia e promozione del volontariato (35,4%) e della sanità (34,9%), tale quota è superiore al 65% in quelli dello sviluppo economico e coesione sociale (67,4%) e dell'assistenza sociale e protezione civile (65,5%)". (ISTAT: 2019).

PROSPETTO 19 CARATTERISTICHE DEI DIPENDENTI PER SETTORE DI ATTIVITA' PREVALENTE DELL'ISTITUZIONE NON PROFIT valori percentuali

	Dipendenti			
	Donne	Con almeno una laurea	A tempo determinato	A tempo parziale
SETTORE DI ATTIVITA'				
Cultura, sport e ricreazione	57,8	32,9	27,9	52,7
Istruzione e ricerca	80,9	42,9	22,6	49,0
Sanità	73,1	34,8	15,3	34,9
Assistenza sociale e Protezione Civile	79,3	32,4	21,7	65,5
Ambiente	49,8	27,3	13,9	48,2
Sviluppo economico e coesione sociale	49,9	11,9	25,0	67,4
Tutela dei diritti e attività politica	66,1	40,5	19,7	47,9
Filantropia e promozione del volontariato	64,2	53,3	9,1	35,4
Cooperazione e solidarietà internazionale	66,7	62,0	22,7	40,4
Religione	55,8	26,5	13,5	56
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	60,5	31,5	7,0	37,6
Altre attività	46,7	26	18,2	38,2
TOTALE	71,7	32,2	20,4	53,8

Fonte <https://www.istat.it/it/files//2019/10/Struttura-e-profilo-settore-non-profit-2017.pdf>

1.2.1 Considerazioni sui dati statistici

L'Istat ha quindi portato avanti questo censimento che ci induce a fare delle considerazioni importanti. Per quanto riguarda i dipendenti, rispetto ai dati delle precedenti edizioni censuarie si

rileva una diminuzione costante dei dipendenti delle istituzioni pubbliche (-314 mila unità tra il 1991 e il 2015) e una importante crescita dei dipendenti delle istituzioni non profit (+521 mila). Una risorsa quest'ultima che si è andata sempre più consolidando nel corso degli ultimi 25 anni in Italia, con un incremento particolarmente significativo nel decennio intercensuario 1991-2001 (+83,1 per cento in Italia a fronte del +39,4 per cento rilevato tra il 2001 e il 2011 e il +15,8 per cento tra il 2011 e il 2015). Tra il 1991 e il 2015 i dipendenti delle istituzioni non profit crescono con maggiore intensità al Nord (+339 mila lavoratori pari in termini di variazioni percentuali al +312,8 per cento nel Nord-est e al +273,4 per cento nel Nord-ovest); minore ma comunque elevata la crescita al Sud (+215,9 per cento) e nelle Isole (+202,2 per cento). Al Centro si rileva invece un incremento più contenuto rispetto alle altre aree territoriali (+74,5 per cento), così se nel 1991 il Centro raccoglieva più di un terzo dei dipendenti del settore (38,1 per cento), nel 2015 la quota si riduce al 22,5 per cento (ISTAT: 2017). Dati più recenti mostrano la crescita ulteriore.

“Nel 2018, infatti, le istituzioni non profit attive in Italia sono 359.574 (Tavola 1) e, complessivamente, impiegano 853.476 dipendenti alla data del 31 dicembre 2018. Le istituzioni non profit aumentano con tassi di crescita medi annui sostanzialmente costanti nel tempo (intorno al 2%). Rispetto al complesso delle imprese dell'industria e dei servizi, l'incidenza delle istituzioni non profit continua ad aumentare, passando dal 5,8% del 2001 all'8,2% del 2018, diversamente dal peso dei dipendenti che rimane pressoché stabili”. (ISTAT: 2020). “Le istituzioni aumentano di più nel Mezzogiorno mentre i dipendenti diminuiscono nelle Isole. Nel 2018, le istituzioni crescono ad un ritmo più sostenuto nelle Isole (+4,5%) e al Sud (+4,1%), in particolare, in Sardegna (8,9%), Puglia (7,8%), Calabria (6,8%) e Basilicata (3,8%) mentre il Molise è l'unica regione in cui si riducono (-4,4%). L'associazione è la forma giuridica che raccoglie la quota maggiore di istituzioni (85,0%), seguono quelle con altra forma giuridica (8,4%), cooperative sociali (4,4%) e fondazioni (2,2%). I dipendenti aumentano in misura maggiore nelle cooperative sociali (+2,4%) e nelle fondazioni (+1,9%), al contrario, diminuiscono tra le associazioni (-3,0%). Rispetto al 2017, le istituzioni non profit che presentano un incremento più elevato sono quelle attive nei settori della tutela dei diritti e attività politica (+9,9%), dell'assistenza sociale e protezione civile (+4,1%), della filantropia e promozione del volontariato (+3,9%) e delle relazioni sindacali e rappresentanza interessi (+3,7%). Le istituzioni non profit sono le principali beneficiarie del cinque per mille con 12,9 milioni di scelte espresse dai contribuenti e un importo totale pari a 439,8 milioni di euro”. (ISTAT. *Strutture e profili del settore non profit*. <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>).

Indice tavole

Tavola 1 - Istituzioni non profit e dipendenti per ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)
Tavola 2 - Istituzioni non profit e dipendenti per forma giuridica, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)
Tavola 3 - Istituzioni non profit e dipendenti per settore di attività, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)
Tavola 4 - Istituzioni non profit e dipendenti per periodo di costituzione, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)
Tavola 5 - Istituzioni non profit e dipendenti per periodo di costituzione, settore di attività e forma giuridica. Anno 2018 (valori assoluti)
Tavola 6 - Istituzioni non profit per forma giuridica, settore di attività, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)
Tavola 7 - Dipendenti per forma giuridica, settore di attività, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)
Tavola 8 - Istituzioni non profit per settore di attività, classe di dipendenti, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)
Tavola 9 - Istituzioni non profit per forma giuridica, classe di dipendenti, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)
Tavola 10 - Dipendenti per settore di attività, classe di dipendenti, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)
Tavola 11 - Dipendenti per forma giuridica, classe di dipendenti, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)

2. Gli anni più recenti

Tavola 1 - Istituzioni non profit e dipendenti per ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)			
Ripartizioni	Regioni	Istituzioni Non Profit	Dipendenti
NORD-OVEST	Piemonte	30.090	74.114
	Valle d'Aosta / Vallée D'Aoste	1.410	1.775
	Lombardia	57.710	190.122
	Liguria	11.165	22.477
	TOTALE	100.375	288.488
NORD-EST	Trentino-Alto Adige / Südtirol	12.063	23.122
	Bolzano / Bozen	5.607	9.637
	Trento	6.456	13.485

	Veneto	31.035	80.025
	Friuli-Venezia Giulia	11.004	20.260
	Emilia-Romagna	27.819	81.156
	TOTALE	81.921	204.563
CENTRO	Toscana	27.802	51.789
	Umbria	7.098	11.853
	Marche	11.555	19.136
	Lazio	33.325	110.911
	TOTALE	79.780	193.689
SUD	Abruzzo	8.221	11.619
	Molise	1.971	3.631
	Campania	21.315	33.583
	Puglia	18.485	37.811
	Basilicata	3.807	5.987
	Calabria	10.010	11.098
	TOTALE	63.809	103.729
ISOLE	Sicilia	22.420	40.854
	Sardegna	11.269	22.153
	TOTALE	33.689	63.007
ITALIA	TOTALE	359.574	853.476

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.

RIPARTIZIONI	REGIONI	Istituzioni non profit					Dipendenti				
		Forma Giuridica					Forma Giuridica				
		Associazione	Cooperativa sociale	Fondazione	Altra forma giuridica	TOTALE	Associazione	Cooperativa sociale	Fondazione	Altra forma giuridica	TOTALE
1 - NORD-OVEST	01 - Piemonte	25.678	806	610	2.996	30.090	11.756	47.400	4.439	10.519	74.114
	02 - Valle d'Aosta / Vallée D'Aoste	1.220	38	30	122	1.410	322	931	288	234	1.775
	03 - Lombardia	48.251	2.212	2.219	5.028	57.710	26.759	85.996	47.186	30.181	190.122
	07 - Liguria	9.104	370	268	1.423	11.165	4.452	11.869	2.179	3.977	22.477
	TOTALE	84.253	3.426	3.127	9.569	100.375	43.289	146.196	54.092	44.911	288.488
2 - NORD-EST	04 - Trentino-Alto Adige / Südtirol	10.583	311	161	1.008	12.063	9.830	10.090	1.531	1.671	23.122
	- Bolzano / Bozen	4.922	191	75	419	5.607	4.394	3.069	1.060	1.114	9.637
	- Trento	5.661	120	86	589	6.456	5.436	7.021	471	557	13.485
	05 - Veneto	26.564	909	627	2.935	31.035	11.211	40.013	9.805	18.996	80.025
	06 - Friuli-Venezia Giulia	9.963	231	120	690	11.004	3.806	13.226	1.000	2.228	20.260
08 - Emilia-Romagna	23.334	900	685	2.900	27.819	12.110	55.936	5.689	7.421	81.156	
TOTALE	70.444	2.351	1.593	7.533	81.921	36.957	119.265	18.025	30.316	204.563	
3 - CENTRO	09 - Toscana	24.217	684	611	2.290	27.802	10.838	30.762	4.324	5.865	51.789
	10 - Umbria	5.843	245	135	875	7.098	1.730	8.392	462	1.269	11.853
	11 - Marche	9.888	354	231	1.082	11.555	4.183	13.122	995	836	19.136
	12 - Lazio	28.065	1.504	835	2.921	33.325	27.912	36.466	12.919	33.614	110.911
	TOTALE	68.013	2.787	1.812	7.168	79.780	44.663	88.742	18.700	41.584	193.689
4 - SUD	13 - Abruzzo	7.308	366	138	409	8.221	1.889	7.569	1.335	826	11.619
	14 - Molise	1.701	144	31	95	1.971	405	2.586	426	214	3.631
	15 - Campania	17.563	1.663	378	1.711	21.315	7.230	19.519	1.922	4.912	33.583
	16 - Puglia	15.655	1.329	252	1.249	18.485	6.599	22.110	4.961	4.141	37.811
	17 - Basilicata	3.368	238	54	147	3.807	1.259	4.440	128	160	5.987
	18 - Calabria	8.827	671	144	368	10.010	4.109	5.285	998	706	11.098
	TOTALE	54.422	4.411	997	3.979	63.809	21.491	61.509	9.770	10.959	103.729
5 - ISOLE	19 - Sicilia	19.008	1.785	254	1.373	22.420	13.437	21.100	2.483	3.834	40.854
	20 - Sardegna	9.728	991	130	420	11.269	4.325	15.031	839	1.958	22.153
	TOTALE	28.736	2.776	384	1.793	33.689	17.762	36.131	3.322	5.792	63.007
ITALIA	TOTALE	305.868	15.751	7.913	30.042	359.574	164.162	451.843	103.909	133.562	853.476

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.

Dalla tavola 2 emerge che la forma giuridica prevalente tra gli enti del terzo settore è quella dell'associazione, tuttavia, osservando i dati sui dipendenti si nota come sono le cooperative sociali ad averne il numero più alto; nelle cooperative sociali, infatti, i dipendenti sono assunti con regolari contratti mentre in altri enti no profit si tratta per lo più di volontari.

RIPARTIZIONI	REGIONI	Istituzioni non profit													
		Settore di attività prevalente													
		Cultura, sport e ricreazione	Istruzione e ricerca	Sanità	Assistenza sociale e protezione civile	Ambiente	Sviluppo economico e coesione sociale	Tutela dei diritti e attività politica	Filantropia e promozione del volontariato	Cooperazione e solidarietà internazionale	Religione	Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	Altre attività	TOTALE	
1 - NORD-OVEST	01 - Piemonte	19.624	1.040	1.099	2.999	435	370	441	340	404	1.685	1.494	159	30.090	
	02 - Valle d'Aosta / Vallée D'Aoste	951	30	59	86	15	14	34	7	12	75	110	17	1.410	
	03 - Lombardia	36.703	2.839	2.378	5.315	882	1.024	1.079	783	1.114	2.494	2.833	266	57.710	
	07 - Liguria	6.958	388	429	767	150	201	241	153	121	964	745	48	11.165	
	TOTALE	64.236	4.297	3.965	9.167	1.482	1.609	1.795	1.283	1.651	5.218	5.182	490	100.375	
2 - NORD-EST	04 - Trentino-Alto Adige / Südtirol	7.910	359	218	1.136	301	178	119	64	259	660	696	163	12.063	
	- Bolzano / Bozen	3.449	113	65	601	257	110	46	30	76	267	465	128	5.607	
	- Trento	4.461	246	153	535	44	68	73	34	183	393	231	35	6.456	
	05 - Veneto	21.114	1.560	1.190	2.398	407	397	449	310	394	1.189	1.527	100	31.035	
	06 - Friuli-Venezia Giulia	7.756	341	207	733	278	117	229	121	126	383	691	22	11.004	
08 - Emilia-Romagna	18.374	1.063	1.079	1.920	426	355	508	314	412	1.753	1.515	100	27.819		
TOTALE	55.154	3.323	2.694	6.187	1.412	1.047	1.305	809	1.191	3.985	4.429	385	81.921		
3 - CENTRO	09 - Toscana	18.774	765	1.372	2.055	461	328	568	229	286	1.290	1.552	122	27.802	
	10 - Umbria	4.673	171	164	576	66	120	139	82	45	667	354	41	7.098	
	11 - Marche	7.878	209	379	1.061	187	167	181	100	58	701	582	52	11.555	
	12 - Lazio	20.295	1.586	790	3.448	528	769	632	283	521	1.323	2.901	249	33.325	
	TOTALE	51.620	2.731	2.705	7.140	1.242	1.384	1.520	694	910	3.981	5.389	464	79.780	
4 - SUD	13 - Abruzzo	5.716	186	241	784	77	158	99	70	42	212	602	34	8.221	
	14 - Molise	1.183	61	114	221	19	61	52	7	9	54	182	8	1.971	
	15 - Campania	13.086	923	572	2.423	279	537	217	221	149	1.185	1.643	80	21.315	
	16 - Puglia	11.390	650	597	1.883	275	475	242	181	85	838	1.792	69	18.485	
	17 - Basilicata	2.434	79	156	480	54	99	58	27	10	76	335	5	3.307	
18 - Calabria	5.873	476	351	1.156	125	298	132	99	72	290	1.087	35	10.010		
TOTALE	39.690	2.375	2.031	6.947	829	1.622	800	605	373	2.655	5.651	231	63.809		
5 - ISOLE	19 - Sicilia	13.204	1.015	769	2.810	313	367	272	300	135	1.011	2.053	171	22.420	
	20 - Sardegna	7.371	252	365	1.313	204	520	109	84	53	222	755	21	11.269	
TOTALE	20.575	1.267	1.134	4.123	517	887	381	384	188	188	1.233	2.808	192	33.689	
ITALIA	TOTALE	231.275	13.993	12.529	33.564	5.482	6.549	5.801	3.775	4.313	17.072	23.459	1.762	359.574	

Fonte: (<https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>).

Per quanto riguarda il settore di attività in cui sono impegnate le istituzioni no profit, è prevalente il settore della cultura, sport e ricreazione, settore che predilige la forma giuridica dell'associazione; emerge dalla tavola 3 il fatto che a questi settori di attività segue il campo della assistenza sociale e della protezione civile. L'assistenza sociale è un settore in espansione da ormai diversi anni, sia per l'allungamento della vita che ha fatto aumentare la popolazione anziana che è molto spesso non autosufficiente, sia per una maggiore attenzione verso le persone disabili. In questo settore sono le cooperative sociali, come vedremo, a farla da padroni.

Gli Enti Pubblici affidano il servizio di assistenza alle persone non autosufficienti soprattutto alle cooperative sociali che si avvalgono di personale qualificato (operatori socio-assistenziali e operatori socio-sanitari) per svolgere il servizio domiciliare. Gli anziani e le persone con disabilità, sempre più spesso, fanno domanda di assistenza in quanto il loro familiari lavorano e non dispongono di tempo a sufficienza per prendersi cura di loro.

Tavola 3 - Istituzioni non profit e dipendenti per settore di attività, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)												
Dipendenti												
Settore di attività prevalente												
Cultura, sport e ricreazione	Istruzione e ricerca	Sanità	Assistenza sociale e protezione civile	Ambiente	Sviluppo economico e coesione sociale	Tutela dei diritti e attività politica	Filantropia e promozione del volontariato	Cooperazione e solidarietà internazionale	Religione	Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	Altre attività	TOTALE
4.554	8.319	19.340	29.216	149	8.421	87	310	280	956	2.968	114	74.114
181	388	162	715	18	155	6	6	-	20	106	18	1.775
9.531	34.672	50.747	65.651	243	19.627	324	490	1.110	1.402	5.651	734	190.122
1.521	3.101	6.368	6.323	27	3.727	121	44	49	316	790	90	22.477
15.787	46.480	76.617	101.905	437	31.930	538	790	1.439	2.694	8.915	956	288.488
2.089	4.896	2.130	8.130	52	3.819	152	59	120	364	1.020	291	23.122
1.421	1.467	1.249	2.844	47	1.400	87	39	36	239	539	269	9.637
668	3.429	881	5.286	5	2.419	65	20	84	125	481	22	13.485
4.646	16.610	12.515	29.277	131	11.770	109	161	221	1.005	3.363	217	80.025
1.185	3.246	1.474	10.597	16	2.754	50	39	30	175	672	22	20.260
5.035	9.462	17.567	31.447	207	10.451	187	242	288	771	4.271	1.228	81.156
12.955	34.214	33.686	79.451	406	28.794	498	501	659	2.315	9.326	1.758	204.563
5.139	5.370	9.589	20.183	69	8.272	105	357	192	507	1.840	166	51.789
819	854	779	5.850	13	2.672	50	55	18	248	428	67	11.853
879	750	3.248	9.779	42	2.794	24	55	405	272	867	21	19.136
7.608	18.672	29.570	30.866	653	10.216	1.414	257	1.186	1.619	7.924	926	110.911
14.445	25.646	43.186	66.678	777	23.954	1.593	724	1.801	2.646	11.059	1.180	193.689
593	711	3.041	4.523	22	1.771	9	16	7	209	619	98	11.619
115	192	1.070	1.376	-	517	50	-	20	27	141	123	3.631
2.279	6.404	4.058	14.415	56	3.768	74	33	32	621	1.742	121	35.583
1.919	3.610	9.743	16.288	272	3.068	140	46	63	518	1.953	191	37.811
322	294	2.124	2.322	11	447	32	1	8	29	349	48	5.987
592	2.069	1.855	3.474	9	1.687	32	17	22	214	1.060	67	11.098
5.820	13.280	21.871	42.398	370	11.258	337	113	152	1.618	5.864	648	103.729
2.426	6.334	7.921	18.406	73	2.183	157	50	32	673	2.422	177	40.854
1.196	1.740	3.118	10.642	60	4.012	35	35	24	216	1.056	19	22.153
3.622	8.074	11.039	29.048	133	6.195	192	85	56	889	3.478	196	63.007
52.629	127.694	186.999	319.480	2.123	102.131	3.158	2.213	4.107	10.162	38.642	4.738	853.476

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.

Questi dati mostrano che è il settore della assistenza sociale ad assorbire il maggior numero di dipendenti, nonostante come abbiamo visto nella precedente tabella il settore della cultura è quello prevalente gli operatori ivi impegnati sono per lo più dei volontari mentre nel campo della assistenza sociale, ma anche in quello sanitario, si tratta di persone assunte e remunerate.

Tavola 4 - Istituzioni non profit e dipendenti per periodo di costituzione, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)											
RIPARTIZIONI	REGIONI	Istituzioni non profit					Dipendenti				
		Periodo di costituzione					Periodo di costituzione				
		Fino al 1981	1982-2003	2004-2013	2014-2018	TOTALE	Fino al 1981	1982-2003	2004-2013	2014-2018	TOTALE
1 - NORD-OVEST	01 - Piemonte	2.906	11.791	9.637	5.756	30.090	21.536	38.497	10.147	3.934	74.114
	02 - Valle d'Aosta / Vallée D'Aoste	140	583	455	232	1.410	534	801	418	22	1.775
	03 - Lombardia	4.922	21.047	20.023	11.718	57.710	75.513	77.335	27.600	9.674	190.122
	07 - Liguria	1.666	4.073	3.421	2.005	11.165	8.251	9.182	3.852	1.192	22.477
	TOTALE	9.634	37.494	33.536	19.711	100.375	105.834	125.815	42.017	14.822	288.488
2 - NORD-EST	04 - Trentino-Alto Adige / Südtirol - Bolzano / Bozen - Trento	1.755	5.581	3.271	1.456	12.063	8.896	9.616	3.454	1.156	23.122
	05 - Veneto	2.418	12.295	10.213	6.109	31.035	26.425	41.590	7.926	4.084	80.025
	06 - Friuli-Venezia Giulia	1.340	4.560	3.312	1.792	11.004	5.060	12.882	1.674	644	20.260
	08 - Emilia-Romagna	2.255	11.513	8.614	5.437	27.819	18.834	52.749	6.493	3.080	81.156
	TOTALE	7.768	33.949	25.410	14.794	81.921	59.215	116.837	19.547	8.964	204.563
3 - CENTRO	09 - Toscana	2.711	10.585	9.250	5.256	27.802	12.979	27.649	7.375	3.786	51.789
	10 - Umbria	670	2.832	2.229	1.367	7.098	3.276	6.344	1.401	832	11.853
	11 - Marche	1.066	4.274	3.853	2.362	11.555	6.585	9.094	2.377	1.080	19.136
	12 - Lazio	2.210	9.524	12.765	8.826	33.325	44.772	36.235	16.379	13.525	110.911
	TOTALE	6.657	27.215	28.097	17.811	79.780	67.612	79.322	27.532	19.223	193.689
4 - SUD	13 - Abruzzo	350	2.531	3.030	2.310	8.221	1.716	5.938	2.726	1.239	11.619
	14 - Molise	101	616	762	492	1.971	208	1.585	1.249	589	3.631
	15 - Campania	1.046	5.469	8.649	6.151	21.315	5.941	11.294	11.228	5.120	33.583
	16 - Puglia	932	5.087	7.453	5.013	18.485	8.819	14.397	10.911	3.684	37.811
	17 - Basilicata	129	1.164	1.658	856	3.807	946	3.269	1.348	424	5.987
	18 - Calabria	287	2.781	4.185	2.757	10.010	1.778	4.501	3.682	1.137	11.098
	TOTALE	2.845	17.648	25.737	17.579	63.809	19.408	40.984	31.144	12.193	103.729
	5 - ISOLE	19 - Sicilia	1.380	7.136	8.405	5.499	22.420	7.934	18.774	10.334	3.812
20 - Sardegna	626	3.926	3.931	2.786	11.269	4.322	10.592	4.673	2.566	22.153	
TOTALE	2.006	11.062	12.336	8.285	33.689	12.256	29.366	15.007	6.378	63.007	
ITALIA	TOTALE	28.910	127.368	125.116	78.180	359.574	264.325	392.324	135.247	61.580	853.476

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.

La tabella mette in evidenza i periodi temporali di costituzione degli enti no profit; si può sicuramente affermare che il maggior numero di essi è sorto dalla fine degli anni ottanta, o meglio

da inizio anni 90 e vi è stato un proliferare fino agli anni precedenti la crisi economica (2013), ma c'è da aggiungere che, guardando i dati sul totale al 2018, nonostante il calo degli organismi di nuova costituzione, quelle precedentemente costituite hanno continuato a svolgere la loro attività, mentre, in particolare negli anni che vanno dal 2008 al 2015 tante imprese tradizionali si sono viste travolgere dalla crisi e costrette a chiudere.

Tavola 5 - Istituzioni non profit e dipendenti per periodo di costituzione, settore di attività e forma giuridica. Anno 2018 (valori assoluti)										
SETTORE DI ATTIVITA' FORME GIURIDICHE	Istituzioni non profit					Dipendenti				
	Periodo di costituzione					Periodo di costituzione				
	Fino al 1981	1982-2003	2004-2013	2014-2018	TOTALE	Fino al 1981	1982-2003	2004-2013	2014-2018	TOTALE
	SETTORE DI ATTIVITA'									
Cultura, sport e ricreazione	11.086	75.066	85.763	59.360	231.275	12.088	19.211	13.702	7.628	52.629
Istruzione e ricerca	4.036	4.708	3.602	1.647	13.993	72.005	33.305	17.525	4.859	127.694
Sanità	1.452	6.600	2.988	1.489	12.529	80.842	74.409	19.698	11.450	186.399
Assistenza sociale e protezione civile	1.907	12.604	12.731	6.322	33.564	60.477	183.763	53.100	22.140	319.480
Ambiente	290	1.904	2.179	1.109	5.482	805	800	385	133	2.123
Sviluppo economico e coesione sociale	328	2.043	2.364	1.814	6.549	7.927	59.469	24.080	10.655	102.131
Tutela dei diritti e attività politica	207	1.599	3.001	994	5.801	616	874	712	956	3.158
Filantropia e promozione del volontariato	282	1.777	1.273	443	3.775	422	1.475	280	36	2.213
Cooperazione e solidarietà internazionale	70	1.279	2.222	742	4.313	672	2.837	457	141	4.107
Religione	5.902	9.358	1.396	416	17.072	5.136	4.270	584	172	10.162
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	3.033	9.697	7.157	3.572	23.459	22.358	9.269	4.038	2.977	38.642
Altre attività	317	733	440	272	1.762	977	2.642	686	433	4.738
TOTALE	28.910	127.368	125.116	78.180	359.574	264.325	392.324	135.247	61.580	853.476
	FORME GIURIDICHE									
Associazione riconosciuta e non riconosciuta	17.454	107.291	112.419	68.704	305.868	67.007	61.100	22.943	13.112	164.162
Cooperativa sociale	436	5.128	5.891	4.296	15.751	42.454	286.561	87.113	35.715	451.843
Fondazione	1.729	2.531	2.642	1.011	7.913	56.609	21.375	17.520	8.405	103.909
Altra forma	9.291	12.418	4.164	4.169	30.042	98.255	23.288	7.671	4.348	133.562
TOTALE	28.910	127.368	125.116	78.180	359.574	264.325	392.324	135.247	61.580	853.476

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.

Questa tabella riepilogativa, dimostra quanto detto sopra in ordine agli anni di costituzione degli organismi del terzo settore, ai settori di attività e ai dipendenti.

Tavola 6 - Istituzioni non profit per forma giuridica, settore di attività, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)

RIPARTIZIONI	REGIONI	Associazione riconosciuta e non												TOTALE
		Settore di attività prevalente												
		Cultura, sport e ricreazione	Istruzione e ricerca	Sanità	Assistenza sociale e protezione civile	Ambiente	Sviluppo economico e coesione sociale	Tutela dei diritti e attività politica	Filantropia e promozione del volontariato	Cooperazione e solidarietà internazionale	Religione	Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	Altre attività	
1 - NORD-OVEST	01 - Piemonte	18.487	531	947	2.351	423	81	424	296	378	223	1.474	63	25.678
	02 - Valle d'Aosta / Vallée D'Aoste	904	12	50	62	13	3	32	4	12	7	109	12	1.220
	03 - Lombardia	34.386	1.132	1.821	3.648	840	266	1.041	708	1.019	451	2.793	146	48.251
	07 - Liguria	6.526	187	366	510	142	21	236	137	110	140	719	10	9.104
	TOTALE	60.303	1.862	3.184	6.571	1.418	371	1.733	1.145	1.519	821	5.095	231	84.253
2 - NORD-EST	04 - Trentino-Alto Adige / Südtirol	7.603	276	199	950	289	51	110	51	236	55	689	74	10.583
	- Bolzano / Bozen	3.332	76	52	508	249	26	42	27	63	29	463	55	4.922
	- Trento	4.271	200	147	442	40	25	68	24	173	26	226	19	5.661
	05 - Veneto	19.893	551	1.061	1.782	386	66	433	270	357	213	1.498	54	26.564
	06 - Friuli-Venezia Giulia	7.517	164	185	592	271	37	226	102	121	55	679	14	9.968
3 - CENTRO	08 - Emilia-Romagna	17.367	421	941	1.279	411	76	484	261	377	183	1.480	54	23.334
	TOTALE	52.380	1.412	2.386	4.603	1.357	230	1.253	684	1.091	506	4.346	196	70.444
	09 - Toscana	17.735	384	1.235	1.612	437	61	554	200	260	143	1.538	58	24.217
	10 - Umbria	4.443	78	146	417	63	7	136	69	36	81	349	18	5.843
	11 - Marche	7.433	117	346	808	182	21	174	82	50	72	576	27	9.888
4 - SUD	12 - Lazio	18.789	892	614	2.501	501	124	589	246	480	322	2.850	157	28.065
	TOTALE	48.400	1.471	2.341	5.338	1.183	213	1.453	597	826	618	5.313	260	68.013
	13 - Abruzzo	5.487	97	208	589	74	17	96	61	38	56	592	13	7.308
	14 - Molise	1.151	27	95	145	19	6	49	6	9	9	181	4	1.701
	15 - Campania	12.490	541	454	1.373	274	26	211	200	140	171	1.637	46	17.563
5 - ISOLE	16 - Puglia	10.895	334	485	1.206	266	32	236	163	78	165	1.789	26	15.655
	17 - Basilicata	2.354	51	129	327	53	10	56	27	8	17	333	3	3.368
	18 - Calabria	5.726	325	307	844	122	8	129	94	77	76	1.092	27	8.827
	TOTALE	38.103	1.375	1.678	4.464	808	99	777	551	350	494	5.604	119	54.422
	19 - Sicilia	12.668	614	597	1.657	310	49	260	296	130	254	2.031	142	19.006
20 - Sardegna	7.157	111	289	893	200	18	106	78	50	61	752	13	9.728	
TOTALE	19.825	725	886	2.550	510	67	366	374	180	315	2.783	155	28.736	
ITALIA	TOTALE	219.011	6.845	10.475	23.526	5.276	980	5.582	3.351	3.966	2.754	23.141	961	305.868

(a) Il settore 'Altre attività' comprende anche i settori 'Ambiente', 'Tutela dei diritti e attività politica', 'Filantropia e promozione del volontariato', 'Cooperazione e solidarietà internazionale', 'Religione' e 'Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi'

(b) Il settore 'Altre attività' comprende anche i settori 'Ambiente', 'Sviluppo economico e coesione sociale', 'Tutela dei diritti e attività politica' e 'Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi'

(c) Il settore 'Altre attività' comprende anche i settori 'Ambiente', 'Sviluppo economico e coesione sociale', 'Tutela dei diritti e attività politica', 'Filantropia e promozione del volontariato', 'Cooperazione e solidarietà internazionale' e 'Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi'

Fonte: <https://www.istat.it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.

Da questa tabella si nota che la forma giuridica dell'associazione riconosciuta e non è adottata principalmente nel settore della cultura, dello sport e delle attività ricreative, vi sono anche associazioni che si occupano di assistenza sociale ma la disparità dei numeri ci mostra che chi intende avviare delle attività culturali e ricreative sceglie senz'altro la forma giuridica della associazione rispetto ad altre forme.

Tavola 6 - Istituzioni non profit per forma giuridica, settore di attività, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)																
Cooperativa sociale							Fondazione									
Settore di attività prevalente ^(a)							Settore di attività prevalente ^(b)									
Cultura, sport e ricreazione	Istruzione e ricerca	Sanità	Assistenza sociale e protezione civile	Sviluppo economico e coesione sociale	Altre attività	TOTALE	Cultura, sport e ricreazione	Istruzione e ricerca	Sanità	Assistenza sociale e protezione civile	Filantropia e promozione del volontariato	Cooperazione e solidarietà internazionale	Religione	Altre attività	TOTALE	
16	38	81	392	264	15	806	190	150	31	132	37	18	19	33	610	
3	1	5	18	11	-	38	7	11	-	4	2	-	1	5	30	
90	166	232	1.000	689	35	2.212	513	635	283	550	57	76	29	76	2.219	
3	27	37	128	169	6	370	53	67	16	92	11	8	10	11	268	
112	232	355	1.538	1.133	56	3.426	763	863	330	778	107	102	59	125	3.127	
8	25	11	139	118	10	311	54	31	3	30	11	6	7	19	161	
8	19	7	68	82	7	191	32	6	2	16	3	3	2	11	75	
-	6	4	71	36	3	120	22	25	1	14	8	3	5	8	86	
25	58	82	420	307	17	909	172	167	30	142	31	31	10	44	627	
8	32	12	100	76	3	231	30	34	5	24	14	3	3	7	120	
35	78	89	412	267	19	900	169	195	33	156	44	22	26	40	685	
76	193	194	1.071	768	49	2.351	425	427	71	352	100	62	46	110	1.593	
19	79	40	290	246	10	684	244	131	35	97	25	22	17	40	611	
1	14	9	107	108	6	245	42	30	6	24	11	5	4	13	135	
12	23	22	156	138	3	354	66	31	10	70	14	6	16	18	231	
27	66	111	679	606	15	1.504	259	255	19	132	30	30	26	84	835	
59	182	182	1.232	1.098	34	2.787	611	447	70	323	80	63	63	155	1.812	
3	24	21	178	137	3	366	40	37	8	24	8	4	4	13	138	
2	11	16	62	51	2	144	5	8	3	7	1	-	5	2	31	
36	133	92	911	482	9	1.663	117	97	13	90	17	7	19	18	378	
44	187	89	560	435	14	1.329	77	50	11	66	14	5	15	14	252	
10	7	24	116	79	2	238	10	12	3	24	-	1	2	2	54	
19	85	30	251	282	4	671	39	26	11	44	4	-	15	5	144	
114	447	272	2.078	1.466	34	4.411	288	230	49	255	44	17	60	54	997	
30	254	135	1.050	298	18	1.785	99	61	10	52	3	2	15	12	254	
29	36	67	365	489	5	991	42	40	6	24	4	2	3	9	130	
59	290	202	1.415	787	23	2.776	141	101	16	76	7	4	18	21	384	
420	1.344	1.205	7.334	5.252	196	15.751	2.228	2.068	536	1.784	338	248	246	465	7.913	

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.

La forma della cooperativa sociale è sicuramente quella che più si adatta allo svolgimento di attività socio-assistenziali e di coesione sociale, proprio per la sua natura giuridica che la avvicina alle società e alle imprese tradizionali, rispetto ad altre forme giuridiche; questi settori di attività, benché riguardanti servizi alla persona e in particolare ai soggetti disagiati, necessitano di una gestione “imprenditoriale” e la cooperativa, tra gli enti del terzo settore, è sicuramente quella che meglio corrisponde a questo requisito. Le fondazioni sono invece, come le associazioni, per lo più attive nell’area culturale.

Tavola 6 - Istituzioni non profit per forma giuridica, settore di attività, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)

Altra forma						
Settore di attività prevalente ⁽⁴⁾						
Cultura, sport e ricreazione	Istruzione e ricerca	Sanità	Assistenza sociale e protezione civile	Religione	Altre attività	TOTALE
931	321	40	124	1.443	137	2.996
37	6	4	2	67	6	122
1.714	906	42	117	2.014	235	5.028
376	107	10	37	814	79	1.423
3.058	1.340	96	280	4.338	457	9.569
245	27	5	17	598	116	1.008
77	12	4	9	236	81	419
168	15	1	8	362	35	589
1.024	784	17	54	966	90	2.935
201	111	5	17	325	31	690
803	369	16	73	1.544	95	2.784
2.273	1.291	43	161	3.433	332	7.533
776	171	62	56	1.130	95	2.290
187	49	3	28	582	26	875
367	38	1	27	613	36	1.082
1.220	373	46	136	975	171	2.921
2.550	631	112	247	3.300	328	7.168
186	28	4	13	152	26	409
25	15	-	7	40	8	95
443	152	13	49	995	59	1.711
382	79	12	51	658	67	1.249
60	9	-	13	57	8	147
89	40	3	17	199	20	368
1.185	323	32	150	2.101	188	3.979
407	86	27	51	742	60	1.373
143	65	3	31	158	20	420
550	151	30	82	900	80	1.793
9.616	3.736	313	920	14.072	1.385	30.042

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.

Tavola 7 - Dipendenti per forma giuridica, settore di attività, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)														
RIPARTIZIONI	REGIONI	Associazione riconosciuta e non												
		Settore di attività prevalente												
		Cultura, sport e ricreazione	Istruzione e ricerca	Sanità	Assistenza sociale e protezione civile	Ambiente	Sviluppo economico e coesione sociale	Tutela dei diritti e attività politica	Filantropia e promozione del volontariato	Cooperazione e solidarietà internazionale	Religione	Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	Altre attività	TOTALE
1 - NORD-OVEST	01 - Piemonte	2.510	2.726	1.675	1.842	146	49	82	64	219	75	2.344	24	11.756
	02 - Valle d'Aosta / Vallée D'Aoste	122	22	9	8	18	11	6	4	-	3	103	16	322
	03 - Lombardia	4.344	4.318	6.714	3.650	206	291	293	179	848	137	5.579	200	26.759
	07 - Liguria	982	764	1.142	532	24	25	117	28	48	11	784	5	4.452
	TOTALE	7.958	7.830	9.540	6.022	394	376	498	275	1.115	226	8.810	245	43.289
2 - NORD-EST	04 - Trentino-Alto Adige / Südtirol	1.812	3.274	926	2.178	51	83	147	39	78	7	1.016	219	9.830
	- Bolzano / Bozen	1.232	596	618	850	46	62	63	31	19	5	537	215	4.394
	- Trento	580	2.678	308	1.228	5	21	84	8	59	2	479	4	5.436
	05 - Veneto	1.993	3.098	739	1.348	94	210	104	33	107	119	3.319	47	11.211
	06 - Friuli-Venezia Giulia	960	713	460	843	12	70	44	5	30	11	658	-	3.806
08 - Emilia-Romagna	2.806	1.406	1.277	1.350	187	238	185	100	135	51	4.223	152	12.110	
TOTALE	7.571	8.491	3.402	5.719	344	601	480	177	350	188	9.216	418	36.957	
3 - CENTRO	09 - Toscana	3.062	699	3.007	1.501	52	127	104	208	147	47	1.633	31	10.838
	10 - Umbria	375	201	277	278	13	23	50	32	14	18	418	31	1.730
	11 - Marche	524	212	1.545	597	37	25	24	19	345	16	839	-	4.183
	12 - Lazio	5.107	2.960	2.870	4.643	399	909	1.369	99	1.120	269	7.801	346	27.912
	TOTALE	9.088	4.072	7.699	7.019	501	1.084	1.547	358	1.626	370	10.891	408	44.663
4 - SUD	13 - Abruzzo	435	92	227	424	22	54	9	-	2	5	613	6	1.889
	14 - Molise	81	48	13	58	-	2	42	-	20	-	141	-	405
	15 - Campania	1.508	2.061	856	764	54	82	45	11	28	46	1.740	35	7.230
	16 - Puglia	1.237	1.085	950	760	247	149	140	9	40	32	1.930	20	6.599
	17 - Basilicata	165	239	281	167	7	8	31	1	8	1	349	2	1.259
18 - Calabria	482	932	908	594	8	36	32	-	22	25	1.048	22	4.109	
TOTALE	3.908	4.457	3.235	2.767	338	331	299	21	120	109	5.821	85	21.491	
5 - ISOLE	19 - Sicilia	1.741	2.426	3.416	2.847	73	173	132	36	23	57	2.417	96	13.437
	20 - Sardegna	765	276	1.227	657	59	188	35	18	23	17	1.052	6	4.325
	TOTALE	2.506	2.704	4.643	3.504	132	361	167	54	46	74	3.469	102	17.762
ITALIA	TOTALE	31.031	27.554	28.519	25.031	1.709	2.753	2.991	885	3.257	967	38.207	1.258	164.162

(a) Il settore 'Altre attività' comprende anche i settori 'Ambiente', 'Tutela dei diritti e attività politica', 'Filantropia e promozione del volontariato', 'Cooperazione e solidarietà internazionale', 'Religione' e 'Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi'

(b) Il settore 'Altre attività' comprende anche i settori 'Ambiente', 'Sviluppo economico e coesione sociale', 'Tutela dei diritti e attività politica' e 'Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi'

(c) Il settore 'Altre attività' comprende anche i settori 'Ambiente', 'Tutela dei diritti e attività politica' e 'Filantropia e promozione del volontariato'

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.

Considerando le associazioni in rapporto ai dipendenti impiegati in base al settore di attività, si può notare che non vi è, a fronte dell'alto numero di associazioni nel campo culturale e ricreativo, la stessa corrispondenza e proporzionalità per ciò che concerne il numero di dipendenti, segno che in questo settore di attività prevale il numero dei volontari, mentre i settori della assistenza sociale, sanitario e della istruzione e ricerca mostrano che i dipendenti sono in numero cospicuo in relazione al numero rilevato dalle tabelle precedenti, di associazioni impegnate in questi settori. In una società dove ci troviamo sempre più spesso soli, il ruolo del volontariato ha assunto maggiore importanza in quanto c'è bisogno di persone che dedichino parte del loro tempo agli altri, soprattutto a quelli più in difficoltà ma alla società in generale, attraverso la promozione della cultura, della accoglienza, delle attività ricreative, dell'aiuto fisico e materiale. Un volontario è quindi un cittadino attivo che testimonia con la sua azione la solidarietà della comunità verso i suoi membri.

Tavola 7 - Dipendenti per forma giuridica, settore di attività, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)															
Cooperativa sociale							Fondazione								
Settore di attività prevalente ^(A)							Settore di attività prevalente ^(B)								
Cultura, sport e ricreazione	Istruzione e ricerca	Sanità	Assistenza sociale e protezione civile	Sviluppo economico e coesione sociale	Altre attività	TOTALE	Cultura, sport e ricreazione	Istruzione e ricerca	Sanità	Assistenza sociale e protezione civile	Filantropia e promozione del volontariato	Cooperazione e solidarietà internazionale	Religione	Altre attività	TOTALE
174	558	13.014	25.310	8.250	94	47.400	875	1.149	988	1.056	236	16	57	62	4.439
3	-	152	632	144	-	931	34	181	-	71	2	-	-	-	268
1.095	4.603	13.135	48.156	18.624	383	85.996	1.557	6.578	26.653	11.352	228	237	51	530	47.186
13	346	2.771	5.021	3.658	60	11.869	161	679	701	614	16	1	7	-	2.179
1.285	5.507	29.072	79.119	30.676	537	146.196	2.627	8.587	28.342	13.093	482	254	115	592	54.092
14	406	681	5.232	3.717	40	10.090	110	709	97	536	20	-	-	42	1.531
14	244	143	1.314	1.336	18	3.069	91	370	70	479	8	-	-	42	1.060
-	162	538	3.918	2.381	22	7.021	19	339	27	57	12	9	8	-	471
743	903	5.365	21.431	11.470	101	40.013	487	1.593	2.305	5.168	122	34	16	80	9.805
42	631	866	8.993	2.677	17	13.226	70	473	62	352	34	-	2	7	1.000
270	1.768	14.788	27.898	10.142	1.070	55.936	848	1.975	1.221	1.253	142	114	80	56	5.689
1.069	3.708	21.700	63.554	28.006	1.228	119.265	1.515	4.750	3.685	7.309	318	157	106	185	18.025
151	2.115	3.330	17.262	7.809	95	30.762	703	584	1.749	753	149	41	14	331	4.324
-	237	307	5.210	2.616	22	8.392	117	73	12	215	23	1	6	15	462
55	252	1.590	8.458	2.767	-	13.122	77	85	113	639	36	2	32	11	995
221	836	5.041	21.075	9.162	131	36.466	544	2.013	9.599	318	157	33	63	192	12.919
427	3.440	10.268	52.005	22.354	248	88.742	1.441	2.755	11.473	1.925	365	77	115	549	18.700
4	149	1.705	3.948	1.683	80	7.569	29	132	1.035	105	16	5	2	11	1.335
10	77	663	1.250	463	123	2.586	7	4	394	18	-	-	3	-	426
112	1.447	1.367	13.059	3.480	54	19.519	210	518	706	319	20	1	18	130	1.922
207	1.511	2.558	14.791	2.917	126	22.110	81	279	4.015	402	31	14	118	21	4.961
65	29	1.843	2.033	424	46	4.440	35	5	-	83	-	-	1	4	128
50	686	447	2.425	1.637	40	5.285	6	99	499	347	17	-	19	11	998
448	3.899	8.583	37.506	10.604	469	61.509	368	1.037	6.649	1.274	84	20	161	177	9.770
166	2.100	2.260	14.527	1.983	64	21.100	140	235	1.768	309	7	9	7	8	2.483
190	424	1.414	9.222	3.771	10	15.031	146	227	360	76	14	1	11	4	839
356	2.524	3.674	23.749	5.754	74	36.131	286	462	2.128	385	21	10	18	12	3.322
3.585	19.078	73.297	255.933	97.394	2.556	451.843	6.237	17.591	52.277	23.986	1.270	518	515	1.515	103.909

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.

Da questa tabella emerge un dato incontrovertibile e cioè che il maggior numero di dipendenti delle cooperative sociali è impiegato nel settore della assistenza sociale, della coesione sociale e sanitario, a conferma di quanto già più volte sostenuto. Negli ultimi anni sono stati erogati dalle Regioni molti contributi per la realizzazione di servizi in favore delle persone non autosufficienti, servizi che vanno dalla assistenza educativa nelle istituzioni scolastiche agli alunni con disabilità alla assistenza domiciliare.

Tavola 7 - Dipendenti per forma giuridica, settore di attività, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)

Altra forma											TOTALE
Settore di attività prevalente ⁽¹⁾											
Cultura, sport e ricreazione	Istruzione e ricerca	Sanità	Assistenza sociale e protezione civile	Sviluppo economico e coesione sociale	Cooperazione e solidarietà internazionale	Religione	Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	Altre attività	TOTALE		
995	3.886	3.663	1.008	89	22	824	8	24	10.519	74.114	
22	185	1	4	-	-	17	3	2	234	1.775	
2.535	19.173	4.245	2.493	392	7	1.214	20	102	30.181	190.122	
365	1.312	1.754	166	44	-	298	6	32	3.977	22.477	
3.917	24.556	9.663	3.671	525	29	2.353	37	160	44.911	288.488	
153	507	426	184	19	4	349	4	25	1.671	23.122	
84	257	418	101	2	4	234	2	12	1.114	9.637	
69	250	8	83	17	-	115	2	13	357	13.485	
1.423	11.016	4.106	1.330	83	77	870	14	77	18.996	80.025	
113	1.429	86	409	4	-	162	10	15	2.228	20.260	
1.111	4.313	281	946	66	22	640	21	21	7.421	81.156	
2.800	17.265	4.899	2.869	172	103	2.021	49	138	30.316	204.563	
1.203	1.972	1.503	667	37	4	446	2	31	5.865	51.789	
327	343	183	147	33	-	224	2	10	1.269	11.853	
223	201	-	85	-	58	224	26	19	836	19.136	
1.736	12.863	12.060	4.830	125	26	1.267	44	663	33.614	110.911	
3.489	15.379	13.746	5.729	195	88	2.161	74	723	41.584	193.689	
125	338	74	46	34	-	202	-	7	826	11.619	
17	63	-	50	52	-	24	-	8	214	3.631	
449	2.378	1.109	273	82	-	557	2	62	4.912	33.583	
394	735	2.220	335	2	-	368	16	71	4.141	37.811	
57	21	-	39	15	-	27	-	1	160	5.987	
54	352	1	108	14	-	170	1	6	706	11.098	
1.096	3.887	3.404	851	199	-	1.348	19	155	10.959	103.729	
379	1.573	477	723	20	-	609	4	49	3.834	40.854	
95	811	117	687	49	-	188	4	7	1.958	22.153	
474	2.384	594	1.410	69	-	797	8	56	5.792	63.007	
11.776	63.471	32.306	14.530	1.160	220	8.680	187	1.232	133.562	853.476	

Tavola 8 - Istituzioni non profit per settore di attività, classe di dipendenti, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)

RIPARTIZIONI	REGIONI	Cultura, sport e ricreazione					Istruzione e ricerca					Sanità				
		Classi di dipendenti					Classi di dipendenti					Classi di dipendenti				
		Nessun dipendente	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	Nessun dipendente	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	Nessun dipendente	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE
01 - Piemonte	18.448	729	349	98	19.624	456	118	272	194	1.040	761	93	102	143	1.099	
02 - Valle d'Aosta / Vallée D'Aoste	904	29	16	2	951	12	6	1	11	30	48	5	1	5	59	
03 - Lombardia	34.490	1.370	653	190	36.703	1.074	241	732	792	2.839	1.613	143	188	434	2.378	
07 - Liguria	6.507	293	123	35	6.958	177	51	84	76	388	241	43	60	85	429	
TOTALE	60.949	2.421	1.141	325	64.236	1.719	416	1.089	1.073	4.297	2.663	284	351	667	3.965	
04 - Trentino-Alto Adige / Südtirol	7.396	294	165	55	7.910	123	25	61	150	359	158	15	15	30	218	
- Bolzano / Bozen	3.134	167	106	42	3.449	58	18	13	24	113	38	7	4	16	65	
- Trento	4.262	127	59	13	4.461	65	7	48	126	246	120	8	11	14	153	
05 - Veneto	20.051	679	304	80	21.114	451	78	541	490	1.560	968	73	51	98	1.190	
06 - Friuli-Venezia Giulia	7.399	225	110	22	7.756	140	25	98	78	341	163	12	11	21	207	
08 - Emilia-Romagna	17.105	800	365	104	18.374	436	94	264	269	1.063	761	97	110	111	1.079	
TOTALE	51.951	1.998	944	261	55.154	1.150	222	964	987	3.323	2.050	197	187	260	2.694	
09 - Toscana	17.437	803	439	95	18.774	418	76	147	124	765	923	111	100	158	1.372	
10 - Umbria	4.459	132	63	19	4.673	101	16	39	15	171	122	15	11	16	164	
11 - Marche	7.557	240	71	10	7.878	116	24	45	24	209	246	27	64	42	379	
12 - Lazio	18.579	1.066	505	145	20.295	850	208	223	305	1.586	549	67	68	106	790	
TOTALE	48.032	2.241	1.078	269	51.620	1.485	324	454	468	2.731	1.840	220	323	322	2.705	
13 - Abruzzo	5.502	150	55	9	5.716	106	25	38	17	186	170	19	24	28	241	
14 - Molise	1.148	22	11	2	1.183	28	9	20	4	61	94	1	3	16	114	
15 - Campania	12.418	444	175	49	13.086	384	104	239	186	923	409	51	48	64	572	
16 - Puglia	10.840	347	175	36	11.398	247	63	209	101	650	419	38	46	94	597	
17 - Basilicata	2.353	51	24	6	2.434	44	11	21	3	79	125	5	5	21	156	
18 - Calabria	5.660	152	53	8	5.873	178	82	169	47	476	279	17	26	29	351	
TOTALE	37.921	1.166	493	110	39.690	997	324	696	358	2.375	1.496	131	152	252	2.031	
19 - Sicilia	12.515	450	196	43	13.204	446	153	262	154	1.015	474	90	82	123	769	
20 - Sardegna	7.008	237	107	19	7.371	98	24	78	52	252	246	23	53	43	365	
TOTALE	19.523	687	303	62	20.575	544	177	340	206	1.267	720	113	135	166	1.134	
ITALIA	TOTALE	217.776	8.513	3.959	1.027	231.275	5.895	1.463	3.543	3.092	13.993	8.769	945	1.148	1.667	12.529

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.

La maggior parte delle associazioni non ha alcun dipendente, circa 8000 ne hanno 1 o 2, con più di 10 soltanto 1000; tutto ciò conferma la predilezione delle associazioni per l'utilizzo di volontari, come più volte sopra affermato.

Tavola 8 - Istituzioni non profit per settore di attività, classe di dipendenti, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)																			
Assistenza sociale e protezione civile					Ambiente					Sviluppo economico e coesione sociale					Tutela dei diritti e attività politica				
Classi di dipendenti					Classi di dipendenti					Classi di dipendenti					Classi di dipendenti				
Nessun dipendente	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	Nessun dipendente	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	Nessun dipendente	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	Nessun dipendente	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE
2.319	168	188	324	2.999	383	29	20	3	435	114	38	80	138	370	413	21	6	1	441
64	4	6	12	86	11	2	1	1	15	2	1	5	6	14	29	5	-	34	
3.639	446	485	743	5.315	821	34	24	3	882	360	88	213	363	1.024	1.015	44	13	7	1.079
526	68	68	105	767	141	4	5	-	150	54	24	54	69	201	210	15	12	4	241
6.548	688	747	1.184	9.167	1.356	69	50	7	1.482	530	151	352	576	1.609	1.667	85	31	12	1.795
895	52	75	114	1.136	268	29	4	-	301	56	29	38	55	178	88	18	11	2	119
474	37	39	51	601	227	27	3	-	257	29	24	29	29	110	29	7	9	1	46
421	15	36	65	535	41	2	1	-	44	27	5	10	26	68	59	11	2	1	73
1.740	150	206	302	2.398	363	30	12	2	407	102	37	71	187	397	406	33	6	2	449
534	52	64	83	733	273	3	2	-	278	40	7	29	41	117	200	15	6	-	229
1.262	184	213	261	1.920	379	27	18	2	426	93	37	94	131	355	450	39	17	2	508
4.431	438	558	760	6.187	1.283	89	36	4	1.412	291	110	232	414	1.047	1.154	105	40	6	1.305
1.552	153	145	205	2.055	434	19	7	1	461	99	38	82	109	328	523	31	14	-	568
399	46	65	86	576	81	3	2	-	96	20	11	21	24	124	124	10	4	1	139
799	85	83	94	1.061	173	7	7	-	187	43	34	47	45	167	167	13	1	-	181
2.406	277	348	417	3.448	467	32	21	8	528	256	150	189	174	769	477	81	43	31	632
5.156	563	639	782	7.140	1.135	61	37	9	1.242	418	243	359	364	1.384	1.291	135	62	32	1.520
547	74	82	81	784	67	6	4	-	77	29	32	55	42	158	96	2	1	-	99
141	17	26	37	221	19	-	-	-	19	13	13	18	17	61	45	2	3	2	52
1.494	241	373	315	2.423	262	8	9	-	279	130	125	178	104	537	193	14	9	1	217
1.198	155	249	261	1.863	227	21	11	6	275	163	116	123	73	475	216	11	11	4	242
335	36	45	62	480	50	1	3	-	54	31	24	27	11	93	47	6	5	-	56
834	113	115	94	1.156	119	5	1	-	125	83	67	81	47	298	120	8	4	-	132
4.549	638	890	870	6.947	744	41	38	6	829	449	397	482	294	1.622	717	43	33	7	800
1.548	282	555	425	2.810	296	10	5	2	313	141	79	89	58	367	235	23	8	6	272
863	67	137	248	1.313	188	9	5	2	204	124	103	188	105	520	95	12	1	1	109
2.411	349	692	671	4.123	484	19	10	4	517	265	182	277	163	887	330	35	9	7	381
23.095	2.676	3.526	4.267	33.564	5.002	279	171	30	5.482	1.953	1.083	1.702	1.811	6.549	5.159	403	175	64	5.801

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xls>

Al contrario delle associazioni, le cooperative sociali con 10 o più dipendenti sono proporzionalmente più numerose rispetto a quelle che uno o 2 dipendenti, resta alto il numero di cooperative senza alcun dipendente, ciò in quanto viene spesso utilizzato il lavoro dei soci.

Tavola 8 - Istituzioni non profit per settore di attività, classe di dipendenti, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)																									
Filantropia e promozione del volontariato					Cooperazione e solidarietà internazionale					Religione					Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi					Altre attività					TOTALE
Classi di dipendenti					Classi di dipendenti					Classi di dipendenti					Classi di dipendenti					Classi di dipendenti					
Nessun dipendente	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	Nessun dipendente	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	Nessun dipendente	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	Nessun dipendente	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	Nessun dipendente	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	
306	17	11	6	340	358	23	13	10	404	1.511	122	34	18	1.685	1.131	198	101	64	1.494	135	10	11	3	159	30.090
5	1	1	-	7	12	-	-	-	12	72	-	2	1	75	82	19	6	3	110	12	3	1	1	17	1.410
735	30	10	8	783	977	70	45	22	1.114	2.013	359	102	20	2.494	2.024	425	268	116	2.833	181	36	27	22	286	57.710
140	7	6	-	153	108	8	2	3	121	869	65	25	5	964	563	102	62	18	742	39	2	3	4	48	11.165
1.186	55	28	14	1.283	1.455	101	60	35	1.651	4.465	546	163	44	5.218	3.800	744	437	201	5.182	367	51	42	30	490	100.375
55	4	3	2	64	232	16	8	3	259	592	45	13	10	660	582	81	34	19	696	138	8	10	6	163	12.063
25	2	2	1	30	68	3	4	1	76	221	34	6	6	267	411	27	17	10	465	110	7	5	6	128	5.607
30	2	1	1	34	164	13	4	2	183	371	11	7	4	393	171	34	17	9	234	29	1	5	-	35	6.456
285	17	3	5	310	353	22	14	5	394	1.005	96	59	29	1.189	1.047	258	146	76	1.527	67	19	7	7	100	31.035
112	5	3	1	121	116	5	5	-	126	343	27	7	6	383	552	80	41	18	691	18	1	3	-	22	11.004
277	12	17	8	314	359	28	18	7	412	1.548	137	53	15	1.753	1.033	255	127	100	1.515	60	24	10	6	100	27.619
729	38	26	16	809	1.060	71	45	15	1.191	3.488	305	132	60	3.985	3.214	654	348	213	4.429	284	52	30	19	385	81.921
207	8	6	8	229	263	10	8	5	286	1.175	67	38	10	1.290	1.193	208	100	51	1.552	91	20	8	3	122	27.802
70	4	7	1	82	36	6	3	-	45	619	27	18	3	667	177	45	18	13	354	29	4	6	2	41	7.098
89	4	6	1	100	49	4	2	3	58	638	34	22	7	701	424	93	35	30	582	43	5	4	-	52	11.555
248	21	10	4	283	408	52	47	14	521	907	233	150	33	1.323	1.932	495	313	161	2.901	145	40	38	26	249	33.325
614	37	29	14	694	756	72	60	22	910	3.339	361	228	53	3.981	3.826	841	467	255	5.389	308	69	56	31	464	79.780
67	-	3	-	70	38	3	1	-	42	185	15	8	3	212	435	110	43	14	602	26	2	4	2	34	8.221
7	-	-	-	7	6	-	-	1	9	44	7	8	-	54	139	22	18	3	182	8	-	1	1	6	1.971
115	3	2	1	121	131	13	5	-	149	940	193	41	13	1.187	1.174	289	142	38	1.649	52	15	10	3	80	21.315
171	5	4	1	181	75	4	3	2	85	695	105	34	6	836	1.537	280	130	45	1.792	45	15	5	6	69	18.485
26	1	-	-	27	7	2	1	-	10	64	10	2	-	76	280	45	22	8	325	3	1	-	1	5	3.807
96	1	1	1	99	74	3	-	1	78	138	32	15	5	190	812	185	75	25	1.097	22	7	4	2	35	10.010
582	10	10	3	605	334	25	10	4	373	2.172	352	104	27	2.655	4.157	931	430	133	5.651	154	38	24	15	231	63.809
237	9	3	1	300	127	3	5	-	135	799	146	56	10	1.011	1.466	340	188	95	2.055	130	25	11	5	171	22.420
364	12	5	3	384	174	6	7	1	188	972	172	74	15	1.233	2.015	463	252	78	2.808	144	29	14	5	192	33.689
3.475	152	98	50	3.775	3.779	275	182	77	4.313	14.436	1.736	701	199	17.072	17.912	3.633	1.934	880	23.459	1.257	239	166	100	1.762	359.574

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xls>

Tavola 9 - Istituzioni non profit per forma giuridica, classe di dipendenti, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)											
RIPARTIZIONI	REGIONI	Associazione					Cooperativa sociale				
		Classi di dipendenti					Classi di dipendenti				
		Nessun dipendente	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	Nessun dipendente	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE
1 - NORD-OVEST	01 - Piemonte	23.637	1.150	631	260	25.678	110	73	188	435	806
	02 - Valle d'Aosta / Vallée D'Aoste	1.129	61	22	8	1.220	5	5	8	20	38
	03 - Lombardia	44.314	2.170	1.217	550	48.251	335	227	561	1.089	2.212
	07 - Liguria	8.214	481	284	125	9.104	67	41	85	177	370
	TOTALE	77.294	3.862	2.154	943	84.253	517	346	842	1.721	3.426
2 - NORD-EST	04 - Trentino-Alto Adige / Südtirol	9.568	460	312	243	10.583	53	46	69	143	311
	- Bolzano / Bozen	4.410	258	163	91	4.922	40	40	46	65	191
	- Trento	5.158	202	149	152	5.661	13	6	23	78	120
	05 - Veneto	24.575	1.095	597	297	26.564	124	90	222	473	909
	06 - Friuli-Venezia Giulia	9.306	375	204	78	9.963	29	14	72	116	231
3 - CENTRO	08 - Emilia-Romagna	21.132	1.271	660	271	23.334	133	99	255	413	900
	TOTALE	64.581	3.201	1.773	889	70.444	339	249	618	1.145	2.351
	09 - Toscana	22.045	1.174	750	248	24.217	117	78	162	327	684
	10 - Umbria	5.460	233	104	46	5.843	33	30	82	100	245
	11 - Marche	9.202	401	201	84	9.888	62	60	107	125	354
4 - SUD	12 - Lazio	24.646	1.872	1.047	500	28.065	330	256	411	507	1.504
	TOTALE	61.353	3.680	2.102	878	68.013	542	424	762	1.059	2.787
	13 - Abruzzo	6.811	316	144	37	7.308	61	60	118	127	366
	14 - Molise	1.590	59	45	7	1.701	17	21	37	69	144
	15 - Campania	16.044	862	485	172	17.563	320	314	573	456	1.663
5 - ISOLE	16 - Puglia	14.304	757	436	158	15.655	270	204	440	415	1.329
	17 - Basilicata	3.166	116	62	24	3.368	43	45	68	82	238
	18 - Calabria	8.000	468	273	86	8.827	158	150	225	138	671
	TOTALE	49.915	2.578	1.445	484	54.422	869	794	1.461	1.287	4.411
	19 - Sicilia	16.970	1.088	663	287	19.008	364	279	651	491	1.785
20 - Sardegna	8.989	420	240	79	9.728	156	140	336	359	991	
TOTALE	25.959	1.508	903	366	28.736	520	419	987	850	2.776	
ITALIA	TOTALE	279.102	14.829	8.377	3.560	305.868	2.787	2.232	4.670	6.062	15.751

Fonte: <https://www.istat.it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.

Questa tavola conferma e riassume i dati sopra riportati, le associazioni con pochi o con nessun dipendente prevalgono rispetto a quelle con oltre 10 dipendenti, esattamente il contrario di ciò che avviene nelle cooperative sociali.

Fondazione						Altra forma giuridica					TOTALE
Classi di dipendenti					Classi di dipendenti						
Nessun dipendente	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	Nessun dipendente	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE		
326	64	116	104	610	2.262	279	252	203	2.996	30.090	
13	5	3	9	30	106	4	7	5	122	1.410	
1.070	267	321	561	2.219	3.223	624	661	520	5.028	57.710	
135	46	44	43	268	1.159	114	91	59	1.423	11.165	
1.544	382	484	717	3.127	6.750	1.021	1.011	787	9.569	100.375	
109	15	16	21	161	854	75	40	39	1.008	12.063	
48	8	8	11	75	326	54	19	20	419	5.607	
61	7	8	10	86	528	21	21	19	589	6.456	
346	85	64	132	627	1.795	222	537	381	2.935	31.035	
64	14	20	22	120	499	54	83	54	690	11.004	
346	109	109	121	685	2.152	255	282	211	2.900	27.819	
865	223	209	296	1.593	5.300	606	942	685	7.533	81.921	
361	96	85	69	611	1.792	196	177	125	2.290	27.802	
76	19	35	5	135	748	49	55	23	875	7.098	
140	39	32	20	231	940	70	47	25	1.082	11.555	
494	137	125	79	835	1.754	457	372	338	2.921	33.325	
1.071	291	277	173	1.812	5.234	772	651	511	7.168	79.780	
86	24	15	13	138	310	38	42	19	409	8.221	
19	6	4	2	31	66	7	17	5	95	1.971	
235	54	50	39	378	1.221	260	123	107	1.711	21.315	
150	40	32	30	252	908	187	102	52	1.249	18.485	
37	7	5	5	54	99	27	20	1	147	3.807	
94	25	7	18	144	263	49	39	17	368	10.010	
621	156	113	107	997	2.867	568	343	201	3.979	63.809	
153	41	33	27	254	977	202	113	81	1.373	22.420	
64	25	23	18	130	273	49	59	39	420	11.269	
217	66	56	45	384	1.250	251	172	120	1.793	33.689	
4.318	1.118	1.139	1.338	7.913	21.401	3.218	3.119	2.304	30.042	359.574	

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.

Anche nelle fondazioni, da quanto emerge in questa tabella, prevalgono quelle senza alcun dipendente, così come in altre forme giuridiche.

RIFARTIZIONI	REGIONI	Cultura, sport e ricreazione				Istruzione e ricerca				Sanità			
		Classi di dipendenti				Classi di dipendenti				Classi di dipendenti			
		1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE
1 - NORD-OVEST	01 - Piemonte	959	1.561	2.034	4.554	178	1.529	6.612	8.319	132	563	18.645	19.340
	02 - Valle d'Aosta / Vallée D'Aoste	40	82	59	181	12	7	369	388	5	5	152	162
	03 - Lombardia	1.810	3.101	4.620	9.531	364	4.157	30.151	34.672	193	1.019	49.535	50.747
	07 - Liguria	382	563	576	1.521	74	459	2.568	3.101	67	323	5.978	6.368
	TOTALE	3.191	5.307	7.289	15.787	628	6.152	39.700	46.480	397	1.910	74.310	76.617
2 - NORD-EST	04 - Trentino-Alto Adige / Südtirol	404	764	921	2.089	33	375	4.488	4.896	20	86	2.024	2.130
	- Bolzano / Bozen	240	513	668	1.421	23	81	1.383	1.467	10	17	1.222	1.249
	- Trento	164	251	253	668	10	314	3.105	3.429	10	69	802	881
	05 - Veneto	904	1.409	2.333	4.646	121	3.343	13.146	16.610	92	277	12.146	12.515
	06 - Friuli-Venezia Giulia	295	512	378	1.185	38	608	2.600	3.246	18	49	1.407	1.474
06 - Emilia-Romagna	1.044	1.711	2.280	5.035	127	1.553	7.782	9.462	132	549	16.886	17.567	
TOTALE	2.647	4.396	5.912	12.955	319	5.879	28.016	34.214	262	961	32.463	33.686	
3 - CENTRO	09 - Toscana	1.072	2.029	2.038	5.139	108	798	4.464	5.370	151	978	8.460	9.589
	10 - Umbria	164	280	375	819	24	211	619	854	22	57	700	779
	11 - Marche	310	341	228	879	29	215	506	750	35	339	2.874	3.248
	12 - Lazio	1.409	2.339	3.860	7.608	283	1.123	17.266	18.672	87	359	29.124	29.570
	TOTALE	2.955	4.989	6.501	14.445	444	2.347	22.855	25.646	295	1.733	41.158	43.186
4 - SUD	13 - Abruzzo	193	221	179	593	32	178	501	711	26	115	2.900	3.041
	14 - Molise	29	46	38	115	14	112	66	192	1	16	1.053	1.070
	15 - Campania	569	831	879	2.279	146	1.284	4.974	6.404	69	245	3.724	4.038
	16 - Puglia	461	796	662	1.919	148	1.127	2.335	3.610	52	250	9.441	9.743
	17 - Basilicata	70	102	150	322	15	112	167	294	8	34	2.082	2.124
18 - Calabria	196	230	166	592	123	879	1.067	2.069	23	143	1.689	1.855	
TOTALE	1.518	2.228	2.074	5.820	478	3.692	9.110	13.280	179	803	20.889	21.871	
5 - ISOLE	19 - Sicilia	588	983	855	2.426	228	1.353	4.753	6.334	121	443	7.357	7.921
	20 - Sardegna	309	482	405	1.196	33	412	1.295	1.740	28	319	2.771	3.118
	TOTALE	897	1.465	1.260	3.622	261	1.765	6.048	8.074	149	762	10.128	11.039
ITALIA	TOTALE	11.208	18.385	23.036	52.629	2.130	19.835	105.729	127.694	1.282	6.169	178.948	186.399

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.

Tavola 10 - Dipendenti per settore di attività, classe di dipendenti, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)															
Assistenza sociale e protezione civile				Ambiente				Sviluppo economico e coesione sociale				Tutela dei diritti e attività politica			
Classi di dipendenti				Classi di dipendenti				Classi di dipendenti				Classi di dipendenti			
1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE
236	946	26.032	29.216	40	73	36	149	52	436	7.931	8.421	25	27	35	87
7	29	879	715	4	3	11	18	2	23	130	155	6	-	-	6
630	2.533	62.466	65.651	44	131	68	243	140	1.205	18.262	19.627	56	75	193	324
91	350	5.882	6.323	6	21	-	27	34	298	3.395	3.727	22	46	53	121
964	3.860	97.081	101.905	94	228	115	437	228	1.964	29.738	31.930	109	148	281	538
75	371	7.684	8.130	38	14	-	52	46	204	3.569	3.819	24	47	81	152
51	183	2.610	2.844	36	11	-	47	39	149	1.212	1.400	10	40	37	87
24	188	5.074	5.286	2	3	-	5	7	55	2.357	2.419	14	7	44	65
218	1.149	27.910	29.277	37	58	36	131	52	390	11.328	11.770	41	26	42	109
70	359	10.168	10.597	5	11	-	16	10	162	2.582	2.754	19	31	-	50
255	1.199	28.993	31.447	39	83	85	207	56	508	9.887	10.451	51	81	55	187
618	3.078	75.755	79.451	119	166	121	406	164	1.264	27.366	28.794	135	185	178	498
211	760	19.212	20.183	22	33	14	69	51	462	7.759	8.272	43	62	-	105
84	308	5.478	5.830	5	8	-	13	37	236	2.399	2.672	14	17	19	50
116	440	9.223	9.779	8	34	-	42	45	255	2.494	2.794	18	6	-	24
375	1.902	28.589	30.866	39	103	511	653	218	944	9.054	10.216	108	240	1.066	1.414
766	3.410	62.502	66.678	74	178	525	777	351	1.897	21.706	23.954	183	325	1.085	1.593
100	468	3.955	4.523	8	14	-	22	48	274	1.449	1.771	2	7	-	9
26	155	1.195	1.376	-	-	-	-	19	87	411	517	3	25	22	50
349	2.077	11.989	14.415	10	46	-	56	100	909	2.679	3.768	17	32	25	74
226	1.413	14.649	16.288	33	111	128	272	156	621	2.291	3.068	14	42	84	140
54	232	2.036	2.322	1	10	-	11	35	148	264	447	9	23	-	32
153	678	2.643	3.474	6	3	-	9	122	407	1.158	1.687	12	20	-	32
908	5.023	36.467	42.398	58	184	128	370	560	2.446	8.252	11.258	57	149	131	337
408	3.118	14.880	18.406	17	24	32	73	108	448	1.627	2.183	28	48	81	157
94	756	9.792	10.642	12	25	23	60	163	932	2.917	4.012	17	5	13	35
502	3.874	24.672	29.048	29	49	55	133	271	1.380	4.544	6.195	45	53	94	192
3.758	19.245	296.477	319.480	374	805	944	2.123	1.574	8.951	91.606	102.131	529	860	1.769	3.158

Tavola 10 - Dipendenti per settore di attività, classe di dipendenti, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)																				
Filantropia e promozione del volontariato				Cooperazione e solidarietà internazionale				Religione				Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi				Altre attività				TOTALE
Classi di dipendenti				Classi di dipendenti				Classi di dipendenti				Classi di dipendenti				Classi di dipendenti				
1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	
19	64	227	310	29	63	188	280	154	177	625	956	254	474	1.640	2.368	12	52	30	114	74.114
2	4	-	6	-	-	-	-	-	9	11	20	29	34	43	106	5	3	10	18	1.775
42	52	336	430	90	217	803	1.110	458	436	508	1.402	584	1.332	3.735	5.651	47	149	538	734	190.122
7	37	-	44	8	7	34	49	74	109	133	316	139	296	355	790	2	12	76	90	22.477
70	157	563	790	127	287	1.025	1.439	686	731	1.277	2.694	1.006	2.136	5.773	8.915	66	216	674	956	288.488
6	18	35	59	23	42	55	120	58	59	247	364	84	171	765	1.020	9	46	236	291	23.122
3	11	25	39	5	21	10	36	45	22	172	239	36	93	410	539	8	25	236	269	9.637
3	7	10	20	18	21	45	84	13	37	75	125	48	78	355	481	1	21	-	22	13.485
20	19	122	161	33	70	118	221	115	317	573	1.005	357	688	2.318	3.363	27	38	152	217	80.025
7	20	12	39	6	24	-	30	37	37	101	175	107	178	387	672	1	21	-	22	20.260
16	104	122	242	39	88	161	288	169	266	336	771	349	636	3.286	4.271	33	56	1.139	1.228	81.156
49	161	291	501	101	224	334	659	379	679	1.257	2.315	897	1.673	6.756	9.326	70	161	1.527	1.758	204.563
9	33	315	357	16	36	140	192	88	191	228	507	278	466	1.096	1.840	26	37	103	166	51.789
5	35	15	55	8	10	-	18	33	85	130	248	61	95	272	428	6	28	33	67	11.853
6	32	17	55	6	11	388	405	54	104	114	272	113	183	571	867	5	16	-	21	19.136
26	53	178	257	78	242	866	1.186	294	730	595	1.619	666	1.510	5.748	7.924	50	211	665	926	110.911
46	153	525	724	108	299	1.394	1.801	469	1.110	1.067	2.646	1.118	2.254	7.687	11.059	87	292	801	1.180	193.689
-	16	-	16	4	3	-	7	19	51	139	209	143	198	278	619	2	16	80	98	11.619
-	-	-	-	-	-	20	20	7	20	-	27	31	71	39	141	-	9	114	123	3.631
5	16	12	33	15	17	-	32	212	195	214	621	379	666	697	1.742	22	51	48	121	33.583
6	20	20	46	5	21	37	63	126	164	228	518	370	607	976	1.953	16	33	142	191	37.811
1	-	-	1	2	6	-	8	13	16	-	29	70	102	177	349	2	-	46	48	5.987
1	4	12	17	4	-	18	22	39	83	92	214	235	364	461	1.060	11	21	35	67	11.096
13	56	44	113	30	47	75	152	416	529	673	1.618	1.228	2.008	2.628	5.864	53	130	465	648	103.729
11	21	18	50	4	28	-	32	170	300	203	673	468	829	1.125	2.422	32	50	95	177	40.854
4	7	24	35	4	6	14	24	31	95	90	216	161	310	585	1.056	6	13	-	19	22.153
15	28	42	85	8	34	14	56	201	395	293	889	629	1.139	1.710	3.478	38	63	95	196	63.007
193	555	1.465	2.213	374	891	2.842	4.107	2.151	3.444	4.567	10.162	4.878	9.210	24.554	38.642	314	862	3.562	4.738	853.476

Fonte: <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.

In queste tre tavole riepilogative sui dipendenti per settori di attività e le classi di dipendenti, emerge ancora che il maggior numero di persone impiegate è in campo sanitario e socio-assistenziale, d'altronde la vocazione degli enti no profit è proprio quella di garantire servizi alla persona che per le imprese tradizionali sarebbero poco remunerativi.

Tavola 11 - Dipendenti per forma giuridica e classe di dipendenti, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)

RIPARTIZIONI	REGIONI	Tavola 11 - Dipendenti per forma giuridica e classe di dipendenti, ripartizione geografica e regione. Anno 2018 (valori assoluti)																TOTALE
		Associazione				Cooperativa sociale				Fondazione				Altra forma giuridica				
		Classi di dipendenti				Classi di dipendenti				Classi di dipendenti				Classi di dipendenti				
1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE	1-2 dipendenti	3-9 dipendenti	10 dipendenti e più	TOTALE			
1 - NORD-OVEST	01 - Piemonte	1.523	3.007	7.226	11.756	106	1.003	46.291	47.400	97	569	3.773	4.439	364	1.390	8.765	10.519	74.114
	02 - Valle d'Aosta / Vallée D'Aoste	88	107	127	322	8	36	887	931	10	24	254	288	6	32	196	234	1.775
	03 - Lombardia	2.886	5.842	16.031	26.759	359	3.197	82.440	85.996	372	1.765	45.049	47.186	841	3.603	25.737	30.181	190.122
	07 - Liguria	647	1.382	2.423	4.452	59	467	11.343	11.869	61	215	1.903	2.179	139	457	3.381	3.977	22.477
	TOTALE	5.144	10.338	27.807	43.289	532	4.703	140.961	146.196	540	2.573	50.979	54.092	1.350	5.482	38.079	44.911	288.488
	04 - Trentino-Alto Adige / Südtirol	625	1.548	7.657	9.830	72	375	9.643	10.090	21	89	1.421	1.531	102	185	1.384	1.671	23.122
	- Bolzano / Bozen	357	789	3.268	4.394	61	248	2.760	3.069	11	42	1.007	1.050	77	87	950	1.114	9.637
- Trento	268	759	4.389	5.436	11	127	6.883	7.021	10	47	414	471	25	98	434	557	13.485	
05 - Veneto	1.480	2.947	6.804	11.211	136	1.253	38.624	40.013	122	361	9.322	9.805	299	323	15.474	18.996	80.025	
06 - Friuli-Venezia Giulia	495	999	2.312	3.806	20	420	12.766	13.226	25	109	866	1.000	73	494	1.671	2.228	20.260	
08 - Emilia-Romagna	1.690	3.195	7.225	12.110	149	1.429	54.358	55.936	142	605	4.942	5.689	329	1.605	5.487	7.421	81.156	
TOTALE	4.270	8.689	23.998	36.957	377	3.477	115.411	119.265	310	1.164	16.551	18.025	803	5.497	24.016	30.316	204.563	
2 - NORD-EST	09 - Toscana	1.566	3.666	5.606	10.838	112	868	29.762	30.762	138	429	3.757	4.324	259	902	4.704	5.865	51.789
	10 - Umbria	304	491	935	1.730	49	436	7.807	8.392	27	166	269	462	63	277	929	1.269	11.653
	11 - Marche	509	1.003	2.671	4.183	88	577	12.457	13.122	51	155	789	995	97	241	498	836	19.136
	12 - Lazio	2.483	5.074	20.355	27.912	367	2.204	33.895	36.466	176	613	12.130	12.919	607	1.865	31.142	33.614	110.911
	TOTALE	4.862	10.234	29.567	44.663	616	4.105	84.021	88.742	392	1.363	16.945	18.700	1.026	3.285	37.273	41.584	193.689
	13 - Abruzzo	413	649	827	1.889	85	655	6.829	7.569	30	63	1.242	1.335	49	194	583	826	11.619
	14 - Molise	79	217	109	405	35	219	2.332	2.586	8	15	403	426	8	92	114	214	3.631
15 - Campania	1.115	2.359	3.796	7.230	465	3.128	15.928	19.519	74	264	1.584	1.922	319	618	3.975	4.912	33.585	
16 - Puglia	1.015	2.115	3.469	6.599	301	2.421	19.368	22.110	56	170	4.735	4.961	241	499	3.401	4.141	37.611	
17 - Basilicata	167	287	305	1.259	66	371	4.003	4.440	9	18	103	128	38	111	11	160	5.967	
18 - Calabria	615	1.376	2.118	4.109	211	1.213	3.861	5.285	31	40	927	998	68	203	435	706	11.098	
TOTALE	3.404	7.003	11.084	21.491	1.163	8.007	52.339	61.509	208	568	8.994	9.770	723	1.717	8.519	10.959	103.729	
4 - SUD	19 - Sicilia	1.462	3.254	8.721	13.437	412	3.602	17.066	21.000	54	183	2.246	2.483	255	606	2.973	3.834	40.854
	20 - Sardegna	547	1.121	2.657	4.325	220	1.817	12.994	15.031	33	120	686	839	62	304	1.592	1.958	22.153
	TOTALE	2.009	4.375	11.378	17.762	632	5.419	30.080	36.131	87	303	2.932	3.322	317	910	4.565	5.792	63.007
5 - ISOLE	TOTALE	19.689	40.639	103.834	164.162	3.320	25.711	422.812	451.843	1.537	5.971	96.401	103.909	4.219	16.891	112.452	133.562	853.476

<https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.

Dalla tavola 11, infine, il dato più evidente, già più volte emerso nelle altre tabelle, è che sono le cooperative sociali ad avere il più alto numero di dipendenti, la classe “10 e più dipendenti” risulta la più numerosa nelle cooperative sociali rispetto agli altri enti del terzo settore.

“Nel 2019, le istituzioni non profit attive in Italia sono 362.634 e, complessivamente, impiegano 853.476 dipendenti alla data del 31 dicembre 2019. Tra il 2018 e il 2019 le istituzioni non profit crescono dello 0,9%, meno di quanto rilevato tra il 2017 e il 2018 (+2,6%), stabile l’incremento dei dipendenti che si mantiene intorno all’1,0% in entrambi gli anni. Anche nel 2019, le istituzioni crescono ad un ritmo più sostenuto nelle Isole (+1,2%) e al Sud (+1,2%), in particolare, le regioni che presentano gli incrementi maggiori sono il Molise (+4,7%), la Calabria (+3,2%), la provincia autonoma di Bolzano (+2,6%) e la Puglia (+2,6%). Un’istituzione non profit su cinque è stata costituita tra il 2015 e il 2019, in particolare le istituzioni nate prima del 2015 sono più presenti nel Nord-est (83,0%) e nel Nordovest (81,9%) e meno diffuse nel Sud (74,6%). Uno dei dati più significativi è dato dalla diminuzione delle cooperative sociali (-1,7%), ma in termini di dipendenti incrementano la base occupazionale, questo lascia intuire che nel triennio 2017-2019 ci sia stato un aumento delle trasformazioni organizzative attraverso processi di fusione per incorporazione. Il settore dello sport rappresenta il 33,1% delle istituzioni non profit, a seguire i settori delle attività culturali e artistiche (16,9%), delle attività ricreative e di socializzazione (13,6%), dell’assistenza sociale e protezione civile (9,5%). In particolare le istituzioni non profit che aumentano di più sono quelle attive nei settori della tutela dei diritti e attività politica (+9,3%). Il 10,0% delle istituzioni non profit è rappresentato da organizzazioni di volontariato, il 5,4% da associazioni di promozione sociale e il 3,8% da Onlus. Le imprese sociali rappresentano solo il 4,5% ma occupano oltre la metà dei dipendenti (53,8%). Le principali forme

organizzative delle istituzioni non profit si diversificano anche rispetto alle attività svolte: le organizzazioni di volontariato sono attive prevalentemente nei settori di intervento tradizionale: assistenza sociale e protezione civile (41,8%) e sanità (24,6%)". (ISTAT: 2019)

3. L'impatto sociale alla luce della legge di riforma

Mancano probabilmente, oggi in Italia, degli strumenti adeguati per valutare l'impatto sociale del Terzo Settore, impatto che, in questa sede sarebbe molto utile approfondire. "È diffusa anche la convinzione che tali strumenti debbano essere condivisi dall'insieme delle imprese sociali ed approvati dalle stesse, che debbano aiutare a portare alla luce le molteplici sfaccettature di impatto generato, permettendo quindi di andare oltre poche informazioni e numeri di sintesi e di superare la convinzione che l'impresa sociale produca solo servizi per nicchie di soggetti svantaggiati.

È condivisa la percezione che si debba parlare di un valore aggiunto, di un valore sociale prodotto accanto ad un chiaro valore economico generato: l'impresa sociale è attore economico che gestisce risorse e lo deve fare in modo efficiente e congiuntamente è attore sociale che promuove inclusione e benessere in modo efficace. Non è tuttavia chiaro cosa, alla luce di queste osservazioni, l'impatto sociale sia e quali dimensioni sia quindi necessario valutare e approfondire". (La valutazione dell'impatto nel Terzo Settore, S. DEPREDI: 2016).

Proprio per questa ragione EURICSE ha proceduto con la pubblicazione di un rapporto incentrato sulla valutazione dell'impatto sociale del terzo settore. Il 6 giugno 2016 è stata approvata la legge n.106 "Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del Servizio civile universale". Nonostante molti dei contenuti vadano definiti nei decreti legislativi e nelle linee guida, nel testo sono presenti alcuni espliciti riferimenti al concetto di impatto sociale, alla parziale obbligatorietà della valutazione dell'impatto sociale generato dalle organizzazioni di Terzo settore e in particolare dalle imprese sociali, dei tratti che definiscono l'impatto sociale e del ruolo delle imprese sociali stesse e delle loro organizzazioni di rappresentanza nella realizzazione di processi di valutazione e nel monitoraggio dell'impatto sociale prodotto. Su cosa giuridicamente si intenda per impatto sociale, troviamo esplicito riferimento all'art.7 comma 3, nel passaggio in cui si afferma che "Per valutazione dell'impatto sociale si intende la valutazione qualitativa e quantitativa, sul breve, medio e lungo periodo, degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all'obiettivo individuato". (DEPREDI: 2016)

"Da una prima analisi del testo della legge, agli enti di Terzo settore sembrerebbe quindi fatto obbligo di rendicontare le proprie attività, ma facendo attenzione a dimensioni specifiche - quali l'efficienza e l'efficacia, la trasparenza e la partecipazione, l'equità e la democraticità - che

conducono la rendicontazione sociale su dimensioni di impatto sociale. Anche sul/i soggetto/i cui è delegata l'attività di valutazione si trovano riferimenti espliciti in vari passaggi della legge. Sicuramente, la valutazione dell'impatto sociale è espressamente funzionale alle relazioni con i soggetti pubblici. Sono quindi i soggetti affidatari dei servizi a doversi dotare di strumenti di valutazione (definiti standard) della qualità e dell'impatto sociale dei servizi e di modalità di verifica dell'efficacia dell'azione".

“Un ruolo attivo nel monitoraggio è comunque poi esplicitamente affidato a tre organismi: il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, che ha funzioni prioritarie di vigilanza, monitoraggio e controllo (art.7 comma 1); il neo-istituito organismo di consultazione nazionale denominato Consiglio nazionale del Terzo settore (lettera g art.5 comma 1), che ha compiti di affiancamento al Ministero per la redazione delle “linee guida in materia di bilancio sociale e di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti di Terzo settore” (comma 3 art.7); le reti associative di secondo livello e i centri servizio per il volontariato, cui è riconosciuta una funzione di accreditamento degli enti di Terzo settore”. (DEPREDI: 2016). La valutazione dell'impatto sociale non va confusa con la rendicontazione delle attività attraverso il bilancio dell'Ente di terzo settore. Si definisce invece valutazione “il risultato di un processo di raccolta di informazioni volte ad essere rielaborate per giungere ad un giudizio sull'efficienza e l'efficacia delle realizzazioni, dei risultati e degli impatti delle politiche”. (DEPREDI: 2016).

“Mentre quindi il bilancio sociale - o la rendicontazione sociale- si presenta come un documento consuntivo e autonomo redatto dall'organizzazione finalizzato a fornire indicazioni qualitative e quantitative sugli effetti dell'attività aziendale attraverso una fotografia di quanto è stato fatto, la valutazione rielabora le informazioni raccolte per esporsi a un giudizio di valore sui risultati e sugli impatti generati. (DEPREDI: 2016).

La riforma è ancora troppo recente e i decreti di attuazione non sono stati completati, ma uno studio sull'impatto sociale del Terzo Settore sarebbe utile per mettere ancor più in evidenza il ruolo e l'incidenza dell'economia sociale nell'ambito più generale dell'economia, ruolo e incidenza che ci permetterebbero di dimostrare maggiormente il fatto che l'economia sociale, in periodi di crisi economica, può rappresentare una valida alternativa alla economia tradizionale.

4. Rapporto sulla cooperazione italiana

Nel nostro lavoro, all'interno della questione più ampia del Terzo Settore, ci siamo posti come fine lo studio approfondito del cooperativismo e in particolare del cooperativismo sociale. Guardiamo perciò più da vicino questo aspetto, attraverso uno studio portato avanti da Euricse. “Unendo le varie fonti disponibili è possibile stimare in non più di 70.000 le cooperative attive in

Italia a fine 2013. Per la precisione 67.062 cooperative, 376 banche di credito cooperativo e 1.904 consorzi. Le cooperative diverse da quelle bancarie con bilancio per l'anno 2013 disponibile in banca dati a fine gennaio del 2015 e con valore della produzione maggiore di zero erano tuttavia solo 44.000 e i consorzi 1.5075”.

“Le prime hanno generato, nel 2013, un valore della produzione pari a 90,7 miliardi di euro, mentre i secondi hanno registrato un valore della produzione pari a 17,6 miliardi di euro. Una stima più precisa è possibile per l'occupazione: secondo i dati INPS nelle 53.314 cooperative, incluse le banche di credito cooperativo e nei 1.369 consorzi che avevano denunciato nel corso dell'anno almeno una posizione previdenziale, erano occupati, a fine 2013, 1.257.213 lavoratori”. (EURICSE: 2015). Nel solo 2018 come abbiamo visto gli Enti del terzo settore ammontano a 359.674.

Contrariamente a quanto si potrebbe pensare questi risultati -sia economici che occupazionali - non sono stati raggiunti grazie a particolari trattamenti fiscali o di altro tipo. Anzi, dall'analisi della pressione fiscale complessiva sulle diverse forme di impresa, calcolata in rapporto al valore della produzione, emerge un dato sorprendente se messo a confronto con il dibattito su questo tema: risulta, infatti, che la pressione fiscale è significativamente superiore per le cooperative rispetto alle società per azioni (7,7% per le prime contro il 6,8% per le seconde) soprattutto a seguito del maggior peso degli oneri sociali e delle imposte sui redditi da lavoro. “La rilevanza economica e occupazionale della cooperazione risulta più evidente ed apprezzabile quando calcolata per i settori dove la presenza cooperativa, anche in conseguenza delle particolari caratteristiche di questa forma di impresa, è maggiore: agroalimentare, credito, trasporti, assistenza e sanità e altri servizi”. (EURICSE: 2015).

Per avere una visione ampia della rilevanza economica e occupazionale delle cooperative occorre considerare anche il valore dei beni e servizi che le cooperative acquistano da imprese non cooperative e l'occupazione utilizzata per produrli, così come occorre valutare l'impatto sul reddito nazionale e sull'occupazione della domanda di beni e servizi finali acquistati dalle famiglie con i redditi distribuiti dalle cooperative ai propri soci. Bisogna cioè calcolare quanta parte del reddito e dell'occupazione si perderebbe se improvvisamente scomparissero tutte le cooperative e non venissero sostituite da nessun'altra impresa.

Secondo Euricse, calcolato in questo modo, il contributo delle cooperative all'economia italiana assume dimensioni decisamente significative. “Nel 2009 - anno per il quale si dispone della matrice *input-output* – il contributo complessivo al pil risultava, infatti, pari al 10% e quello all'occupazione all'11%, con 143 miliardi di valore aggiunto e quasi 2.500.000 ULA (occupati equivalenti a tempo pieno). Poiché, come si vedrà in seguito, i tassi di crescita del valore aggiunto delle cooperative tra il 2009 e il 2012 sono stati superiori a quelli dell'economia italiana nel suo

complesso, e in particolare a quelli delle società di capitali, tali valori sono oggi certamente più elevati - probabilmente per oltre un punto di pil - di quelli calcolati al 2009. Il secondo risultato dell'analisi effettuata con la metodologia dei conti satellite è la conferma della rilevanza delle cooperative in alcuni settori. Calcolata tenendo conto dell'impatto complessivo, la presenza cooperativa si conferma infatti significativa nel settore agricolo e in alcuni comparti dei servizi, sia di natura privata come il commercio e i trasporti, che di interesse pubblico come l'assistenza sociale e la sanità". (EURICSE: 2015).

“Il sistema cooperativo italiano ha raggiunto la rilevanza economica e occupazionale dopo oltre un ventennio di crescita continua e superiore a quella delle altre forme di impresa, crescita che neppure la crisi scoppiata nel 2008 ha interrotto, anzi, nel corso della crisi, tra il 2008 e il 2013, la dinamica delle varie forme cooperative, in particolare quelle operanti nei settori dell'agroalimentare e dei servizi, ha assunto ritmi decisamente diversi e più positivi di quelli dell'insieme delle altre imprese. Nonostante la crisi, infatti, tutte le variabili di interesse hanno registrato tassi di variazione positivi, sia nel complesso che nella maggior parte dei settori. La cooperazione ha così svolto una decisa funzione anticiclica di cui hanno beneficiato soci, occupati, utenti e, non da ultimo, il bilancio pubblico a seguito delle maggiori entrate fiscali e delle minori spese per ammortizzatori sociali che ne sono derivate". (EURICSE: 2015).

Abbiamo infatti evidenziato questo aspetto nei paragrafi precedenti, mostrando la forte capacità delle cooperative di reagire e sopravvivere alla crisi. Innanzitutto, anche nel corso della crisi il tasso di natalità delle cooperative si è mantenuto elevato: “secondo le informazioni derivate dalla banca dati Aida (Analisi informatizzata delle aziende italiane), tra le cooperative che nel 2011 avevano depositato il bilancio, 10.400 erano state fondate nei quattro anni precedenti. Grazie a questo maggior tasso di natalità e a un tasso di mortalità probabilmente inferiore a quello delle altre imprese, mentre il sistema imprenditoriale italiano perdeva quasi 65.000 imprese il numero complessivo di cooperative attive e in grado di occupare del personale ha continuato a crescere fino al 2012. Lo confermano i dati INPS secondo cui dalle 50.185 cooperative che avevano aperta almeno una posizione lavorativa nel 2008 si è passati alle 53.314 nel 2013. Sostanzialmente stabile è risultato invece il numero di consorzi”. (EURICSE: 2015).

A beneficiare di questi aumenti del valore della produzione sono stati soprattutto i lavoratori. “Infatti, sempre tra il 2008 e il 2013, i redditi da lavoro dipendente erogati dalle cooperative sono aumentati del 21%, quindi ben più del valore della produzione. Anche il credito cooperativo ha svolto una chiara funzione anticiclica soprattutto nelle fasi iniziali della crisi (fino al 2010). Infatti, in presenza di una netta contrazione dell'attività di prestito dei principali istituti bancari, nei primi anni della crisi il credito cooperativo ha continuato ad erogare prestiti,

contribuendo a stabilizzare l'offerta di credito a famiglie e imprese. I prestiti hanno subito invece un rallentamento a partire dal 2011 a seguito di più fattori: la diminuzione della domanda, le difficoltà sul fronte della liquidità (a seguito della crisi dei debiti sovrani) e il deterioramento della qualità del credito. Un rallentamento tuttavia inferiore a quello del resto del sistema bancario, tanto che le quote di mercato calcolate sia sui depositi che sugli impieghi - così come risultanti dalle diverse fonti utilizzate nel Rapporto - sono andate costantemente crescendo". (EURICSE: 2015).

I confronti con le altre forme di imprese mostrano la positiva performance delle cooperative nel corso della crisi; Euricse mette in evidenza questo dato mettendo a confronto le cooperative con le società a responsabilità limitata (srl), per azioni (spa) e di persone. Da un confronto realizzato su un campione di 25.000 imprese operanti nei settori dell'industria e dei servizi alla produzione tra cui 3.000 cooperative - realizzata da MET Economia - risulta, infatti, che sia tra il 2008 e il 2010 che tra il 2010 e il 2012 le cooperative si sono caratterizzate più delle altre forme di impresa per una maggiore stabilità o una minor propensione alla diminuzione di fatturato, risultato d'esercizio e occupazione. Limitando l'analisi alle cooperative (i consorzi hanno comunque seguito dinamiche simili), i settori in cui, sempre tra il 2008 e il 2013, il valore della produzione è cresciuto più della media (14%) sono stati, in ordine, assistenza sociale e sanità, agroalimentare e commercio, mentre sono cresciuti a tassi intorno alla media gli altri servizi e i servizi di trasporto e magazzinaggio.

Il valore della produzione è invece diminuito nel settore delle costruzioni, il più colpito dalla crisi, ed è rimasto stazionario nelle attività manifatturiere diverse dalle industrie alimentari e delle bevande. Tra tutti merita un cenno particolare il settore dell'assistenza e sanità, dove operano prevalentemente cooperative sociali. Esso ha registrato già a partire dagli anni '90 una dinamica particolarmente positiva e, il suo comportamento nel corso della crisi costituisce un importante indicatore della sua sostenibilità. Euricse sottolinea, nel suo rapporto, che sono stati infatti in molti in questi anni a sostenere che, essendo lo sviluppo della cooperazione sociale dipeso non dalle caratteristiche intrinseche di questo modello imprenditoriale - che coniuga in maniera innovativa imprenditorialità e socialità - ma dalle politiche di esternalizzazione di servizi sociali ed educativi portate avanti dalle pubbliche amministrazioni, esso era inevitabilmente destinato a ridimensionarsi, soprattutto a seguito della riduzione delle risorse finanziarie delle amministrazioni locali.

Contrariamente alle attese, le evidenze riportate nel Rapporto consentono di sostenere che non solo questo ridimensionamento non si è verificato, ma che è successo esattamente il contrario. "Iniziando dalla dinamica, i dati censuari indicano che tra il 2001 e il 2011 le cooperative sociali attive sono quasi raddoppiate, passando da 5.674 a 11.264 (+88,5%) e hanno aumentato gli occupati del 129,4% (da 159.144 a 365.006)". (EURICSE: 2015).

Una dinamica particolarmente significativa specie se paragonata a quelle sia del totale delle imprese che delle altre cooperative. Nel corso della sua storia la cooperativa ha dimostrato, inoltre, di essere una forma di impresa in grado di dare un'organizzazione imprenditoriale a molti e diversi progetti di collaborazione volontaria tra persone accomunate dalla condivisione di un obiettivo la cui realizzazione esige la produzione in modo continuo e professionale di beni o servizi. Questa spinta innovativa prosegue anche oggi. Negli ultimi decenni ad esempio sono nati, in Italia e non solo, diversi nuovi tipi di cooperative caratterizzate da un orientamento sociale più marcato di quelle tradizionali, orientate cioè a perseguire interessi di carattere generale, più che a risolvere un problema economico di un particolare gruppo sociale.

Le cooperative costituite tra lavoratori al fine di evitare l'interruzione dell'attività produttiva messa in forse dalla crisi o dal ritiro dei titolari, quelle finalizzate a gestire beni a favore di intere comunità di cittadini e quelle impegnate nella gestione di beni confiscati alla criminalità organizzata. “Una seconda forma di cooperativa - sempre più spesso definita “di comunità” - che ha iniziato a diffondersi negli ultimi anni è quella finalizzata a gestire beni o a realizzare servizi a favore dei cittadini di una determinata comunità, spesso senza discriminare tra soci e non soci”. (EURICSE:2015). In altri termini, l'evoluzione di lungo periodo dimostra che le imprese formate da persone che si associano per dare risposta a bisogni, invece che per realizzare profitto, continuano a rappresentare un attore indispensabile nella gestione di attività dove il capitale umano, e in particolare la sua qualità e le sue motivazioni, assumono particolare rilevanza. “E ciò anche alla luce della dimostrata capacità delle cooperative di rispondere alle esigenze emergenti attraverso modifiche, non solo dei settori di attività, ma anche degli obiettivi e dei modelli di *governance*”. (EURICSE: 2015).

Il quadro che emerge, quindi, dall'analisi sia dei dati quantitativi che da quelli qualitativi e dell'impatto sociale, ci porta ad affermare che la cooperazione e in particolare la cooperazione sociale, gode oggi, in Italia, di buona salute, ponendosi come una alternativa credibile ad altre forme di impresa.

Il 14 ottobre 2022 l'Istat ha pubblicato l'ultimo Censimento delle Istituzioni non profit, col dato definitivo dell'anno 2020. Come di legge nella premessa del Rapporto “Le informazioni statistiche sul numero di istituzioni non profit attive in Italia nel 2020 e sulle loro principali caratteristiche strutturali vengono oggi diffuse a partire dai dati del registro statistico. Nella strategia dei censimenti permanenti avviati dall'Istat nel 2016, il registro è aggiornato annualmente attraverso l'integrazione di diverse fonti amministrative. Le informazioni presenti nel registro statistico delle istituzioni non profit sono arricchite con i dati desumibili dalle fonti fiscali, questo consente di realizzare alcuni interessanti approfondimenti sulla dinamica del fatturato delle

principali istituzioni non profit nonché sulla destinazione del cinque per mille. Ogni tre anni l'informazione sul settore viene poi completata da una rilevazione campionaria che permette di cogliere gli aspetti peculiari e la dinamicità del settore non profit, garantendo sia l'articolazione del quadro informativo di carattere strutturale sia l'analisi in serie storica. Attualmente è in corso la rilevazione campionaria del Censimento permanente delle istituzioni non profit riferita al 2021; avviata il 10 marzo, la sua conclusione è stata prorogata al 28 ottobre 2022. In questa tornata il campione della rilevazione è stato ampliato ad hoc per effettuare una analisi di copertura che consentirà di migliorare la qualità del registro delle istituzioni non profit. ella premessa del documento “(Censimento delle Istituzioni non profit, ISTAT: 2022).

Un dato importante che emerge, fondamentale per dimostrare ancora di più la nostra ipotesi di partenza, è sicuramente la crescita degli ETS nel Mezzogiorno d'Italia, mentre risultano stabili o in diminuzione al centro nord. La seguente tabella da un quadro numerico chiaro.

PROSPETTO 20 ISTITUZIONI NON PROFIT E DIPENDENTI. Anni 2011, 2015-2020, valori assoluti.

	2011	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Istituzioni non profit	301.191	336.275	343.432	350.492	359.574	362.634	363.499
Dipendenti Istituzioni non profit	680.811	788.126	812.706	844.775	853.476	861.919	870.183

<https://www.istat.it/it/files/2022/10/REPORT-NON-PROFIT-2022>.

Al 31 dicembre 2020 le istituzioni non profit attive in Italia sono 363.499 e, complessivamente, impiegano 870.183 dipendenti² (Prospetto 1). Tra il 2019 e il 2020 le istituzioni non profit crescono dello 0,2%, meno di quanto rilevato tra il 2018 e il 2019 (+0,9%) mentre l'incremento dei dipendenti si mantiene intorno all'1,0% in entrambi gli anni. (ISTAT: 2022).

PROSPETTO 21 ISTITUZIONI NON PROFIT E DIPENDENTI PER REGIONE/PROVINCIA AUTONOMA E RIPARTIZIONE GEOGRAFICA. Anno 2020, valori assoluti, variazioni percentuali e rapporto di incidenza sulla popolazione.

Regioni/province autonome e Ripartizioni	Istituzioni			Dipendenti		
	v.a	Per 10 mila abitanti	Var. % 2020/2019	v.a	Per 10 mila abitanti	Var % 2020/2019
Piemonte	30.203	70,4	0,6	72.780	169,5	-2,5
Valle d'Aosta	1.432	115,0	1,6	1.986	159,4	7,8
Lombardia	57.909	57,9	-0,4	192.726	192,6	-0,5
Liguria	11.136	73,2	-0,1	22.228	146,1	-0,8
Nord-Ovest	100.680	63,1	0,0	289.720	181,7	-1,0
Bolzano	5.861	109,8	1,8	10.212	191,3	3,0
Trento	6.510	119,7	0,3	14.253	262,1	3,4
Trentino Alto Adige Sud Tirolo	12.371	114,8	1,0	24.465	227,0	3,2
Veneto	30.793	63,2	-0,9	79.720	163,5	-0,4
Friuli Venezia Giulia	10.985	91,2	0,1	21.365	177,5	3,8
Emilia Romagna	27.658	62,1	-0,9	82.291	184,9	-0,9
Nord- Est	81.807	70,5	-0,5	207.841	179,1	0,2
Toscana	28.002	75,8	-0,6	53.709	145,4	1,7
Umbria	7.217	83,2	1,2	12.124	139,7	1,6
Marche	11.503	76,4	-0,5	19.174	127,4	0,8
Lazio	33.958	59,1	0,4	113.898	198,3	3,6
Centro	80.680	68,3	0,0	198.905	168,4	2,7
Abruzzo	8.171	63,5	-1,7	11.496	89,3	1,1
Molise	2.054	69,1	-0,4	3.361	113,0	-0,5

Campania	22.453	39,6	4,5	35.614	62,8	3,3
Puglia	19.278	48,9	1,6	40.181	101,9	2,7
Basilicata	3.769	68,6	0,1	5.868	106,8	-1,4
Calabria	10.287	54,8	-0,4	11.148	59,4	0,4
Sud	66.012	48,5	1,7	107.668	79,0	2,1
Sicilia	22.799	47,0	0,6	42.555	87,7	8,4
Sardegna	11.521	72,0	0,7	23.494	146,8	-0,3
Isole	34.320	53,2	0,6	66.049	102,3	5,1
ITALIA	363.499	61,2	0,2	870.183	146,4	1,0

<https://www.istat.it/it/files/2022/10/REPORT-NON-PROFIT-2022>.

Nel 2020, le istituzioni crescono più al Sud (1,7%) e nelle Isole (+0,6%), sono stabili al Centro e nel Nord-ovest, in diminuzione al Nord-est (-0,5%). Le regioni che presentano gli incrementi maggiori sono la Campania (+4,5%), la provincia autonoma di Bolzano/Bozen (+1,8%), la Puglia e la Valle d'Aosta (+1,6%), l'Umbria (+1,2%), mentre quelle con maggiori variazioni negative sono Abruzzo (-1,7%), Veneto ed Emilia-Romagna (-0,9%), Toscana (-0,6%) e Marche (-0,5%). (ISTAT: 2022)

PROSPETTO 22 ISTITUZIONI NON PROFIT E DIPENDENTI PER CLASSE DI DIPENDENTI. Anno 2020, composizioni percentuali e variazioni percentuali.

Classi di dipendenti	Istituzioni			Dipendenti		
	v.a	%	Var. % 2020/2019	v.a	%	Var % 2020/2019
Nessun dipendente	311.515	85,7	0,3	-	-	-
1-3	21.624	5,9	0,5	28.841	3,3	0,3
3-9	17.025	4,7	-1,5	87.730	10,1	-1,4
10e più	13.335	3,7	0,7	753.612	86,6	1,3
TOTALE	363.499	100,0	0,2	870.183	100,0	1,0

<https://www.istat.it/it/files/2022/10/REPORT-NON-PROFIT-2022>.

Nel 2020 l'85,7% delle istituzioni non profit opera senza dipendenti, il 5,9% ne impiega fino a 3 e il 4,7% tra 3 e 9 mentre la quota di istituzioni con almeno 10 dipendenti è pari al 3,7% (Prospetto 3). Quest'ultime, oltre ad impiegare l'86,6% dei dipendenti, sono quelle in cui il personale dipendente è cresciuto in misura maggiore (+1,3%) rispetto all'anno precedente. (ISTAT: 2022)

PROSPETTO 23 ISTITUZIONI NON PROFIT E DIPENDENTI PER FORMA GIURIDICA Anno 2020, valori assoluti, composizioni e variazioni percentuali.

Forme giuridiche	Istituzioni			Dipendenti		
	v.a	%	Var. % 2020/2019	v.a	%	Var % 2020/2019
Associazione riconosciuta e non riconosciuta	309.723	85,2	0,5	170.129	19,5	4,3
Cooperativa Sociale	14.984	4,1	-3,3	461.468	52,9	1,0
Fondazione	8.265	2,3	2,9	105.856	12,2	2,9
Altra forma giuridica	30.497	8,4	-1,6	132.730	15,3	-4,5
TOTALE	363.499	100,0	0,2	870.183	100,0	1,0

<https://www.istat.it/it/files/2022/10/REPORT-NON-PROFIT-2022>.

“Nel 2020, come nei due anni precedenti, diminuisce il numero di cooperative sociali attive in Italia (-3,3%). Si riducono anche le istituzioni non profit con altra forma⁴ (-1,6%) contrariamente alle fondazioni (+2,9%) e alle associazioni (+0,5%). L'associazione resta la forma giuridica che raccoglie la quota maggiore di istituzioni (85,2%), seguono quelle con altra forma giuridica (8,4%),

le cooperative sociali (4,1%) e le fondazioni (2,3%). I dipendenti aumentano tra le associazioni (+4,3%), le fondazioni (+2,9%) e le cooperative sociali (+1,0%) mentre diminuiscono nelle istituzioni non profit con altra forma (-4,5%). La distribuzione dei dipendenti per forma giuridica permane piuttosto eterogenea, con il 52,9% impiegato dalle cooperative sociali e quote che si attestano al 19,6% nelle associazioni e al 15,3% nelle istituzioni non profit con altra forma giuridica”. (ISTAT: 2022).

PROSPETTO 24 ISTITUZIONI NON PROFIT E DIPENDENTI PER SETTORE DI ATTIVITA' PREVALENTE. Anno 2020, valori assoluti, composizioni e percentuali

Settore di attività prevalente	Dipendenti		Volontari	
	v.a.	%	v.a.	%
Attività culturali e artistiche	57.615	15,9	20.038	2,3
Attività Sportive	119.476	32,9	18.747	2,2
Attività ricreative e di socializzazione	51.954	14,3	10.827	1,2
Istituzione e ricerca	13.839	3,8	130.392	15,0
Assistenza sociale e protezione civile	12.578	3,5	103.215	11,9
Ambiente	6.316	1,7	2.145	0,2
Sviluppo economico e coesione sociale	6.351	1,7	98.918	11,4
Tutela dei diritti e attività politica	6.684	1,8	3.350	0,4
Filantropia e promozione del volontariato	4.126	1,1	2.667	0,3
Cooperazione e solidarietà internazionale	4.635	1,3	3.868	0,4
Religione	17.249	4,7	9.396	1,1
Relazioni sindacali e rappresentanza interessi	24.610	6,8	40.686	4,7
Altre attività	2.198	0,6	4.578	0,5
Totale	363.499	100,0	870.183	100,0

<https://www.istat.it/it/files/2022/10/REPORT-NON-PROFIT-2022>.

“Il settore dello sport raccoglie il 32,9% delle istituzioni non profit, seguito da quelli delle attività culturali e artistiche (15,9%), delle attività ricreative e di socializzazione (14,3%), dell’assistenza sociale e protezione civile (9,9%). La distribuzione del personale dipendente presenta una maggiore eterogeneità sebbene sia concentrata in pochi settori: assistenza sociale e protezione civile (48,4%), istruzione e ricerca (15,0%), sanità (11,9%) e sviluppo. Rispetto al 2019, le istituzioni non profit attive aumentano negli altri settori (+5,3%), nelle relazioni sindacali e rappresentanza interessi (+2,7%), nella sanità, assistenza sociale e protezione civile (+1,6%) e nella religione (+1,0%) mentre diminuiscono nei settori dello sviluppo economico e coesione sociale (-4,9%), dell’istruzione e ricerca (-1,6%) e della cultura, sport e ricreazione (-0,6%) (Figura 2). I dipendenti crescono nei settori delle relazioni sindacali e rappresentanza interessi (+4,2%), della sanità, assistenza sociale e protezione civile (+2,3%), mentre diminuiscono negli altri settori, in

particolare in quelli della religione (-5,8%), della cultura, sport e ricreazione (-5,6%) e dello sviluppo economico e coesione sociale (-3,7%)". (ISTAT: 2022).

PROSPETTO 25 ISTITUZIONI NON PROFIT PER VARIAZIONE DEL FATTURATO E SETTORE DI ATTIVITA' PREVALENTE. Anno 2020, composizioni percentuali

Settore di attività prevalente	Diminuzione del 20%	Diminuzione tra il 10 % e il 20%	Diminuzione tra 1%-10%	Stabile in aumento tra il 1% -10%	Aumento di oltre il 10%	TOTALE
Attività culturali e artistiche	62,5	5,4	4,7	4,8	22,6	100,0
Attività Sportive	58,5	6,6	5,8	6,0	23,1	100,0
Attività ricreative e di socializzazione	61,7	6,0	4,8	5,6	21,9	100,0
Istituzione e ricerca	63,8	9,0	6,3	5,4	15,5	100,0
Sanità	24,6	14,3	18,8	17,5	24,8	100,0
Assistenza sociale e protezione civile	31,4	12,8	18,1	13,8	23,9	100,0
Sviluppo economico e coesione sociale	37,3	10,6	12,2	10,8	29,1	100,0
Altri settori	51,1	7,2	9,4	8,9	23,4	100,0
Totale	52,1	8,3	8,9	8,0	22,7	100,0

<https://www.istat.it/it/files/2022/10/REPORT-NON-PROFIT-2022>.

“Nel 2020 la normativa fiscale non prevede l’assoggettamento al regime IVA di molte istituzioni non profit che svolgono unicamente l’attività istituzionale. Tuttavia, per l’anno di imposta 2020, circa un quarto delle istituzioni presenta la dichiarazione IVA. Si tratta di quelle più rilevanti dal punto di vista economico, che impiegano oltre l’85% dei dipendenti. Rispetto al 2019, il fatturato è diminuito di oltre il 20% per più della metà delle istituzioni non profit assoggettate al regime IVA. Le misure dovute al contenimento dell’epidemia da Covid-19 sono tra i fattori che influenzano la dinamica per settore di attività: la diminuzione del fatturato è superiore al 20% nei settori dell’istruzione e ricerca (63,8%), delle attività culturali e artistiche (62,5%), di quelle ricreative e di socializzazione (61,7%), e delle attività sportive (58,5%). Al contrario, rispetto al 2019, il fatturato è in aumento nei settori della sanità (42,3%), dello sviluppo economico e coesione sociale (39,9%) e dell’assistenza sociale e protezione civile (37,7%)”. (ISTAT: 2022).

PROSPETTO 26. ISTITUZIONI NON PROFIT E DIPENDENTI SECONDO LE PRINCIPALI FORME ORGANIZZATIVE. Anno 2020, valori assoluti, composizioni percentuali e variazioni percentuali.

Forme organizzative	Istituzioni			Dipendenti		
	v.a.	%	Var. % 2020/2019	v.a.	%	Var. % 2020/2019
Organizzazione di volontariato	38.500	10,6	5,7	29.704	3,4	7,6
Associazione di promozione sociale	21.085	5,8	7,2	11.467	1,3	-7,1
Impresa sociale	16.092	4,4	-1,8	471.199	54,2	1,6
Onlus	13.300	3,7	-2,7	81.048	9,3	-2,3
Altre istituzioni non profit	274.522	75,5	-0,7	276.765	31,8	0,5
TOTALE	363.499	100,00	0,2	870.183	100,0	1,0

<https://www.istat.it/it/files/2022/10/REPORT-NON-PROFIT-2022>.

“La classificazione delle istituzioni secondo la forma giuridica solo in parte riesce a rappresentare i diversi profili organizzativi che caratterizzano il settore non profit. A tal fine, le istituzioni non profit si possono classificare con un maggiore dettaglio in base alle principali forme organizzative definite dalla legislazione speciale di questo settore. Nel 2020 aumentano le associazioni di promozione sociale⁶ (+7,2%) e le organizzazioni di volontariato⁷ (+5,7%) mentre diminuiscono Onlus (-2,7%) e imprese sociali⁸ (-1,8%). Il 10,6% delle istituzioni non profit è rappresentato da organizzazioni di volontariato, il 5,8% da associazioni di promozione sociale, il 4,4% da imprese sociali e il 3,7% da Onlus. Il peso delle forme organizzative muta significativamente considerando i dipendenti impiegati: le imprese sociali occupano oltre la metà dei dipendenti (54,2%), seguono le altre istituzioni non profit (31,8%), le Onlus (9,3%), le organizzazioni di volontariato (3,4%) e le associazioni di promozione sociale (1,3%). Rispetto al 2019, i dipendenti crescono tra le organizzazioni di volontariato (+7,6%) e le imprese sociali (+1,6%) mentre decrescono nelle associazioni di promozione sociale (-7,1%)⁹ e tra le Onlus (-2,3%)”. (ISTAT: 2022).

PROSPETTO 27. PRINCIPALI FORME ORGANIZZATIVE DELLE ISTITUZIONI NON PROFIT PER RIPARTIZIONE GEOGRAFICA. Anno 2020, valori assoluti e composizioni percentuali.

Forme organizzative	Nord-Ovest		Nord-Est		Centro		Sud		Isole		Italia	
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
Organizzazione di volontariato	10.295	10,2	9.562	11,7	8.526	10,6	7.161	10,8	2.964	10,6	38.508	10,6
Associazione di promozione sociale	3.397	3,4	8.478	10,4	5.699	7,1	2.790	4,2	713	2,1	21.077	5,8
Impresa sociale	3.643	3,6	2.447	3,0	2.829	3,5	4.386	6,6	2.787	8,1	16.092	4,4
Onlus	4.418	4,4	1.855	2,3	3.395	4,2	2.164	3,3	1.467	4,3	13.300	3,7
Altre istituzioni non profit	78.926	78,4	59.465	72,6	60.231	74,6	49.511	75,1	26.389	76,9	274.522	75,5
TOTALE	100.680	100,00	81.807	100,0	80.680	100,0	66.012	100,0	34.230	100,0	363.499	100,0

<https://www.istat.it/it/files/2022/10/REPORT-NON-PROFIT-2022>.

“Considerando i principali profili organizzativi delle istituzioni non profit emergono alcune differenze territoriali. Le associazioni di promozione sociale sono relativamente più diffuse nel Nord-est (10,4%) e meno presenti nelle Isole (2,1%). La quota di imprese sociali è più elevata nelle Isole (8,1%) e al Sud (6,6%) ed inferiore al 4% nel resto del Paese. Rispetto al territorio, la distribuzione delle organizzazioni di volontariato e delle Onlus è più omogenea. Le organizzazioni di volontariato sono più presenti nel Nord-est (11,7%) mentre le Onlus risultano leggermente più diffuse nelle regioni del Nord-ovest (4,4%), delle Isole (4,3%) e del Centro (4,2%). Infine, la percentuale di istituzioni non profit con altra forma organizzativa oscilla tra il 72,6% del Nord-est e il 78,4% del Nord-ovest”. (ISTAT: 2022).

PROSPETTO 28. PRINCIPALI FORME ORGANIZZATIVE DELLE ISTITUZIONI NON PROFIT PER SETTORE DI ATTIVITA' PREVALENTE. Anno 2020, composizioni percentuali.

Settori di attività prevalente	Organizzazioni di	Associazione di	Impresa	Onlus	Altre	TOTALE
	di	Promozione	Sociale		Istituzioni non	

	volontariato	Sociale			profit	
Attività culturali e artistiche	8,5	32,4	2,6	12,3	16,6	15,9
Attività Sportive	1,5	7,8	0,5	2,0	42,4	33,1
Attività ricreative e di socializzazione	9,8	40,1	1,4	3,7	14,2	14,3
Istituzione e ricerca	1,0	2,6	9,8	5,6	3,9	3,8
Sanità	24,3	1,1	3,6	4,2	0,7	3,5
Assistenza sociale e protezione civile	40,6	8,3	48,8	43,8	1,8	9,9
Ambiente	6,9	2,4	0,1	4,8	0,9	1,7
Sviluppo economico e coesione sociale	0,3	0,9	31,4	0,1	0,4	1,7
Tutela dei diritti e attività politica	2,3	2,7	0,1	1,1	1,8	1,8
Cooperazione e solidarietà internazionale	3,8	0,7	0,1	17,4	0,3	1,3
Altri settori	1,0	1,0	2,0	5,0	17,0	13,0
TOTALI	100,00	100,00	100,00	100,0	100,0	100,0

<https://www.istat.it/it/files//2022/10/REPORT-NON-PROFIT-2022>.

Le principali forme organizzative delle istituzioni non profit si diversificano anche rispetto alle attività svolte. “Le organizzazioni di volontariato sono attive prevalentemente nei settori di intervento tradizionale: assistenza sociale e protezione civile (40,6%) e sanità (24,3%). Le Onlus sono più presenti nella cooperazione e solidarietà internazionale (17,4%) oltre che nel settore dell’assistenza sociale e protezione civile (43,8%). Le imprese sociali operano principalmente nei settori dell’assistenza sociale e protezione civile (48,4%) e sviluppo economico e coesione sociale (31,4%), sebbene non sia trascurabile la quota di imprese attive nel campo dell’istruzione e ricerca (9,8%). Le associazioni di promozione sociale svolgono prevalentemente attività ricreative e di socializzazione (40,1%) e culturali e artistiche (32,4%). Gli ambiti di attività che caratterizzano maggiormente le altre istituzioni non profit sono le attività sportive (42,4%) e gli altri settori (17,0%)”. (ISTAT: 2022).

PROSPETTO 29. ISTITUZIONI NON PROFIT BENEFICIARIE DEL CINQUE PER MILLE, NUMERO DELLE SCELTE DEI CONTRIBUENTI E IMPORTO TOTALE PER SETTORE DI ATTIVITA’ PREVALENTE. Anno di dichiarazione 2020, valori assoluti e in euro, composizioni percentuali.

Settori di attività prevalente	Istituzioni non profit		Numero scelte dei contribuenti		Importo Totale	
	v.a	%	v.a	%	v.a.	%
Attività culturali e artistiche	6.914	10,6	417.069	3,3	16.842.657	3,7
Attività Sportive	13.380	20,4	491.451	3,9	17.726.700	3,9
Attività ricreative e di socializzazione	6.629	10,1	489.280	3,9	15.408.126	3,4
Istituzione e ricerca	3.223	4,9	2.850.728	22,6	121.724.045	26,6
Sanità	6.156	9,4	1.832.174	14,5	62.713.529	24,7
Assistenza sociale e protezione civile	19.883	30,5	3.388.764	26,7	112.437.549	24,7
Ambiente	2.354	3,6	578.070	4,6	18.550.391	4,1
Sviluppo economico e coesione sociale	1.564	2,4	299.722	2,4	7.823.185	1,7
Tutela dei diritti e attività politica	872	1,3	299.051	2,4	7.764.511	1,7
Cooperazione e solidarietà internazionale	3.299	5,0	1.498.776	11,9	60.180.383	13,2
Altri settori	65.439	1,8	482.074	3,8	14.418.418	3,2
TOTALI	65.439	100,0	12.627.159	100,0	459.589.494	100,0

<https://www.istat.it/it/files//2022/10/REPORT-NON-PROFIT-2022>.

“Nel 2020 sono 65.439 le istituzioni non profit iscritte nell’elenco degli enti destinatari del cinque per mille (17,0% del totale). Nell’anno di dichiarazione dei redditi 2020 aumentano, rispetto all’anno precedente, il numero degli enti beneficiari (+5,8%) e l’importo ricevuto¹⁰ (+1,6%), pari a circa 455,6 milioni di euro, contrariamente al numero di scelte¹¹ espresse dai contribuenti al momento della dichiarazione che si attesta sui 12,6 milioni (-3,9%). “Il confronto tra la distribuzione delle istituzioni ammesse al contributo del cinque per mille e quella delle scelte operate dai contribuenti consente di individuare i settori di attività maggiormente premiati dai cittadini: quelli che presentano una percentuale di scelte superiore al peso relativo delle istituzioni che vi operano sono istruzione e ricerca (22,6% contro 4,9%), sanità (14,5% contro 9,4%) e cooperazione e solidarietà internazionale (11,9% contro 5,0%). La percentuale di scelte è invece inferiore alla quota di istituzioni nei settori delle attività sportive (3,9% contro 20,4%), culturali e artistiche (3,3% contro 10,6%), ricreative e di socializzazione (3,9% contro 10,1%), dell’assistenza sociale e protezione civile (26,7% contro 30,5%)”. (ISTAT: 2022).

PROSPETTO 30. ISTITUZIONI NON PROFIT BENEFICIARIE DEL CINQUE PER MILLE, NUMERO DELLE SCELTE DEI CONTRIBUENTI E IMPORTO TOTALE SECONDO LE PRINCIPALI FORME ORGANIZZATIVE. Anno di dichiarazione 2020, valori assoluti e in euro

Forme organizzative	Istituzioni non profit		Numero scelte dei contribuenti		Importo Totale	
	v.a	%	v.a	%	v.a.	%
Organizzazione di volontariato	21.166	32,4	3.388.469	26,9	110.111.454	24,2
Associazione di promozione sociale	8.575	13,1	1.608.308	12,7	49.091.408	10,8
Impresa sociale	5.745	8,8	444.679	3,5	14.688.808	3,2
Onlus	11.089	16,9	4.023.503	31,9	152.800.595	33,5
Altre istituzioni non profit	19.883	30,5	3.388.764	26,7	112.437.549	24,7
TOTALE	65.439	100,0	12.627.159	100,0	455.589.494	100

<https://www.istat.it/it/files//2022/10/REPORT-NON-PROFIT-2022>.

Per quanto riguarda la forma organizzativa, le scelte compiute dai contribuenti attraverso il cinque per mille hanno interessato principalmente le Onlus (31,9%) e le organizzazioni di volontariato (26,9%), in misura minore le imprese sociali (3,5%) (Prospetto 11). La distribuzione degli importi del cinque per mille rispetto alle diverse forme organizzative è molto simile a quella del numero di scelte.

5. Uno sguardo d’insieme, il terzo settore oggi in Italia.

La Legge 106/2016 "Delega al Governo per la riforma del terzo settore, dell’impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale”, ha segnato un punto di svolta per il cooperativismo sociale nonché per l’intero Terzo Settore, una unica legge in materia che ha racchiuso quanto precedentemente contenuto in diverse norme e soprattutto ha dato vita al Codice del Terzo settore riconoscendo le peculiarità dello stesso rispetto alla disciplina dell’impresa tradizionale e ritenendo quindi importante redigere un quadro normativo a sé stante.

Uno dei criteri che hanno ispirato la legge di riforma è rappresentato dalla nascita e dallo sviluppo di nuove imprese sociali. Per queste si è preferito mantenere una disciplina specifica, seppur coordinata e integrata con le norme del Codice, in quanto l'attività di impresa sociale ha un obiettivo distintivo: generare ricchezza e opportunità di lavoro come modi per produrre valore sociale. “Dunque, le norme – sia quelle specifiche sull'impresa sociale, che quelle sulla finanza sociale (Titoli di solidarietà e Social lending) hanno un carattere fortemente promozionale: lo Stato, cioè, attraverso la leva fiscale, riconosce e sostiene coloro che avviano imprese sociali o destinano quote di risparmio privato per investimenti nel Terzo settore. Nondimeno, la legislazione si pone obiettivi non solo di “taglia e cuci”, ma vuole orientare l'azione degli ETS verso modelli considerati più adeguati ed efficaci. In particolare tre sono i processi contenuti nel Codice del Terzo settore:

- nascita e rafforzamento della Reti associative e riforma dei CSV;
- passare da fornitori di servizi, a partners delle istituzioni secondo il modello dell'“Amministrazione condivisa”;
- sviluppo della trasparenza e spinta verso l'autocontrollo.”

(L. Bobba, <https://italianonprofit.it/risorse/opinioni/completare-riforma-terzo-settore/>).

Quali gli effetti della riforma oggi in un contesto economico-sociale migliore rispetto agli anni della crisi e tuttavia caratterizzato dagli effetti della pandemia? In un articolo apparso sul mensile del terzo settore, Vita, si legge: “Con il varo del Codice del Terzo Settore, ha preso vita un progetto di innovazione sociale, agognato da anni, ma per troppo tempo relegato in un contesto di evanescenza, che mira a recepire finalmente le istanze delle categorie più fragili: una Riforma proiettata verso una risorsa straordinaria del nostro Paese, che comprende circa 360mila realtà operanti nel sociale, un milione di lavoratori e cinque milioni di volontari”. (<http://www.vita.it/it/article/2021/10/20/cosa-manca-alla-riforma-del-terzo-settore-perche-diventi-leva-di-cambi/160803/>).

“Qualcuno ha definito il Terzo Settore la vera frontiera del futuro. E probabilmente il Terzo Settore rappresenta anche la strada maestra per trasformare il dramma del Covid in un'opportunità. La nostra società necessita, pertanto, di un nuovo capitalismo che non sia incentrato esclusivamente sul profitto ma che sia in grado di coniugare il profitto al bene comune. Il nuovo capitalismo ha bisogno, quindi, di una nuova finanza, capace di innervarsi in tutti i contesti socio-economici come un volano di sviluppo e, affinché ciò si realizzi, occorre siglare un vero patto sociale tra imprese, lavoratori e Terzo Settore. Una sfida decisamente ambiziosa che richiede il contributo fattivo di tutte le istituzioni coinvolte, tra cui il Notariato che, per volontà legislativa, assurge al difficile ruolo di protagonista”. (<http://www.vita.it/it/article/2021/10/20/cosa-manca-alla-riforma-del-terzo-settore-perche-diventi-leva-di-cambi/160803/>).

Oggi, inoltre l'impresa sociale, proprio per le finalità che si propone, è quanto mai protagonista della sfida messa in campo dagli obiettivi della Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU.

In un rapporto del 2017 opera del Forum del Terzo Settore dal titolo “Il terzo Settore e gli obiettivi dello sviluppo sostenibile” emerge che “contribuire a creare una società inclusiva è l'orizzonte degli enti del Terzo Settore. Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs), approvati dall'ONU nel 2015 e che tracciano una Agenda sino al 2030, disegnano un modello di sviluppo includente, dove molti principi e valori si sovrappongono a quelli perseguiti dagli enti del Terzo Settore. Il Forum Nazionale del Terzo Settore ha voluto promuovere una prima osservazione per indagare il rapporto tra gli enti e gli SDGs. Il Rapporto è una ricognizione delle attività e delle aspettative che hanno gli enti del Terzo settore aderenti al Forum in merito agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. A tal fine sono stati raccolti oltre 200 esempi di esperienze realizzate” Gli SDGs hanno una proiezione nel tempo, traguardando il 2030. Può diventare allora interessante per il Forum pensare di avviare un percorso che, da un lato, continui a raccogliere in modo permanente e sistematico le attività che enti del Terzo settore metteranno in campo sugli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile; dall'altro, anche forti delle nuove esperienze che saranno realizzate e raccolte, destinare adeguate risorse umane ed economiche per avviare la programmazione e l'elaborazione di un Rapporto periodico che approfondisca, illustri l'impegno e il ruolo degli enti del Terzo settore comunicando il loro contributo alla realizzazione degli SDGs. Infine, le tante schede di attività ricevute da parte di enti del Terzo settore chiamati dal Forum a raccontare le proprie esperienze, e le altre che potranno essere raccolte, rappresentano un patrimonio che testimonia la vitalità degli enti del Terzo settore aderenti al Forum. Dietro ognuna di esse vi sono le storie fatte di impegno, dedizione, disponibilità di migliaia di persone. Storie che meriteranno di essere raccontate”.
(https://www.forumterzosettore.it/files/2017/12/Forum3setteore_iPad.pdf).

5.1 Il terzo settore e gli obiettivi di sviluppo sostenibile – agenda 2030

“Il 2015 rappresenta l'anno zero di un nuovo modo di agire nel presente per progettare il futuro. Difatti, il 25 settembre di tale anno è stata sottoscritta dai governi dei 193 Paesi membri delle Nazioni Unite e approvata dall'Assemblea Generale dell'ONU l'Agenda2030 per lo Sviluppo Sostenibile, un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità. Una tappa importante finalizzata a proteggere questo nostro pianeta che deve assolutamente trovare diffusione nella società civile in particolare tra le giovani generazioni e proprio per questo che in Italia è stata

raccomandato l'inserimento, tra gli argomenti da trattare nell'Educazione Civica, degli obiettivi della Agenda 2030.

Tre sono i fondamentali punti di discontinuità rispetto ad altre iniziative simili intraprese a livello internazionale: 1) Viene definitivamente superata l'idea che lo sviluppo sostenibile sia solo una questione legata agli aspetti ambientali. Si afferma una visione integrata delle diverse dimensioni dello sviluppo: sociale, ambientale, economica e di governance. 2) Non è un programma rivolto esclusivamente ai Paesi in via di sviluppo o "sotto-sviluppati". (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

“Tutti i Paesi sono chiamati a contribuire, seppur in forme e misure diverse, allo sforzo di portare il mondo su un sentiero di sostenibilità. Vale a dire che le questioni legate all'insostenibilità sociale, ambientale, economica e di governance non riguardano solo le nazioni arretrate. 3) È esplicitamente richiesto l'impegno attivo e coordinato di tutte le componenti della società. In altri termini, l'attuazione dell'Agenda 2030 e, più in generale, il perseguimento dello sviluppo sostenibile non può essere demandato unicamente agli Stati, ma è compito di tutti (Stato, imprese, Terzo settore, singoli cittadini, etc.) farsi carico, ciascuno per la propria parte, della realizzazione del percorso di transizione tracciato”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021). In questo contesto entra in gioco il Terzo Settore che, per vocazione e mission ha a cuore molti degli obiettivi descritti nella Agenda 2030.

Secondo quanto viene fuori dalla lettura del rapporto 2021 del Forum sullo stato di attuazione degli obiettivi di sviluppo sostenibile da parte degli ETS, emerge che essi siano anche quelle realtà che meno di altre, almeno fino a un recente passato, sono state capaci di dotarsi di sistemi strutturati di monitoraggio e rendicontazione delle proprie attività. La normativa recente ha evidenziato la necessità di dotare gli Enti del Terzo settore di tali sistemi, soprattutto nella prospettiva della valutazione d'impatto della loro azione (articolo 14 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 1174). Un impatto che, nel quadro di riferimento nazionale e internazionale, non può che essere misurato in termini di capacità di attivare processi di sviluppo sostenibile, evidenziando il contributo che il Terzo settore può dare al raggiungimento degli Obiettivi dell'Agenda2030.

“L'Agenda 2030, dunque, rappresenta un'importante opportunità di evoluzione del Terzo settore, perché offre un framework di riferimento capace sia di valorizzare le molteplici attività poste in campo dagli enti del Terzo settore con un linguaggio condiviso, sia di mettere le stesse in comunicazione con l'azione politica e imprenditoriale, rendendo nei fatti riconoscibile il valore aggiunto e il ruolo che il Terzo settore ricopre per l'attuazione del programma di azione globale per lo sviluppo sostenibile”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

“Il Report è stato realizzato attraverso la somministrazione di questionari e confrontando tali dati con quelli dell’ISTAT. Gli Enti soci del Forum Nazionale del Terzo Settore che hanno partecipato alla survey rispondendo al questionario d’indagine sono stati 60 (oltre il 65% del totale degli ETS soci). Il 76,6% dei rispondenti ha indicato il numero degli enti soci che costituiscono la propria rete, registrando un valore pari a 121.286 realtà”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021). Un lavoro complesso ma molto schematico e chiaro che fotografa il rapporto, l’impegno e l’attenzione che gli ETS hanno nei confronti dei cosiddetti “Goals” previsti dall’Agenda.

Analizzando singolarmente gli obiettivi della Agenda 2030, possiamo affermare quanto segue: “Il 57,2% dei rispondenti dichiara di realizzare oltre il 50% dei propri progetti, attività e iniziative in partenariato con altri soggetti, indipendentemente dalla loro tipologia (privati, pubblici, altri ETS)”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021). Dopotutto sono gli stessi Bandi pubblicati sia da amministrazioni pubbliche che da enti del privato che raccomandano il lavoro sinergico.

“Andando ad esaminare i risultati che indagano la tipologia di enti con cui si instaurano i partenariati, si nota come i rispondenti prediligano prevalentemente i partenariati con altri ETS, seguiti dagli enti pubblici e infine dagli enti privati, dichiarando, rispettivamente, di realizzare oltre il 50% dei propri progetti, attività e iniziative in partenariato con altri soggetti nel 33,4%, nel 27,7% e nel 14,6% dei casi. La lettura combinata di questi dati suggerisce due punti di rilevanza: 1) I partenariati costruiti non coinvolgono, nella maggior parte dei casi, una sola tipologia di ente. 2) Il Terzo settore deve aumentare la sua capacità di costruire relazioni operative e progettuali con realtà che, per tipologia, sono diverse, in particolare con gli enti privati. L’analisi dei dati emersi dal questionario certifica la presenza capillare dell’impegno del Terzo settore su tutti gli SDGs (*Sustainable Development Goals*), seppur con livelli di effort differenti”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

“L’impegno maggiore si ritrova nel perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile 11 (Città e Comunità Sostenibili), 3 (Salute e Benessere), 4 (Istruzione di Qualità), 10 (Ridurre le Diseguaglianze) e 16 (Pace, Giustizia e Istituzioni Solide), rispettivamente con le seguenti percentuali: 85%, 83%, 83%, 80% e 80%. L’impegno minore si riscontra nel perseguimento degli SDGs 6 (Acqua Pulita e Servizi Igienico-Sanitari), 14 (Vita sott’Acqua) e 15 (Vita sulla Terra), rispettivamente con le seguenti percentuali: 15%, 30% e 30%.”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

“I risultati non devono sorprendere. Infatti, mentre le tematiche riconducibili agli SDGs più rappresentativi ricoprono una pluralità di attività specifiche del Terzo settore, risultando anche maggiormente trasversali ai diversi servizi offerti, quelle che registrano percentuali più basse, oltre ad essere riconducibili a una minore gamma di attività, sono anche quelle che necessitano di una più elevata specializzazione”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

In riferimento al Goal 1 – “Porre fine a ogni forma di povertà nel mondo”, “secondo i dati Istat (2011 e 2015) l’impegno del Terzo settore è in aumento in valore assoluto, ma non in valore percentuale. Nel 2011 le risposte delle istituzioni non profit che indicavano di svolgere uno dei servizi inerenti tale settore era pari a 10.245 (1,57% del totale delle risposte), mentre nel 2015 tale valore è salito a 16.131 (1,5% del totale), con una crescita pari al 57,4% che, tuttavia, risulta essere inferiore alla crescita generale delle risposte delle istituzioni non profit nel periodo preso in esame (+64,2%). Tali dati certificano in valore assoluto un impegno crescente del Terzo settore per quanto attiene ai servizi riconducibili al Goal 1, anche se non proporzionale alla sua crescita generale (elaborazione propria su dati della survey e dati Istat). Le reti aderenti al Forum Nazionale del Terzo Settore impegnate in questo importante Goal sono 32 e il numero di risposte delle reti relative ai servizi riconducibili ad esso è pari a 53, che corrisponde al 2,54% del totale delle risposte”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

Per quanto riguarda il Goal 2 - Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un’agricoltura sostenibile, “secondo i dati Istat (2011 e 2015) l’impegno del Terzo settore nei servizi riconducibili al Goal 2 (Tabella 7) è in aumento, sia in valore assoluto, sia in valore percentuale. Nel 2011 le risposte delle istituzioni non profit che indicavano di svolgere uno dei servizi riportati nella Tabella 7 erano pari a 1.596 (0,25% del totale delle risposte), mentre nel 2015 tale valore sale a 3.022 (0,28% del totale), con una crescita pari al 89,3%, che risulta essere superiore alla crescita generale delle risposte delle istituzioni non profit nel periodo preso in esame (+64,2%)” (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

Tali dati certificano in valore assoluto un impegno crescente del Terzo settore per quanto attiene ai servizi riconducibili al Goal 2, più che proporzionale alla sua crescita generale. (Elaborazione propria su dati della survey FTS e dati Istat). Le reti aderenti al Forum Nazionale del Terzo Settore impegnate in questo Goal sono 22 e il numero delle loro risposte relative ai servizi riconducibili al Goal 2 è pari a 26, che corrisponde all’1,27% del totale delle risposte. (Il Terzo

Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

Per quanto concerne il Goal 3 – Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età, “si può affermare che l’espansione dell’attività del Terzo settore è una risposta della società civile da porre in relazione, in particolare, con la disponibilità di posti letto e più in generale con la possibilità da parte degli utenti più fragili di disporre di un’adeguata assistenza sanitaria. Il Terzo settore contribuisce in misura importante al Goal 3 non solo in termini di potenziamento del welfare, ma anche in termini di prevenzione “teorica” (lato formazione, campagne di sensibilizzazione, etc.) e “pratica” (attività sportive, etc.). Con questa duplice funzione l’impegno del Terzo settore concorre decisamente da un lato ad assicurare la salute e dall’altro a promuovere il benessere fisico con un approccio inclusivo e partecipativo.

Nel prossimo futuro il Terzo settore, se da un lato vedrà inevitabilmente crescere il suo impegno sul fronte dell’assistenza, anche per gli effetti devastanti della crisi sanitaria, dall’altro, e proprio a causa di quest’ultima, almeno per il perdurare dell’emergenza, dovrà trovare modalità alternative di promozione delle pratiche sportive. Per comprendere la portata della difficoltà economica in questo specifico settore si sottolinea come i servizi offerti connessi allo sport rappresentino quasi il 25% delle risposte registrate nel 2011 e oltre il 22% di quelle riportate nel 2015 (per le reti del Forum tale valore si ferma al 5%)”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

In riferimento al Goal 4 – Istruzione di qualità per tutti. Fornire un’educazione di qualità, equa ed inclusiva e promuovere opportunità di apprendimento continuo per tutti, “l’impegno del Terzo settore è in aumento in valore assoluto, ma non in valore percentuale. Nel 2011 il numero delle risposte delle istituzioni non profit che indicavano di svolgere uno dei servizi riportati nella Tabella 9 era pari a 53.645 (8,25% del totale delle risposte), mentre nel 2015 tale valore sale a 72.270 (6,77% del totale), con una crescita pari al 34,72%, che risulta essere nettamente inferiore alla crescita generale delle risposte delle istituzioni non profit nel periodo preso in esame (+64,2%). Tali dati certificano in valore assoluto un impegno crescente del Terzo settore per quanto attiene ai servizi riconducibili al Goal 4, ma meno che proporzionale alla sua crescita generale. (Elaborazione propria su dati della survey e dati Istat). Le reti aderenti al Forum Nazionale del Terzo Settore impegnate in questo Goal sono 50 e il numero di risposte delle reti relative ai servizi riconducibili al Goal 4 è pari a 182, che corrisponde all’8,91% del totale delle risposte. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

Per il Goal 5 – Raggiungere l’uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze, “sulla base della classificazione Istat, non sono stati individuati dei servizi direttamente

riconducibili a esso, e, per tale ragione, non è possibile riportare i dati del 2011 e del 2015. Ciò non deve meravigliare, in quanto l'obiettivo dell'uguaglianza di genere e dell'emancipazione di tutte le donne e le ragazze è quello che più di ogni altro risulta essere trasversale a qualsiasi attività del Terzo settore. In altri termini, nel perseguire un qualsiasi obiettivo di sviluppo sostenibile, il Terzo settore persegue implicitamente anche il Goal 5 per sua propria vocazione.

Tuttavia, nella costruzione del questionario si è ritenuto comunque opportuno specificare alcuni servizi che potessero far emergere una eventuale specializzazione delle reti aderenti al Forum Nazionale del Terzo Settore che presentassero attività/progettualità/ iniziative esplicitamente orientate al conseguimento del Goal 5. Le reti aderenti al Forum Nazionale del Terzo Settore impegnate in questo Goal sono 38 e il numero di risposte delle reti relative ai servizi riconducibili al Goal 5 è pari a 55, che corrisponde al 2,69% del totale delle risposte. Ogni rete impegnata in questo Goal svolge in media 1,4 attività". (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

Il Goal 6 - Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e dei servizi igienico sanitari, "le reti aderenti al Forum Nazionale del Terzo Settore impegnate in questo Goal sono 9 e il numero di risposte delle reti relative ai servizi riconducibili al Goal 6 è pari a 9, che corrisponde allo 0,44% del totale delle risposte. (Elaborazione propria su dati della survey e dati Istat). Ogni rete impegnata in questo Goal svolge in media 1 attività. I dati evidenziano due importanti elementi sui quali il Terzo settore può insistere nei prossimi anni per contribuire sia a garantire a tutti la disponibilità dell'acqua, sia a implementare una gestione sostenibile di tale risorsa. Il primo aspetto riguarda l'impegno nei Paesi in via di sviluppo nella costruzione delle infrastrutture necessarie a garantire l'accesso all'acqua potabile e alla conseguente diffusione dei servizi igienico-sanitari. Il secondo elemento concerne la costante attenzione alla gestione dell'acqua all'interno delle proprie organizzazioni, introducendo piccoli accorgimenti che permettono di ridurre gli sprechi". (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

Per ciò che concerne il Goal 7 - Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni, l'andamento dell'indicatore composito per il Goal 7, "costruito e presentato nell'ultimo Rapporto ASVviS, evidenzia una performance complessivamente positiva, anche se negli ultimi tre anni si registra un andamento stabile dovuto alla mancanza di crescita della quota di energia da fonti rinnovabili. L'ASVviS ritiene che, sulla base degli indicatori disponibili, non sia possibile fare previsioni circa l'impatto della crisi pandemica sul Goal 7". (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

“Il Goal 7, assieme al 6, rappresenta un obiettivo di sviluppo sostenibile particolarmente specifico, il cui andamento dipende in misura importante da interventi normativi e di sistema capaci di favorire la transizione verso modelli di gestione delle risorse idriche ed energetiche improntate alla sostenibilità. Secondo i dati Istat (2011 e 2015) l’impegno del Terzo settore nei servizi riconducibili al Goal 7 è in aumento in valore assoluto e in valore percentuale”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

Il Goal 8 - Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un’occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti, “evidenzia una performance condizionata dal ciclo economico (peggioramento fino al 2014 e lento miglioramento successivo). Questi dati pongono l’Italia in una posizione ancora distante dal target della Strategia Europa 2020, soprattutto per quanto riguarda il tasso di occupazione: 63,5% nel 2019 a fronte dell’obiettivo del 67%). L’outlook indicato dall’ASviS, per il 2020, è negativo anche in conseguenza degli effetti della crisi pandemica, che hanno già fatto aumentare tassi di disoccupazione e diminuire le ore lavorate. riodo di tempo più lungo, anche a causa dell’incertezza con la quale evolve l’emergenza sanitaria (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021)”.

“Secondo i dati Istat (2011 e 2015) l’impegno del Terzo settore nei servizi riconducibili al Goal 8 è in aumento in valore assoluto, ma non in valore percentuale. Nel 2011 il numero delle risposte delle istituzioni non profit che indicavano di svolgere uno dei servizi riportati nella Tabella 12 era pari a 6.621 (1,02% del totale delle risposte), mentre nel 2015 tale valore sale a 9.762 (0,91% del totale), con una crescita pari al 47,44%, che risulta essere inferiore alla crescita generale delle risposte delle istituzioni non profit nel periodo preso in esame (+64,2%). (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021)”. Tali dati certificano in valore assoluto un impegno crescente del Terzo settore per quanto attiene ai servizi riconducibili al Goal 8, ma non proporzionato alla sua crescita generale. (Elaborazione propria su dati della survey e dati Istat).

Il Goal 9 - Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l’innovazione e una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile, “secondo i dati Istat (2011 e 2015) l’impegno del Terzo settore nei servizi riconducibili al Goal 9 è in aumento in valore assoluto, ma non in valore percentuale. Nel 2011 il numero delle risposte delle istituzioni non profit che indicavano di svolgere uno dei servizi era pari a 11.933 (1,84% del totale delle risposte. ste), mentre nel 2015 tale valore sale a 12.265 (1,15% del totale), con una crescita pari al 2,27%, che risulta essere nettamente inferiore alla crescita generale delle risposte delle istituzioni non profit nel periodo preso in esame (+64,2%)” (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM

TERZO SETTORE: 2021). Tali dati certificano in valore assoluto un impegno crescente del Terzo settore per quanto attiene ai servizi riconducibili al Goal 9, ma nettamente meno che proporzionale alla sua crescita generale. Le reti aderenti al Forum Nazionale del Terzo Settore impegnate in questo Goal sono 34 e il numero di risposte delle reti relative ai servizi riconducibili al Goal 9 è pari a 57, che corrisponde all'2,79% del totale delle risposte. (Elaborazione propria su dati della survey e dati Istat).

Per quanto riguarda il Goal 10 - Ridurre le disuguaglianze fra i Paesi e al loro interno, “secondo i dati Istat (2011 e 2015) l'impegno del Terzo settore nei servizi riconducibili al Goal 10 è in aumento in valore assoluto, ma non in valore percentuale. Nel 2011 il numero delle risposte delle istituzioni non profit che indicavano di svolgere uno dei servizi era pari a 59.044 (9,08% del totale delle risposte), mentre nel 2015 tale valore sale a 79.768 (7,47% del totale), con una crescita pari al 35,1%, che risulta essere inferiore alla crescita generale delle risposte delle istituzioni non profit nel periodo preso in esame (+64,2%)”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021). Tali dati certificano in valore assoluto un impegno crescente del Terzo settore per quanto attiene ai servizi riconducibili al Goal 10, ma meno che proporzionale alla sua crescita generale. (Elaborazione propria su dati della survey e dati Istat).

Il Goal 11 - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili, “evidenzia una performance di sostanziale stabilità, fatta salva una leggera flessione del 2015 a cui è seguita una crescita costante fino al 2019, anno in cui si è registrata una nuova flessione dovuta all'insostenibilità del trasporto pubblico, all'aumento dell'abusivismo edilizio e dal sovraffollamento delle abitazioni. Risulta difficile valutare l'impatto della crisi pandemica in questo Goal, in quanto ci sono indicatori che inevitabilmente risulteranno instabili: qualità dell'aria e utilizzo dei mezzi pubblici, povertà e abusivismo edilizio ma anche la difficoltà di vivere in abitazioni adeguate alla numerosità del nucleo familiare”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

“Secondo i dati Istat (2011 e 2015) l'impegno del Terzo settore nei servizi riconducibili al Goal 11 è in aumento in valore assoluto, ma non in valore percentuale. Nel 2011 il numero delle risposte delle istituzioni non profit che indicavano di svolgere uno dei servizi inerenti tale obiettivo, era pari a 265.878 (40,87% del totale delle risposte), mentre nel 2015 tale valore sale a 393.600 (36,85% del totale), con una crescita pari al 48,04%, che risulta essere inferiore alla crescita generale delle risposte delle istituzioni non profit nel periodo preso in esame (+64,2%)”.(Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021). Tali dati certificano in valore assoluto un impegno crescente del Terzo settore per quanto

attiene ai servizi riconducibili al Goal 11, ma non proporzionato alla sua crescita generale. (Elaborazione propria su dati della survey e dati Istat).

Per quanto riguarda il Goal 12- Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo andamento dell'indicatore composito costruito e presentato nell'ultimo Rapporto ASviS, “evidenzia una performance di sensibile e costante miglioramento fino al 2019. Un risultato che fa del Goal 12 quello in cui l'Italia registra i dati migliori, soprattutto grazie agli importanti progressi conseguiti nell'indice di circolarità della materia e nella percentuale di riciclo dei rifiuti, per il quale abbiamo praticamente raggiunto il target europeo per il 2020 (49,8% vs 50%). Anche il consumo materiale interno per unità di PIL è in continua diminuzione. L'outlook indicato dall'ASviS, per il 2020, è positivo, anche in conseguenza degli effetti della crisi pandemica che in questo goal non saranno negativi, in quanto diminuiranno i rifiuti urbani prodotti e con ogni probabilità ci sarà un aumento ulteriore dell'indice di circolarità spinto anche dalla situazione di difficoltà economica più diffusa”.. Secondo i dati Istat (2011 e 2015) l'impegno del Terzo settore nei servizi riconducibili al Goal 12 è in aumento in valore assoluto, ma non in valore percentuale”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021) Nel 2011 il numero delle risposte delle istituzioni non profit che indicavano di svolgere uno dei servizi riportati riguardanti tale settore era pari a 8.729 (1,34% del totale delle risposte), mentre nel 2015 tale valore sale a 29.672 (2,78% del totale), con una crescita esponenziale e pari al 240%, che risulta essere nettamente superiore alla crescita generale delle risposte delle istituzioni non profit nel periodo preso in esame (+64,2%).(Elaborazione propria su dati della survey e dati Istat).

Il Goal 13 - Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze, “evidenzia una performance in sensibile miglioramento fino al 2014, seguita da una leggera flessione nel 2015, assestata poi su un sentiero di sostanziale stabilità fino al 2019. Quest'ultimo elemento evidenzia come il nostro Paese abbia oramai accumulato un significativo ritardo nel contrasto al cambiamento climatico. L'outlook indicato dall'ASviS, per il 2020, è positivo anche in conseguenza degli effetti della crisi pandemica, che ha comportato un'importante riduzione delle emissioni di CO2 dovuta all'interruzione di un numero rilevante di attività economiche durante il lockdown. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021). Nel 2015 il numero delle risposte delle istituzioni non profit che indicavano di svolgere uno dei servizi era pari a 9.181 (0,86% del totale delle risposte). Non si dispone dei dati del 2011, ragion per cui non è possibile realizzare un confronto sull'andamento nel tempo. (Elaborazione propria su dati della survey e dati Istat).

In riferimento ai Goals 14 e 15 - Conservare e utilizzare in modo sostenibile gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile e Proteggere, ripristinare e favorire un uso

sostenibile degli ecosistemi terrestri, gestire in modo sostenibile le foreste, combattere la desertificazione, arrestare e invertire il degrado del territorio e arrestare la perdita di biodiversità, “l’andamento dell’indicatore composito per il Goal 14, costruito e presentato nell’ultimo Rapporto ASviS, evidenzia una performance a due facce: miglioramento fino al 2015 – trainato dall’aumento delle aree marine protette – forte peggioramento fino al 2019, causato dall’incremento dell’attività di pesca e dal sovrasfruttamento degli stock ittici. L’indicatore composito per il Goal 15 ha una tendenza costantemente negativa, dovuta all’aumento della frammentazione del territorio e della copertura del suolo con conseguente perdita di ecosistemi, habitat e unità di paesaggio, a cui fanno spazio l’espansione delle aree urbane e delle infrastrutture. Per entrambi i goal l’ASviS non fornisce indicazioni di outlook, poiché non ci sono sufficienti dati per valutare l’impatto della pandemia in termini di tutela della vita sott’acqua e sulla terra”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

“Secondo i dati Istat (2011 e 2015) l’impegno del Terzo settore nei servizi riconducibili ai Goal 14 e 15 è in aumento in valore assoluto, ma non in valore percentuale. Nel 2011 il numero delle risposte delle istituzioni non profit che indicavano di svolgere uno dei servizi riportati nella Tabella 19 era pari a 23.380 (3,59% del totale delle risposte), mentre nel 2015 tale valore sale a 26.393 (2,47% del totale), con una crescita pari al 12,89%, che risulta essere inferiore alla crescita generale delle risposte delle istituzioni non profit nel periodo preso in esame (+64,2%)” (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021). Tali dati certificano in valore assoluto un impegno crescente del Terzo settore per quanto attiene ai servizi riconducibili ai Goal 14 e 15, ma meno che proporzionale alla sua crescita generale. (Elaborazione propria su dati della survey e dati Istat).

Il Goal 16 - Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile; rendere disponibile l’accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficaci, responsabili e inclusivi a tutti i livelli, “l’andamento dell’indicatore costruito e presentato nell’ultimo Rapporto ASviS, evidenzia una performance negativa fino al 2013, seguita da un trend di segno positivo, soprattutto grazie al miglioramento degli indicatori legati alla sicurezza e all’efficienza del sistema giudiziario. Si segnala, tuttavia, la significativa contrazione della partecipazione sociale (-4,2% fra il 2010 e il 2019). L’outlook indicato dall’ASviS, per il 2020, è positivo, anche in conseguenza degli effetti della crisi pandemica che hanno contribuito a ridurre i reati (rapine, furti in abitazione e omicidi). Si ritiene comunque che gli indicatori legati alle forme di partecipazione sociale risulteranno ulteriormente in diminuzione”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021).

“Secondo i dati Istat (2011 e 2015) l’impegno del Terzo settore nei servizi riconducibili al Goal 16 (Tabella 20) è in aumento in valore assoluto e in valore percentuale. Nel 2011 il numero delle risposte delle istituzioni non profit che indicavano di svolgere uno dei servizi era pari a 29.567 (4,55% del totale delle risposte), mentre nel 2015 tale valore sale a 105.647 (9,86% del totale), con una crescita pari al 257,31%, che risulta nettamente superiore alla crescita generale delle risposte delle istituzioni non profit nel periodo preso in esame (+64,2%)”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021). Tali dati certificano in valore assoluto e percentuale un impegno crescente del Terzo settore per quanto attiene ai servizi riconducibili al Goal 16, più che proporzionale alla sua crescita generale. (Elaborazione propria su dati della survey e dati Istat).

Per il Goal 17 - Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile, “l’andamento dell’indicatore composito per il Goal 17, costruito e presentato nell’ultimo Rapporto ASVIS, evidenzia una performance fortemente negativa fino al 2015, seguita da un trend di sostanziale stabilità fino al 2019, dovuta ai valori legati all’incremento del debito pubblico e alla riduzione delle importazioni dai Paesi in Via di Sviluppo, ai quali bisogna affiancare il livello di Aiuto Pubblico allo Sviluppo ancora notevolmente lontano dall’obiettivo (0,24% del RNL vs 0,7%). L’outlook indicato dall’ASVIS, per il 2020, è negativo, anche in conseguenza degli effetti della crisi pandemica che porteranno all’aumento del debito pubblico e, probabilmente, a una riduzione degli aiuti internazionali”. (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021). “Secondo i dati Istat (2011 e 2015) l’impegno del Terzo settore nei servizi riconducibili al Goal 17 è in aumento in valore assoluto, ma non in valore percentuale. Nel 2011 il numero delle risposte delle istituzioni non profit che indicavano di svolgere uno dei servizi riportati nella era pari a 3.635 (0,56% del totale delle risposte), mentre nel 2015 tale valore sale a 20.343 (1,90% del totale), con una crescita pari al 459,64%, che risulta nettamente superiore alla crescita generale delle risposte delle istituzioni non profit nel periodo preso in esame (+64,2%). (Il Terzo Settore e gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Rapporto 2021, FORUM TERZO SETTORE: 2021)”. Tali dati certificano in valore assoluto un impegno crescente del Terzo settore per quanto attiene ai servizi riconducibili al Goal 17, più che proporzionale alla sua crescita generale. (Elaborazione propria su dati della survey e dati Istat).

Il lavoro di indagine portato avanti dal Forum del Terzo Settore, grazie all’ausilio dei questionari e dei dati Istat, ha messo in luce l’impegno di moltissimi ETS nel raggiungimento degli obiettivi dell’Agenda 2030; non poteva, d’altronde, essere diversamente vista la vocazione e la natura stessa degli enti non profit che perseguono finalità che vanno dalla lotta ad ogni forma di

povertà, al perseguimento del benessere psico-fisico, alla salvaguardia dell'ambiente, alla diffusione di valori di equità, giustizia sociale, tutela dei diritti della persona.

6. Conclusioni

Da quanto descritto nel corso di questo capitolo, la situazione del terzo settore in Italia vede una tenuta degli enti non profit, in termini di numero, di servizi attivi, di dipendenti e volontari, anche negli anni della crisi laddove le imprese tradizionali hanno sofferto. In una Italia che ha da sempre una situazione economica diversificata tra nord e sud, che vede il settentrione più avanzato rispetto ai livelli economici del meridione, possiamo affermare che anche nella parte più a sud della penisola gli Enti del terzo settore sono cresciuti negli anni sia in termini numerici che di servizi offerti sul territorio. Nel campo di questi ultimi è sicuramente l'offerta di servizi socio-assistenziali quello preminente, grazie anche a sostegni e contributi finanziari pubblici, ma il terzo settore è presente ormai in altri ambiti e l'associazionismo si configura predominante nel campo culturale e nelle attività di volontariato.

La crescita dell'impresa sociale ha portato a un impegno forte da parte delle istituzioni di governo a redigere e approvare una legge organica disciplinante l'importante area del Terzo Settore in Italia. La legge 106/2016 ha portato alla nascita del Codice del Terzo Settore che ha fatto sì che gli ETS avessero una normativa a sé stante che li disciplina e ne regola l'attività.

Alla luce dei cambiamenti repentini che riguardano la società di oggi, dovuti allo sviluppo digitale, ai cambiamenti climatici, agli effetti della pandemia, gli Enti del terzo settore sono chiamati ad una sfida impegnativa ma sicuramente interessante grazie alle loro caratteristiche capaci di rispondere a bisogni crescenti della popolazione. Essi hanno tenuto negli anni della crisi e saranno, seppur non mancheranno le difficoltà, a rispondere alle nuove esigenze sociali e a creare attività remunerative.

Capitolo 3

IL TERZO SETTORE IN CALABRIA

1. La Calabria e il contesto economico

“La Calabria è una delle regioni italiane meno sviluppate: comprende circa il 3% della popolazione del Paese e genera circa il 2% del PIL. Il sistema economico è ancora fortemente incentrato sull’agricoltura (specialmente nel comparto dell’olio e degli agrumi), che tuttavia manca di una strutturata componente di trasformazione industriale. Resta importante, anche se con una spiccata stagionalità, il settore del turismo. Il territorio regionale soffre poi di una endemica insufficienza di infrastrutture ed anche quelle esistenti, come il porto di Gioia Tauro, risentono pesantemente della carente connessione sistemica alla rete stradale/ferroviaria e dei problemi derivanti dalla fragilità ambientale”. (Il sistema cooperativo della Calabria 2008-2014, Rapporti sulla Cooperazione Regionale, Alleanza delle Cooperative Italiane: 2016).

“Molto significativa è poi la componente di PIL generata dalla Pubblica Amministrazione. Infine, sembra essere purtroppo forte e diffusa la criminalità organizzata, che alimenta oltretutto un consistente sistema economico sommerso” (Alleanza delle Cooperative Italiane: 2016). Se si analizza poi il contributo dei singoli settori produttivi alla creazione di ricchezza, si nota come il sistema industriale calabrese continui tutt’oggi a fornire un apporto inferiore rispetto ad altri contesti del Mezzogiorno. Da uno studio dell’Unioncamere del 2016 risulta che l’industria crea, infatti, il 7,3% del valore aggiunto complessivo della regione a fronte di un valore medio del Sud del 12,2% e nazionale del 18,6%. “Questo storico ritardo protrattosi fino ad oggi è stato reso ancora più consistente a causa dagli effetti della pandemia. Le condizioni economiche delle imprese dell’industria e dei servizi sono fortemente peggiorate, risentendo delle conseguenze sull’attività produttiva. Secondo l’indagine della Banca d’Italia su un campione di aziende con almeno 20 addetti, nel 2020 poco più del 30 per cento degli intervistati ha chiuso l’esercizio in perdita, una quota quasi doppia rispetto al 2019”. (L’economia della Calabria – Rapporto Annuale, Economie Regionali, Banca d’Italia: 2021 <https://www.bancaditalia.it/pubblicazioni/economie-regionali/2021/2021-0018/2118-calabria.pdf>).

L’economia in Calabria, ad esclusione del territorio di Crotona in cui l’industria fornisce un apporto pari al 15,6% del valore aggiunto prodotto in provincia, “negli altri contesti il settore non supera il 10% del totale della ricchezza prodotta, con un minimo nella provincia di Reggio Calabria pari a 3,7 punti percentuali, in cui l’industria risulta in “arretramento” da diversi anni. L’agricoltura si conferma, invece, come un settore importante per l’economia calabrese rispetto alla media nazionale ma anche rispetto al contesto meridionale. Il 4,8% del valore aggiunto della Calabria è

generato, infatti, dal settore primario a fronte del 2,2% dell'Italia e del 3,7% del Mezzogiorno. L'industria calabrese si connota, altresì, per la rilevante presenza di micro e piccole imprese che contribuiscono alla creazione di oltre il 74% del valore aggiunto complessivo del settore a fronte di incidenze più ridotte registrate nel Mezzogiorno (60,2%) e dell'Italia (54,6%). Nel settore dei servizi, al contrario, il contributo fornito dalle imprese più piccole alla formazione del valore aggiunto della Calabria risulta inferiore alla media meridionale e nazionale". (Piano Formativo per lo Sviluppo Territoriale e Settoriale della CALABRIA, Regione Calabria: 2016).

A contribuire alla creazione di valore aggiunto del sistema economico calabrese, concorre non solo il sistema imprenditoriale privato, ma anche altri importanti attori, come i liberi professionisti. Essi rappresentano un importante segmento del sistema economico e sono costituiti da tutti quei lavoratori che svolgono un'attività economica a favore di terzi, volta alla prestazione di servizi mediante l'esercizio principale di "lavoro intellettuale".

Sul piano occupazionale, emerge, che il 2016 si è aperto con un valore del tasso di occupazione pari a marzo al 38,6% in calo rispetto al 38,9% di media del 2015, ma in crescita rispetto ai primi tre mesi del 2015 di 1,7 punti percentuali. Il livello occupazionale complessivo calabrese pur tuttavia resta inferiore alla media del Mezzogiorno e a quella del Paese, fattore questo di debolezza strutturale rispetto alla realtà media meridionale. Anche le dinamiche della disoccupazione evidenziano le maggiori criticità del territorio calabrese. Il tasso di disoccupazione nei primi mesi del 2016 pur in calo rispetto all'analogo periodo del 2015 (si passa dal 25,1% del marzo 2015 al 24,6% del 2016) resta comunque più alto del contesto meridionale di oltre 4 punti percentuali. Nel 2017, stando a una ricerca Eurostat, "la Calabria è tra le regioni con il tasso di disoccupazione più alto in UE, esso si attesta al 21,6%; sempre secondo questa ricerca, la disoccupazione giovanile, che riguarda i ragazzi di età compresa tra i 15 e i 24 anni, ha un tasso altro pari al 55,6%, ma più basso rispetto a quello dell'anno precedente, quando si arrivava quasi al 59%". (EUROSTAT: 2017).

Anche a livello occupazionale disponiamo di dati che mostrano l'effetto della pandemia in Calabria, sempre attraverso lo studio della Banca d'Italia. "Dopo la sostanziale stasi del 2019, l'occupazione in regione nel 2020 è tornata a diminuire a causa delle ricadute della pandemia di Covid-19 (fig. 3.1.a). Secondo i dati della Rilevazione sulle forze di lavoro dell'Istat, la riduzione su base annua del numero degli occupati calabresi è stata del 4,3 per cento (tav. a3.1), pari ad oltre il doppio di quella rilevata sia a livello nazionale che nel Mezzogiorno (per entrambe, -2,0 per cento). Guardando alle dinamiche dell'ultimo decennio, una variazione peggiore è stata registrata solo nel 2013 (-6,2 per cento), a seguito della crisi del debito sovrano. Il tasso di occupazione è sceso al 41,1 per cento (era al 42 nel 2019; tav. a3.2), con una differenza di 17 punti percentuali dal dato medio

nazionale”. (Banca d’Italia: 2021, <https://www.bancaditalia.it/pubblicazioni/economie-regionali/2021/2021-0018/2118-calabria.pdf>).

1.1 Il cooperativismo sociale calabrese

Nell’ambito del contesto che a noi interessa, e cioè il cooperativismo sociale, in Calabria le cooperative più numerose risultano quelle del settore dei servizi (quasi il 38% del totale), mentre al secondo posto si attestano le cooperative sociali, “con oltre il 20% della popolazione aziendale: insieme, esse rappresentano ben il 58% delle cooperative della regione, ancorché generino solo il 29% del VP (valore produttivo) del sistema cooperativo”. (ALLEANZA DELLE COOPERATIVE ITALIANA:2016 Il sistema cooperativo della Calabria 2008-2014, Rapporti Regionali in n.2 pag 1-13).

“Quanto al valore della produzione, spicca infatti il settore agroalimentare con oltre il 50% del VP del sistema cooperativo, a fronte di una incidenza numerica pari al 20% circa. Il settore industriale (molto eterogeneo) comprende, invece, il 14% delle cooperative e genera poco meno del 7% del VP complessivo. Il commercio (anch'esso rappresentato da aziende assai differenti per tipologia e dimensione) comprende il 6% delle cooperative e genera il 13% del VP”. (ALLEANZA DELLE COOPERATIVE ITALIANA:2016).

“È pressoché scomparso, negli anni della crisi edilizia senza fine, il settore abitativo, sia per numero di imprese che per volume di affari. Il valore aggiunto rappresenta poco più del 26% del VP con punte massime nella cooperazione sociale (58%) e nei servizi (46,5%), settori tipicamente labour intensive. Decisamente inferiore esso risulta nel settore agroalimentare e nel commercio, nei quali, per diverse ragioni, è relevantissima l'incidenza del costo dei conferimenti di materie prime e delle merci poste in vendita”. (ALLEANZA DELLE COOPERATIVE ITALIANA: 2016).

“Il costo del lavoro, nel settore cooperativo, rappresenta il 22,5% del VP, con punte massime nel campo della cooperazione sociale e dei servizi (rispettivamente 55% e 41%) e minime nel commercio e nell'agroalimentare (nell’ordine, 9,8% e 12,3%)”. (ALLEANZA DELLE COOPERATIVE ITALIANA: 2016).

Relativamente alle società di capitali, il lavoro rappresenta complessivamente il 15,1% del VP. In generale, in tutto il settore cooperativo, la componente di valore aggiunto attribuibile al costo del lavoro è predominante.

L’incidenza del costo del lavoro sul VP, è ben più elevata (mediamente 8 punti percentuali in più) rispetto alle società di capitali ed è massima proprio nel settore sociale e in quello dei servizi. È quindi facile dedurre che la maggiore generazione di valore aggiunto da parte del sistema

cooperativo sia in prevalenza da attribuire al fatto che esso opera in settori (appunto, sociale e servizi) in cui l'incidenza del lavoro è necessariamente maggiore.

Per riassumere, l'economia regionale della Calabria mostra evidenti segni di stagnazione, sia del PIL che del valore aggiunto. “In questo contesto, il sistema cooperativo fa registrare performance produttive tendenzialmente più apprezzabili e, almeno per quanto concerne il VP, migliori anche di quelle delle società di capitali”. (ALLEANZA DELLE COOPERATIVE ITALIANA: 2016).

“Il sistema cooperativo regionale è fondamentalmente articolato attorno a due settori: quello agroalimentare e quello dei servizi (se vi si ricomprende anche l'importante settore dei servizi sociali)”. (ALLEANZA DELLE COOPERATIVE ITALIANA: 2016).

L'agricoltura si sta sviluppando nei settori dell'olio d'oliva di pregio, ma anche negli agrumi con in primis l'industria del bergamotto, sebbene vi è qui molta concorrenza straniera. Lo sviluppo del cooperativismo sociale nel settore socio- assistenziale, supportato dai fondi pubblici che la Regione mette a disposizione per i soggetti non autosufficienti, ha portato alla crescita del numero di lavoratori OSS (operatori socio-sanitari) e OSA (operatori soio-assistenziali).

Nonostante i numeri ci dicono che via sia stato un incremento degli enti del terzo settore e che gli stessi hanno risentito meno della crisi economica del 2008 rispetto alle imprese tradizionali, rimangono sul territorio calabrese delle criticità che il CSV (Centro Servizi del Volontariato), sul proprio sito internet, in un articolo del febbraio 2021, ha messo in evidenza.

“La regione Calabria, con più di 20 anni di ritardo rispetto al resto d'Italia, ha emanato il suo Piano sociale. Si tratta di uno strumento a dir poco fondamentale per il sistema del welfare regionale, eppure ancora oggi mancano conferme definitive rispetto alla sua piena operatività. Del resto, il contesto nel quale il nuovo Piano si troverà ad operare, registra le stesse resistenze che ne hanno impedito finora l'attuazione, il contesto attuale si caratterizza per una diffidenza nei confronti degli enti del terzo settore: manca una visione generale e si registra anche una scarsa propensione a fare realmente rete. Su questo c'è ancora molto da lavorare. Dal punto di vista istituzionale, inoltre, la macchina burocratico-amministrativa fatica a rinnovare le tecniche di lettura dei nuovi bisogni e a ricostruire una reale mappatura dei bisogni sociali nel nostro territorio”. (Pino De Lucia, portavoce del Forum del terzo settore della provincia di Crotone <https://www.csvnet.it/component/content/article/144-notizie/3953-calabria-arriva-il-piano-sociale-che-ruolo-avra-il-terzo-settore?Itemid=893>).

“L'assenza di un piano sociale in una regione che è fanalino di coda in tema di politiche sociali, non è dovuta alla disattenzione da parte della politica, ma all'incapacità di integrare la

dimensione sociale con quella sanitaria, che ha bloccato di fatto la progettazione e la realizzazione di interventi innovativi e fondamentali.

Certamente si può riscontrare da parte delle istituzioni e della politica una scarsa conoscenza del ruolo del terzo settore così come, da parte del terzo settore, una scarsa percezione della propria funzione nello sviluppo di un sistema di welfare sempre più vicino ai bisogni dei cittadini.

“C’è poi la questione “risorse umane” che complica di fatto la gestione comunale dei servizi demandati dalla Regione. La mancanza di risorse è il problema principale che genera competizione al ribasso ed una scarsa qualità dei servizi. I comuni non dispongono delle risorse umane necessarie, anche se potrebbero attivare con la co-programmazione e la co-progettazione risorse aggiuntive, rendendo sempre più protagoniste le realtà del terzo settore. Solo andando in questa direzione, con una reale collaborazione ed un confronto costruttivo nell’interesse dei cittadini, si potrà affrontare il problema in modo strutturale sino alla sua completa risoluzione”. (<https://www.csvnet.it/component/content/article/144-notizie/3953-calabria-arriva-il-piano-sociale-che-ruolo-avra-il-terzo-settore?Itemid=893>).

“Un rapporto più intenso tra il Forum del terzo settore ed i Centri di servizio per il volontariato, ciascuno con i propri ruoli, sarebbe sicuramente utile a rafforzare l’impatto del volontariato e del terzo settore nella definizione delle politiche sociali per le comunità territoriali. E’indubbio, infatti, che il mondo del terzo settore e dell’associazionismo, anche e soprattutto in questi momenti difficili di pandemia, sia stato un punto di riferimento importante nel fornire risposte immediate ai bisogni della popolazione. L’aiuto diretto è stato fondamentale nei momenti più bui della crisi sanitaria ed economica, e alcune volte è avvenuto in solitudine.” (<https://www.csvnet.it/component/content/article/144-notizie/3953-calabria-arriva-il-piano-sociale-che-ruolo-avra-il-terzo-settore?Itemid=893>).

“Il terzo settore non riesce a comprendere la sua forza e non riesce ad impegnarsi in un progetto più ampio che guardi anche oltre la dimensione sociale. Le divisioni interne, infine, pregiudicano un percorso che potrebbe produrre benefici per tutta la comunità”. (<https://www.csvnet.it/component/content/article/144-notizie/3953-calabria-arriva-il-piano-sociale-che-ruolo-avra-il-terzo-settore?Itemid=893>).

1.2 Il Piano Sociale

A questo punto merita un cenno il cosiddetto Piano Sociale Regionale che “è un documento di programmazione e organizzazione degli interventi e dei servizi sociali che, mediante un’analisi della popolazione e un approfondimento sull’attuale sistema di welfare in Calabria, offre una serie di indirizzi e priorità per riorganizzare il nuovo assetto delle politiche e dei servizi sociali a livello

regionale e territoriale a partire dai bisogni della persona”. (Piano Sociale Regionale 2020-2022, Regione Calabria).

All’interno di questo quadro elaborato dalla Regione hanno un ruolo determinante gli Enti del Terzo Settore, il cui numero e il cui ruolo è, come abbiamo visto dai dati sopra menzionati, andato via via crescendo. “La Regione Calabria intende potenziare un welfare capace di garantire dignità sociale diffusa, all’interno del quale i cittadini, gli enti, le istituzioni, gli organismi del Terzo settore siano soggetti di diritti e di doveri, di responsabilità e solidarietà politica, economica e sociale”. (Piano Sociale Regionale 2020-2022, Regione Calabria).

“Per perseguire questo scopo, appare fondamentale la definizione di obiettivi e di priorità monitorabili e verificabili, in grado di incidere sia a livello di sistema di governance che a livello degli interventi e servizi sociali”. (Piano Sociale Regionale 2020-2022, Regione Calabria). Questa la finalità generale del piano sociale.

Nel documento vengono altresì definite le aree di intervento (anziani, minori, disabili), i piani di zona, il sistema informativo e, per qual che più da vicino ci interessa, la collaborazione con il Terzo Settore e gli Organismi del volontariato, ai sensi del Codice del Terzo Settore (Dlgs 117/2017).

“La Regione Calabria, nell’ambito dell’interazione con i soggetti del Terzo settore, si impegna a garantire e promuovere i seguenti principi e criteri comuni: promozione della qualità, continuità, accessibilità, anche economica, disponibilità e completezza dei servizi; compartecipazione in termine di messa a disposizione di risorse umane, finanziarie e di beni aggiuntivi; promozione della risposta più appropriata e personalizzata rispetto ai bisogni; trasversalità delle azioni e delle finalità previste negli interventi proposti; qualità dell’aggiornamento professionale e formativo degli operatori; valorizzazione di progetti e di strumenti riconducibili al settore dell’ICT. A livello di co-programmazione zonale, si dovranno costituire “tavoli tematici” corrispondenti alle macroaree di attività di interesse generale, salvaguardando la pubblicità del procedimento. L’attuazione dei progetti relativi agli interventi e ai servizi in co-progettazione a livello di Ambito Territoriale deve svolgersi: a seguito dello svolgimento di procedimenti comparativi ad evidenza pubblica; mediante l’accreditamento territoriale di servizi; mediante l’affidamento di convenzioni; mediante la concessione di contributi e sovvenzioni; nella forma della valorizzazione di beni pubblici”. (Piano sociale Regionale 2020-2022).

L’attuazione del Piano, così come i numeri sul Terzo Settore o ancora la normativa messa in campo a livello regionale dimostrano, da un lato, una sempre maggiore consapevolezza della promozione di politiche sociali finalizzate al soddisfacimento dei bisogni delle persone svantaggiate

ed dall'altro, il ruolo che in questo settore hanno le cooperative le quali, anche se con notevole ritardo rispetto alle regioni del centro-nord e nonostante le tante criticità ancora presenti, si vanno sempre più rafforzando e consolidando sul territorio.

1.3 Il volontariato

Nel sistema del welfare assume un ruolo importante il volontariato, specie in una Regione come la Calabria dove le risorse economiche sono scarse e il ricorso al volontariato è spesso l'unica strada percorribile.

“Le organizzazioni di volontariato (OdV) sono enti del Terzo settore costituiti in **forma di associazione, riconosciuta o meno**, che svolgono attività di interesse generale prevalentemente a **favore di terzi** (non necessariamente svantaggiati) avvalendosi in modo prevalente dell'attività di volontariato dei propri associati o delle persone aderenti agli enti associati”. (<https://www.cantiereterzosettore.it/riforma/ets-ente-del-terzo-settore/odv-organizzazioni-di-volontariato/>).

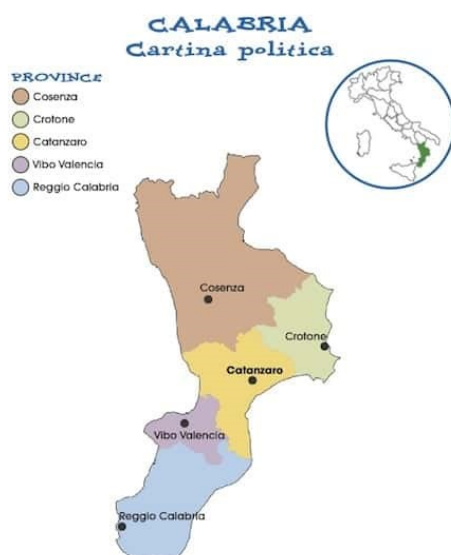
“Una OdV deve essere costituita da un numero minimo di 7 persone fisiche o di 3 Odv. Se questo requisito viene meno, entro un anno è possibile reintegrare la base associativa o iscriversi in un'altra sezione del registro unico nazionale del Terzo settore (Runts). Trascorso tale termine, l'ente viene direttamente cancellato dal Runts. Se un ente si costituisce con un numero di associati inferiore a quello riportato in precedenza, e nel tempo la composizione numerica viene incrementata, per poter richiedere l'iscrizione al Runts come Odv è sufficiente una delibera assembleare idonea a modificare lo statuto (quindi con le maggioranze tipiche dell'assemblea straordinaria) ed espressa da un numero di associati favorevoli tale da soddisfare il requisito del numero minimo previsto dalla nuova normativa. Nella stessa delibera è necessario prendere atto della precedente carenza del requisito numerico, affermare o ribadire la volontà di essere Odv ai sensi della normativa vigente e dare mandato al rappresentante legale di richiedere la relativa qualificazione. La base associativa può essere costituita anche da Ets o da altri enti senza scopo di lucro, a condizione che ciò sia previsto nell'atto costitutivo (o nello statuto) e il loro numero non sia superiore al 50% del numero delle Odv”. (<https://www.cantiereterzosettore.it/riforma/ets-ente-del-terzo-settore/odv-organizzazioni-di-volontariato/>).

“CSVnet è l'associazione nazionale dei Centri di servizio per il volontariato (Csv). Nata nel gennaio 2003, associa e rappresenta 50 Csv sui 51 istituiti grazie alla legge quadro sul Volontariato (n. 266/1991, oggi abrogata) e oggi regolati dal Codice del terzo settore. Si ispira ai principi della Carta dei valori del volontariato e della Carta della rappresentanza e punta a rafforzare la collaborazione, lo scambio di esperienze e di competenze fra i Csv per meglio realizzarne le

finalità, nel rispetto della loro autonomia. A questo scopo, fornisce vari servizi di consulenza, formazione e sostegno e opera affinché la rete dei Csv si consolidi quale sistema di “agenzie per lo sviluppo locale della cittadinanza responsabile”. (<https://www.csvnet.it/csvnet>).

In Calabria esiste un coordinamento regionale del CSV che ha sede a Crotona, vi sono poi i centri di Cosenza, Catanzaro – Crotona – Vibo Valentia e Reggio Calabria. Il centro di Reggio Calabria, denominato CSV dei due mari, ha poi due sportelli uno a Gioia Tauro e uno a Bovalino.

Al CSV dei due mari aderiscono 56 associazioni che operano in diversi campi da quello sanitario a quello dell’immigrazione, al recupero dei minori, ai centri per i disabili e le loro famiglie a quelli antiviolenza o ricreativi. Il CSV rimane sicuramente l’organismo che raccoglie più soci ma nella provincia le associazioni di volontariato sono circa 500 e svolgono attività molto importanti, tra tutte cotiamo, in questo periodo legato alla pandemia, l’apporto della Croce Rossa Italiana come supporto nei centri vaccinali o per portare medicinali e prodotti alimentari nelle abitazioni delle persone in quarantena.



2. La provincia di Reggio Calabria

“Reggio Calabria, con un Prodotto Interno Lordo nel 2007 pari ad oltre 9,1 miliardi di euro, è il secondo sistema economico provinciale per ordine di importanza in ambito regionale. La provincia contribuisce all’economia calabrese per il 27,3% ed a quella nazionale per lo 0,6%. La provincia di Reggio Calabria è caratterizzata da un importante peso del settore terziario: con un’incidenza sulla formazione della ricchezza provinciale pari al 79,7% i servizi rappresentano, infatti, il motore trainante dell’economia locale (soprattutto commercio e trasporti). Di rilievo è anche il contributo fornito dall’agricoltura, con un valore pari al 4,5%”.(INFOCAMERE-CAMERE DI COMMERCIO D’ITALIA, Report con dati strutturali 2012-2014-2016-2017 Reggio Calabria).

Olio e agrumi tra cui spicca il bergamotto, le risorse principali. “Il settore manifatturiero (industria in senso stretto), fornisce l’8,9% del valore aggiunto provinciale, mentre il settore edile presenta, invece, un peso più in linea con il valore medio nazionale (7%)”. (INFOCAMERE-CAMERE DI COMMERCIO D’ITALIA, Report con dati strutturali 2012-2014-2016-2017 Reggio Calabria).

In questo contesto merita un cenno il sistema dei trasporti reggino dove ha assunto un ruolo fondamentale il porto di Gioia Tauro. “L’indice quantitativo di dotazione delle infrastrutture senza porti per la provincia di Reggio Calabria, pari a 89,7 (in n.i. con Italia = 100) risulta, di poco inferiore al corrispettivo dato nazionale, ma superiore alla media regionale ed a quella del Mezzogiorno che si attestano rispettivamente a 75,1 e 77,7. Tra i diversi fattori che contribuiscono a tale risultato, un ruolo di particolare importanza viene rivestito dalla dotazione di un sistema portuale di grande rilievo; Reggio Calabria con un indice pari a 214,3 presenta un notevole vantaggio rispetto ai valori registrati nel Mezzogiorno (105,6) ed in Italia (100)”. (INFOCAMERE-CAMERE DI COMMERCIO D’ITALIA, Report con dati strutturali 2012-2014-2016-2017 Reggio Calabria).

Lo sviluppo portuale della provincia reggina dipende principalmente dal porto di Gioia Tauro, che rappresenta, attualmente, il più grande terminal per transhipment del Mediterraneo.

“Alcuni spunti di riflessione devono essere spesi per le infrastrutture sociali che denotano una condizione di crescita oggi rispetto al 2008, soprattutto in riferimento alle strutture culturali e ricreative, quando Reggio Calabria presentava un indice pari a 33, ossia ad un terzo di quello nazionale”. (INFOCAMERE-CAMERE DI COMMERCIO D’ITALIA, Report con dati strutturali 2012-2014-2016-2017 Reggio Calabria).

La Camera di Commercio di Reggio Calabria ha effettuato, in questi anni, diversi studi per rilevare i dati strutturali relativi alle diverse tipologie di imprese. In essi si può notare il ruolo che le cooperative hanno assunto in questi anni di crisi, confrontandole con le altre forme di impresa.

Tabella 1 NUMERO DI AZIENDE PRESENTI IN PROVINCIA

AZIENDE	2012	2014	2016	2017
SOCIETA’ DI CAPITALI	3.790	6.857	7.782	8.295
SOCIETA’ DI PERSONE	4.281	6.455	6.314	6.241
SOCIETA’ INDIVIDUALI	34.139	35.348	35.772	35.883
COOPERATIVE	788	1.620	1.719	1.528
CONSORZI	68	159	153	162
ALTRE FORME	199	250	267	270
TOTALI	43.265	50.689	52.007	52.469

Fonte: INFOCAMERE-CAMERE DI COMMERCIO D’ITALIA, Report con dati strutturali (2012-2014-2016-2017) Reggio Calabria

Tabella 2 ADDETTI PER TIPOLOGIA E FORMA GIURIDICA

ADDETTI	2012	2014	2016	2017
SOCIETA' DI CAPITALI	18.247	18.343	19.709	20.329
SOCIETA' DI PERSONE	11.088	10.808	10.415	10.384
SOCIETA' INDIVIDUALI	49.435	48.818	44.994	45.085
COOPERATIVE	4.411	4.493	4.441	4.456
CONSORZI	48	35	36	33
ALTRE FORME	628	571	714	857
TOTALI	83.858	83.068	80.309	81.144

Fonte: INFOCAMERE-CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA, Report con dati strutturali (2012-2014-2016-2017) Reggio Calabria

È indubbio che il numero delle cooperative sia cresciuto nel corso di questi ultimi anni, nonostante il mercato stava attraversando una crisi economico-finanziaria considerevole. Tali dati però, non distinguono il tipo di cooperativa ma ne danno un quadro generale; è importante vedere da vicino il ruolo delle cooperative sociali, analizzando perciò il terzo settore; la fonte a cui si è fatto riferimento per il reperimento dei dati è il report del terzo settore, realizzato dalla Camera di Commercio di Reggio Calabria nell'anno 2012.

La ricerca ha dovuto affrontare alcune difficoltà in sede di reperimento di dati proprio a causa della carenza di archivi completi e strutturati relativi alle organizzazioni non profit operanti in provincia di Reggio Calabria

2.1 Il Terzo Settore reggino nell'indagine della Camera di Commercio al 2011

Associazioni di promozione sociale, organizzazioni di volontariato e cooperative sociali sono le forme giuridiche che meglio rappresentano l'evoluzione recente del terzo settore in Italia. In Italia, le organizzazioni del terzo settore, pur avendo diverse forme giuridiche, strutture organizzative e consistenza economico-finanziaria, condividono invariabilmente le seguenti caratteristiche: a) assenza di scopo di lucro, b) natura giuridica privata, c) presenza di un atto di costituzione formale oggetto di un contratto formalizzato o di un accordo esplicito fra gli aderenti, d) autonomia di governo, e) utilizzo nelle attività di una quota di lavoro volontario, f) presenza di una struttura di governance democratica.

Il terzo settore italiano, con l'andare del tempo, ha, indubbiamente, assunto sempre più una funzione orientata alla produzione e all'erogazione di servizi che è andata ad affiancare la più tradizionale funzione di advocacy. Un significativo rafforzamento della funzione produttiva è stato determinato, da un lato, dall'approvazione di alcune leggi e, dall'altro, da un sempre più diffuso orientamento delle amministrazioni locali a coinvolgere le organizzazioni del terzo settore,

finanziandone l'attività, nella produzione di servizi sociali. Non solo, negli ultimi anni, per far fronte ai cambiamenti sociali ed economici intervenuti, il terzo settore ha sviluppato e investito sul potenziamento della sua componente imprenditoriale.

La funzione produttiva, pertanto, ha assunto sempre più una rilevanza centrale all'interno dell'azione di cooperative sociali e imprese sociali senza, tuttavia, alterare i loro tratti originari.

Nella provincia di Reggio Calabria, nel 2010, stando ai dati dell'albo delle cooperative sociali e a quelli dell'Archivio Statistico delle Imprese Attive dell'ISTAT 2009, le cooperative sociali erano in numero di 200; sono, quindi, imprese che operano ormai da oltre vent'anni. Molte di esse sono nate a partire dal 1991 e cioè dopo l'entrata in vigore della legge 381/91, ma la fascia più consistente, quasi il 60%, è composta da organizzazioni nate in epoca relativamente recente, ovvero dal 2000 in avanti. Un anno durante il quale è stata approvata un'altra importante legge, ovvero quella che ha riformato il comparto dei servizi sociali (l. n. 328/00).

Poco più di un quinto delle organizzazioni coinvolte nell'indagine della camera di commercio si è costituita nel quinquennio 2006/2011, un dato interessante che dimostra come, in provincia di Reggio Calabria, siamo di fronte ad una stagione di sviluppo del terzo settore.

Tra le cooperative sociali, stando ai dati del report sul terzo settore, spicca, nel 2009, la centralità del comparto dei servizi sociali e socio-sanitari confermata anche dall'analisi dei settori di intervento, in quanto circa il 30% delle cooperative sociali vi opera.

La presenza di cooperative sociali, in quegli anni, nel settore dei servizi socio-assistenziali è sempre stata e continua ad essere consistente. La maggior parte delle cooperative sociali nel reggino sono imprese di piccole dimensioni in quanto i 3/4 contano al proprio interno non più di 9 addetti e il 41,9% realizza un giro d'affari inferiore ai 50 mila euro (2009). El cooperativo social como respuesta a la crisis económica del territorio calabrés. (*REVESCO: 2018. Revista de Estudios Cooperativos* (129). pp. 102-122. ISSN 1885-8031).

Lo studio della camera di commercio chiama nelle tabelle con CS le cooperative sociali, con ODV le organizzazioni di volontariato, con APS le associazioni di promozione sociale. Vediamo alcuni dati che ci danno una idea del numero di cooperative sociali, di dipendenti, delle criticità, del reperimento dei fondi.

Tabella 1 settore di attività principale (valori percentuali) 2006/2011				
	ODV	CS	APS	TOTALE
Servizi alla persona e servizi socio-sanitari	27,8	33,3	15,1	23,5
Sport e cultura	36,1	7,0	47,8	35,0
Attività socio educative, istruzione, formazione	8,3	23,8	19,9	16,5
Attività ricreative	4,2	2,4	1,1	2,5
Commercio, industria e agricoltura	11,1	23,8	10,4	13,5
Turismo	4,2	4,8	1,1	3,0

Promozione dei diritti	5,5	0,0	3,5	3,5
Altro	2,8	4,8	1,1	2,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Il Terzo Settore in provincia di Reggio Calabria - Camera di Commercio Reggio Calabria 2011

Da questa tabella emerge che le cooperative sociali si concentrano in settori che fanno riferimento alla produzione di servizi socio-sanitari ed educativi oltre che ad attività commerciali o artigianali finalizzate all'inserimento di persone svantaggiate.

Tabella 2 finalità più importante perseguita dall'organizzazione (valori percentuali) 2006/2011				
	ODV	CS	APS	TOTALE
Costituire una fonte di reddito per i soci e/o per i dipendenti dell'organizzazione	8,3	9,5	0,0	5,0
Migliorare la qualità delle condizioni di vita degli utenti	43,1	38,2	58,2	48,5
Garantire il recupero di persone con disagio sociale	16,7	33,3	15,1	19,5
Garantire la presenza di una organizzazione che rappresenti le esigenze economiche / diritti dei cittadini	31,9	19,0	26,7	27,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Il Terzo Settore in provincia di Reggio Calabria - Camera di Commercio Reggio Calabria 2011

tabella 3 difficoltà incontrate dall'organizzazione in fase di avvio e attualmente (valori percentuali) 2006/2011								
	ODV		CS		APS		TOTALE	
Carenza di personale qualificato	9,7	4,2	9,5	4,8	10,5	4,7	10,0	4,5
Difficoltà gestionali.	1,4	6,9	4,8	4,8	2,3	0,0	2,5	3,5
Forte concorrenza	2,8	2,8	9,5	14,3	3,5	4,7	4,5	6,0
Problemi finanziari / reperimento fondi	68,1	73,6	59,5	73,8	65,1	81,4	65,0	77,0
Mancanza supporto da istituzioni e organizzazioni di rappresentanza	33,3	47,2	19,0	28,6	22,1	33,7	25,5	37,5
Ricerca clienti	2,8	4,2	7,1	4,8	5,8	4,7	5,0	4,5
Ricerca fornitori	0,0	0,0	2,4	4,8	0,0	0,0	0,5	1,0
Complessità degli adempimenti burocratici	16,7	16,7	7,1	7,1	14,0	8,1	13,5	11,0
Altro	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0
Nessuna	19,4	6,9	14,3	1,4	16,3	7,0	17,0	12,0

Fonte: Il Terzo Settore in provincia di Reggio Calabria - Camera di Commercio Reggio Calabria 2011

Anche qui si nota una differenziazione a seconda delle forme giuridiche, le cooperative sociali denotano una maggiore centratura sull'utente dei servizi, la loro finalità principale riguarda infatti le persone che vivono situazioni di disagio sociale.

Le principali difficoltà riguardano il reperimento di risorse economiche e la disponibilità di servizi di supporto erogati da parte di organismi di rappresentanza e coordinamento e da altre istituzioni.

Tabella 4 soggetti con cui si relaziona abitualmente e sistematicamente il terzo settore (valori percentuali) 2006/2011.				
	ODV	CS	APS	TOTALE
Enti locali della regione Calabria	44,4	71,4	47,7	51,5
Enti locali di altre regioni	11,1	7,1	5,8	8,0
Enti pubblici locali della regione Calabria (asl, cciaa, ecc.)	27,8	54,8	48,8	42,5
Enti pubblici locali di altre regioni (asl, cciaa, ecc.)	4,2	11,9	3,5	5,5
Organizzazioni non profit della regione Calabria	40,3	57,1	57,0	51,0
Organizzazioni non profit di altre regioni	9,7	7,1	15,1	11,5
Aziende for profit della regione Calabria	11,1	14,3	14,0	13,0
Aziende for profit di altre regioni	0,0	2,4	1,2	1,0
Reti imprenditoriali	1,4	2,4	4,7	3,0
Organismi di rappresentanza	4,2	9,5	5,8	6,0
Media	4,2	7,1	18,6	11,0
Nessun di questi soggetti	38,9	7,1	19,8	24,0

Fonte: Il Terzo Settore in provincia di Reggio Calabria - Camera di Commercio Reggio Calabria 2011

Prevalgono, osservando la tabella, le reti locali (provinciali e regionali), e comunque i rapporti con Enti pubblici e con altre organizzazioni non profit, anche se, rispetto ad altre regioni italiane, in Calabria si è ancora molto restii dal fare rete.

Tabella 5 composizione delle entrate (valori percentuali) 2006/2011.				
	ODV	CS	APS	TOTALE
Autofinanziamento (quote associative)	47,4	40,7	57,3	50,5
Donazioni	15,2	2,5	3,2	7,3
Beni e servizi erogati a enti pubblici	16,1	30,3	13,6	18,0
Beni e servizi erogati a privati	8,1	9,4	8,9	8,5
Beni e servizi erogati a soci	8,1	10,7	10,8	9,7
Finanziamenti a fondo perduto da ecpp	3,6	3,1	3,0	3,3
Proventi da capitale (patrimonio, ecc.)	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre fonti	1,5	3,3	2,1	2,2
Non sa, non risponde	0,0	0,0	1,1	0,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Il Terzo Settore in provincia di Reggio Calabria - Camera di Commercio Reggio Calabria 2011

Il primo aspetto di rilievo riguarda la forte componente di autofinanziamento, attraverso economie interne ma anche grazie alle prestazioni di servizio vendute ai soci, mentre fatica ad attrarre risorse donative private e contributi pubblici; su quest'ultimo punto vi è da dire che, sebbene vi siano dei fondi destinati in particolare ai servizi socio-sanitari che erogano gli enti del terzo settore, i tempi di pagamento sono spesso lunghi e costringono queste organizzazioni ad anticipare

dei soldi spesso indebitandosi con le banche; le ragioni dei ritardi nell'erogazione dei fondi sono soprattutto di carattere burocratico.

Tabella 6 interventi e politiche a sostegno del terzo settore (valori percentuali) 2006/2011				
	ODV	CS	APS	TOTALE
Agevolazioni fiscali	52,8	35,7	22,1	36,0
Sostegno per l'accesso al credito	30,6	23,8	14,0	22,0
Incentivi agli investimenti	47,2	52,4	51,2	50,0
Sostegno al reddito delle famiglie	18,1	19,0	26,7	22,0
Semplificazione amministrativa	44,4	28,6	43,0	40,5
Riduzione del costo del lavoro	23,6	26,2	22,1	23,5
Contrasto alla criminalità / corruzione	0,0	0,0	2,3	1,0
Altro	0,0	0,0	2,3	1,0
Nessun intervento	2,4	2,4	1,2	1,5

Fonte: Il Terzo Settore in provincia di Reggio Calabria - Camera di Commercio Reggio Calabria 2011

Emerge, in particolare per le cooperative sociali, il sostegno agli investimenti, seguito dalla semplificazione amministrativa che oggi risulta alquanto complessa e macchinosa.

Tabella 7 composizione percentuale del capitale umano (valori percentuali) 2006/2011				
	ODV	CS	APS	TOTALE
Dipendenti	11,5	33,9	9,3	15,2
Assimilati (Collaboratori, ecc.)	0,0	5,8	0,5	1,5
Soci volontari	67,5	45,3	81,6	68,9
Volontari del servizio civile	0,5	1,0	0,2	0,5
Altri volontari	20,5	14,0	8,4	13,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

Un dato che emerge è la presenza assai consistente di volontari all'interno delle cooperative sociali, un dato che si differenzia da quello nazionale dove la percentuale delle cooperative sociali che impiega volontari non supera il 50% del totale.

Il report del Terzo settore nella provincia di Reggio Calabria dal quale sono stati estratti i dati si ferma al 2011, anno di piena crisi economica, mostra la crescita del non profit nel territorio. Andando più avanti nel tempo, il censimento del non profit al 1/12/2015 mostra che in Calabria operano circa 8600 organizzazioni, con un incremento del 7,9% rispetto al 2011; il maggior numero di dipendenti si riscontra nei settori della Sanità e dello sviluppo economico e coesione sociale.

Nel secondo rapporto Euricse sulla cooperazione in Italia (2014), risulta che le coop hanno mantenuto durante la crisi una performance migliore sia delle SRL che delle SPA e questa crescita è andata soprattutto a beneficio dei lavoratori, i redditi da lavoro dipendente sono cresciuti del 29,3% nelle coop, del 13,5% nelle SPA e del 23,1% nelle SRL. Rispetto alle società di capitali hanno mantenuto un tasso di crescita sempre positivo, soprattutto in termini occupazionali anche al costo di ridurre i margini di profitto. (E. Fontanari, C.Borzaga, Cooperative Sociali e Società di Capitali: due modi diversi di reagire alla crisi, EURICSE: 2014).

Tutto questo è vero anche per la Calabria, dai dati in possesso del Forum del Terzo Settore della Regione, si può affermare che negli ultimi anni il no profit è molto cresciuto, pur tra diverse difficoltà soprattutto di carattere finanziario o riguardanti la cultura del fare rete. In Calabria, infatti, vi sono poche grosse realtà che operano nella forma di consorzio, e poi molte altre organizzazioni singole.

“Un esempio di fare rete che cito, ma ve ne sono almeno altre tre situaizoni uguali in Calabria, è il consorzio Macrame’, si tratta di 30 soggetti associati operanti nei settori socio-sanitari, agricoltura, e, oggi, soprattutto nella gestione dei beni confiscati alla criminalità organizzata. Quest’ultimo settore è, ormai, molto diffuso considerando i continui sequestri di beni che la magistratura effettua nei confronti di persone e aziende legate alla criminalità organizzata. Il presidente del forum del terzo settore della Calabria nonché anche presidente del consorzio Macramé, Gianni Pensabene, ha spiegato che essi si occupano dei beni confiscati sotto due aspetti:

- Cura dei beni che sono in amministrazione confiscata provvisoria, cioè dei beni che sono stati confiscati ma che il soggetto a cui è stato sequestrato il bene ha ancora il tempo di ricorrere contro tale decisione della magistratura, al Consiglio di Stato; gli amministratori giudiziari in questa fase si avvalgono di cooperative sociali per la loro momentanea gestione;
- Beni confiscati a titolo definitivo e affidati dagli Enti Pubblici ad enti del terzo settore.

Accanto al consorzio Macramè, operano altri importanti Organizzazioni in Calabria, tra questi la Comunità “Progetto Sud” di Lamezia Terme, guidata da Don Giacomo Panizza. Nel corso degli anni la Comunità si è fortemente radicata nel territorio lametino e calabrese con la creazione di servizi innovativi. Rispondendo ai diversi bisogni che nascevano dalle nuove situazioni di disagio ed emarginazione, di fatto la Comunità ha prodotto anche nuove imprenditorialità e opportunità lavorative. Tra le sue finalità vi è la promozione della nascita e sostegno allo sviluppo di organizzazioni per l’economia sociale (soprattutto cooperative sociali). Ancora, la Cooperativa Sociale “Agorà Kroton” che ha come aree di intervento le seguenti: dipendenze, migranti, povertà, prevenzione, anziani e disabili, lavoro e beni comuni. C’è poi l’associazione “Civitas Soli” di Locri, lato ionico della provincia di Reggio Calabria, opera da oltre venticinque anni nel campo della educazione non formale, degli scambi interculturali e nella cooperazione internazionale collaborando con la Commissione Europea, il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, l’Agenzia Nazionale per i Giovani e vari enti ed organizzazioni internazionali nella realizzazione di innovativi progetti culturali ed educativi in tutta l’area del Mediterraneo.

Poi ancora la Cooperativa Sociale “Dignità del lavoro”, una organizzazione non profit, nata a Cosenza nel 2012, che persegue il benessere della comunità locale e regionale attraverso la

realizzazione di attività produttive finalizzate all’inserimento lavorativo di giovani socialmente svantaggiati, L’idea che guida la cooperativa è che l’azione di inclusione sociale non deve ridursi all’assistenzialismo, ma deve favorire la promozione della dignità della persona, lo sviluppo delle sue risorse, il cammino verso l’autonomia.

Per questo, la modalità di lavoro di “Dignità del Lavoro” è la promozione di attività produttive di mercato, all’interno delle quali i soci cooperano concretamente con le persone svantaggiate per la produzione di beni e servizi. Infine il gruppo cooperativo “Goel”, un progetto di consorzio dove la dimensione economica, con la sua concretezza, si pone al servizio di un preciso progetto di cambiamento sociale, dove alcune parole chiave ne definiscono i riferimenti cardinali: libertà, democrazia, sussidiarietà, giustizia sociale, giustizia economica, diritti dei più deboli, comunità locali e territori. Nato da una idea dell’allora vescovo della locride, Mons. Bregantini, per far fronte alle ingerenze della ‘ndrangheta sul territorio.

Il gruppo cooperativo si occupa di attività d’impresa come [CANGIARI](#), il primo marchio di moda etica di fascia alta in Italia, [GOEL Bio](#), la prima cooperativa composta da aziende agricole contro la 'ndrangheta, I Viaggi del GOEL, uno dei pochi tour operator specializzati in Turismo Responsabile in Italia, insieme a progetti come [Aiutamundi](#), il primo sistema di pagamento in euro senza denaro contante; tutti sono esempi di innovazione avanzata (di prodotto e di processo) realizzate in questi anni dal Gruppo che gestisce inoltre servizi socio-educativi e assistenziali, nonché i centri di accoglienza per gli immigrati”. (*REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos* (129). pp. 102-122. ISSN 1885-8031).

2.1.2 Macramè, Comunità Progetto Sud, Agora Kroton, Civitas Soli, Dignità del lavoro, Goel

Queste le realtà più consistenti in Calabria per quanto riguarda il terzo settore e in particolare il cooperativismo sociale, realtà che danno lavoro a un cospicuo numero di dipendenti e questo è, forse, l’aspetto più significativo se si considera che ci troviamo in un territorio ad alto tasso di disoccupazione. Conosciamoli da vicino e più in dettaglio.

- “Macramè è un consorzio di cooperative sociali impegnate nella promozione umana, nell’assistenza e nell’inserimento sociale e lavorativo di persone fragili e svantaggiate. Il consorzio si costituisce nel 2006 con la precedente denominazione Terre del Sole e da dicembre 2015 assume la nuova denominazione MACRAMÈ Trame Solidali nelle terre del sole, riunendo 30 organizzazioni del terzo settore, tra cooperative sociali, associazioni e fondazioni, dislocate nell’intera regione Calabria. Macramè si propone come una realtà sociale a rete,

profondamente radicata nel territorio, in grado di produrre valore per chi ne fa parte e per la comunità". (Consorzio Macramé. *Chi Siamo*. <http://www.consorziomacrame.it/il-consorzio/>).

L'attenzione per le persone, l'ascolto dei bisogni sociali e la collaborazione con gli altri enti ed istituzioni contraddistinguono l'agire quotidiano e danno forma al progetto di sviluppo sociale e di cambiamento per il territorio. "Le cooperative socie promuovono lo sviluppo economico e sociale del territorio e valorizzano la persona, mettendola al centro del loro impegno quotidiano. Il Consorzio, insieme alle cooperative socie, costituisce una rete sociale attiva in particolare nei seguenti settori di intervento:

- SERVIZI ALLA PERSONA offrendo che offrono servizi socio-sanitari, riabilitativi, educativi ed assistenziali per famiglie, bambini, adolescenti e giovani, adulti disabili, persone con disturbi psichici, anziani e non autosufficienti, tossicodipendenti e detenuti.
- INSERIMENTO LAVORATIVO di persone svantaggiate in contesti lavorativi protetti e politiche attive del lavoro". (Consorzio Macramé. *Chi Siamo*. <http://www.consorziomacrame.it/il-consorzio/>).

"La Comunità Progetto Sud nasce nel 1976 come gruppo autogestito, di convivenza tra persone con disabilità e non, con gli intenti di *fare comunità* e di costruire alternative vivibili alle forme di istituzionalizzazione e di emarginazione esistenti. Attualmente è un gruppo di gruppi e di reti, favorisce la diffusione di politiche di inclusione e integrazione tra soggetti differenti; cura la tutela dei diritti di cittadinanza; sollecita esperienze di vita solidale; sperimenta servizi innovativi; realizza progetti di economia sociale, di contrasto alle mafie e di promozione della giustizia. Radicata nel contesto calabrese coopera con molteplici realtà italiane e straniere al fine di potenziare il protagonismo e le soggettualità dei variegati mondi vitali della società, e in particolare accompagna percorsi di *empowerment* di persone e gruppi vulnerabili. Promuove cultura solidale apprendendo dalle esperienze di vita associativa e di impresa sociale. Attraverso *La scuola del sociale* gestisce ricerche e corsi di formazione, elabora materiali culturali (tra i quali la rivista *Àlogon*), facilita collaborazioni tra società civile organizzata e istituzioni, strategie di intervento per lo sviluppo umano, economico e sociale del nostro Sud". (Comunità Progetto Sud. *Mission*. <https://www.comunitaprogettosud.it/mission>).

"Agorà Kroton è una cooperativa sociale che ha avviato la propria attività nel territorio di Crotone nel 1988 dedicandosi inizialmente alla cura ed alla prevenzione delle tossicodipendenze, per poi estendere la sua azione su altri ambiti legati al contrasto del disagio sociale". (Agorà Kroton Cooperativa Sociale. *Chi Siamo*. <http://www.agorakroton.it/index.php?id=2>).

Dopo oltre trent'anni di impegno, Agorà Kroton continua nel perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'interazione sociale dei cittadini. Ciò avviene

attraverso la progettazione e la gestione di servizi dedicati al contrasto delle dipendenze, all'accoglienza di migranti, al sostegno educativo, all'inclusione sociale delle fasce deboli. Agorà Kroton aderisce alla Lega Nazionale Cooperative e Mutue.

Civitas Solis opera, come abbiamo visto, dal 1988 nel campo della educazione e della formazione non formale, degli scambi interculturali e nella cooperazione transnazionale collaborando con la Commissione Europea, con vari ministeri e fondazioni italiane e molteplici enti ed organizzazioni internazionali nella realizzazione di innovativi progetti culturali ed educativi in tutta l'area del Mediterraneo. Nel corso degli anni Civitas Solis ha organizzato centinaia e centinaia di progetti internazionali nel campo degli scambi giovanili, della formazione non formale, della cittadinanza europea, della promozione della creatività e dello spirito di iniziativa dei giovani. Avvalendosi di esperti formatori tecnici ed animatori socioculturali con notevole esperienza in campo internazionale, Civitas Solis ha realizzato iniziative pilota oltre che nella Locride e nei paesi UE in realtà difficili come il Libano, l'Algeria, la Tunisia, il Marocco, l'Albania, la Bosnia Erzegovina. Sono stati migliaia i partecipanti alle iniziative di scambi interculturali e di formazione promossi dall'associazione in stretto partenariato con associazioni sociali europee e del mediterraneo. Specializzata nel campo delle nuove formazioni, Civitas Solis per prima ha introdotto a partire dagli anni novanta in Italia e nel sud dell'Italia nel lavoro con i giovani, l'outdoor education, la formazione esperienziale all'aria aperta, unitamente a metodologie come l'open space technology e il word café.

Considerata tra le maggiori agenzie socioeducative operanti nel contesto territoriale, Civitas Solis è stabile partner delle maggiori scuole pubbliche locridee nel settore della formazione non formale, della lotta alla dispersione scolastica e formativa, del contrasto alla povertà educativa. L'associazione gestisce i principali centri aggregativi rivolti alla gioventù attivi nel territorio della Locride. (associazione Civitas soli. *Chi Siamo*. <https://www.civitassolis.org/chi-siamo/>).

“Dignità del Lavoro è una cooperativa sociale, che persegue il benessere della comunità locale e regionale attraverso la realizzazione di attività produttive finalizzate all'inserimento lavorativo di giovani socialmente svantaggiati. Nasce il 25 giugno 2012 dall'esperienza di soci e collaboratori della cooperativa sociale Delfino Lavoro, che opera a Cosenza dal 1995, con la mission di inserire nel mondo del lavoro persone con storie difficili, attraverso le attività produttive della comunicazione e dell'editoria. Dal 18 marzo 2014 Presidente della Cooperativa è Giovanni Serra. Al momento è costituita da 8 soci. Dignità del Lavoro, come impresa sociale, promuove attività produttive di mercato, all'interno delle quali i soci cooperano concretamente con le persone svantaggiate per la produzione di beni e servizi, e le accompagnano attraverso percorsi di professionalizzazione e socializzazione al lavoro, in percorsi di progressiva assunzione di

responsabilità e partecipazione alla produzione del proprio reddito”. (Sasus. *Dignità e lavoro*. <https://www.sasus.it/index.php/servizi/coworking/17-aziende/15-dignita-del-lavoro>).

“Dignità del Lavoro attualmente ha sviluppato attività nei seguenti servizi a terzi:

Settore Editoria e grafica pubblicitaria (servizi a terzi, ma anche produzione propria di prodotti editoriali);

Organizzazione Eventi;

Servizi speciali: Gestione Bookshop Museo dei Brettii e degli Enotri.” (<https://www.sasus.it/index.php/servizi/coworking/17-aziende/15-dignita-del-lavoro>).

“Tutti i servizi realizzati dalla cooperativa sono finalizzati alla crescita della cooperativa, ma anche del territorio in cui è inserita, ed in particolare ad offrire opportunità di reinserimento socio-lavorativo a persone socialmente svantaggiate. Acquistando un servizio o un prodotto da Dignità del Lavoro si partecipa alla crescita e al benessere della comunità e all’inserimento di persone con storie di vita difficili. La cooperativa promuove ed è coinvolta in progetti sociali di vario genere sui temi del mediterraneo, dell’immigrazione, della formazione dei giovani, del volontariato, della cooperazione sociale, dell’economia alternativa. Partecipa anche ai bandi europei, in particolare ad Erasmus+”. (<https://www.sasus.it/index.php/servizi/coworking/17-aziende/15-dignita-del-lavoro>).

“GOEL ha come scopo il cambiamento e il riscatto della Calabria, avendo come criteri:l'affermazione piena della libertà da poteri oppressivi e logiche clientelari,la democrazia effettiva attraverso la pratica diffusa della partecipazione e della sussidiarietà,l'equità sociale ed economica,la meritocrazia,la pari opportunità delle persone e fasce sociali più deboli e marginali,la pari dignità per tutti,il bene comune delle comunità locali e dei territori,la solidarietà tra territori e tra gruppi sociali,la nonviolenza attiva come via maestra di risoluzione dei conflitti,la salvaguardia dell'ambiente e dell'ecosistema in funzione dell'umanità,la libertà di mercato e la sua effettiva accessibilità,la libertà di concorrenza”. (Goel Gruppo cooperativo. *Il manifesto di Goel* <https://goel.coop/manifesto>). Goel è attivo, oltre che nel campo della moda e dell’agricoltura biologica, come sopra affermato, anche nel campo socio-sanitario e in quello dello sviluppo locale. Guardando alla Locride, GOEL è una delle prime imprese private per numero di addetti. Comprende: 12 coop. sociali, 2 coop. non sociali, 2 ass. di volontariato, 1 fondazione e 29 aziende.

2.2 Gli anni più recenti

La Camera di commercio di Reggio Calabria ha avviato negli anni dei report per verificare la situazione economica delle imprese economiche della provincia, dal quale si possono mettere a confronto i dati delle imprese sociali con quelli delle imprese tradizionali, tutto ciò sempre al fine di dimostrare che nonostante gli anni della crisi economica, l’impresa sociale in questa parte del

territorio italiano è riuscita a radicarsi e a consolidarsi mentre le imprese tradizionali hanno maggiormente risentito degli effetti della crisi. Considereremo da qui in avanti il decennio 2011/2021.

Tavola 1 – Imprese registrate

Imprese registrate per forma giuridica al 31/12/2016 e tassi di crescita 2011/2016			
	Valori assoluti	Tasso do crescita annuale composto	
		2016/2015	2016/2011
SOCIETÀ DI CAPITALI	7.782	6,7	5,6
SOCIETÀ DI PERSONE	6.314	-2,5	-0,9
IMPRESE INDIVIDUALI	35.772	0,3	-0,0
COOPERATIVE	1.719	3,3	0,7
CONSORZI	153	-3,8	0,3
ALTRE FORME	267	3,9	2,6
TOTALI	52.007	0,9	0,6

Fonte: elaborazione INPS su imprese Registro Imprese – i dati riflettono gli addetti delle imprese “DEL TERRITORIO”. Nel caso di imprese con localizzazioni fuori provincia, gli addetti si riferiscono al totale su tutto il territorio nazionale. **Gli addetti del 2016 sono riferiti al 31 dicembre 2016.**

Dai dati della tavola 1 che riporta le imprese registrate, si nota come nell’arco di tempo 2011/2016, intervallo che comprende anche il periodo della crisi, mentre le società di persone hanno avuto un tasso di crescita negativo, evidente anche nel periodo 2016/2015, e le società di capitali risentivano ancora della crisi rispetto al tasso che notiamo poi nel periodo 2016/2015, le cooperative mostrano un dato col segno positivo, addirittura il 3.3 nel periodo 2015/2016.

Tavola 2: Dati strutturali – Imprese e addetti:

Imprese e addetti per tipologia e forma giuridica – Anno 2016 e variazioni percentuali				
	Totale Imprese		Addetti	Variazioni Percentuali 4°2016/4° 2015
SOCIETA’ DI CAPITALI	2.788	DIPENDENTI	18.889	5,4
		INDIPENDENTI	820	14,4
		TOTALI	19.709	5,8
SOCIETA’ DI PERSONE	3.363	DIPENDENTI	6.479	4,0
		INDIPENDENTI	3.936	-3,1
		TOTALI	10.415	1,2
IMPRESE INDIVIDUALI	25.978	DIPENDENTI	21.139	0,3
		INDIPENDENTI	23.855	0,3
		TOTALI	44.994	0,3
COOPERATIVE	465	DIPENDENTI	4.424	5,2
		INDIPENDENTI	17	-5,6
		TOTALI	4.441	5,2
CONSORZI	18	DIPENDENTI	28	33,3
		INDIPENDENTI	8	0,0
		TOTALI	36	24,1
ALTRE FORME	59	DIPENDENTI	711	9,9
		INDIPENDENTI	3	0,0
		TOTALI	714	9,8
TOTALI	32.671	DIPENDENTI	51.670	3,1
		INDIPENDENTI	28.639	0,2
		TOTALI	80.309	2,1

Fonte: Report Camera di Commercio di Reggio Calabria

La situazione degli addetti nelle imprese registrate riflette quanto sopra espresso per il numero delle imprese, le cooperative mostrano una situazione soddisfacente.

Tavola 3: Dati strutturali – Imprese attive:

Imprese attive per forma giuridica al 31/12/2016 e tassi di crescita 2011/2016			
	Valori assoluti	Tasso do crescita annuale composto	
		2016/2015	2016/2011
SOCIETÀ DI CAPITALI	4.732	8,1	5,3
SOCIETÀ DI PERSONE	4.187	-2,6	-5,0
IMPRESE INDIVIDUALI	34.544	0,3	-0,2
COOPERATIVE	747	4,2	-0,6
CONSORZI	66	-4,3	-0,9
ALTRE FORME	619	1,9	3,0
TOTALI	44.495	1,0	0,3

Fonte: Report Camera di Commercio di Reggio Calabria

Il numero delle imprese attive è, naturalmente, inferiore rispetto a quelle registrate, le cooperative qui mostrano una lieve segno negativo, tuttavia fino al 31 dicembre del 2016 denotano una considerevole tenuta rispetto alle società di persone, mentre dal 2016 si nota, con la fine della crisi, una ripresa delle società di capitali attive.

Tavola 4: Dati strutturali – Imprese attive e addetti:

Imprese e addetti per tipologia e forma giuridica – Anno 2016 e variazioni percentuali				
	Totale Imprese		Addetti	Variazioni Percentuali 4°2016/4° 2015
SOCIETA' DI CAPITALI	2.551	DIPENDENTI	17.811	9,2
		INDIPENDENTI	848	17,1
		TOTALI	18.559	9,5
SOCIETA' DI PERSONE	3.059	DIPENDENTI	6.120	2,4
		INDIPENDENTI	3.628	-3,5
		TOTALI	9.748	0,1
IMPRESE INDIVIDUALI	25.686	DIPENDENTI	20.955	0,4
		INDIPENDENTI	23.614	0,4
		TOTALI	44.569	0,4
COOPERATIVE	411	DIPENDENTI	4.194	15,1
		INDIPENDENTI	13	-13,3
		TOTALI	4.207	5,0
CONSORZI	15	DIPENDENTI	26	44,4
		INDIPENDENTI	4	0,0
		TOTALI	30	36,4
ALTRE FORME	55	DIPENDENTI	703	8,8
		INDIPENDENTI	2	0,0
		TOTALI	705	8,8
TOTALI	31.777	DIPENDENTI	48.809	4,2
		INDIPENDENTI	28.009	0,2
		TOTALI	77.818	2,7

Fonte: elaborazione INPS su Imprese Registrate

Buono il dato dei dipendenti delle imprese cooperative, segno che in questi anni intorno al terzo settore si sono aperte importanti opportunità lavorative, in particolare nel campo dei servizi sempre più gestito dall'impresa sociale.

Tavola 5: Dati strutturali – Imprese registrate:

Imprese registrate per forma giuridica al 31/12/2018 e tassi di crescita 2013/2018			
	Valori assoluti	Tasso do crescita annuale composto	
		2018/2017	2018/2013
SOCIETÀ DI CAPITALI	8.818	6,3	6,4
SOCIETÀ DI PERSONE	6.138	-1,7	-1,0
IMPRESE INDIVIDUALI	36.050	0,2	0,6

COOPERATIVE	1.559	2,0	-0,2
CONSORZI	154	1,3	-0,1
ALTRE FORME	270	0,0	2,0
TOTALI	52.989	1,0	1,2

Fonte: Report Camera di Commercio di Reggio Calabria

Per quanto riguarda le imprese registrate, il dato relativo alle cooperative, se si considera che stiamo parlando di un territorio dove è poco radicata la tendenza alla cooperazione e dove prevalgono, per contro, le imprese individuali, mostra una evidente tenuta dell'impresa sociale la quale, non solo ha superato la crisi del 2008/2013 ma ha visto negli ultimi anni consolidare il numero di enti cooperativi.

Tavola 6: dati strutturali – Imprese e addetti:

Imprese e addetti per tipologia e forma giuridica – Anno 2018 e variazioni percentuali				
	Totale Imprese		Addetti	Variazioni Percentuali 4°2018/4° 2017
SOCIETA' DI CAPITALI	3.419	DIPENDENTI	20.162	3,0
		INDIPENDENTI	1.244	30,7
		TOTALI	21.046	4,3
SOCIETA' DI PERSONE	3.122	DIPENDENTI	6.146	-8,5
		INDIPENDENTI	3.605	-4,6
		TOTALI	9.751	-7,1
IMPRESE INDIVIDUALI	26.020	DIPENDENTI	22.767	-7,7
		INDIPENDENTI	23.522	-1,1
		TOTALI	46.286	-4,5
COOPERATIVE	514	DIPENDENTI	5.035	-7,8
		INDIPENDENTI	35	169,2
		TOTALI	5.070	-7,4
CONSORZI	16	DIPENDENTI	23	-11,5
		INDIPENDENTI	0	-100,0
		TOTALI	23	-28,1
ALTRE FORME	59	DIPENDENTI	797	-7,0
		INDIPENDENTI	1	-50,0
		TOTALI	798	-7,1
TOTALI	33.150	DIPENDENTI	54.930	-4,2
		INDIPENDENTI	28.407	-0,5
		TOTALI	83.337	-2,9

Fonte: elaborazione INPS su Imprese Registrate

Il dato sui dipendenti mostra un segno negativo in quasi tutti i tipi di impresa tranne che per le società di capitali, segno che questi hanno superato la crisi degli anni precedenti ma se contiamo il totale delle cooperative e il relativo numero di addetti e la stessa operazione la si fa per ogni tipo di impresa, si nota che le cooperative hanno un elevato numero di dipendenti.

Tavola 7: Dati strutturali – Imprese attive:

Imprese attive per forma giuridica al 31/12/2018 e tassi di crescita 2013/2018			
	Valori assoluti	Tasso di crescita annuale composto	
		2018/2017	2018/2013
SOCIETÀ DI CAPITALI	5.370	6,3	6,7
SOCIETÀ DI PERSONE	4.022	-2,5	-1,1
IMPRESE INDIVIDUALI	34.691	0,1	0,4
COOPERATIVE	782	1,4	2,8
CONSORZI	66	0,0	0,3
ALTRE FORME	220	0,9	1,9
TOTALI	45.151	0,5	0,9

Fonte: Report Camera di Commercio di Reggio Calabria

Anche il dato sulle imprese attive appare confortante per le cooperative in confronto alle altre forme giuridiche di impresa, in particolare nei confronti delle società di persona.

Tavola 8: Dati strutturali – Imprese attive e addetti:

Imprese e addetti per tipologia e forma giuridica – Anno 2018 e variazioni percentuali				
	Totale Imprese		Addetti	Variazioni Percentuali 4°2018/4° 2017
SOCIETA' DI CAPITALI	3.081	DIPENDENTI	18.825	3,8
		INDIPENDENTI	1.100	28,7
		TOTALI	19.925	4,9
SOCIETA' DI PERSONE	2.817	DIPENDENTI	5.911	-6,3
		INDIPENDENTI	3.285	-5,1
		TOTALI	9.196	-5,9
IMPRESE INDIVIDUALI	25.712	DIPENDENTI	22.511	-7,8
		INDIPENDENTI	23.269	-1,1
		TOTALI	45.780	-4,5
COOPERATIVE	461	DIPENDENTI	4.713	-8,6
		INDIPENDENTI	21	162,5
		TOTALI	4.734	-8,3
CONSORZI	15	DIPENDENTI	22	-8,3
		INDIPENDENTI	0	-100,0
		TOTALI	22	-21,4
ALTRE FORME	56	DIPENDENTI	791	-7,1
		INDIPENDENTI	1	-50,0
		TOTALI	792	-7,2
TOTALI	32.142	DIPENDENTI	52.773	-3,9
		INDIPENDENTI	27.676	-0,7
		TOTALI	80.449	-2,8

Fonte: elaborazione INPS su Imprese Registrate

Per quanto riguarda il numero degli addetti, anche per le imprese attive vale lo stesso ragionamento fatto sopra per le imprese registrate.

Studi più recenti della Camera di commercio di Reggio Calabria fotografano al situazione al 31 dicembre 2020 e al 31 dicembre 2021, la situazione, sia per quanto concerne le imprese registrate che quelle attive, non si discosta dall'analisi dei dati statistici fatti al 31 dicembre 2018 molto vicini i dati numerici degli anni 2020 e 2021. Qui di seguito il quadro numerico che fotografa la realtà recente.

Tavola 9: Dati strutturali – Imprese registrate:

Imprese registrate per forma giuridica al 31/12/2020 e tassi di crescita 2015/2020			
	Valori assoluti	Tasso di crescita annuale composto	
		2020/2019	2020/2015
SOCIETÀ DI CAPITALI	9.618	3,9	5,7
SOCIETÀ DI PERSONE	5.297	-1,6	-1,8
IMPRESE INDIVIDUALI	35.861	0,3	0,1
COOPERATIVE	1.593	0,7	-0,9
CONSORZI	151	-2,6	-1,0
ALTRE FORME	279	1,8	1,7
TOTALI	53.429	0,8	0,7

Fonte: Report Camera di Commercio di Reggio Calabria

Tavola 10: Dati strutturali – Imprese e addetti:

Imprese e addetti per tipologia e forma giuridica – Anno 2020 e variazioni percentuali				
	Totale Imprese		Addetti	Variazioni Percentuali 4°2020/4° 2019
SOCIETA' DI CAPITALI	3.505	DIPENDENTI	21.352	0,1
		INDIPENDENTI	1.360	6,4

		TOTALI	22.712	0,4
SOCIETA' DI PERSONE	2.934	DIPENDENTI	5.253	-6,5
		INDIPENDENTI	3.413	-2,3
		TOTALI	8.666	-4,9
IMPRESE INDIVIDUALI	24.539	DIPENDENTI	14.221	-25,5
		INDIPENDENTI	23.129	-11,5
		TOTALI	37.350	4,6
COOPERATIVE	461	DIPENDENTI	4.519	4,6
		INDIPENDENTI	28	-3,4
		TOTALI	4.547	4,5
CONSORZI	17	DIPENDENTI	29	16
		INDIPENDENTI	0	.
		TOTALI	29	16
ALTRE FORME	55	DIPENDENTI	785	-1,0
		INDIPENDENTI	1	0,0
		TOTALI	786	-1,0
TOTALI	31.508	DIPENDENTI	46.159	-9,8
		INDIPENDENTI	27.931	-0,0
		TOTALI	74.090	-6,3

Fonte: elaborazione INPS su Imprese Registrate

Tavola 11: Dati strutturali – Imprese attive:

Imprese attive per forma giuridica al 31/12/2020 e tassi di crescita 2015/2020			
	Valori assoluti	Tasso di crescita annuale composto	
		2020/2019	2020/2015
SOCIETÀ DI CAPITALI	5.978	5,1	6,5
SOCIETÀ DI PERSONE	3.893	-1,4	-1,8
IMPRESE INDIVIDUALI	34.417	0,3	-0,0
COOPERATIVE	788	3,0	1,9
CONSORZI	68	-2,9	-0,3
ALTRE FORME	231	2,7	1,4
TOTALI	45.375	0,8	0,6

Fonte: Report Camera di Commercio di Reggio Calabria

Tavola 12: Dati strutturali – Imprese e addetti:

Imprese e addetti per tipologia e forma giuridica – Anno 2020 e variazioni percentuali				
	Totale Imprese		Addetti	Variazioni Percentuali 4°2020/4° 2019
SOCIETA' DI CAPITALI	3.231	DIPENDENTI	20.353	1,0
		INDIPENDENTI	1.221	6,6
		TOTALI	21.574	1,3
SOCIETA' DI PERSONE	2.676	DIPENDENTI	5.171	-5,5
		INDIPENDENTI	3.131	-1,5
		TOTALI	8.302	-4,0
IMPRESE INDIVIDUALI	24.252	DIPENDENTI	14.054	-25,6
		INDIPENDENTI	22.872	-0,1
		TOTALI	36.926	-11,6
COOPERATIVE	427	DIPENDENTI	4.308	6,4
		INDIPENDENTI	18	0,0
		TOTALI	4.326	6,3
CONSORZI	15	DIPENDENTI	27	17,4
		INDIPENDENTI	0	.
		TOTALI	27	17,4
ALTRE FORME	55	DIPENDENTI	785	-0,8
		INDIPENDENTI	1	0,0
		TOTALI	786	-0,8
TOTALI	30.656	DIPENDENTI	44.698	-9,5

		INDIPENDENTI	27.243	-0,1
		TOTALI	71.941	-6,1

Fonte: elaborazione INPS su Imprese Registrate

Tavola 13: Dati strutturali – Imprese registrate:

Imprese registrate per forma giuridica al 31/12/2021 e tassi di crescita 2020/2021	Valori assoluti	Tasso di crescita annuale composto	
		2021/2020	2021/2016
SOCIETÀ DI CAPITALI	10.130	5,3	5,4
SOCIETÀ DI PERSONE	5.788	-2,3	-1,7
IMPRESE INDIVIDUALI	36.233	1,0	0,3
COOPERATIVE	1.607	0,9	-1,3
CONSORZI	154	2,0	0,1
ALTRE FORME	288	3,2	1,5
TOTALI	54.200	1,4	0,8

Fonte: Report Camera di Commercio di Reggio Calabria

Tavola 14: Dati strutturali – Imprese e addetti:

Imprese e addetti per tipologia e forma giuridica – Anno 2020 e variazioni percentuali				
	Totale Imprese		Addetti	Variazioni Percentuali 4°2021/4° 2020
SOCIETÀ DI CAPITALI	3.809	DIPENDENTI	23.249	8,9
		INDIPENDENTI	1.493	9,8
		TOTALI	24.742	8,9
SOCIETÀ DI PERSONE	2.898	DIPENDENTI	5.346	1,8
		INDIPENDENTI	3.347	-1,9
		TOTALI	8.693	0,3
IMPRESE INDIVIDUALI	24.874	DIPENDENTI	15.215	7,0
		INDIPENDENTI	23.444	1,4
		TOTALI	38.659	3,5
COOPERATIVE	463	DIPENDENTI	4.731	4,7
		INDIPENDENTI	33	17,9
		TOTALI	4.764	4,8
CONSORZI	16	DIPENDENTI	28	-3,4
		INDIPENDENTI	0	.
		TOTALI	28	-3,4
ALTRE FORME	56	DIPENDENTI	796	1,4
		INDIPENDENTI	1	0,0
		TOTALI	797	1,4
TOTALI	32.116	DIPENDENTI	49.365	6,9
		INDIPENDENTI	28.318	1,4
		TOTALI	77.683	4,8

Fonte: elaborazione INPS su Imprese Registrate

Tavola 15: Dati strutturali – Imprese attive:

Imprese attive per forma giuridica al 31/12/2021 e tassi di crescita 2016/2020			
	Valori assoluti	Tasso di crescita annuale composto	
		2021/2020	2021/2016
SOCIETÀ DI CAPITALI	6.267	4,8	5,8
SOCIETÀ DI PERSONE	3.809	-2,2	-1,9
IMPRESE INDIVIDUALI	34.779	1,1	0,1
COOPERATIVE	800	1,5	1,4
CONSORZI	68	0,0	0,6
ALTRE FORME	239	3,5	1,8
TOTALI	45.962	1,3	0,7

Fonte: Report Camera di Commercio di Reggio Calabria

Tavola 16: Dati strutturali – Imprese e addetti:

Imprese e addetti per tipologia e forma giuridica – Anno 2021 e variazioni percentuali				
	Totale Imprese		Addetti	Variazioni Percentuali 4°2021/4° 2020
SOCIETA' DI CAPITALI	3.645	DIPENDENTI	22.550	9,5
		INDIPENDENTI	1.356	9,0
		TOTALI	21.574	9,4
SOCIETA' DI PERSONE	2.631	DIPENDENTI	5.501	1,4
		INDIPENDENTI	3.016	-2,7
		TOTALI	8.517	-0,1
IMPRESE INDIVIDUALI	25.538	DIPENDENTI	21.803	0,8
		INDIPENDENTI	23.138	0,7
		TOTALI	44.941	0,8
COOPERATIVE	441	DIPENDENTI	5.211	-5,4
		INDIPENDENTI	23	27,8
		TOTALI	5.234	-5,3
CONSORZI	14	DIPENDENTI	31	10,7
		INDIPENDENTI	0	.
		TOTALI	31	10,7
ALTRE FORME	59	DIPENDENTI	820	-0,5
		INDIPENDENTI	1	0,0
		TOTALI	821	-0,5
TOTALI	32.328	DIPENDENTI	55.916	3,5
		INDIPENDENTI	27.534	0,8
		TOTALI	83.450	2,6

Fonte: elaborazione INPS su Imprese Registrate

3. CONCLUSIONI

3.1 La Calabria, considerazioni finali

La crisi economica mondiale ha accentuato le già precarie condizioni delle zone più povere e la Calabria rientra sicuramente tra queste. La Regione ha conosciuto una nuova ondata migratoria da Sud a Nord che ha riguardato soprattutto i più giovani. Molte imprese tradizionali si sono viste costrette a chiudere o a licenziare i propri dipendenti, anche il porto di Gioia Tauro ha riscontrato un calo del traffico commerciale. In questo contesto, gli Enti del Terzo Settore hanno dimostrato una maggiore resilienza, riuscendo non solo a rimanere attivi ma anche a crescere come numero.

“Il terzo settore rappresenta un pilastro della nostra economia. Le difficoltà economiche sorte con la crisi e la perdita di ruolo della sfera pubblica, alle prese con rilevanti difficoltà finanziarie, hanno promosso una duplice veste per il no profit: a sostegno dei più deboli e della popolazione e a supporto del mercato e della produzione”. (<https://www.approdocalabria.it/giornale/il-terzo-settore-reggino-tra-difficolta-congiunturali-e-prospettive-di-sviluppo>). Così si è espresso nel 2011, il Dr. Lucio Dattola, Presidente della Camera di Commercio di Reggio Calabria.

“Lo studio della Camera di Commercio del 2011 mostra anche dei segnali di vitalità e dinamismo: oltre 2/3 delle organizzazioni coinvolte nell’indagine ha dichiarato, infatti, di aver

introdotto recenti innovazioni, mostrando un'inclinazione che può giocare un ruolo cruciale nella congiuntura economica e che andrebbe assecondata mettendo a disposizione risorse e competenze. Precisamente, più di metà delle organizzazioni intervistate ha investito su innovazioni di processo e organizzative (51%) e una percentuale simile su innovazioni di prodotto (52,5%), sebbene, a livello nazionale, si evidenzia una netta prevalenza dell'innovazione di processo". (<https://www.approdocalabria.it/giornale/il-terzo-settore-reggino-tra-difficolta-congiunturali-e-prospettive-di-sviluppo>, 2011).

L'articolo sopra citato è stato pubblicato nel 2011, arco di tempo preso come riferimento proprio perché anno centrale della crisi iniziata nel 2008, anno in cui maggiormente si sono riscontrati gli effetti della stessa in termini di chiusura di molte imprese tradizionali e di calo dell'occupazione.

Ancora leggiamo nell'articolo che "strettamente connessa all'analisi relativa all'innovazione, è quella concernente gli ambiti di attività in cui il terzo settore reggino potrebbe trovare nuove occasioni di sviluppo".

"Le organizzazioni intervistate, hanno evidenziato tre fondamentali macro aree: la prima conferma la rilevanza dei servizi socio-sanitari alla persona (indicati dal 48% del campione); la seconda macro area riguarda invece quella che può essere definita come "filiera ambientale-turistico-culturale (turismo: 34,5%; cultura: 30%; ecologia e servizi ambientali: 21%); la terza macro area comprende, infine, le attività educative, di istruzione e di ricerca (politiche educative: 23%; istruzione, ricerca e formazione: 24%)". <https://www.approdocalabria.it/giornale/il-terzo-settore-reggino-tra-difficolta-congiunturali-e-prospettive-di-sviluppo>, 2011).

"In particolare, la filiera cultura-turismo-ambiente, sulla base dei dati raccolti, presenta i più consistenti margini di sviluppo per il terzo settore reggino, per cui andrebbero sostenute progettualità intersettoriali, capaci, cioè, di generare valore economico, sociale e occupazionale incrociando ambiti di attività tendenzialmente trattati separatamente.". (<https://www.approdocalabria.it/giornale/il-terzo-settore-reggino-tra-difficolta-congiunturali-e-prospettive-di-sviluppo>, 2011).

Queste informazioni sono state riportate nel presente capitolo in modo dettagliato, riprendendo l'analisi fatta dalla Camera di Commercio di Reggio Calabria evidente nelle tabelle analitiche.

Quello che ha sostenuto il presidente Dattola nel 2011 in ordine alla centralità del Terzo Settore nelle politiche sociali è stato confermato anche negli anni a venire sia dai dati statistici, sia dalla normativa nazionale e regionale in materia appunto di politiche sociali.

L'articolo 19 della legge 328/2000 (Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali) aveva previsto che venissero realizzati i cosiddetti “Piani di Zona”, frutto della collaborazione tra Regione, Aziende sanitarie, Comuni organizzati, secondo il dettato dell'articolo 8 della Legge 328/2000, in ambiti territoriali o distretti socio-sanitari. Essi rappresentano uno strumento di pianificazione territoriale per lo sviluppo di una politica locale di servizi ed interventi sociali relativa all'insieme dei Comuni consorziati dell'ambito.

La Calabria, rispetto ad altre Regioni, ha impiegato molto tempo per arrivare alla stesura dei Piani di zona. Essi sono rimasti lettera morta fino all'approvazione della legge regionale 26 novembre 2003, n. 23 “Realizzazione del sistema integrato e servizi sociali nella Regione Calabria (in attuazione della legge n. 328/2000)”; ma anche dopo l'emanazione della legge 23 ci sono voluti ancora 10 anni prima che si cominciasse a organizzare incontri tra istituzioni pubbliche e enti del terzo settore per la stesura dei Piani.

Oggi sono uno strumento importante che viene approvato dalla Conferenza dei Sindaci dell'ambito secondo le linee guida emanate dalla Regione Calabria e sono propedeutiche all'erogazione dei finanziamenti per le politiche sociali.

Lo sviluppo delle cooperative sociali nel territorio calabrese è legato anche a questo sistema integrato dei servizi sociali e ai fondi pubblici (Fna – Fondi non Autosufficienza) che lo Stato invia alle Regioni e queste ai Comuni e alle Aziende Sanitarie, che vengono erogati annualmente per far fronte ai bisogni delle persone che vivono in condizioni di disagio sociale, in particolare le persone non autosufficienti.

Le Istituzioni pubbliche hanno negli anni riconosciuto l'importante contributo dato dal Terzo settore nel campo delle politiche sociali. Recentemente è apparso un articolo su una testata online a diffusione regionale denominata “Il Dispaccio” in cui è stato diffuso un progetto di cultura della legalità che prevedeva il sostegno alle fasce più fragili della popolazione, la promozione di nuove forme di solidarietà fra le generazioni e di progettualità sui temi dell'utilità e della coesione sociale, portato avanti dalla Città Metropolitana di Reggio Calabria.

Tutto ciò attraverso un avviso pubblico esplorativo rivolto ad “associazioni, cooperative ed altre organizzazioni pubbliche e private ricadenti nel territorio metropolitano per attività di utilità sociale da realizzare in partenariato con la Città Metropolitana di Reggio Calabria. È un avviso che guarda alla promozione, al sostegno e alla valorizzazione dell'associazionismo e del Terzo Settore, nella piena consapevolezza che tali realtà rappresentino per il nostro territorio una ricchezza e un valore aggiunto in virtù della loro indispensabile e preziosa opera tesa a perseguire il benessere delle fasce più fragili della popolazione.

“Un lavoro di prossimità che, specie in questo particolare momento storico in cui la crisi sanitaria ha acuito il disagio sociale e ampliato le disuguaglianze, rappresenta un fattore chiave nell'ottica della ripartenza e della tutela dei diritti”. <https://ildispaccio.it/reggio-calabria/286636-progetti-di-utilita-sociale-associazioni-e-cooperative-in-campo-con-la-citta-metropolitana>).

Come più volte emerso dai dati statistici sopra elencati, oltre al settore dei servizi, anche nel campo dell'agricoltura il cooperativismo sociale ha assunto un ruolo molto importante; abbiamo citato Goel, come esempio anche di lotta alla criminalità organizzata attraverso il lavoro, ma vi sono altri esempi di cooperative sociali nel settore della produzione agricola, in particolare dell'olio d'oliva, tra queste Valle del Marro-Libera Terra, Fattoria La Casa di Nilla, La Fattoria del Benessere, Consorzio Macranè, Giovani in Vita, Demetra Onlus, I-Chora. A dare una spinta allo sviluppo di questo settore contribuisce ogni anno il cosiddetto PSR.

“Il PSR (Programma di Sviluppo Rurale) è lo strumento di programmazione comunitaria basato su uno dei fondi SIE, il FEASR (Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale), che permette alle singole Regioni italiane di sostenere e finanziare gli interventi del settore agricolo-forestale regionale e accrescere lo sviluppo delle aree rurali. Nasce dal Regolamento (UE) n.1305/2013. È rivolto a tutti i soggetti pubblici e/o privati che intendono investire per migliorare il sistema agricolo o realizzare nuove attività”. (<http://www.calabriapsr.it/>).

Tutto ciò ci mostra che in Calabria nell'ambito del cooperativismo sociale, che rappresenta la parte più produttiva del Terzo Settore (associazioni e fondazioni hanno solitamente altre finalità), assumono un ruolo importante i finanziamenti pubblici, dai fondi europei a quelli statali a quelli regionali, che sicuramente danno un contributo notevole allo sviluppo e alla crescita delle cooperative sociali. Questo più nei servizi che nell'agricoltura dove si immettono i prodotti sul mercato per la vendita, ma sicuramente nelle Regioni del Sud della penisola il ruolo delle Istituzioni Pubbliche nel sostegno al Terzo Settore risulta ancora oggi determinante.

Nonostante ciò possiamo sicuramente affermare che dagli anni della crisi economica, (2007/2008), che abbiamo analizzato in maniera più approfondita perché sono l'oggetto principale della nostra tesi, ad oggi, il cooperativismo sociale è cresciuto e si è consolidato sul territorio calabrese, sia in riferimento al numero degli enti, sia rispetto ai dipendenti che, ancora, al fatturato. Gli anni più recenti hanno visto, se non una crescita ulteriore, un consolidamento importante, segno che le cooperative sono in grado di autofinanziarsi, oltre che di continuare a reggersi sui fondi pubblici.

Questo consolidamento è dovuto anche ad un cambio di mentalità che ha visto un territorio in cui ha sempre prevalso l'idea che fare impresa fosse un fatto individuale, al contrario di quello

che avveniva e avviene al centro-nord, in Emilia Romagna in particolare che è da sempre la terra del cooperativismo.

La Calabria è stata sempre caratterizzata dall'impresa individuale, le cooperative e i consorzi hanno sempre incontrato difficoltà a radicarsi, i numeri sul terzo settore e sulle cooperative sociali, in particolare, ci mostrano come si sia creata una maggiore consapevolezza sull'importanza del "mettersi insieme", sugli effetti economici e sociali che possono scaturire dalla collaborazione, in termini soprattutto di sopravvivenza delle imprese più deboli che da sole non potrebbero reggere la concorrenza e per il mercato che potrà beneficiare sul livello dei prezzi dei prodotti.

È importante, altresì, affinché si possano realizzare le finalità che il Terzo Settore ha per vocazione e che riguardano la solidarietà, la giustizia sociale, l'attenzione e il sostegno alle persone svantaggiate, il benessere dei lavoratori, in ultima analisi, i pilastri dell'economia sociale, la collaborazione con gli enti della Pubblica Amministrazione. Così si è espresso nel 2021 il Forum Regionale del Terzo Settore.

“La vera riforma va ancora completata, e va costruita sui territori attraverso uno sforzo congiunto che veda protagonisti i comuni, il Terzo settore e gli stessi cittadini fragili con le loro famiglie, considerando le doverose competenze della Regione, delle Asp, delle Scuole, del Privato, ecc. Occorre infatti attivare i percorsi partecipati necessari a definire una programmazione (Piani di Zona) che sia concretamente rispondente ai bisogni del territorio, in termini promozionali e non meramente assistenziali. In altre parole occorre passare, come spesso abbiamo detto, da un welfare strutturato sui servizi sociali ad un welfare di comunità. Si tratta appunto di creare adeguate “politiche sociali”. Purtroppo però, nonostante il Regolamento 22 sia ormai legge dal novembre 2019, quasi 18 mesi, siamo ancora in enorme ritardo”. (Forum Terzo Settore Calabria:2021).

Come è stato detto all'inizio, la Calabria è una delle regioni economicamente più indietro d'Italia, presenta molti ritardi in tanti settori e ha vissuto per molti anni di assistenzialismo a parte qualche solida realtà imprenditoriale. Dai dati che abbiamo descritto sopra si può notare come dalla emanazione della Legge 328/2000 che disciplina e riordina gli interventi e il servizio pubblico in materia sociale ed assistenziale, si è sviluppato un settore, quale è quello del non profit, che ha creato lavoro e servizi rispondendo soprattutto ai bisogni delle persone svantaggiate.

L'impegno del cooperativismo sociale si è profuso anche in settori come l'agricoltura, specialmente nella produzione dell'olio d'oliva, alimentando la consapevolezza che fare rete è utile sia al mercato che alle imprese. La presenza di cooperative sociali ha permesso agli Enti Pubblici di esternalizzare alcuni servizi come per esempio l'assistenza educativa scolastica, l'assistenza domiciliare integrata per le persone non autosufficienti, i centri di aggregazione per ragazzi, con un ritorno positivo in termini di qualità e di celerità nello svolgimento dei servizi.

Ci possiamo chiedere a questo punto quale scenario si potrebbe aprire per gli enti del terzo settore negli anni a venire, in un contesto sociale in cui sempre più emerge l'esigenza di una economia che sia prima di tutto sociale, che guardi non solo al PIL (prodotto interno lordo) ma al benessere della popolazione, benessere inteso come vivere in una società attenta al clima attenta alla qualità dell'aria che respiriamo, che garantisca il diritto alla salute e alla istruzione.

Sicuramente in una società di questo tipo le imprese sociali che per natura stessa sono deputate a questi servizi avranno un peso rilevante. Ciò è vero in tutto il territorio nazionale e europeo ma, se guardiamo a quanto emerge dal presente studio sul Terzo Settore in Calabria, possiamo sicuramente affermare che le imprese sociali potranno assumere sempre di più un ruolo di primo piano nell'economia calabrese, rendendosi protagoniste nei servizi alle persone fragili ma anche in altri campi imprenditoriali.

Capitolo 4

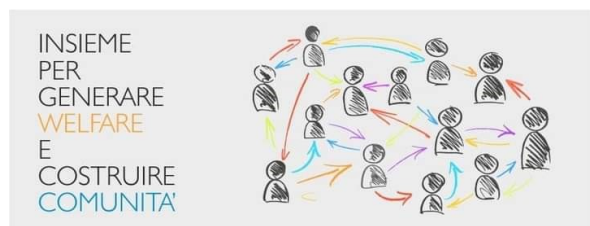
1. Uno confronto diretto con le società cooperative

Nel corso dei precedenti capitoli si è cercato di dare una risposta alla ipotesi iniziale della tesi attraverso un'ampia trattazione teorica che, partendo dal presupposto ideologico e storico del cooperativismo sociale, e poi passata attraverso la descrizione della situazione del terzo settore in Italia, con l'ausilio dei dati dell'Istat, ha analizzato, in seguito, la situazione delle imprese sociali nel territorio calabrese e in particolare nella provincia reggina. Risulta adesso quantomai importante soffermarsi in modo concreto su alcuni esempi di enti del terzo settore che hanno dato e continuano a dare, in termini di fatturato, numero di dipendenti, impatto sociale, delle importanti risposte alle esigenze di sviluppo del territorio della provincia di Reggio Calabria.

Gli studi condotti dalle Camere di commercio e dall'Istat che abbiamo riportato con l'ausilio di tabelle e grafici nei capitoli precedenti, ci hanno aiutato a capire il ruolo e l'impatto sociale che gli enti del terzo settore e in particolare le cooperative sociali, hanno avuto in questi anni nel territorio calabrese e soprattutto in quello reggino. Per avvalorare ancora di più quanto sostenuto in questo lavoro di ricerca, abbiamo svolto una nostra piccola indagine empirica attraverso un confronto diretto con i responsabili di alcuni consorzi e cooperative sociali e visitando in loco le loro attività, i loro servizi e i loro uffici.

Il lavoro qui di seguito riportato ha riguardato una riflessione sul terzo settore fatto direttamente dai protagonisti, lavoratori delle cooperative e datori di lavoro.

1.1 Consorzio Macramé



“Macramé è un consorzio di cooperative sociali”, leggiamo nel sito ufficiale dell'ente, “impegnate nella promozione umana, nell'assistenza e nell'inserimento sociale e lavorativo di persone fragili e svantaggiate. Il consorzio si costituisce nel 2006 con la precedente denominazione Terre del Sole e da dicembre 2015 assume la nuova denominazione MACRAMÈ Trame Solidali nelle terre del sole, riunendo 30 organizzazioni del terzo settore, tra cooperative sociali, associazioni e fondazioni, dislocate nell'intera regione Calabria. Macramé si propone come una realtà sociale a rete, profondamente radicata nel territorio, in grado di produrre valore per chi ne fa parte e per la comunità. L'attenzione per le persone, l'ascolto dei bisogni sociali e la collaborazione con gli altri

enti ed istituzioni contraddistinguono l'agire quotidiano e danno forma al progetto di sviluppo sociale e di cambiamento per il territorio. Le cooperative socie promuovono lo sviluppo economico e sociale del territorio e valorizzano la persona, mettendola al centro del loro impegno quotidiano". (Consorzio Macramé. *Chi Siamo*. <http://www.consorziomacrame.it/il-consorzio>).

Nel suo ufficio, il direttore del consorzio, Giuseppe Carrozza, ci ha" illustrato tutte le loro attività e l'organizzazione della struttura. "Il Consorzio, insieme alle cooperative socie, costituisce una rete sociale attiva in particolare nei seguenti settori di intervento:

- SERVIZI ALLA PERSONA offrendo servizi socio-sanitari, riabilitativi, educativi ed assistenziali per famiglie, bambini, adolescenti e giovani, adulti disabili, persone con disturbi psichici, anziani e non autosufficienti, tossicodipendenti e detenuti.
- INSERIMENTO LAVORATIVO di persone svantaggiate in contesti lavorativi protetti e politiche attive del lavoro".

Ventisette le cooperative sociali associate al consorzio, ciascuna delle quali impegnate in diversi settori, servizi e progetti. Vediamo più da vicino quali sono le attività che il consorzio porta avanti ormai da molto tempo in un difficile territorio.

La sanità calabrese presenta, purtroppo, diverse problematiche, rispetto ad altre regioni italiane è dotata di poche strutture ospedaliere e di centri pubblici di riabilitazione e assistenza domiciliare, per questo si tende ad esternalizzare alcuni servizi e ad affidarli a enti del terzo settore che si avvalgono di personale qualificato alle loro dirette dipendenze.

Il Consorzio Macramé "è un ente specializzato nelle cure domiciliari integrate per conto dell'ASP di Reggio Calabria, in tutti i distretti sanitari, in ossequio all'Accordo Quadro siglato il 01/08/2014" (<http://www.consorziomacrame.it/cure-domiciliari>). E' presente un'equipe specialistica, coordinata da un operatore di area sanitaria e composta da: infermiere, fisioterapista, logopedista, psicologo, assistente sociale. Vengono erogate le seguenti prestazioni socio sanitarie:

- Prestazioni sanitarie di tipo infermieristico;
- Prestazioni sanitarie riabilitative (fisioterapia, logopedista);
- Altre prestazioni tecnico sanitarie (medico, dietista, psicologo)

Con il servizio di cure domiciliari, un servizio svolto presso il domicilio dell'utente, il consorzio eroga, come illustrato nel sito, le seguenti prestazioni socio assistenziali:

- Aiuto per il governo e l'igiene dell'alloggio;
- Igiene e cura della persona;
- Disbrigo pratiche;
- Interventi leggeri di tipo relazionale (solievo, compagnia, tempo libero);
- Segretariato sociale;

- Servizi di accompagnamento/trasporto con mezzi attrezzati.

Questi servizi vengono gestiti in sinergia con l'ufficio dei servizi sociali dei Comuni, in un'ottica di collaborazione tra enti pubblici, imprese sociali, associazioni di volontariato che agiscono ormai in rete per garantire la presa in carico e una risposta concreta, ampia e condivisa ai bisogni delle persone fragili.

Una delle questioni più urgenti e gravi che caratterizzano la Regione Calabria è l'alto tasso di disoccupazione, soprattutto giovanile; Gli enti del terzo settore stanno dando una risposta all'esigenza di creare lavoro e soprattutto di formare i giovani.

“Macramè promuove la sperimentazione di nuove politiche attive del lavoro per favorire l'occupazione di soggetti svantaggiati, attraverso percorsi formativi, di orientamento e accompagnamento personalizzati ma anche con lo sviluppo e il rafforzamento di imprese sociali capaci di incrementare il numero e la qualità degli inserimenti lavorativi”. (<http://www.consorziomacrame.it/lavoro/>). Il consorzio promuove programmi nazionali di inserimento dei giovani nel mondo del lavoro come “Garanzia Giovani”, “*Programmazione e Gestione delle Politiche Migratorie*” che riguarda i percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti, ma soprattutto “Idea Lavoro scs”, “prima società no profit a svolgere servizi di mediazione tra domanda e offerta di lavoro, nuovo anello di congiunzione tra chi è in cerca di un impiego e chi intende incrementare il proprio organico. Idea Agenzia per il Lavoro, costituita nel novembre 2000 da una serie di consorzi e cooperative sociali, è ente autorizzato dal Ministero del Lavoro e, grazie all'esperienza e alle relazioni maturate dai soci fondatori in oltre dieci anni di attività, è in grado di supportare chi è in cerca di occupazione e di affiancarsi a imprese ed Enti Pubblici per la soluzione di problemi di gestione del personale”. (<http://www.consorziomacrame.it/portfolio-articoli/idea-agenzia-per-il-lavoro/>).

Il consorzio è attivo anche nell'offerta di servizi per l'interesse generale della collettività, “condividendo non solo risorse economiche, ma anche e soprattutto competenze, funzioni aziendali, conoscenze, relazioni, risorse umane, creando un “sistema impresa” a servizio di organismi pubblici e privati e accrescendo la finalità statutaria di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati <http://www.consorziomacrame.it/i-servizi/>”. Come ci hanno illustrato i soci in loco, i servizi in questione riguardano pulizie e sanificazioni, manutenzione del verde pubblico e privato, igiene ambientale, riordino e pulizie cantine, spazzamento strade, pulizia e custodia servizi igienici e impianti pubblici.

A fronte di molteplici Bandi e Avvisi pubblici da parte della Unione Europea e di altre Istituzioni come i Ministeri, le Regioni, le Province e i Comuni, gli Enti del Terzo Settore rispondono con l'invio di progetti realizzati con l'ausilio di professionalità specializzate in questo

settore. Anche il consorzio Macramé è impegnato nella costruzione di progetti finalizzati soprattutto alla valorizzazione della persona, ai suoi bisogni, alla sua dignità.

In un territorio ad alta densità mafiosa, come più volte sottolineato nel corso dei precedenti capitoli, un aspetto importante dell'attività delle cooperative sociali è rivolta alla gestione dei beni confiscati alla criminalità organizzata e utilizzati a fini sociali.

“Sin dalla sua costituzione”, leggiamo nel sito, “il Consorzio ha concentrato la propria attività in interventi agricoli sul bene confiscato assegnatogli dal Comune di Melito Porto Salvo (RC) e sito in località Placanica. Le cooperative socie hanno in questi anni operato interventi di manutenzione del terreno promuovendo contestualmente la realizzazione di Campi di Lavoro Internazionali in accordo con associazioni del posto e cooperative socie, a conferma dell'intreccio tra aspetti educativi legati alla lotta per la legalità e aspetti produttivi veri e propri in agricoltura. Nel solco dell'esperienza di gestione dei beni confiscati il consorzio ha avuto assegnato un ulteriore bene confiscato dal Comune di Rosarno e sito in località Carmine (avvenuta nel 2014), bene che è anch'esso oggetto di diverse attività progettuali proposte dal consorzio, anche grazie al sostegno di Fondazione con il Sud”.

Un gioiello presente nelle attività del consorzio che abbiamo avuto modo di visitare personalmente nel corso di questa ricerca, è la bottega solidale che si trova in pieno centro a Reggio Calabria. “Il progetto si inserisce”, ha spiegato Laura Cirella, responsabile Comunicazione dell'ente, “in un percorso più ampio di filiera sociale che prevede il potenziamento delle diverse organizzazioni sociali riconducibili a Macramé. L'obiettivo è valorizzare i propri soci sostenendoli nell'avvio di nuove iniziative di economia sociale che riportino il marchio e l'identità de “Le botteghe delle terre sole”: una continua gemmazione di esperienze capaci di inserirsi in un circuito di sostegno e solidarietà. Nel 2016 è nata la prima “bottega sociale” in città: un punto vendita di prodotti agroalimentari provenienti dai terreni confiscati alle mafie e dai circuiti del mercato equo e solidale”.

Vi è quindi un collegamento anche tra l'aspetto dei beni confiscati e quello della vendita equo – solidale. Il sito internet offre tra l'altro una vetrina virtuale dei prodotti che si possono acquistare e che riguardano soprattutto “la pasta e le conserve di Libera con materie prime provenienti da terreni confiscati alle mafie, cioccolata, zucchero e caffè equosolidali, prodotti in Bolivia, Ecuador, Messico e Nicaragua, l'artigianato solidale di Artinsieme, Demetra e Rose Blu, realtà sociali che uniscono la creatività artistica alla cultura dell'accoglienza e dell'integrazione. Olio, vino, legumi, miele... tutto rigorosamente “made in Calabria”, per promuovere un cultura a km0 e rispettosa dell'ambiente“. (<http://www.consorziomacrame.it/le-botteghe/>).

Una realtà, dunque, ormai consolidata sul territorio, che offre lavoro a n. dipendenti, alcuni dei quali a tempo indeterminato mentre altri ruotano attorno alla realizzazione di progetti e iniziative di durata limitata che vengono quindi reclutati per un periodo e contrattualizzati secondo la normativa vigente in ordine ai contratti a tempo determinato.

1.2 Cooperativa Sociale Exodus



Tra le cooperative sociali e gli enti del terzo settore che ho avuto modo di visitare in questi anni, sicuramente quella che più mi ha aperto le porte e mi ha fatto vedere ogni sua attività, ogni servizio, le strutture dislocate sul territorio, mi ha fatto parlare con i dipendenti e con i soci, è la cooperativa sociale “Exodus” con sede legale a Reggio Calabria.

I dipendenti dell’area amministrativo - contabile della cooperativa hanno messo a disposizione i loro archivi e ci hanno fornito il curriculum dell’ente dove leggiamo: “La Cooperativa nasce nel 1999 su iniziativa di operatori e ragazzi della Comunità per tossicodipendenti Exodus di Santo Stefano d’Aspromonte con l’obiettivo di creare opportunità di inserimento lavorativo per chi avesse terminato il percorso di riabilitazione. Nel corso degli anni ha allargato il proprio raggio di azione diventando un punto di riferimento nella provincia di Reggio Calabria nell’ambito dei servizi alla persona, nella educazione informale, nell’accoglienza ai richiedenti asilo e ai minori non accompagnati, nella attività di formazione e consulenza, di assistenza domiciliare, si occupa, inoltre, di centri diurni e altre strutture a carattere animativo”. Così Pasquale Ambrosino oggi legale rappresentante.

Oggi la Cooperativa gestisce un Centro di Servizio alla persona che si occupa di: Counseling e psicoterapia individuale, di coppia e familiare, sostegno alla genitorialità, gruppi di famiglia, sportello psicologico per adolescenti, servizio di prevenzione e cura per le ludopatie, consulenza psichiatrica, centro di ascolto per la tossicodipendenza (in collaborazione con la Fondazione Exodus Onlus di don Antonio Mazzi).

In particolare, vengono svolti servizi di:

- assistenza infermieristica e sanitari a carattere domiciliare, oppure realizzata in centri di servizio appositamente allestiti. O messi a disposizione da enti pubblici o privati;
- gestione centri di prima e seconda accoglienza per immigrati;
- centri diurni e altre strutture con carattere animativo e finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura e il turismo sociale.;
- Attività di formazione e consulenza;
- Attività di sensibilizzazione e animazione delle comunità locali entro cui opera, al fine di renderle più consapevoli e disponibili all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- Attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;
- Piccole ristrutturazioni;
- Pulizia di immobili pubblici e privati;
- Attività di volantinaggio;
- Manutenzione del verde;
- Attività di manutenzione presso strutture residenziali.

La Cooperativa ha firmato delle convenzioni con diversi enti pubblici come: convenzioni con l'Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte per la fornitura di strutture in legno, per la pulizia delle sedi e delle aree del Parco, una con il Ministero della Giustizia per attività di borse Lavoro per ex detenuti, una con il Comune di Gioia Tauro per il progetto "Cultura della legalità" con attività laboratoriali, con il Comune di Taurianova per i centri di aggregazione per minori, con il Comune di San Luca per la fornitura e posa in opera di strutture in legno presso il santuario di Polsi, con il Comune di Santo Stefano d'Aspromonte per la pulizia dell'ex strada statale 184, con il Comune di Reggio Calabria per il servizio di spazzamento stradale; la cooperativa ha avviato progetti di Work – Experience (Por Calabria 2000/2006) per inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, attività di formazione professionale per la qualifica di operaio manutentore. Notevole l'impegno per la prevenzione della dispersione scolastica in riferimento alla quale è stato avviato il progetto "Nice to NEET YOU" (Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale – Avviso Pubblico "Prevenzione del disagio giovanile") per interventi di prevenzione del disagio giovanile con riferimento ai giovani Neet; obiettivo generale del progetto era quello di prevenire e contrastare il disagio giovanile attraverso la promozione di azioni di sistema sui territori e il Don Milani 2: "Ragazzi Fuori Serie: la sfida di Exodus per la lotta alla dispersione scolastica" – "Con i Bambini" Impresa Sociale, volto a favorire l'inclusione sociale dei giovani e degli adolescenti attraverso l'attivazione e il consolidamento di presidi educativi stabili, è stato avviato ed è ancora in corso un

progetto sulla prevenzione delle ludopatie denominato “A carte scoperte” – Bando Socio – Sanitario 2020 B – Dipendenze, Fondazione CON IL SUD, il progetto propone un programma di intervento multidimensionale ed integrato sui problemi legati al gioco d’azzardo.

Meritano un cenno particolare i progetti Sprar realizzati nell’ambito del sistema SPRAR coordinato dal Ministero dell’Interno:

- SPRAR Africo 2014 - 2019, gestione servizi di interpretariato e mediazione culturale per richiedenti asilo e rifugiati, in regime di Convenzione con la Fondazione Exodus Onlus in qualità di soggetto attuatore;
- nel Progetto SPRAR Brancaleone 2015 nell’ambito del sistema SPRAR coordinato dal Ministero dell’Interno: soggetto attuatore in regime di convenzione con il Comune di Brancaleone per i servizi di assistenza e accoglienza integrata di richiedenti asilo e rifugiati;
- Progetto SPRAR Montebello Jonico 2015 nell’ambito del sistema SPRAR coordinato dal Ministero dell’Interno: soggetto attuatore in regime di convenzione con il Comune di Montebello Jonico per i servizi di assistenza e accoglienza integrata di richiedenti asilo e rifugiati.
- Centro di Prima Accoglienza, dal 2016 al 2018, per minori stranieri non accompagnati (MSNA) e richiedenti asilo presso Saline Joniche di Montebello Jonico (RC): servizi di assistenza e accoglienza in regime di convenzione con la Prefettura di Reggio Calabria e il Comune di Montebello Jonico;
- Centro di Prima Accoglienza, 2016 – 2018, per minori stranieri non accompagnati (MSNA) e richiedenti asilo presso Melito Porto Salvo (RC): servizi di assistenza e accoglienza in regime di convenzione con la Prefettura di Reggio Calabria e il Comune di Melito Porto Salvo;
- Incarico per la gestione della Tendopoli di San Ferdinando (RC). 2018-2019-2020.

La Cooperativa Exodus è dotata di una stanza adibita a Centro di Ascolto, una stanza dedicata alle attività di Counselling, un’aula di formazione dotata di apparati e ausili informatici, una stanza dedicata alla attività di cooperativa sociale di inserimento lavorativo, un Ufficio di Coordinamento. Oltre al personale amministrativo, nella cooperativa svolgono attività lavorativa e di volontariato: un sociologo, due educatori professionali, due psicologi, due operatori. Al 30/06/2021 contava in tutto 17 addetti. A questi bisogna aggiungere coloro i quali, in relazione ai progetti che vengono di volta in volta posti in essere, le persone assunte a tempo determinato che non rappresentano quindi un numero fisso ma che sono sicuramente un esempio di quanto il terzo settore, grazie all’ampio assortimento di servizi avviati e ai numerosi Bandi che mettono a disposizione fondi e finanziamenti, può dare in termini di lavoro in un territorio dove scarso è il numero di imprese tradizionali.

1.3 Goel Gruppo Cooperativo



“Il Gruppo Cooperativo”, leggiamo nella presentazione sul sito, “è una comunità di persone, imprese e cooperative sociali, nata nel 2003 nella Locride all'interno di un percorso fatto insieme a mons. Giancarlo Bregantini. Opera per il riscatto e il cambiamento vero della Calabria attraverso il lavoro legale, la promozione sociale e un'opposizione attiva alla 'ndrangheta e alla massoneria deviata. Per dimostrare quanto e come l'etica non sia solo giusta ma possa anche essere efficace”.

Oggi la comunità di GOEL - Gruppo Cooperativo è formata da:

- 12 imprese sociali
- 2 cooperative agricole
- 2 associazioni di volontariato
- 1 fondazione
- 29 aziende prevalentemente agricole
- molti professionisti e volontari coinvolti singolarmente

Come molti altre imprese sociali, anche Goel ha a cuore il benessere e l'inclusione dei soggetti svantaggiati, prioritari rispetto a qualsiasi altra esigenza. Insieme a questo valore fondante nel curriculum del gruppo se ne leggono altri: legame delle cooperative e delle loro attività con il territorio; priorità dell'emarginazione sociale sul resto delle problematiche sociali; motivazione e professionalità come condizioni per lavorare nel sociale; integrazione sociale e/o lavorativa come obiettivo di qualsiasi servizio o intervento sociale; rispetto della legalità e della correttezza formale; trasparenza degli atti e delle relazioni nel territorio; partecipazione democratica interna nelle cooperative sociali; equità tra i soci delle cooperative; diritti dei lavoratori; imprenditorialità “sana” e competitività basata sulla qualità; indipendenza e cooperazione trasparente con le istituzioni e il potere politico cooperazione e mutualità tra i soci.

Goel, negli anni ha avviato diverse attività imprenditoriali tutt'ora presenti, tra cui:

-
- “Cangiari: "cambiare" in dialetto calabrese, il primo brand eco-etico dell'alta moda italiana. Filati esclusivamente biologici, tessuti che riprendono l'antica tradizione greco-bizantina del telaio a mano calabrese, filiera totalmente made in Italy formata dalle cooperative sociali di GOEL.

- GOEL Bio, la prima cooperativa sociale ad aggregare aziende agricole che si oppongono esplicitamente alla 'ndrangheta.
- I Viaggi del GOEL, tour operator specializzato in turismo responsabile.
- GOEL Consulting & Communication, che offre consulenza alle imprese per lo sviluppo di prodotti etici e servizi di comunicazione etica”. (Goel Gruppo Cooperativo. *Curriculum*. <https://www.goel.coop/curriculum.html>).

Queste attività hanno inciso notevolmente nell’economia del territorio della locride, zona ad alto rischio di criminalità, nota in passato per i sequestri di persona. Aver intrapreso delle attività imprenditoriali ha significato non soltanto un aumento dell’occupazione e del reddito familiare ma anche un cambio di mentalità, si è fatta strada, cioè, l’idea che esiste una alternativa alla delinquenza, che si può creare lavoro onesto, che questa terra offre risorse naturali, paesaggistiche e umane in grado di portare avanti sviluppo e benessere sociale.

GOEL ha promosso inoltre numerosi progetti, tra cui:

- “CAMPUS GOEL, il primo incubatore di imprese etico-innovative in Calabria per trattenere e attirare le migliori intelligenze creative
- AIUTAMUNDI, sistema che attiva un circuito commerciale di beni e servizi scambiati senza l'uso di denaro contante, seppur a condizioni di mercato.
- Nel settore sociale e sanitario GOEL – Gruppo Cooperativo gestisce: 2 comunità di accoglienza di bambini e adolescenti che provengono da percorsi di devianza, emarginazione e, talvolta, violenza; 2 residenze sanitarie per persone che soffrono di disagio mentale; diverse attività di accoglienza di migranti richiedenti asilo politico e minori stranieri non accompagnati, promuovendone l’integrazione nei piccoli comuni del territorio; diverse attività di assistenza sociale e sanitaria per persone svantaggiate, provenienti da percorsi di emarginazione”. (Goel Gruppo Cooperativo. *Curriculum*. <https://www.goel.coop/curriculum.htm>)

Andando ad elencare per settore i diversi servizi che il Gruppo Cooperativo svolge possiamo qui di seguito elencare quanto compare nel CV:

Giovani e minori:

- Comunità alloggio minori in momentaneo stato d’abbandono
- Casa famiglia minori in momentaneo stato d’abbandono
- Servizio animazione territoriale giovani e famiglie
- Disabili psichiatrici e motori
- Comunità residenziali per soggetti affetti da disagio mentale
- Servizi di educazione al lavoro per soggetti affetti da disagio mentale

- Servizi di inserimento lavorativo disabili
- Assistenza domiciliare
- Immigrati
- Promozione attivazione borse lavoro per immigrati
- Servizi d'assistenza agli immigrati
- Tossicodipendenti:
- Inserimento lavorativo soggetti affetti da dipendenza

Settore sviluppo imprenditoriale e progettazione:

- Servizio d'assistenza e tutoraggio alla creazione di imprese sociali:
- informazioni relative alla costituzione di nuove imprese
- analisi di fattibilità
- ricerca di fonti di finanziamento pubbliche e private
- assistenza alla costituzione (statuto, regolamento)
- assistenza alla fase di avvio (start-up)
- consulenze di carattere gestionale
- servizi amministrativi e contabili
- servizi di formazione professionale e cooperativa
- coordinamento generale

Settore marketing e comunicazione:

- Cura di brochure informative e promozionali per le associate
- Gestione ufficio stampa del consorzio
- Promozione di attività ed iniziative avviate dal consorzio e dalle associate
- Partecipazione a manifestazioni-fiere di categoria
- Redazione del Piano Marketing del consorzio
- Realizzazione di un catalogo dei prodotti delle cooperative socie
- Promozione delle strutture turistiche affidate alle coop. del consorzio.

Settore consulenza tecnico-amministrativa:

- Consulenza contabile e fiscale
- Tenuta completa della contabilità, anche tramite elaborazione a distanza
- Gestione completa dello scadenziario contabile e fiscale
- Tenuta della contabilità analitica organizzata per centro di costo (a richiesta)
- Predisposizione del bilancio annuale di servizio e deposito presso gli uffici competenti
- Predisposizione della dichiarazione dei redditi e altre dichiarazioni ai fini fiscali

- Servizio di invio telematico delle dichiarazioni fiscali
- Presentazione di istanze di rimborso e/o di sgravio di imposte
- Consulenza su contabilità generale, IVA, amministrazione e inquadramento delle varie normativo-tributario e fiscale
- Rapporti con Pubblica Amministrazione, Ufficio II.DD., IVA, Intendenza di Finanza, Registro, CCIAA, Prefettura, Tribunale
- Gestione amministrativo-burocratica del personale
- Consulenza e assistenza nel contenzioso di lavoro (vertenze, commissione di conciliazione)
- Consulenza previdenziale (INPS, INAIL, ecc.)

Settore turismo responsabile:

- Il Consorzio Sociale GOEL è titolare dell'Agenzia Viaggi Tour Operator Turismo Responsabile, che promuove il marchio I Viaggi del GOEL. Attraverso la promozione del turismo responsabile, propone un modo diverso di pensare alle vacanze, antitetico alle modalità del turismo di massa, non solo per mettere in risalto le bellezze, il più delle volte sconosciute, della propria terra, ma anche per far conoscere l'esperienza di un popolo che lotta contro le ingiustizie, le mafie, l'emarginazione sociale.

Settore general contractor:

- Il Consorzio partecipa a gare, commesse e appalti pubblici e/o privati, cura la costituzione di network organizzativi e operativi e promuove partecipazioni strategiche operando come General Contractor delle imprese associate, alle quali garantisce i seguenti servizi: monitoraggio delle opportunità di finanziamento, promozione delle attività svolte dalle cooperative del consorzio, progettazione e predisposizione documenti per partecipare alle gare monitoraggio dei servizi gestione tecnico-amministrativa del contratto

1.4 Alaga Onlus Associazione



I soci dell'Alaga, che abbiamo incontrato presso la loro sede a Gioia Tauro, hanno messo a disposizione, per la nostra ricerca, i documenti costitutivi dell'associazione nonché il curriculum della stessa che descrive tutti i progetti che sono stati portati avanti da soci, operatori e volontari in questi anni.

“L'associazione Alaga Onlus persegue esclusivamente finalità di solidarietà sociale. Fin dalla sua costituzione, il 6.6.2007, l'Alaga Onlus si dedica a tale scopo. Alaga è un'associazione senza fini di lucro, si ispira, nella sua attività sia esterna che interna, ai principi di democrazia, trasparenza e partecipazione, mantenendo, da sempre, piena indipendenza. L'attività svolta dagli associati in favore e per conto dell'Associazione, nonché l'esercizio delle cariche associative è a titolo gratuito. Per il raggiungimento degli scopi sociali, l'Associazione può svolgere attività accessorie, residuali e integrative, comunque strumentali a raggiungere i fini statutari”. (dal Curriculum della associazione).

Nel corso degli anni numerose iniziative sono state portate avanti in collaborazione con le Istituzioni pubbliche tra cui la Prefettura e alcuni Comuni della Piana di Gioia Tauro, oltre che con enti del terzo settore.

In particolare leggiamo nel curriculum le seguenti attività:

- iniziative rivolte a bambini da più di dieci anni (nel corso di tutto l'anno scolastico per quel che riguarda il doposcuola) e in estate (attività ludiche);
- Ambulatorio medico (autorizzato dall'ASP) per diagnosi e cure di persone in stato di bisogno e difficoltà (soprattutto donne e in gravidanza);
- Attività di accoglienza a migranti e persone in stato di bisogno con la gestione di una mensa totalmente gratuita che si svolge per tutti i giorni dell'anno ormai da lungo tempo;
- Attività finalizzate ad eventi (sia conclusivo che di medio termine), come sagre, esposizioni di lavori artigianali, piccola fiera con vendita per offerte di lavori realizzati dai soggetti assistiti nell'associazione;
- Centro di ascolto e supporto morale delle donne vittima di violenza o in difficoltà occupandosi anche di aspetti materiali quali la cura dei figli di quest'ultime;
- Raccolta differenziata e riciclo all'interno della struttura e per il quartiere.

Alaga agisce da tempo in sinergia con il comune di Gioia Tauro, e i Servizi Sociali. Gli uffici comunali attivano Alaga relativamente a bambini provenienti da situazioni di disagio che vengono inseriti in un contesto virtuoso sia con interventi a supporto della didattica che in percorsi di ludici e ricreativi.

Merita un cenno a parte, secondo quanto raccontatoci dai soci, l'attività svolta in un bene confiscato alla criminalità organizzata. Anche Alaga, infatti, come molti altri enti del terzo settore,

ha avuto in affidamento dei beni confiscati, sottratti cioè alla 'ndrangheta, triste realtà radicata, purtroppo, nel territorio reggino, con una altissima concentrazione nella Piana di Gioia Tauro dove l'associazione opera da anni. Da circa sei anni Alaga Onlus è affidataria di questo bene confiscato alla mafia. Tale immobile (una villa), all'epoca dell'affidamento, in condizioni pessime, è stata rimesso reso fruibile con fondi e lavoro esclusivamente di Alaga, ed oggi consente di ospitare tutte le numerose attività dell'Associazione.

Giornalmente i volontari dell'associazione sono impegnati in molteplici attività. Per il servizio mensa si occupano della preparazione dei pasti, della somministrazione, del riordino locali, della tenuta della dispensa e del ritiro del cibo nei vari punti raccolta.

Da più di dieci anni Alaga fornisce supporto a bambini e ragazzi in attività di doposcuola con impegno nell'aiuto individuale di bambini e ragazzi (6-13 anni), alternando lo studio con momenti di gioco, attività ricreative, ludiche e la pausa merenda. Nel periodo estivo i ragazzi vengono intrattenuti con attività di gioco all'aperto intervallate da laboratori manuali, artistici, musicali.

Accanto a questo tipo di attività leggiamo nel curriculum che: "In accordo con l'UEPE, Alaga, tramite i suoi volontari, si occupa del reinserimento sociale di soggetti entrati nel circuito penale" Gli Uffici di Esecuzione Penale Esterna (U.E.P.E.) rappresentano un'articolazione del Ministero della Giustizia e sono deputati alla presa in carico delle persone sottoposte a misure esterne all'Istituto penale.

Negli anni sono stati realizzati diversi mercatini e sagre per le quali i volontari, insieme a tutti i beneficiari dell'attività dell'associazione, hanno creato allestimenti, oggetti posti poi in vendita, preparato cibo ecc. Settimanalmente l'associazione apre le porte a tutti i bisognosi distribuendo beni di prima necessità, vestiario e tutto ciò che viene donato; per cui i volontari si occupano dello smistamento e della ripartizione. Tutto questo non è cosa da poco in quanto molti quartieri della città di Gioia Tauro vivono in situazioni di degrado sociale, specialmente le zone del quartiere "Marina", dove vivono diverse comunità Rom, dove alto è il tasso di dispersione scolastica, dove si verificano episodi di microcriminalità, dove la disoccupazione è molto diffusa. "Le scuole aderenti ai partenariati con Alaga, spiegano i soci, hanno sempre considerato l'Associazione come un punto di riferimento importante per l'opera svolta e quindi la interpellano nei casi in cui c'è bisogno di aiuto per i bambini fragili o che hanno difficoltà di apprendimento e vivono in contesti sociali degradati.

Per quanto riguarda l'Istituto Severi, scuola secondaria di secondo grado, anche per una questione logistica (le rispettive sedi si trovano di rimpetto) vi è sempre stata collaborazione e sinergia nelle iniziative proposte ora dall'una e ora dall'altro".

Qui di seguito, sinteticamente, riportiamo alcuni dei progetti gestiti da Alaga che hanno avuto maggiore rilevanza istituzionale e mediatica, così come riportati dal curriculum della associazione:

- **Titolo progetto 1: Progetto Pangea.**

Data di avvio 04/2017 – Data di conclusione 11/2017.

Localizzazione dell'intervento: Calabria - Gioia Tauro - Sede Associazione (**bene confiscato**).

Descrizione sintetica del progetto: Il progetto prevedeva l'inserimento dei migranti, sia come singoli che come gruppo, nel ciclo “produttivo” dei servizi nonché l'integrazione nella vita comunitaria dell'associazione attraverso attività in cucina (finalità pratica ma anche comprensione di usi e costumi culinari locali), educazione all'igiene, scolarizzazione.

Descrizione di bisogni, obiettivi e risultati raggiunti: Rilevati i bisogni essenziali dei migranti (linguistici, culturali, pratici), il progetto ha consentito ai soggetti di avere contezza della cultura del nostro Paese e favorire l'interazione tra le varie etnie presenti in struttura. Risultati raggiunti: apprendimento rapido della lingua, capacità di orientarsi con le dinamiche burocratiche a loro riservate e non (STP ed affini), possibilità occupazionale, autonomia negli spostamenti e nelle interazioni nonché acquisizione di sicurezza emotiva.

Ruolo assunto nel progetto: Il ruolo di Alaga è stato quello di soggetto attuatore del progetto curandone ogni aspetto: burocratico, teorico e pratico. Ogni attività è stata improntata alla difesa ed alla cura della persona nel rispetto della sua cultura. I volontari dell'associazione si sono occupati dei laboratori di cucina, dell'insegnamento della lingua italiana, della mediazione tra le diverse etnie e hanno guidato i migranti nelle procedure di disbrigo pratiche. Un progetto quindi che toccando vari aspetti di vita ha ottenuto un grande successo soprattutto per la finalità di integrazione. Alaga è riuscita a cambiare la classica impostazione dei centri CAS che si occupano solo di accoglienza, trasformandolo in una sorta di grande famiglia dove ciascuno ha un ruolo e tutti sono importanti.

Altri soggetti partecipanti Ministero dell'Interno - Prefettura di Reggio Calabria - Comune di Gioia Tauro Costo totale del progetto € 65.500,00.

Principali fonti di finanziamento: Il progetto è stato finanziato dal Ministero dell'Interno.

- **Titolo progetto 2: Progetto Thouret**

Data di avvio 07/2018 – Data di conclusione 12/2020.

Localizzazione dell'intervento: Calabria - Gioia Tauro - Sede associazione.

Descrizione sintetica del progetto: Realizzazione di uno Sportello Antiviolenza per l'ascolto, il supporto, l'orientamento e, ove necessario, la protezione delle donne vittime di violenze fisiche e/o psicologiche, abusi e maltrattamenti.

Descrizione di bisogni, obiettivi e risultati raggiunti: L'intervento nell'ambito della violenza di genere scaturisce non solo dai dati allarmanti dei vari report ma soprattutto dal bisogno che emerge nel contesto sociale di riferimento. Obiettivi del progetto sono la prevenzione, l'informazione, la sensibilizzazione, la tutela.

L'offerta sei servizi del Centro limita il senso di solitudine delle vittime di violenza, permette di assumere consapevolezza e offre opportunità di riscatto economico e sociale. Numerosi sono stati i contatti.

Ruolo assunto nel progetto: L'Associazione Alaga è promotrice e soggetto attuatore del servizio. I volontari sono impegnati nell'ascolto e nel supporto psicologico, nell'individuazione dei bisogni eventualmente indicando o creando il contatto con i servizi del territorio per consulenze legali, sanitarie, psicologiche. Come sempre Alaga non si è tirata indietro di fronte al bisogno ed ha messo in campo idee poi tradotte in azioni concrete che hanno impattato una realtà a volte veramente difficile. Diverse decine i casi trattati. Il laboratorio medico ha assistito perfino donne anche in gravidanza accompagnandole al parto, piccoli infortuni e prime diagnosi. Numerosi colloqui svolti grazie all'apporto di medici volontari.

Oltre la consulenza legale fine a se stessa vi è stato un processo di accresciuta consapevolezza del valore della donna da parte delle utenti. La bontà dell'iniziativa è certificata dal fatto che in diverse manifestazioni Alaga è stata chiamata a relazionare in merito all'attività svolta.

Altri soggetti partecipanti o Partner: Associazione DoMino. Nel progetto sono coinvolti il Consultorio Familiare e l'ASP di competenza territoriale. Lo sportello lavora di concerto con i Servizi Sociali Territoriali, Tribunali e Forze dell'ordine, gli Sportelli già attivi, l'Osservatorio Regionale contro la violenza di Genere.

Costo totale del progetto: 15000

Principali fonti di finanziamento Autofinanziato

- **Titolo progetto 3: Nessuno Indietro.**

Data di avvio 10/2018 – **Data di conclusione** 05/2019.

Localizzazione dell'intervento: Calabria - Gioia Tauro - Sede associazione (**bene confiscato**).

Descrizione sintetica del progetto: L'associazione con questo progetto ha realizzato un servizio di doposcuola per bambini provenienti da famiglie con disagio, tenendo conto delle esigenze e peculiarità di ciascuno di essi. I bambini, a volte segnalati dalle scuole, altre dal comune di Gioia Tauro hanno ricevuto supporto nell'esecuzione dei compiti pomeridiani e, di concerto con le insegnanti, si è svolta attività di potenziamento.

La disparità socio-economica, molto evidente nel nostro territorio, ha come conseguenza la dispersione scolastica. La nostra azione ha permesso il recupero scolastico dei bambini permettendo una presa di coscienza sulle loro Descrizioni di bisogni, obiettivi e risultati raggiunti capacità e di conseguenza migliorando la loro l'autostima; ha promosso l'impegno del bambino nella partecipazione attiva alla vita scolastica stimolando l'aiuto tra i pari, il rispetto reciproco, la collaborazione; infine l'acquisizione progressiva di autonomia.

Ruolo assunto nel progetto: Il ruolo di Alaga nel progetto è stato quello di promotore ed attuatore. I volontari hanno offerto la loro opera per assistere i bambini nello svolgimento dei compiti relazionandosi anche con il corpo insegnante; si sono occupati dell'organizzazione e della conduzione di attività ricreative, espressive e ludiche incoraggiando creatività e propositività. Anche in questa attività Alaga ha messo a disposizione tutta la sua esperienza, l'entusiasmo e anche la qualità dei propri volontari. Per l'occasione la nostra associazione si è aperta al mondo dei giovani e degli adolescenti inserendoli a pieno titolo nel circuito volontaristico e formativo, con la possibilità di far condurre delle lezioni uno a uno e in una piccola "classe" a ragazzi frequentanti le scuole di Istruzione Superiore che hanno così anche potuto ottenere i crediti formativi necessari all'ampliamento del proprio curriculum di studi. Alaga ancora una volta ha dimostrato la propria versatilità nel curare il bisogno.

Altri soggetti partecipanti: Ufficio dei Servizi Sociali Comunali - Scuole di ogni ordine e grado presenti sul territorio.

Costo totale del progetto: € 17.000,00

Principali fonti di finanziamento: Autofinanziato

Referente Dott.ssa Eleonora Mazzacua

- **Titolo del progetto 4: Volontariato: una Risorsa per il nostro Futuro.**

La prestigiosa Fondazione con il Sud ha affidato ad Alaga insieme a numerosi partner Istituzionali e del mondo del lavoro, la realizzazione di un ambizioso progetto riguardante la costruzione di una rete del volontariato sulla Piana di Gioia Tauro. Tra i partner istituzionali ricordiamo, solo per citarne alcuni. Il comune di Gioia Tauro e quello di Taurianova, l'Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte; numerose scuole di ogni ordine e grado della Piana di Gioia Tauro, la rete territoriale dei circoli AUSER, ecc.

Il progetto mira alla costruzione di una rete locale che abbracci il territorio dei comuni della Piana di Gioia Tauro e che ruoti attorno all'Associazione di Volontariato Alaga, la cui sede (**un bene confiscato alla mafia**) diventerà un polo importante centro di riferimento per la durata del progetto e per il futuro. Sono realizzate diverse attività rivolte a soggetti svantaggiati (bambini, anziani, migranti, destinatari di misure alternative, neet) come: diffusione del volontariato nelle

scuole dell'obbligo; valorizzazione delle biblioteche dei territori quali luogo di formazione intellettuale; realizzazione di un laboratorio di lettura animata per i bambini; riconoscimento sociale di soggetti ai margini quali gli anziani e i migranti; creazione di un laboratorio intergenerazionale e interculturale; un laboratorio di artigianato che coinvolga soggetti sottoposti a misure alternative, neet e migranti; scuola propedeutica musicale; servizio mensa per bisognosi e migranti, accompagnamento anziani.

Il costo del progetto totalmente finanziato da fondazione con il sud è di €. 180.000,00.

La durata del progetto è di 30 mesi consecutivi a partire dall'aprile 2021.

Infine v'è da dire che numerose sono le iniziative a carattere culturale e benefico che l'Associazione Alaga svolge quotidianamente e periodicamente.

CONCLUSIONI FINALI

Gli esempi sopra riportati rappresentano le buone prassi del Terzo Settore in provincia di Reggio Calabria, non sono sicuramente soltanto questi ma abbiamo scelto quattro delle più rappresentative. Una analisi qualitativa dopo la descrizione di dati statistici e pertanto quantitativi.

Siamo partiti dalla constatazione che vi è stata una crisi finanziaria prima, economica dopo che ha influito notevolmente sulla solidità delle imprese. Da qui abbiamo voluto indagare su quali di queste imprese abbiano sofferto di più e in quali settori e quali, al contrario, abbiano reagito meglio, mostrando, in taluni casi, di crescere quantitativamente e qualitativamente.

Ci siamo affidati a dati statistici ufficiali, pubblicati periodicamente dall'Istituto Nazionale di Statistica, o dal Censis, dalle Camere di Commercio, dal Forum del Terzo Settore, da Euricse o da Alleanza Cooperative. Abbiamo analizzato i dati comparando i diversi territori dello Stato, le diverse tipologie di impresa, dalle società alle imprese individuali a quelle sociali. Abbiamo guardato alle percentuali relative alla occupazione, abbiamo visto come nelle imprese tradizionali, negli anni della crisi, esse hanno raggiunto livelli molto alti. Anche i dati nazionali mostrano una maggiore tenuta degli Enti del Terzo Settore rispetto alla impresa tradizionale, uno studio dell'Istat del 2017 che riporta il numero delle istituzioni non- profit dal 2001 al 2017. Andando quindi a comprendere gli anni della crisi, è illuminante l'aspetto della crescita costante di questi enti. Il censimento del Terzo Settore che l'Istat porta avanti periodicamente analizza anche i settori in cui operano gli ETS e anche queste tabelle ci hanno mostrato come l'impresa sociale è oggi attiva in moltissimi settori da quelli manifatturieri a quelli agricoli alla cultura ai servizi in generale ma con particolare riferimento a quelli socio- assistenziali.

Un settore che ha anche, finalmente, una sua normativa, in vigore dal 2016 con l'approvazione del Codice del Terzo Settore.

All'interno del più ampio quadro nazionale abbiamo osservato la situazione in Calabria, e, in particolare, nel territorio metropolitano di Reggio Calabria. Un territorio economicamente più disagiato rispetto al resto d'Italia, del centro-nord soprattutto. Scarse le imprese di grandi dimensioni, più diffusa la piccola e media impresa, l'agricoltura il settore più sviluppato ma cresce anche quello dei servizi. Anche se la Calabria soffre per la mancanza di adeguate infrastrutture (strade, aeroporti, ferrovie), emerge il costante sviluppo del Porto di Gioia Tauro, uno dei porti di transhipment più importanti d'Europa che ha dato occupazione a un numero notevole di lavoratori e ha creato un indotto considerevole in termini di servizi molti dei quali vengono gestiti da ETS.

In questa cornice, come ha reagito l'economia del territorio negli anni della crisi globale? Anche per la Calabria e per la provincia di Reggio, valgono le medesime considerazioni fatte per l'Italia, l'impresa tradizionale fatica negli della crisi, il terzo settore reagisce. Quali sono le caratteristiche che hanno permesso agli enti che operano nel sociale di reagire? L'aspetto mutualistico prima di tutto, quel sostegno tra i soci che va al di là della ricerca del profitto a ogni costo. La possibilità di poter usufruire di aiuti finanziari pubblici (molti Comuni ormai esternalizzano i servizi), specialmente in agricoltura e nei servizi alla persona, ha aiutato non poco gli ETS a sopravvivere e infine i cambiamenti stessi di una società dove sorgono nuovi bisogni, soprattutto in termini di sostegno alle persone non autosufficienti, di accoglienza e di inclusione e dove si guarda ad uno sviluppo sostenibile che molti enti del terzo settore proprio per vocazione, sono in grado di realizzare.

L'analisi qualitativa ha messo in risalto proprio la solidità di alcuni di questi enti nonché la sempre maggiore presenza degli stessi nel settore dei servizi alle persone, specie ai soggetti più svantaggiati. Questi quattro esempi, ma molti altri ce ne sono e si possono osservare dal sito del Forum Regionale del Terzo Settore, dimostrano anche come sia in crescita anche il livello di persone occupate nelle imprese sociali.

Le cooperative sociali, i consorzi, le fondazioni, le associazioni, le imprese sociali in genere (per usare un termine messo in campo dalla riforma del Terzo Settore del 2016), stanno dimostrando, come dicono i dati statistici ma anche l'osservazione diretta di alcuni esempi concreti, in questa parte del territorio nazionale, di rappresentare concretamente una risposta alle esigenze e ai bisogni della popolazione e una alternativa valida alla impresa tradizionale.

Bibliografia

1. Abbate, G. (2021). Cosa manca alla riforma del Terzo settore perché diventi leva di cambiamento reale. *Vita*. [http://www.vita.it/it/article/2021/10/20/cosa-manca-alla-riforma-del-terzo-\)settore-perche-diventi-leva-di-cambi/160803/](http://www.vita.it/it/article/2021/10/20/cosa-manca-alla-riforma-del-terzo-)settore-perche-diventi-leva-di-cambi/160803/).
2. Adorno, F., Gregory, T. e Verra, V. (1987). *Storia della filosofia* (pag: 97 – 98). Laterza,.
3. Agorà Kroton Cooperativa Sociale. *Chi Siamo*. <http://www.agorakroton.it/index.php?id=2>
4. Alleanza delle Cooperative Italiane, *Experiment XVI edizione*, (2016).
5. Associazione Civitas soli. *Chi Siamo*. <https://www.civitassolis.org/chi-siamo/>
6. Bobba, L. (2020). *Completare e attuare la riforma del terzo settore*. Italia non profit. <https://italianonprofit.it/risorse/opinioni/completare-riforma-terzo-settore/>.
7. Borgonzoli, L. (2004). L'impresa cooperativa, *Strumenti* 31, pag. 3 – 12. http://www.mondadorieducation.it/risorse/media/secondaria_secondo/strumenti/strumenti_3
8. Borzaga, C. (2015). Rilevanza, evoluzione e nuove frontiere della cooperazione italiana-Terzo rapporto Euricse 2015. *Eurocse*. <https://www.euricse.eu/wp-content/uploads/2015/09/00-ECONOMIA-COOPERATIVA-1.pdf>.
9. Braumann, F. (2016). *Un uomo vince la miseria* (pagg. 29, 76, 82, 91-94, 99-100, 102, 104, 107-109, 113, 121, 124-125, 131-137, 149-151, 155-156, 166, 172, 177, 184-185, 188-190, 192-193, 197, 199-200). Ecria.
10. Bravo, G. M. (1974). *Nuovo Cristianesimo Saint-Simon* (pag. 7, 10). Editori Riuniti.
11. Bravo, G.M. (1976). *Storia del socialismo* (pag. 106, 116, 221-231). Editori Riuniti.
12. Camera di Commercio di Reggio Calabria. (2012) *Report Terzo Settore*, https://www.rc.camcom.gov.it/uploaded/Pubblicazioni%20camerali/REPORT_RC_Terzo%20settore_01.pdf
13. Camere di Commercio d'Italia – Infocamere, (Settembre 2017). *Report con dati strutturali insieme delle imprese registrate*, http://www.rc.camcom.gov.it/uploaded/Pubblicazioni%20camerali/2017/Report_imprese%20registrate.pdf.
14. CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA – INFOCAMERE, (Settembre 2018). *Report con dati strutturali insieme delle imprese registrate*. <http://www.rc.camcom.gov.it/uploaded/Pubblicazioni%20camerali/Cruscotto/III%20trim%202018/1.pdf>.
15. Camere di Commercio d'Italia – Infocamere. (Dicembre 2015). *Insieme delle imprese registrate - report con dati strutturali*.

- <http://www.rc.camcom.gov.it/uploaded/Pubblicazioni%20camerali/report%20dati%20strutturali%202015.pdf>.
16. Cantiere Terzo Settore, *La nuova Odv – Organizzazione di volontariato*, <https://www.cantiereterzosettore.it/riforma/ets-ente-del-terzo-settore/odv-organizzazioni-di-volontariato/>
 17. Casey, J. (1999). *La famiglia nella storia*, Edizioni Laterza; pag. 22-23.
 18. Casey, J. (1999). *La famiglia nella storia* (pag. 22-23). Editori Laterza.
 19. Castelli M, 2018, Charles Fourier e il Falansterio, <http://www.museoalessandrorocavilla.it/2018/09/19/charles-fourier/>.
 20. Castronovo V. *"Storia del movimento cooperativo in Italia"*, página 601. Einaudi <https://www.forumterzosettore.it/2021/04/19/forum-terzo-settore-calabria-riforma-del-welfare-serve-uno-sforzo-congiunto-con-i-comuni/>
 21. Chiodo, M.G. (1991). *Cooperazione e mezzogiorno, Il movimento cooperativo italiano tra sviluppo e crisi (1900-1938)* (pag. 5-6, 9-20, 24, 37-38, 40-41, 43-44, 46-50, 65, 68-74, 107-108, 110-113). Luigi Pellegrini Editore.
 22. Cole, G.D.H. (1968). *Il pensiero socialista-La seconda internazionale* (vol. pagg. 9, 11, 44, 452). Terzo Editore Laterza.
 23. Cole, G.D.H. (1972). *Storia del pensiero socialista* (vol. I: pagg. 99-150; vol. II: pagg. 309, 318, 320, 322-323, 328-329, 335-336, 346-347, 349, 351-353, 356-358). Universale Laterza;
 24. Cole, G.D.H. (1972). *Storia del pensiero socialista* (vol. II pag. 3-6). Universale Laterza.
 25. Comitato Economico e Sociale europeo, (2013). *L'economia sociale nell'Unione Europea. Centro internazionale di ricerca e di informazione sull'economia pubblica, sociale e cooperativa (CIRIEC)*. ISBN 978928300865-1 https://www.ciriec.uliege.be/wp-content/uploads/2015/12/resume_CESE2012-it.pdf.
 26. Comunità Progetto Sud. *Mission* <https://www.comunitaprogettosud.it/mission>.
 27. Consorzio Macramé <http://www.consorziomacrame.it/il-consorzio>
 28. Consorzio Macramé. *Chi Siamo*. <http://www.consorziomacrame.it/il-consorzio/>
 29. CSVnet Al servizio del volontariato. *CSVnet*. <https://www.csvnet.it/csvnet>.
 30. CSVnet, (2021). *Calabria, finalmente il piano sociale: che ruolo avrà il terzo settore?* <https://www.csvnet.it/component/content/article/144-notizie/3953-calabria-arriva-il-piano-sociale-che-ruolo-avra-il-terzo-settore?Itemid=893>.
 31. D'Addio, M. (1992). *Storia delle dottrine politiche* (pag. 51 – 52). Edizioni ECIG.

32. Depredi, S. (2016). La valutazione dell'impatto sociale nel Terzo Settore - Il posizionamento scientifico di Euricse e il metodo ImpACT. *Euricse*. <https://www.euricse.eu/wp-content/uploads/2016/09/Position-Paper.pdf>.
33. Fazzi, L (2007), *Appunti sulle politiche sociali*.
34. Fondazione Barberini. *Museo virtuale della Cooperazione. gli*
<https://www.cooperazione.net/museo-virtuale/24>
35. Fondazione Memorie Cooperative (2013), *Approvazione della Legge Basevi sulla cooperazione*. <http://www.memoriecooperative.it/calendario/14-dicembre-1947/>.
36. Forum Terzo Settore (2019). *Cresce il numero delle Istituzioni non profit nel nostro Paese*. <https://www.forumterzosettore.it/2019/10/11/cresce-il-numero-delle-istituzioni-non-profit-nel-nostro-paese/>.
37. Forum Terzo Settore, (2017). *Il Terzo Settore e gli obiettivi di sviluppo sostenibile*. https://www.forumterzosettore.it/files/2017/12/Forum3setteore_iPad.pdf.
38. Forum Terzo Settore, (2020) *Tavole non profit*. <https://www.forumterzosettore.it/chisiamo/il-forum-del-terzo-settore/Rhttps://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.
39. Forum Terzo Settore. (2019). *Struttura e profili del settore non profit*. http://www.forumterzosettore.it/files/2019/10/Struttura-e-profilo-settore-non-profit-2017_del11.10.2019.pdf.
40. García Jiménez, M. Strano, A. (2018). El cooperativo social como respuesta a la crisis económica del territorio calabrés, (2018). *REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos* (129). pp. 102-122. ISSN 1885-8031.
41. Gli Stati generali. *Dalla Federazione alla Lega delle Cooperative, storia della cooperazione*. <https://www.glistatigenerali.com/cooperative/dalla-federazione-alla-lega-delle-cooperative-storia-della-cooperazione/2016>
42. Goel Gruppo Cooperativo. *Curriculum*. <https://www.goel.coop/curriculum.html>
43. Goel Gruppo cooperativo. *Il manifesto di Goel* <https://goel.coop/manifestoconso>
44. Il Terzo Settore reggino tra difficoltà congiunturali e prospettive di sviluppo. *Approdocalabria*. <https://www.approdocalabria.it/giornale/il-terzo-settore-reggino-tra-difficolta-congiunturali-e-prospettive-di-sviluppo/>.
45. Info cooperazione. *Storia della cooperazione*
http://www.infocooperazione.it/storia_coop.aspx.
46. ISTAT, (2017). *Struttura e profili del settore non profit*, <https://www.istat.it/it/files//2017/12/Nota-stampa-censimento-non-profit.pdf>.

47. Istat, (2018). *Istituzioni pubbliche e istituzioni non profit*.
<https://www.istat.it/it/files/2018/12/C23.pdf> ,
48. Istat, (2021). *Struttura e profili del settore non profit*.
<https://www.istat.it/it/files/2021/10/Report-nonprofit-2019.pdf>.
49. ISTAT. *Strutture e profili del settore non profit*. <https://www.istat.it/it/files/2020/10/Tavole-nonprofit-2018.xlsx>.
50. Istituzioni Non profit – ISTAT. (Dicembre 2017). *Censimento permanente delle Istituzioni non profit. Primi risultati*. <http://www.forumterzosettore.it/files/2017/12/Nota-stampa-censimento-non-profit.pdf>.
51. J.A. Pedreno Frutos. *La Economia Social en el Mediterraneo*.
<https://www.publicacionescajamar.es/publicacionesperiodicas/mediterraneoeconomico/mediterraneo-economico-32-la-economia-social-en-el-mediterraneo>.
52. Leone XIII, Enciclica Rerum Novarum.
53. Orfei, R. (1975). *I tabù della dottrina sociale della Chiesa*, Coines Edizioni; pagg. 65-68, 77-79, 89-91, 98, 113, 147-148.
54. Platone, (2010). *Repubblica Titolo v* (pag. V-VIII). Edizioni Corriere della Sera.
55. Preti, L. (1955). *Le lotte agrarie nella valle padana* (pag 153-157, 311-313, 315-321, 325-328, 343,418). Einaudi Editore;
56. PSR Calabria, (2021). *Psr 2014/2020*. <http://www.calabriapsr.it/>.
57. Rapporto Annhttps://www.istat.it/it/files/2022/10/REPORT-NON-PROFIT-2022.pdf 2021
Forum Terzo settore. *Il terzo settore e gli obiettivi dello Sviluppo Sostenibile*.
58. RELAZIONE DEL PRESIDENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI REGGIO CALABRIA [Relazione%20Presidente%20camera%20commercio%20rc.pdf](https://www.rc.camcom.gov.it/uploaded/Pubblicazioni%20camerali/Cruscotto/IV%20trim%202021/1_IVT2021.pdf).
59. Report Anno 2021 Camera di Commercio di Reggio Calabria
https://www.rc.camcom.gov.it/uploaded/Pubblicazioni%20camerali/Cruscotto/IV%20trim%202021/1_IVT2021.pdf -
60. Rousseau, (2010). *Il Contratto Sociale* (pag. V). Edizioni Corriere della Sera.
61. Sapelli, G. (2006). *Il futuro dell'impresa cooperativa*. Einaudi.
62. Sasus. *Dignità e lavoro*. <https://www.sasus.it/index.php/servizi/coworking/17-aziende/15-dignita-del-lavoro/>
63. Sistema informativo Welfare Calabria (2020). *Piano Sociale Regione Calabria*.
[https://sis.welfarecalabria.it/resources/Piano%20Sociale_Regione%20Calabria_22.12.2020.p](https://sis.welfarecalabria.it/resources/Piano%20Sociale_Regione%20Calabria_22.12.2020.pdf)
df.
64. Squillace, A. *Emile Durkheim*. <http://www.filosofico.net/durkheim.htm>.

65. Zanfarino, A. (1991). *Il pensiero politico dall'umanesimo all'illuminismo* (pag. 351, 363).
Morano Editore.

INDICE

Resume en español	4
Riassunto	19
CAPITOLO 1	
Storia e presupposto ideologico del cooperativismo	
INTRODUZIONE	34
1. Il fondamento tecnico dottrinale del cooperativismo	38
1.1 Il Socialismo utopistico.....	40
1.1.2 La prima internazionale	44
1.1.3 Il Socialismo scientifico	45
1.2 Il Sistema “Raiffeisen”	46
1.3 La dottrina sociale della Chiesa.....	48
1.4 Durkheim.....	52
2. Le origini del sistema Cooperativo.....	53
3. Italia.....	56
3.1 Storia del cooperativismo italiano.....	56
3.1.2 Dalle origini al ventennio fascista.....	56
3.1.3 Il secondo dopoguerra.....	57
3.2 La matrice ideologica del Cooperativismo.....	58
3.2.1 L’età giolittiana e il ventennio fascista nelle diverse aree geografiche.....	62
3.2.2 Il dopoguerra e il ruolo dei partiti.....	66
3.3 Il cooperativismo nella Costituzione e il secondo dopoguerra.....	70
3.4 Uno sguardo agli anni recenti.....	74
CAPITOLO 2	
La situazione del Terzo Settore in Italia.....	77
1. I numeri del terzo settore negli anni della crisi (2007/2015)	77
1.1 La struttura e la localizzazione territoriale.....	79
1.1.2 Le risorse umane.....	82

1.1.3 Le forme giuridiche.....	83
1.1.4 Le attività.....	84
1.1.5 L'orientamento e le mission	87
1.2 Dati a confronto 2016/17.....	88
1.2.1 Considerazione sui dati statistici.....	96
2. Gli anni più recenti.....	98
3. L'Impatto sociale alla luce della legge di riforma.....	114
4. Rapporto sulla cooperazione italiana.....	115
5. Uno sguardo d'insieme, il Terzo Settore oggi in Italia.....	126
5.1 Il Terzo Settore e gli obiettivi di sviluppo sostenibile – Agenda 2030.....	128
6. Conclusioni.....	139
CAPITOLO 3	
Il Terzo Settore in Calabria.....	140
1. La Calabria e il contesto economico.....	140
1.1 Il Cooperativismo sociale calabrese.....	142
1.2 Il Piano Sociale.....	144
1.3 Il volontariato.....	146
2. La provincia di Reggio Calabria	147
2.1 Il Terzo Settore reggino nell'indagine della Camera di Commercio al 2011.....	149
2.1.2 Macramè, Comunità Progetto Sud, Agorà Kroton, Civitas Soli, Dignità del lavoro, Goel.....	155
2.2 Gli anni più recenti.....	158
3. Conclusioni.....	165
3.1 La Calabria, considerazioni finali.....	165
CAPITOLO 4	
1. Un confronto diretto con le società cooperative.....	171
1.2 Consorzio Macramé.....	171
1.3 Cooperativa Sociale Exodus.....	175
1.4 Goel Gruppo Cooperativo.....	178

1.5 Alaga Onlus Associazione.....	181
Conclusioni Finali.....	187
Bibliografia.....	189